



REPORT

di sostenibilità

2025



GRIMALDI GROUP
www.grimaldi.napoli.it



Tradizione, responsabilità, innovazione.



GRIMALDI GROUP

REPORT

di sostenibilità

2025



Indice dei contenuti

1. VISIONE STRATEGICA	5	5. RESPONSABILITÀ SOCIALE	30
1.1 Lettera del Presidente	5	5.1 Salute e Sicurezza	30
1.2 Profilo del Gruppo e presenza internazionale	6	5.2 Diversity, Equity & Inclusion (DEI)	32
1.3 Mission, Vision e Valori	7	5.3 Qualità dei servizi e Compliance	32
1.4 Modello di Business Integrato	8	5.4 Valorizzazione delle risorse umane	35
2. IL 2025 IN SINTESI	10	5.5 Benessere aziendale	37
2.1 Principali Indicatori ESG (Environmental, Social, Governance)	10	5.6 Investimenti nelle comunità	38
2.2 Eventi rilevanti	11	5.6.1 La Fondazione Grimaldi Ente Filantropico	39
2.3 Riconoscimenti e premi	13	5.6.2 Aiuti umanitari	42
3. OBIETTIVI E METODOLOGIA DI RENDICONTAZIONE	16	6.GOVERNANCE	43
3.1 Obiettivi e scopi del Documento	16	6.1 Innovazione e Digitalizzazione	45
3.2 Quadro normativo di riferimento	17	6.2 Governance, Etica e Integrità del business	47
3.3 Perimetro e Periodo di Rendicontazione	17	6.3 Cybersecurity	49
3.4 Processo di Rendicontazione	18	6.4 Performance economica	50
3.5 Coinvolgimento degli Stakeholder	18	6.5 Gestione sostenibile della Catena di fornitura	51
3.6 Raccolta dati e Conformità agli standard GRI	20	7. APPENDICI	52
4. AMBIENTE	21	7.1 Tavole degli indicatori GRI e KPI custom	52
4.1 Climate change	21	7.1.1 Efficientamento Energetico	52
4.2 Efficienza energetica	25	7.1.2 Climate Change	52
4.3 Biodiversità, Tutela e Salvaguardia dell'Ambiente Marino	28	7.1.3 Rifiuti	53
4.4 Inquinamento Aria, Acqua e Suolo	29	7.1.4 Personale	53
		7.1.5 Salute e Sicurezza	56
		7.2 Metodologia	57
		7.2.1 Processo di Analisi di Materialità	57
		7.2.2 Matrice di Doppia Materialità	61
		7.3 GRI Content Index	63
		7.4 Glossario e definizioni tecniche	67
		Relazione della Società di Revisione	69

1. VISIONE STRATEGICA

1.1 Lettera del Presidente

Gentili Stakeholder,

Siamo lieti di presentarvi l'undicesima edizione del nostro Report di Sostenibilità relativo all'anno 2025 che testimonia l'impegno costante del Gruppo Grimaldi verso una transizione ecologica ed etica basata sui pilastri ESG (*Environmental, Social and Governance*).

Transizione Ecologica e Climatica

Il nostro percorso verso l'obiettivo dell'Organizzazione Marittima Internazionale (IMO) di Net Zero Emission entro il 2050 ha registrato progressi fondamentali. Nel corso del 2025 abbiamo ulteriormente potenziato la flotta con la consegna dell'ultima unità della serie *Grimaldi Green 5th Generation* (GG5G) e di 6 navi *Pure Car & Truck Carrier* (PCTC). Tutte le nuove navi garantiscono una riduzione del 50% delle emissioni di CO₂ per unità di carico trasportato rispetto alle precedenti generazioni.

L'efficienza energetica della flotta GG5G ha permesso a Grimaldi Euromed S.p.A. di ottenere oltre 40.000 Certificati Bianchi per un controvalore di circa € 10 milioni. L'utilizzo di batterie da 5 MWh a bordo di 20 navi ha evitato l'emissione di oltre 7.000 tonnellate di CO₂ durante le soste portuali. Parallelamente, abbiamo speso, ai fini della compliance 2025 con il Regolamento europeo *FuelEU Maritime*, € 20 milioni in biocombustibili e commissionato nuove unità predisposte per l'utilizzo di metanolo.

La nostra strategia di lungo periodo è guidata da una forte spinta all'innovazione che si manifesta anche attraverso la partecipazione a programmi di ricerca europei come TWINSHIP, HARPOONERS e H2PORTS, descritti nella sezione 4.2 Efficienza Energetica di questo documento.

Responsabilità Sociale e Valorizzazione del Personale

Siamo profondamente convinti che la crescita del Gruppo debba procedere di pari passo con il benessere e la sicurezza delle persone che ne fanno parte. In questa prospettiva, nel corso del 2025 abbiamo investito oltre 30 milioni di euro in programmi di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, con un incremento del 9% rispetto all'anno precedente. Consideriamo l'inclusione e la valorizzazione della diversità elementi essenziali per l'evoluzione del Gruppo. In questa direzione, nel 2025 la presenza femminile tra il personale marittimo è cresciuta dell'8%, mentre nella controllata spagnola Trasmed GLE le donne ricoprono ormai il 40% delle posizioni dirigenziali a terra.

Sosteniamo poi attivamente le economie dei territori in cui operiamo attraverso l'acquisto del 57% di beni e servizi da fornitori locali. Abbiamo inoltre siglato un accordo con l'UNICEF, della durata di un anno, offrendo il trasporto gratuito di oltre 80 container di aiuti umanitari in Africa. Infine, la Fondazione Grimaldi Ente Filantropico, finanziata con € 15,3 milioni erogati dal Gruppo nel 2025, ha sostenuto 145 progetti sociali a tutela di giovani e famiglie, generando un impatto positivo diretto su oltre 89.000 persone (265.000 se si considerano anche i destinatari indiretti).

Governance, Integrità e Innovazione

I risultati economici del 2025 indicano l'efficacia e la stabilità del nostro modello di business integrato, che ha generato ricavi consolidati per oltre € 5 miliardi e un EBITDA di € 1,39 miliardi. Dietro a questi numeri si riflette una struttura di governance solida e trasparente, fondata sul rispetto rigoroso delle normative vigenti e sulla gestione etica del rischio. Consideriamo la legalità e la conformità aziendale requisiti indispensabili per operare sul mercato globale. Per questo motivo, abbiamo ulteriormente rafforzato le nostre difese tecnologiche attraverso l'azione mirata del dipartimento *Security Intelligence & Law Enforcement* (SILE) dedicato alla Cybersecurity. Grazie all'adozione di sistemi di monitoraggio e controllo avanzati, siamo riusciti a intercettare e neutralizzare efficacemente il 99,99% delle minacce e dei tentativi di attacco informatico, garantendo la totale continuità operativa e la massima protezione dei dati aziendali e dei nostri clienti.

I risultati del 2025 confermano la nostra capacità di coniugare le performance economiche con la creazione di valore condiviso per l'ambiente e le comunità locali.

Ringraziamo tutti voi per la fiducia e la costante collaborazione.

30 giugno 2026

Gian Luca Grimaldi

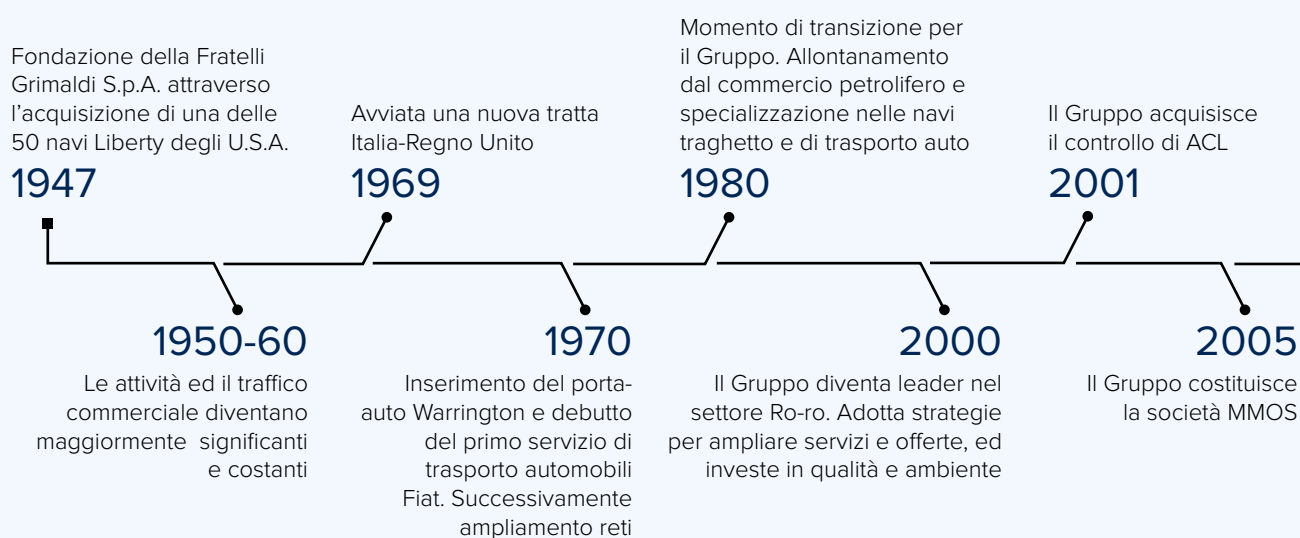

1.2 Profilo del Gruppo e presenza internazionale

Il Gruppo Grimaldi è una realtà internazionale con sede direzionale a Napoli. Le sue origini risalgono al 1947, quando i cinque fratelli Luigi, Mario, Guido, Aldo e Ugo Grimaldi, figli di Giovanni Grimaldi e Amelia Lauro, e nipoti dell'armatore Achille Lauro, fondarono una nuova compagnia di navigazione, acquistando una nave classe Liberty, un tipo di nave da carico utilizzata dalla marina statunitense durante la Seconda guerra mondiale. Da quel momento ha avuto inizio la storia della Fratelli Grimaldi S.p.A., destinata a diventare una delle flotte private più rilevanti in Europa e nel mondo.

Nel 1995, i fratelli Grimaldi decisero di suddividere le attività in due rami distinti, con sedi rispettivamente a Genova e a Napoli. Da quest'ultimo ha avuto origine l'attuale Gruppo Grimaldi, che negli anni successivi ha intrapreso un percorso di crescita costante, sostenuto dall'ampliamento delle rotte servite e dal progressivo rafforzamento della flotta.

Il Gruppo ha investito fortemente nel rinnovamento e potenziamento della flotta per la costruzione di nuove unità altamente performanti e dal ridotto impatto ambientale. Parallelamente, numerose navi già operative sono state oggetto di importanti lavori di riconversione green.

Attualmente il Gruppo è un operatore logistico integrato su scala globale, presente in cinque continenti — anche grazie alla recente estensione verso Estremo Oriente e Oceania — e gestisce una flotta di oltre 140 navi, di cui 137 di proprietà, tutte moderne e dotate delle più avanzate tecnologie. Alla guida del Gruppo vi sono Gian Luca Grimaldi, Emanuele Grimaldi e Diego Pacella, che ricoprono le cariche direttive più importanti nelle principali società che ne fanno parte.



1.3 Mission, Vision e Valori

La mission del Gruppo Grimaldi è fornire servizi efficienti, affidabili, innovativi e di alta qualità per il trasporto marittimo di merci e passeggeri, perseguendo il soddisfacimento delle necessità e delle aspettative dei propri clienti. Il Gruppo è dedicato alla ricerca dell'eccellenza, alla responsabilità sociale e a soluzioni di trasporto che promuovano una mobilità sostenibile per l'ambiente. Un sistema etico, dinamico e costantemente orientato all'innovazione rappresenta il fondamento dell'identità del Gruppo Grimaldi. I valori cardine, riportati di seguito, ispirano ogni giorno l'operato di amministratori e dipendenti.



1.4 Modello di Business Integrato

Il Gruppo Grimaldi è oggi il più grande gruppo armatoriale italiano, leader europeo delle “Autostrade del Mare” e leader mondiale per il trasporto marittimo di auto e carico rotabile (RoRo-cargo), ed è attivo anche nel settore di trasporto passeggeri (RoRo-Pax) e container. Con una forza lavoro di circa 22 mila dipendenti, il Gruppo opera in più di 60 paesi e oltre 150 porti in tutto il mondo ed è specializzato nel trasporto marittimo e intermodale mediante navi RoRo-cargo, car carrier e traghetti RoRo-pax.

È inoltre fornitore di servizi di logistica integrata alle principali case automobilistiche internazionali, assicurando ai propri clienti un servizio efficiente e tempestivo.

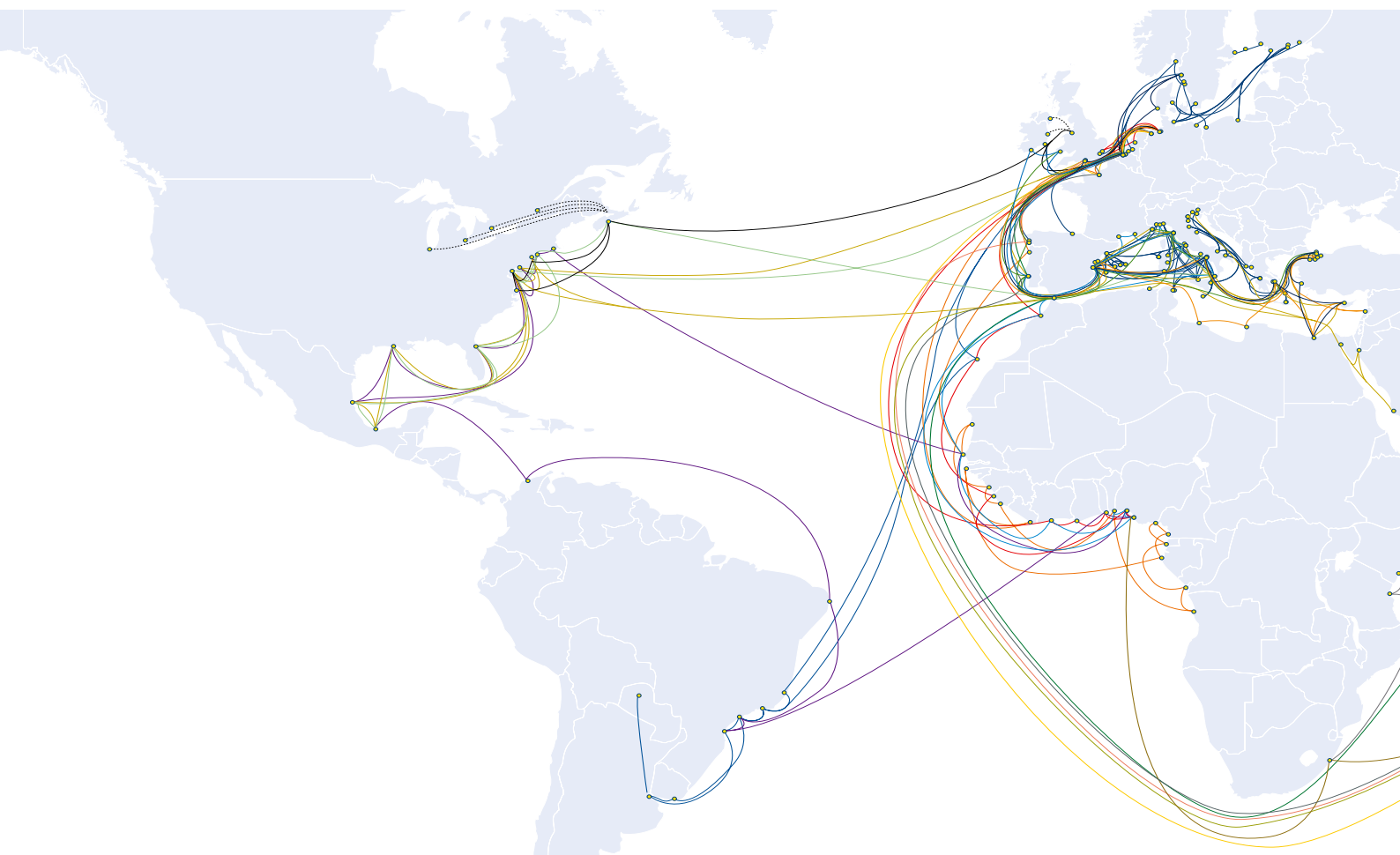
Il Gruppo adotta una strategia di crescita industriale di lungo periodo, finalizzata alla creazione di valore attraverso l'integrazione orizzontale e verticale delle attività. Tale approccio consente di offrire una catena logistica integrata, fondata su tre elementi principali:

1. Flotta;
2. Terminal portuali e Società logistiche;
3. Agenzie commerciali.

La flotta include 137 navi di proprietà, con un'età media (14,1 anni) sensibilmente inferiore alla media del settore.

Per quanto riguarda la logistica portuale e terrestre, il Gruppo controlla o detiene partecipazioni azionarie di rilievo in oltre 20 porti e terminal portuali nel Mediterraneo, Nord Europa, Mar Baltico e Africa Occidentale, ed in varie società logistiche in diversi Paesi.

La rete agenziale comprende oltre 90 uffici periferici in Europa, Africa, Asia, Nord e Sud America, consentendo una capillare penetrazione commerciale in tutti i principali mercati.



È dunque possibile suddividere le principali attività del Gruppo nei seguenti macrosettori:

1. Trasporto marittimo di auto, rotabili, container, general cargo e passeggeri;
2. Logistica integrata;
3. Attività commerciale tramite agenzie marittime di proprietà.

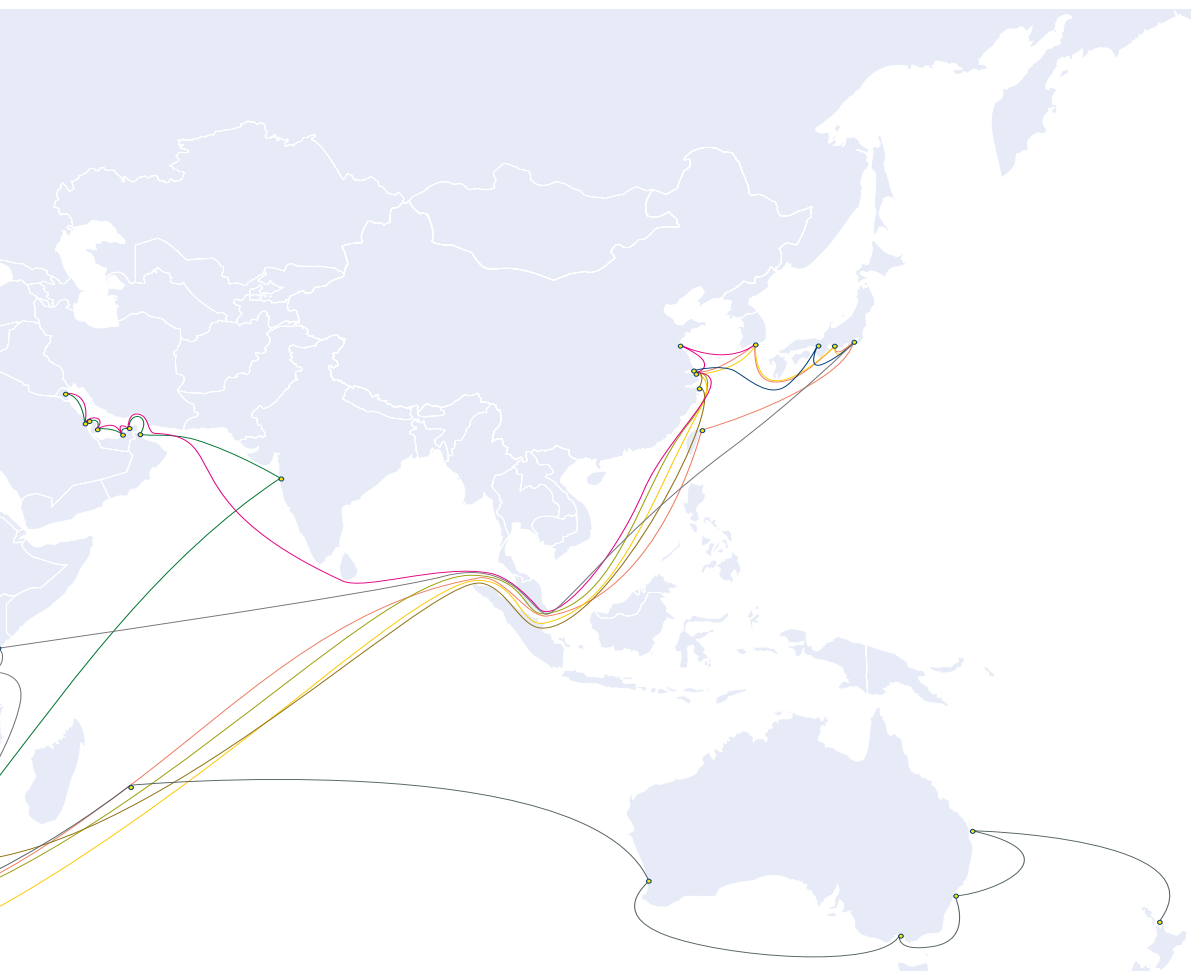
La Capogruppo Grimaldi Group S.p.A. svolge attività di gestione delle partecipazioni nelle Società controllate.

Mercati in cui opera il Gruppo

	UDM	GRUPPO GRIMALDI
Numero paesi in cui i prodotti / servizi vengono offerti	N.	60+
Ricavi consolidati per beni e servizi	K€	4.777.677
Percentuale di ricavi consolidati in UE	%	72%

I mercati serviti dal Gruppo sono Mediterraneo, Nord Europa, Africa settentrionale ed occidentale, costa orientale dell'America, Asia e Oceania. Il Gruppo dispone di una base clienti ampiamente diversificata, senza una concentrazione significativa su poche grandi controparti, fatta eccezione per le principali case automobilistiche, che rappresentano circa il 23% del fatturato.

La qualità dei servizi offerti alla clientela è elevata e il Gruppo si conferma un partner affidabile, come attestato dai numerosi premi e riconoscimenti ricevuti. Tale profilo è sostenuto da un'ampia copertura geografica dei mercati e da una forte integrazione, sia orizzontale sia verticale, delle attività.



2. IL 2025 IN SINTESI

2.1 Principali Indicatori ESG (Environmental, Social, Governance)

La tabella seguente riporta una selezione dei principali indicatori ESG del Gruppo, articolati nelle tre aree *Environmental*, *Social* e *Governance*. I KPI evidenziano, in forma sintetica, i risultati conseguiti nel 2025 in termini di riduzione dell’impatto ambientale, efficienza energetica, gestione delle risorse umane, contributo sociale, solidità economico-finanziaria, salute e sicurezza sul lavoro e presidio della cybersecurity.

AREA	KPI	UdM	2025
Environmental	Zero Emission in Port (Batterie)	GWh/anno	8,1
	Zero Emission in Port (<i>Shore Connection</i>)	GWh/anno	10
	Utilizzo Energia da fonte rinnovabile (Porti e Terminal)	GWh/anno	10
	CO ₂ /nave	Var %	-2,1 (2025 vs 2024)
	CO ₂ /nm	Var %	-3,6 (2025 vs 2024)
	Carbon Intensity (gCO ₂ /GTxnm)	Var %	-7 (2025 vs 2024)
	Interventi di efficienza energetica	N.	127
Social	Personale di terra (perimetro esteso ¹)	N.	7.399
	Personale di terra (perimetro consolidato ²)	N.	6.003
	Personale marittimo ³	N.	14.596
	Dipendenti Unione Europea (UE) ⁴	%	76
	Impieghi della Fondazione Grimaldi Ente Filantropico dal 2007	K€	40.000
	Ricavi delle vendite e delle prestazioni	K€	4.777.677
Governance	Valore della produzione	K€	5.045.767
	EBITDA	K€	1.394.732
	Spesa per Salute e Sicurezza	K€	30.427 (+9% vs 2024)
	Percentuale di tentativi di attacco informatico rilevati e bloccati	%	99,99

1) Il “perimetro esteso” di rendicontazione include le società del consolidato e, in aggiunta, le principali società controllate non consolidate: Antwerp Container Repair N.V., Antwerp Lashing & Securing N.V. Grimaldi Agency Nigeria Ltd, Grimaldi Benin S.A., Grimaldi Togo S.A., Grimaldi Catania S.r.l., Grimaldi Comp. di Nav. do Brasil Ltda, Grimaldi Ghana Ltd, Grimaldi Logistica Genova S.r.l., Marittima Spedizioni S.r.l., Grimaldi Marangolo Terminal Catania S.r.l., Grimaldi Portugal LDA, Grimaldi Real Estate, Grimaldi Senegal S.A., Grimaldi Sardegna S.A., Michele Autuori S.r.l., L.V. Ghianda S.r.l., Socomar S.A., Wallhamn AB.

2) Il “perimetro consolidato” di rendicontazione include le seguenti società: Grimaldi Group S.p.A., Grimaldi Deep Sea S.p.A., Grimaldi Euromed S.p.A., Atlantic Container Line AB (Consolidated Financial Statements), Finnlines PLC (Consolidated Financial Statements), Malta Motorways of the Sea Ltd, Minoan Lines Shipping S.A. (Consolidated Financial Statements), Tramed GLE S.L.; Antwerp Euro-terminal N.V., C.E.T.A.L. S.r.l., Euro-Med Ireland Logistics Ltd, Grimaldi Terminal Barcelona S.L., Heraklion Port Authority S.A., Holding of Heraklion Port S.A., Igoumenitsa Port Authority S.A., Igoumenitsa Port Holding S.A., Ports & Terminal Multiservices Ltd, Scandinavian Auto Logistics A/S, Terminal Darsena Toscana S.r.l., Valencia Terminal Europa S.A. Grimaldi Agencies U.K. Ltd, Grimaldi Belgium N.V., Grimaldi Germany GmbH, Grimaldi Logistica Espana S.L., Grimaldi Maritime Ag. Sweden AB (Consolidated Financial Statements).

3) Per i dipendenti marittimi, il perimetro consolidato e il perimetro esteso coincidono in quanto le società di navigazione sono tutte consolidate dal punto di vista economico e finanziario.

4) L'indicatore è calcolato considerando solo le società del perimetro consolidato.

2.2 Eventi rilevanti

Nel corso del 2025 il Gruppo ha proseguito il proprio percorso di crescita e consolidamento, attraverso operazioni strategiche, investimenti nella flotta e nelle infrastrutture portuali, sviluppo di nuovi collegamenti marittimi e iniziative orientate all'innovazione e alla sostenibilità. La tabella seguente riepiloga i principali eventi rilevanti dell'esercizio, articolati per area tematica.

AREA	DESCRIZIONE
Acquisizioni	L'Autorità di sistema portuale di Ravenna ha ceduto alla Grimaldi Euromed S.p.A. il 100% del capitale della società T&C Traghetti & Crociere S.r.l. s.u. per € 25 milioni. La delibera di aggiudicazione risale alla fine del mese di marzo. La società T&C è proprietaria dei piazzali retrostanti il terminal RoRo, dato in concessione alla controllata Logiport S.p.A..
Investimenti in nuove navi / consegne	- Il 4 marzo è stata consegnata dal cantiere <i>Jinling</i> di <i>Nanjing</i> (Cina) la nave <i>Eco Napoli</i>, ultima di 14 navi della classe GG5G (<i>Grimaldi Green 5th Generation</i>), che comprende le più grandi ed eco-friendly unità RoRo al mondo per il trasporto marittimo a corto raggio. - Nel mese di aprile il Gruppo Grimaldi ha commissionato la costruzione di nove nuove navi RoRo-Pax al cantiere <i>China Merchants Jinling Shipyard</i> (Weihai), parte di <i>China Merchants Group</i>. Quattro delle nuove navi ordinate batteranno bandiera italiana e saranno operate dalla controllata italiana Grimaldi Euromed; due, di bandiera greca, saranno impiegate dalla controllata greca Minoan Lines; le restanti tre saranno prese in consegna dalla controllata Finnlines e batteranno bandiera finlandese avendo come destinazione di impiego il Mar Baltico. Tutte e nove le unità, del valore complessivo di circa USD 1,5 miliardi, saranno consegnate tra il 2028 e il 2030. - Il 21 luglio è stata consegnata la Grande Shanghai, prima delle dieci unità PCTC (<i>Pure Car & Truck Carrier</i>) di ultima generazione commissionate a <i>China Merchants Heavy Industries Jiangsu</i> (Cina). Di queste, le prime cinque unità sono in grado di trasportare 9.000 CEU (<i>Car Equivalent Units</i>), mentre le successive cinque offriranno una capacità ancora superiore, pari a 9.800 CEU. La Grande Shanghai combina elevata capacità di carico ed ecosostenibilità, abbattendo del 50% il consumo di carburante rispetto alle navi car carrier della precedente generazione. Inoltre, è una delle unità <i>Ammonia Ready</i> della flotta del Gruppo, ossia potrà essere convertita all'utilizzo di ammoniaca come combustibile alternativo a zero emissioni di carbonio. Nel mese di settembre è entrata poi a far parte della flotta anche la gemella della Grande Shanghai, la Grande Svezia; entrambe sono destinate a potenziare i collegamenti con il mercato asiatico. - L'8 agosto, nel porto di Shanghai, si è svolta la cerimonia di consegna della nave Grande Tianjin, prima di sette moderne navi PCTC commissionate dal Gruppo ai cantieri SWS (<i>Shanghai Waigaoqiao Shipbuilding Company Limited</i>) e CSTC (<i>China Shipbuilding Trading Company Limited</i>) - due società parte di CSSC (<i>China State Shipbuilding Corporation Limited</i>). Anche questa unità PCTC ha ricevuto la notazione di classe <i>Ammonia Ready</i> del RINA (Registro Italiano Navale) e, con una capacità di carico di 9.241 CEU, ridurrà fino al 50% l'indice di emissioni di CO₂ per carico trasportato rispetto a quello delle unità PCTC della precedente generazione. Alla consegna della Grande Tianjin sono seguite le consegne di tre navi gemelle: il 9 settembre la Grande Auckland, il 22 ottobre la Grande Melbourne, e il 28 novembre la Grande Istanbul.



AREA	DESCRIZIONE
Potenziamento / efficientamento Terminal e concessioni portuali	- Nel mese di marzo, <i>Antwerp EuroTerminal</i> (AET) - il più grande terminal multipurpose del porto belga di Anversa, interamente di proprietà del Gruppo Grimaldi - ha inaugurato le sezioni 2 e 3 del proprio parcheggio multipiano, rafforzando in modo significativo l'infrastruttura esistente e incrementandone la capacità. L'ampliamento ha generato spazio per 12.500 ulteriori auto, portando la capienza complessiva della struttura a circa 22.000 veicoli, distribuiti sui sette piani del parcheggio: la scelta di privilegiare una soluzione in verticale, anziché estendere le aree in orizzontale, ha consentito di preservare il suolo disponibile e ridurre l'impatto ambientale. - Sempre nel mese di marzo, all'interno del terminal Grimaldi del molo Sant Bertran del Porto di Barcellona, è entrato in funzione il primo sistema di alimentazione elettrica da terra (<i>Onshore Power Supply - OPS</i>) per traghetti. L'impianto, che fornisce energia 100% rinnovabile alle navi dotate di <i>HV Shore Connection</i> sulla rotta tra Barcellona e le Baleari, consente di spegnere i motori durante la sosta in porto, eliminando emissioni e rumore. L'OPS rientra nel piano Nexigen⁵ da € 200 milioni per l'elettrificazione delle banchine ed è stato realizzato in collaborazione con la controllata Grimaldi Logística España, integrando un sistema fisso (per adattare frequenza e tensione) e uno mobile (per il collegamento senza interferire con le operazioni portuali). Trasmed GLE, la compagnia di navigazione spagnola del Gruppo Grimaldi, ha investito nell'adattamento delle sue navi per renderle compatibili con l'OPS. <i>Scandinavian Auto Logistics</i> (SAL), uno dei principali operatori danesi di servizi logistici per veicoli finiti, controllato dal Gruppo Grimaldi, ha potenziato il terminal ferroviario situato nell'hub multimodale del porto danese di Esbjerg, con l'obiettivo di offrire una maggiore rapidità ed efficienza nella logistica dei veicoli. Il terminal rinnovato consente un trasferimento agevole dei veicoli tra trasporto ferroviario, marittimo e stradale, garantendo soluzioni logistiche più rapide e affidabili per il settore automotive. - Il 1° agosto sono iniziati i lavori di riqualificazione del Terminal Passeggeri T3 del porto di Igoumenitsa, acquisito dal Gruppo Grimaldi nel 2023. L'intervento inaugura una nuova fase di investimenti improntati a modernità, efficienza e sostenibilità. I lavori, conclusi alla fine del mese di settembre, hanno permesso la trasformazione delle aree esterne integrando paesaggio, funzionalità e attenzione all'ambiente e rendendo così il porto di Igoumenitsa sempre più green e all'avanguardia.
Nuovi collegamenti marittimi e potenziamento di quelli esistenti	- Nel corso del 2025 il servizio <i>Asia-West Africa</i> è diventato una rotta chiave nel panorama dei collegamenti offerti dal Gruppo Grimaldi grazie all'impiego di quattro navi Con-Ro di ultima generazione. Sono previste partenze ogni quindici giorni dai porti cinesi di <i>Ningbo</i> e <i>Taicang-Shanghai</i> verso Durban, e successivamente dal porto sudafricano verso Lagos. Quello offerto dal Gruppo Grimaldi dalla Cina a Durban è il miglior <i>transit time</i> sul mercato con soli 18 giorni. Lo scalo nel porto di Durban diventa così nevralgico per i flussi commerciali del Sud Africa, sia per l'import dalla Cina che per l'export verso l'Africa Occidentale. - Dal mese di febbraio il Gruppo Grimaldi ha aggiunto l'India alla sua rete di collegamenti marittimi, offrendo servizio regolare dall'Europa verso il subcontinente indiano, consolidando così la sua presenza nel mercato asiatico. Il nuovo collegamento prevede scali in alcuni dei principali porti del Nord Europa e della penisola iberica. Dopo aver raggiunto l'India, le navi proseguono la loro navigazione verso l'Estremo Oriente. Ogni mese, il servizio prevede anche un collegamento tra l'India e i principali porti del Golfo Persico. - Durante l'anno sono stati potenziati i collegamenti del Gruppo con la Turchia. Dal 24 marzo, una terza nave Eco (M/n Eco Salerno) si è aggiunta alle unità gemelle Eco Malta ed Eco Mediterranea operative sulla linea <i>Trieste - Patrasso - Ambarli - Gemlik</i>. La nave fa parte dei quattordici giganti green appartenenti alla classe GG5G. - Dal mese di giugno la controllata Finnlines ha potenziato i collegamenti nel Mare del Nord includendo il porto polacco di Gdynia nella rotazione settimanale. Il servizio prevede l'impiego di tre navi della classe Finneco, moderne RoRo ibride tra le unità più ecosostenibili presenti sul mercato. Sulla rotta servita è attiva l'opzione Green Lane: Finnlines si impegna a sostituire con biocarburante la quantità di combustibile fossile necessaria per trasportare il carico con una riduzione delle emissioni di CO₂ fino al 90%. L'opzione Green Lane con utilizzo di biocarburanti è disponibile anche su altre tratte a corto raggio operate dalla società nel Mar Baltico.

5) Il Piano Nexigen è stato avviato dallo scalo portuale catalano di Barcellona per fornire energia elettrica da fonti rinnovabili alle navi durante la loro sosta in porto, con l'obiettivo di ridurre le emissioni del 50% entro il 2030 e di azzerarle entro il 2050.

AREA	DESCRIZIONE
Progetti di ricerca e sviluppo europei	Il Gruppo Grimaldi ha ottenuto dalla Commissione Europea il finanziamento per due nuovi progetti di ricerca e sviluppo nell'ambito della ZEWT - <i>Zero Emission Waterborne Transport</i>, una partnership co-programmata pubblico-privata tra la Commissione Europea e gli stakeholder del settore dei trasporti marittimi, il cui obiettivo è decarbonizzare completamente il trasporto per vie navigabili entro il 2050. Il primo progetto, TWINSHIP, svilupperà e testerà un innovativo <i>digital twin</i> per diverse tipologie di navi, fornendo supporto decisionale per ottimizzare efficienza energetica e produttività. Il sistema sarà applicabile sia alle navi in esercizio che a quelle in fase di costruzione. Il secondo progetto, HARPOONERS, punta a realizzare un dimostratore in laboratorio per sviluppare soluzioni innovative di accumulo di energia elettrica, per migliorare l'efficienza del trasporto per via navigabile e contribuire alla neutralità climatica.
LetExpo, fiera dedicata alla logistica sostenibile	Il Gruppo Grimaldi è stato protagonista di LetExpo - <i>Logistics Eco Transport Trade Show</i>, la fiera internazionale dedicata alla logistica sostenibile, ai trasporti e ai servizi alle imprese tenutasi dall'11 al 14 marzo presso il polo fieristico Veronafiere di Verona. Il Gruppo è stato presente con il Grimaldi Village, un'area di 600 m² in cui sono state rappresentate oltre alle compagnie di navigazione operanti nel Mediterraneo ed in Nord Europa, anche le agenzie ed i terminal; inoltre è stato dedicato uno spazio ad hoc all'iniziativa "<i>Grimaldi Recruitment</i>" per la selezione di personale di bordo.
Premio giornalistico internazionale "Mare Nostrum Awards"	Il 23 giugno si è tenuta presso il Grand Hotel Vesuvio di Napoli la cerimonia di premiazione dei vincitori della XVII Edizione del Premio Giornalistico Internazionale <i>Mare Nostrum Awards</i>, bandito dalla rivista Grimaldi Magazine <i>Mare Nostrum</i> e patrocinato dall'Ordine Nazionale dei Giornalisti. Il premio speciale "Cavaliere del Lavoro Guido Grimaldi", istituito dalla famiglia Grimaldi in memoria del fondatore del Gruppo, è stato riconosciuto a Roberto Napoletano.

2.3 Riconoscimenti e premi

La tabella seguente riepiloga i principali premi, riconoscimenti e attestazioni ricevuti dal Gruppo nel corso del 2025, a conferma della qualità dei servizi offerti, dell'impegno per la sostenibilità, dell'attenzione alla formazione e alla valorizzazione delle persone, nonché del crescente rilievo assunto dal Gruppo nei mercati internazionali.

PREMI / RICONOSCIMENTI	RILASCIATI / PATROCINATI DA	DESCRIZIONE
Miglior partner per il trasporto marittimo	Mitsubishi Motors Corporation	<i>Mitsubishi Motors Corporation</i> ha premiato il Gruppo Grimaldi come miglior partner per il trasporto marittimo del 2024, riconoscendone l'elevata qualità dei servizi e il tasso di danni al carico nettamente inferiore rispetto ai competitor. Per approfondire gli standard operativi della compagnia, una delegazione della casa automobilistica ha visitato la nave Grande Torino durante lo scalo a Yokohama, uno dei porti giapponesi serviti mensilmente sulla linea Asia-Europa. A bordo, gli ospiti hanno potuto apprezzare gli elevati standard di qualità e prevenzione danni, oltre alle procedure di sicurezza applicate durante le operazioni di carico.
Green Transport Award (Automotive Leaders Awards)	Mevdia, casa editrice	Il 29 aprile, a Londra, il Gruppo Grimaldi è stato insignito del <i>Green Transport Award</i> nell'ambito dei prestigiosi <i>Automotive Leaders Awards</i> , organizzati da Mevdia, casa editrice specializzata nei media del settore automobilistico. Il premio riconosce il forte impegno del Gruppo per la sostenibilità, realizzato attraverso strategie all'avanguardia, tra cui l'uso pionieristico di batterie al litio di ultima generazione a bordo delle navi, investimenti per ridurre le emissioni durante la sosta nei porti, una flotta a basso consumo di carburante e una visione di lungo periodo orientata alla riduzione dell'impatto ambientale.

PREMI / RICONOSCIMENTI	RILASCIATI / PATROCINATI DA	DESCRIZIONE
<i>Sustainability Award (Panda D'oro Awards)</i>	Camera di Commercio Italiana in Cina (CICC)	Il 14 giugno, in occasione della 14ª edizione dei <i>Panda d'Oro Awards</i> , celebrata a Shanghai, il Gruppo Grimaldi si è distinto tra numerose realtà di alto profilo, aggiudicandosi il prestigioso " <i>Sustainability Award</i> " per i suoi straordinari contributi e l'impegno concreto nel campo dello shipping sostenibile. Questo importante evento vede premiato per il secondo anno consecutivo il Gruppo Grimaldi, a ulteriore conferma della validità della sua strategia di sviluppo sostenibile a lungo termine.
<i>Business Award (Spain Talks Awards)</i>	Turespaña	Il 29 ottobre si sono tenuti a Roma gli <i>Spain Talks Awards</i> , i prestigiosi riconoscimenti conferiti da Turespaña, l'Istituto di Turismo di Spagna, che premiano le imprese del settore che maggiormente si sono distinte nell'integrare sostenibilità e turismo. Al Gruppo Grimaldi è stato conferito il <i>Business Award</i> per il lungo impegno nella creazione di valore, grazie ad un progetto ESG (<i>Environmental, Social, Governance</i>) sempre più articolato e iniziative consolidate a favore di un turismo realmente sostenibile, accessibile e inclusivo.
<i>Eccellenza nel contributo per la navigazione satellitare</i>	Agenzia Spaziale Europea (ESA)	Nel mese di settembre il Gruppo Grimaldi ha ricevuto un riconoscimento da parte dell'Agenzia Spaziale Europea (ESA) come "eccellenza" per il contributo innovativo apportato al progresso della navigazione satellitare. Negli ultimi anni il Gruppo ha sostenuto diversi progetti di ricerca finalizzati ad aumentare la sicurezza della navigazione in generale e, in particolare, a ridurre i danni provocati dall'errore umano attraverso lo studio e l'applicazione di sistemi legati alla navigazione autonoma.
<i>Classifica World's Top Companies for Women</i>	Forbes	Il Gruppo Grimaldi è stato inserito all'interno della classifica " <i>World's Top Companies for Women</i> " di Forbes, in collaborazione con il portale web Statista. L'elenco include le imprese che, a livello globale, si contraddistinguono per politiche attente all'equità, alla parità di opportunità e al contrasto al <i>gender pay gap</i> . Il Gruppo ha avviato programmi di formazione interni dedicati alle giovani professioniste e incentivi per aumentare la presenza femminile nei ruoli tecnici e gestionali.
<i>China Awards – Top Investors</i>	<i>Italy China Council Foundation</i> e Milano Finanza	Il 3 dicembre il Gruppo Grimaldi è stato tra i protagonisti dei <i>China Awards 2025</i> , l'evento organizzato dalla <i>Italy China Council Foundation</i> e Milano Finanza con l'obiettivo di valorizzare le imprese che contribuiscono a rafforzare i rapporti economici tra Italia e Cina. Il Gruppo si è distinto nella categoria <i>Top Investors</i> , riservata alle aziende che negli ultimi anni hanno realizzato gli investimenti più significativi nei due Paesi. Il riconoscimento premia la visione strategica del Gruppo, che ha ampliato i collegamenti marittimi tra la Cina e i principali mercati globali, rafforzando la propria presenza nelle rotte commerciali internazionali. Il Gruppo si è inoltre affermato per il consistente programma di rinnovo della flotta, avendo commissionato alla cantieristica cinese circa 63 navi negli ultimi quindici anni.

PREMI / RICONOSCIMENTI	RILASCIATI / PATROCINATI DA	DESCRIZIONE
Premio Industria Felix	Industria Felix Magazine	Nel mese di dicembre la controllata del Gruppo Grimaldi Euromed, è stata premiata tra le imprese più competitive d'Italia a Milano, a Palazzo Mezzanotte, in occasione del 67° evento Industria Felix, sesta edizione nazionale de "L'Italia che compete". Grazie alle ottime performance gestionali e finanziarie, la società si è aggiudicata questo premio per il quinto anno consecutivo.
Bollino per l'Alternanza di Qualità	Confindustria	Nel 2025, per l'ottavo anno consecutivo, al Gruppo Grimaldi è stato conferito il Bollino per l'Alternanza di Qualità di Confindustria, riconoscimento dedicato alle imprese che investono nella formazione dei giovani e nel dialogo tra scuola e lavoro. Numerose sono le iniziative dedicate agli studenti italiani racchiuse nel grande progetto Grimaldi Educa, il cui fulcro sono i percorsi di formazione scuola-lavoro per vari indirizzi scolastici, che abbinano apprendimento teorico e pratico, competenze e divertimento. L'iniziativa include anche eventi didattici a bordo e viaggi di istruzione in Sicilia, Sardegna, Spagna e Grecia, promuovendo passione per il mare, innovazione e sostenibilità.
Onorificenza	Ordine Nazionale al Merito di Malta	Il 13 dicembre l'Amministratore Delegato Emanuele Grimaldi, è stato nominato membro onorario dell'Ordine Nazionale al Merito di Malta. Questa onorificenza rende omaggio a personalità che si sono distinte per il loro servizio nella promozione e nel rafforzamento delle relazioni internazionali, o che si siano distinti per le attività svolte con riferimento all'isola di Malta.



3. OBIETTIVI E METODOLOGIA DI RENDICONTAZIONE

3.1 Obiettivi e scopi del Documento

Il Report di Sostenibilità del Gruppo, riferito all'anno di rendicontazione 2025, giunge alla sua undicesima edizione.

Il documento è stato predisposto con riferimento ai *GRI Standards* della *Global Reporting Initiative*, sviluppati dal *Global Sustainability Standards Board* (GSSB), e offre un'analisi dettagliata dei progressi e delle iniziative realizzate dal Gruppo in ambito ESG nel corso dell'esercizio. Il Report ha l'obiettivo di rendicontare le performance di sostenibilità del Gruppo Grimaldi, fornendo una panoramica della strategia adottata, delle iniziative promosse e degli investimenti effettuati per contribuire alla transizione verso modelli di business più sostenibili. Al tempo stesso, il documento comunica in modo accurato e trasparente agli Stakeholder del Gruppo le performance ESG (*Environmental, Social and Governance*), in coerenza con il profilo aziendale e con la consapevolezza del ruolo cruciale che la sostenibilità riveste nel contesto economico internazionale.

La struttura del documento segue l'impostazione raccomandata dai *GRI Standards* e comprende la descrizione del perimetro di analisi e del contesto aziendale, la definizione degli aspetti materiali, la governance, gli impegni etici, nonché gli impatti sociali e ambientali. I dati quantitativi e qualitativi sono stati raccolti attraverso interviste, analisi di mercato e di benchmark, analisi documentale e monitoraggio delle performance aziendali.

Nel Report è stata inoltre considerata la conformità ai requisiti introdotti dalla *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD), limitatamente a due ambiti specifici: il perimetro del bilancio e l'approccio metodologico adottato per l'identificazione dei temi materiali. In particolare, a partire dalla decima edizione, il perimetro di rendicontazione è stato allineato a quello del bilancio consolidato, garantendo coerenza tra le informazioni finanziarie consolidate e quelle di sostenibilità. Sono stati inoltre confermati gli esiti dell'analisi di doppia materialità relativa al 2024, in linea con quanto richiesto dalla CSRD, valutando sia gli impatti dell'organizzazione sull'ambiente e sulla società, sia i rischi e le opportunità che i fattori ESG possono generare sul piano economico-finanziario.

Il Report di Sostenibilità rappresenta uno strumento di dialogo con gli Stakeholder e un riferimento per orientare il percorso di crescita sostenibile del Gruppo. Il Gruppo Grimaldi riconosce l'importanza di un approccio integrato alla sostenibilità e conferma il proprio impegno a collaborare con tutte le parti interessate per contribuire alla realizzazione di un futuro più sostenibile per le prossime generazioni.

3.2 Quadro normativo di riferimento

Il Gruppo Grimaldi considera la sostenibilità un pilastro fondamentale per garantire competitività, innovazione e creazione di valore per i propri Stakeholder, impegnandosi a promuovere iniziative concrete e misurabili volte alla riduzione degli impatti ambientali, al rafforzamento della dimensione sociale e all'adozione di elevati standard di governance.

Il presente Report di Sostenibilità è stato redatto in conformità ai GRI *Standards* aggiornati alle linee guida più recenti, integrando il principio di doppia materialità. In particolare, il Report tiene conto delle disposizioni della *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD), Direttiva (UE) 2022/2464, che introduce il concetto di analisi di materialità per le organizzazioni soggette a rendicontazione di sostenibilità.

L'approccio utilizzato per l'analisi viene definito come DMA (*Double Materiality Assessment*) e prevede:

- una valutazione degli impatti che il Gruppo genera sull'economia, sull'ambiente e sulla società (prospettiva *inside-out*);
- un'analisi delle influenze che le condizioni economiche, ambientali e sociali esterne possono avere sul valore e sulla resilienza dell'organizzazione (prospettiva *outside-in*).

Questo approccio ha guidato il processo di analisi di materialità, consentendo di individuare le tematiche ESG più rilevanti sia per gli Stakeholder sia per il Gruppo Grimaldi.

Nella definizione dei contenuti, sono stati rispettati i principi previsti dai GRI *Standards*, ossia accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità. L'analisi di doppia materialità è stata condotta seguendo le modalità descritte nell'Appendice 7.2 Metodologia.

Nella sezione conclusiva del documento è riportato il GRI *Content Index*, che esplicita gli standard utilizzati e le tematiche materiali individuate. Il Report è stato sottoposto ad assurance da parte di un revisore indipendente, in conformità ai principi *ISAE 3000 revised*.

3.3 Perimetro e Periodo di Rendicontazione

Le informazioni riportate all'interno del presente documento riguardano Grimaldi Group S.p.A., con sede legale in Piazza Alberico Gentili n.3, 90143 Palermo, e le società consolidate, salvo diverse indicazioni. Tali Società sono riepilogate di seguito e divise per settore di attività:

1. Holding del Gruppo: Grimaldi Group S.p.A.
2. Società di navigazione: Grimaldi Deep Sea S.p.A., Grimaldi Euromed S.p.A., Atlantic Container Line AB (*Consolidated Financial Statements*), Finnlines PLC (*Consolidated Financial Statements*), Malta Motorways of the Sea Ltd, Minoan Lines Shipping S.A. (*Consolidated Financial Statements*), Trasmed GLE S.L.
3. Porti, terminal e società logistiche: Antwerp Euroterminal N.V., C.E.T.A.L. S.r.l., Euro-Med Ireland Logistics Ltd, Grimaldi Terminal Barcelona S.L., Heraklion Port Authority S.A., Holding of Heraklion Port S.A., Igoumenitsa Port Authority S.A., Igoumenitsa Port Holding S.A., Ports & Terminal Multiservices Ltd, Scandinavian Auto Logistics A/S, Terminal Darsena Toscana S.r.l., Valencia Terminal Europa S.A.
4. Agenzie: Grimaldi Agencies U.K. Ltd, Grimaldi Belgium N.V., Grimaldi Germany GmbH, Grimaldi Logistica Espana S.L., Grimaldi Maritime Ag. Sweden AB (*Consolidated Financial Statements*).

Le eventuali eccezioni al perimetro di rendicontazione sono chiaramente indicate nei paragrafi successivi, al fine di garantire uniformità e trasparenza di comunicazione. I dati presentati in questo Report coprono il periodo relativo all'anno fiscale 2025. Qualora opportuno, sono segnalate eventuali omissioni o limitazioni, mantenendo un approccio rigoroso nella

raccolta e rendicontazione delle informazioni.

3.4 Processo di Rendicontazione

Le attività per la redazione del Report di Sostenibilità 2025 sono elencate di seguito:

- definizione e conferma del perimetro di rendicontazione;
- identificazione e conferma degli Stakeholder rilevanti;
- determinazione e conferma dei temi rilevanti (materiali) individuati tramite l'analisi doppia materialità condotta per il Report di Sostenibilità 2024, ossia mediante l'analisi della materialità d'impatto e della materialità finanziaria sulla base della tipologia di business, delle attività svolte dal Gruppo, delle strategie aziendali sui singoli temi;
- definizione e conferma degli indicatori non finanziari da rendicontare e delle tempistiche del processo di rendicontazione;
- raccolta e consolidamento dei dati quali-quantitativi tramite le Società controllate del Gruppo ed il coinvolgimento delle funzioni aziendali competenti;
- redazione del Report di Sostenibilità 2025.

Il presente documento è disponibile sul sito internet corporate www.grimaldi.napoli.it.

3.5 Coinvolgimento degli Stakeholder

Il Gruppo Grimaldi riconosce l'importanza strategica di mantenere relazioni solide e di qualità con tutti gli Stakeholder, interni ed esterni, come elemento essenziale per garantire una sostenibilità operativa duratura. Attraverso un dialogo costante e il coinvolgimento attivo dei diversi portatori di interesse, il Gruppo mira a comprenderne le aspettative e a integrarle efficacemente nella gestione delle proprie attività.

Per raggiungere questo obiettivo, il Gruppo si impegna a promuovere una comunicazione trasparente, aperta e multidirezionale, volta a favorire un'interazione continua e a generare valore condiviso nel medio-lungo termine.

Di seguito sono identificati gli Stakeholder principali del Gruppo Grimaldi, insieme ai relativi strumenti e canali di dialogo adottati per favorire una collaborazione continua e costruttiva.

Stakeholder Engagement



Cap.3 - Obiettivi e metodologia di rendicontazione

STAKEHOLDER	DESCRIZIONE CATEGORIA DI STAKEHOLDER	DESCRIZIONE DEL PROCESSO DI COINVOLGIMENTO	CANALI DI DIALOGO E/O ASCOLTO	FREQUENZA	MODALITÀ DI INGAGGIO ⁶
Proprietà	Coincidono, in parte, con i membri del CdA della Holding	Svolgono un ruolo di indirizzo e direzione strategica	Direzione del business (CdA); Assemblea	Costante (CdA); almeno annuale (Assemblea)	Diretta
Finanziatori	Soggetti con responsabilità finanziarie e legali verso il Gruppo	Apportano capitale di terzi per investimenti e capitale circolante	Interlocuzioni dirette; condivisione di risultati; partecipazione ad eventi	Ricorrente	Indiretta
Dipendenti	Collaboratori legati da rapporti di lavoro con il Gruppo	Esprimono opinioni tramite rappresentanze sindacali, feedback annuali, whistleblowing	Interlocuzioni sindacali; valutazione annuale; segnalazioni (whistleblowing)	3-4 incontri/ anno (sindacali); annuale (feedback); occasionale (segnalazioni)	Diretta / Indiretta
Clienti & Passeggeri	Legati principalmente da rapporti commerciali con il Gruppo	Forniscono feedback e valutazioni sui servizi del Gruppo	Comunicazione con personale dedicato ed eventi; call center dedicato	Ricorrente	Indiretta
Media	Coincidono con i referenti dei canali utilizzati per la comunicazione delle iniziative del Gruppo	Svolgono un ruolo di divulgazione delle informazioni, strategie e progettualità implementate dall'azienda	Comunicazione con ufficio dedicato per le relazioni esterne	Ricorrente; almeno mensile	Indiretta
Fornitori	Partner operativi che forniscono beni e servizi al Gruppo	Partecipano a convegni, seminari e workshop	Comunicazione con personale dedicato; eventi del Gruppo	Ricorrente	Indiretta
Comunità	Comunità di individui impattati dalle attività del Gruppo	Partecipano a convegni, seminari e attività incluse quelle organizzate dalla Fondazione Grimaldi Ente Filantropico	Eventi del Gruppo; comunicazione con personale della Fondazione Grimaldi Ente Filantropico	Saltuaria	Indiretta

⁶) Diretta = intervista; Indiretta = somministrazione questionario.

3.6 Raccolta dati e Conformità agli standard GRI

Il primo passo nel processo di rendicontazione della sostenibilità consiste nell'identificazione degli indicatori pertinenti. Gli indicatori GRI (*Global Reporting Initiative*) sono stati confermati in base ai temi materiali definiti e considerati rilevanti ad esito dell'analisi di doppia materialità.

Una volta identificati gli indicatori, si è proceduto con la raccolta dei dati necessari utilizzando una vasta gamma di fonti, quali report interni, sistemi di gestione aziendale, sondaggi, audit e database esterni.

Successivamente, i dati raccolti sono stati aggregati e armonizzati. Questo processo ha comportato la normalizzazione dei dati raccolti da diverse fonti al fine di garantirne la coerenza e comparabilità.

L'approfondimento metodologico dell'analisi di doppia materialità viene riportato in dettaglio in Appendice (Appendice 7.2 - Metodologia).



4.1 Climate change

Il Gruppo Grimaldi attribuisce un ruolo centrale alla tutela ambientale, riconoscendo la sostenibilità come uno dei pilastri della propria strategia di crescita e di creazione di valore nel lungo periodo. In questa prospettiva, il Gruppo è impegnato a offrire servizi sempre più efficienti e a ridotto impatto ambientale, in linea con l'obiettivo IMO (*International Maritime Organization*) di perseguire il *Net Zero Emission* entro il 2050. Tale impegno contribuisce in modo diretto al conseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (*Sustainable Development Goals* - SDGs) delle Nazioni Unite, in particolare l'SDG 13 (Lotta contro il cambiamento climatico) e l'SDG 9 (Innovazione e infrastrutture), attraverso continui investimenti in una flotta sempre più efficiente e sostenibile.

Nel corso del 2025 il Gruppo ha rafforzato ulteriormente il proprio percorso di transizione ecologica con la consegna dell'undicesima ed ultima nave della serie *Grimaldi Green 5th Generation* (GG5G) e di sei navi della serie *Pure Car & Truck Carrier* (PCTC). Inoltre, nei primi mesi dell'anno il Gruppo Grimaldi ha commissionato la costruzione di nove nuove navi RoRo-Pax al cantiere *China Merchants Jinling Shipyard* (Weihai), parte di *China Merchants Group*, per un valore complessivo di circa USD 1,5 miliardi.

Le diverse tipologie di navi di ultima generazione del Gruppo Grimaldi si distinguono per elevati standard di efficienza energetica e innovazione tecnologica. Sono caratterizzate da forme dello scafo ottimizzate, sistemi avanzati di propulsione, motori di ultima generazione a controllo elettronico e soluzioni per l'impiego di energia rinnovabile quali pannelli solari, pacchi batterie che consentono operazioni a zero emissioni in porto. Ulteriori tecnologie, quali l'*Air Lubrication System* — che riduce la resistenza all'avanzamento grazie a uno strato di microbolle sotto la carena — e l'utilizzo di pitture silconiche prive di biocidi, contribuiscono a migliorare le prestazioni ambientali complessive della flotta. Tali innovazioni promuovono il raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, in particolare l'SDG 7 (Energia pulita e accessibile) e l'SDG 13 (Lotta contro il cambiamento climatico), rafforzando l'impegno del Gruppo verso una navigazione sempre più sostenibile.

2 GG5G



A marzo 2025 è stata presa in consegna la seconda ed ultima delle due unità GG5G aggiuntive; le navi roro cargo più "green" al mondo con una riduzione delle emissioni di CO₂ per carico trasportato di oltre la metà rispetto alla precedente generazione di navi della stessa tipologia.

17 PCTC 9000



Nel corso del 2025 sono state prese in consegna 6 navi della serie PCTC progettate per il trasporto di veicoli, rotabili, cingolati, carichi statici su MAFI e su pallet. Equipaggiate con tecnologie avanzate "environmentally friendly", inclusi 2500 sqm di pannelli solari, Gate rudder, batterie al litio e Cold ironing per zero emissions in port.

New Ships



9 RoRo-Pax

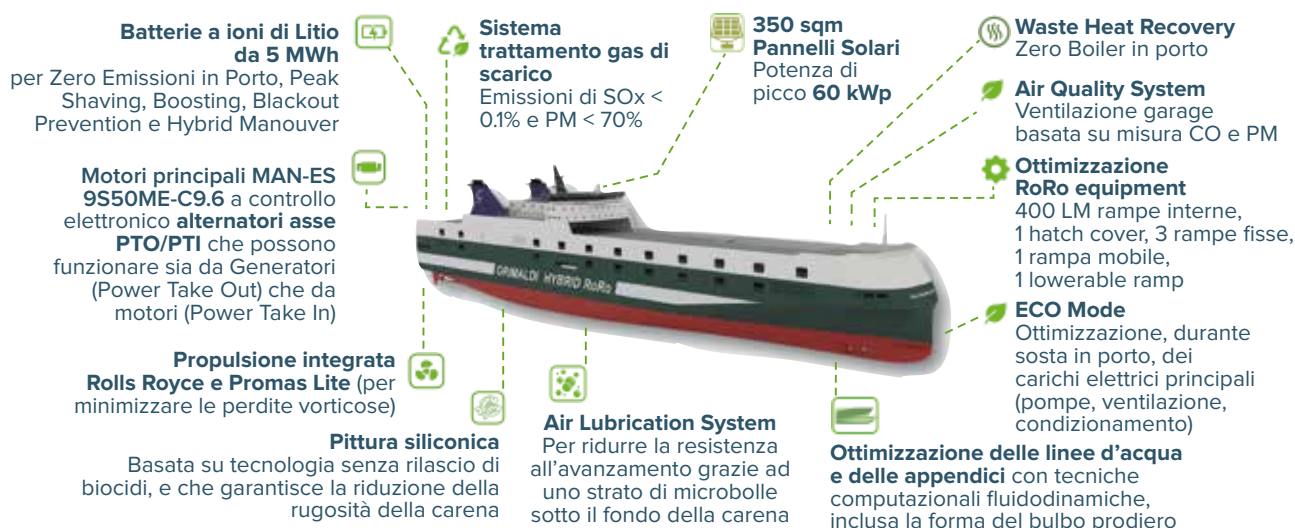
Ad aprile 2025 il Gruppo Grimaldi ha commissionato la costruzione di nove nuove navi RoRo-Pax che potranno essere equipaggiate con motori alimentati a metanolo e quindi saranno pronte a raggiungere l'obiettivo del *Net Zero Emission*.

Per tutte le nuove navi, l'insieme delle tecnologie innovative installate consente una riduzione del 50% delle emissioni di CO₂ per carico trasportato rispetto alle precedenti generazioni.

Le diverse tipologie di navi innovative consegnate e/o in costruzione e/o in ordine per il Gruppo sono rappresentate di seguito.

GG5G, LA ECO NAPOLI

Il 14 marzo 2025 è stata consegnata dal cantiere *Jinling* di *Nanjing* (Cina) alla controllata Grimaldi Euromed la Eco Napoli, ultima delle 11 navi eco-friendly della classe *Grimaldi Green 5th Generation* (GG5G), cui si aggiungono ulteriori tre unità per la società Finnlines per un investimento del valore complessivo di ben oltre USD 1 miliardo. Queste navi negli ultimi anni hanno rivoluzionato il trasporto di corto raggio nel Mediterraneo e in Nord Europa grazie alle loro elevatissime performance operative ed ambientali, che hanno consentito di potenziare l'offerta di Autostrade del Mare con sempre più capacità, efficienza ed ecosostenibilità.



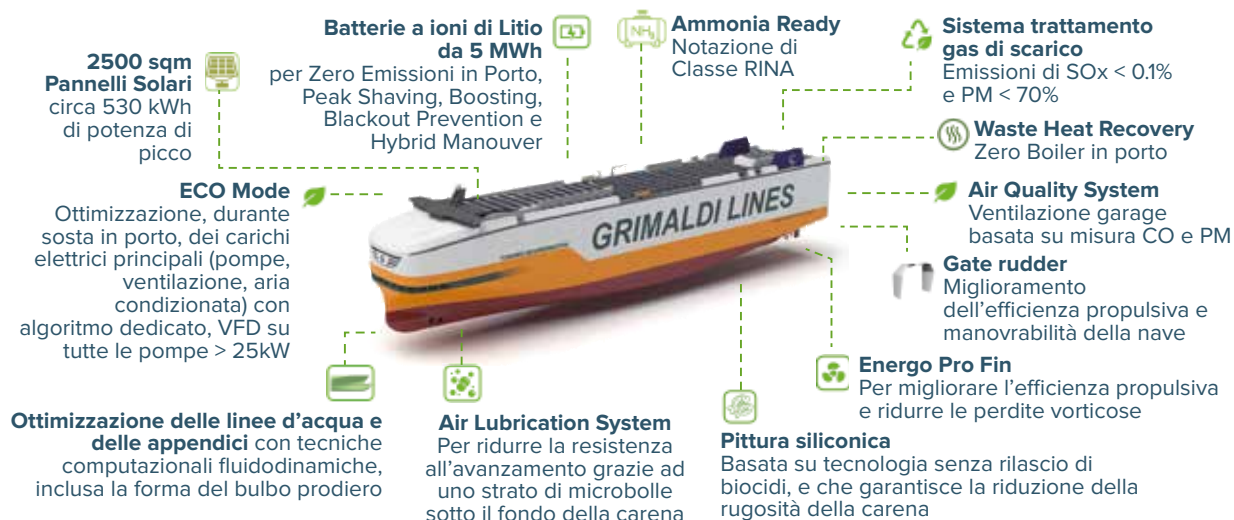
Le nuove navi GG5G hanno la notazione aggiuntiva di classe "Green Plus", il più elevato livello di certificazione RINA (Registro Italiano Navale) nel campo della sostenibilità ambientale, che attesta le soluzioni progettuali, i sistemi di bordo e le procedure operative più evolute dal punto di vista delle prestazioni ambientali e della compliance alle normative internazionali in materia. È stato inoltre certificato un abbattimento delle emissioni del 60% (secondo la metodologia di calcolo approvata dal RINA) rispetto al trasporto su strada, per ogni camion trasportato su tali navi, sulle rotte delle Autostrade del Mare.

Certificati Bianchi

Grazie alla riduzione delle emissioni ottenuta attraverso i progetti delle navi della classe GG5G, sono stati riconosciuti alla Grimaldi Euromed S.p.A., relativamente all'anno 2025, n.40.522 Titoli di Efficienza Energetica ("Certificati Bianchi") da parte del Gestore Servizi Energetici italiano per un controvalore di circa € 10 milioni, valorizzando i benefici ambientali conseguiti e contribuendo alla sostenibilità economica degli investimenti.

9000 PCTC, LE NAVI DEL FUTURO

Il Gruppo Grimaldi aveva un portafoglio ordini di navi PCTC pari a 17 unità; nel corso del 2025 sono state consegnate le prime 6. Si tratta di navi ad alta efficienza energetica, progettate con l'integrazione delle più avanzate soluzioni tecnologiche: ottimizzazione idrodinamica dello scafo e del sistema propulsivo, motori a controllo elettronico di ultima generazione, impianti fotovoltaici e batterie per garantire operazioni a zero emissioni in porto, *Air Lubrication System* per la riduzione della resistenza all'avanzamento e rivestimenti siliconici privi di biocidi che riducono l'attrito della carena.



Le nuove navi sono certificate con la notazione di classe "Ammonia Ready" dal RINA e potranno dunque essere convertite successivamente all'utilizzo dell'ammoniaca come combustibile a zero emissioni di carbonio. Saranno inoltre predisposte per l'utilizzo di energia elettrica da terra durante l'ormeggio (*Cold Ironing*), che rappresenta un'alternativa ecologica all'utilizzo di carburanti fossili per la produzione di energia elettrica durante le soste in porto.

NUOVI ORDINI RoRo-PAX

L'8 aprile 2025 sono stati firmati i contratti per la costruzione di nove nuove navi RoRo-Pax, progettate per elevare gli standard di qualità dei collegamenti marittimi per merci rotabili e passeggeri nel Mediterraneo e nel Baltico. Le nuove unità saranno tutte equipaggiate con motori compatibili con l'utilizzo di metanolo, rendendole pienamente allineate con l'obiettivo *Net Zero Emission*. Capacità di trasporto, design innovativo, comfort di bordo e sostenibilità ambientale saranno così perfettamente integrati in una nuova generazione di navi passeggeri.

Quattro delle nuove navi ordinate saranno gestite dalla Grimaldi Euromed, mentre due saranno impiegate dalla società greca Minoan Lines e tre dalla società finlandese Finnlines.



Tutte le nove unità saranno consegnate tra il 2028 e il 2030 e saranno caratterizzate da innovazioni tecnologiche ispirate da una visione green pionieristica. La combinazione di linee d'acqua ed eliche ottimizzate, i sistemi per l'efficientamento del carico elettrico sia in navigazione che durante la sosta in porto, la predisposizione per ricevere energia elettrica da terra e l'applicazione di vernice silconica in carena, garantiranno una riduzione di oltre il 50% di CO₂ per carico trasportato rispetto alle navi che attualmente operano sulle rotte a cui le nuove unità sono destinate.

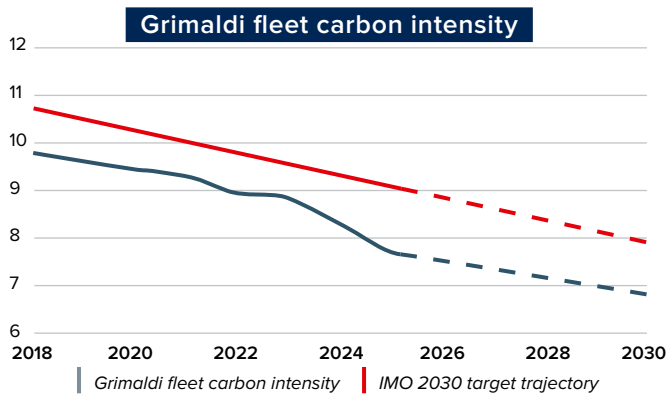
Le tabelle successive riportano due dei principali indicatori rilevati dal Gruppo per misurare e monitorare le proprie emissioni:

Batteries indicator (BI)				
INDICATORI	DESCRIZIONE	UDM	2025	OBIETTIVO 2026
BI	Energia prelevata dalle batterie delle navi nelle soste in porto	GWh/anno	8	> 10 GWh ⁷

Nel corso del 2025 è stato possibile ridurre le emissioni durante la sosta in porto grazie all'utilizzo di batterie da 5 MWh installate a bordo di 20 navi della flotta. Questi sistemi forniscono l'energia elettrica necessaria durante la sosta, evitando l'uso dei motori ausiliari. L'energia complessivamente erogata dalle batterie nell'anno ha superato gli 8 GWh. La sosta in porto più lunga in modalità completamente a batteria ha superato le 9 ore di utilizzo continuo, con oltre 4,5 MWh di energia erogata. Inoltre, il loro utilizzo ha permesso di **evitare l'emissione di oltre 7.000 tonnellate di CO₂ durante le soste in porto**.

Intensity Index

Grazie agli investimenti effettuati, negli ultimi 7 anni è stato possibile ottenere una riduzione di circa il 20% delle emissioni di CO₂ in rapporto alla capacità di carico (GT), posizionandosi ben al di sotto della traiettoria IMO di riduzione delle emissioni come evidenziato nel grafico seguente:



Dal 1° gennaio 2025 è entrato in vigore il regolamento *FuelEU Maritime* che impone una riduzione progressiva dell'intensità di gas serra (GHG) dei combustibili utilizzati dalle navi superiori a 5.000 GT; i carburanti biologici acquistati nell'esercizio ai fini della compliance 2025 ammontano a circa € 20 milioni. Allo stato attuale, il Gruppo ha già effettuato ulteriori acquisti in un'ottica di copertura del rischio di mercato, che potranno essere utilizzati ai fini della compliance 2026.

L'impiego di biocombustibili su alcune unità della flotta del Gruppo si inserisce nella strategia di decarbonizzazione volta al raggiungimento dell'obiettivo *Net Zero Emission* entro il 2050. Questa iniziativa del Gruppo si affianca alle numerose azioni di efficientamento energetico già implementate, rafforzando un approccio integrato alla riduzione delle emissioni e contribuendo al perseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, in particolare l'SDG 7 (Energia pulita e accessibile), l'SDG 9 (Imprese, innovazione e infrastrutture) e l'SDG 13 (Lotta contro il cambiamento climatico). L'utilizzo di biocombustibili rappresenta una soluzione efficace nel breve-medio termine (sia nella forma blend con carburanti tradizionali sia in purezza), consentendo di ridurre l'impronta carbonica delle navi esistenti senza compromettere la continuità operativa, grazie alla piena compatibilità con i motori delle navi esistenti e all'assenza di necessità di modifiche tecniche rilevanti. Parallelamente, il Gruppo prosegue nella definizione di una strategia di lungo periodo che prevede l'introduzione di nuove costruzioni alimentate con combustibili alternativi a basse o zero emissioni, quali metanolo e ammoniaca.

7) Obiettivo prospettico da raggiungere annualmente con l'impiego della flotta del Gruppo.



4.2 Efficienza energetica

Nel contesto di una strategia integrata di sostenibilità, il Gruppo promuove l'adozione di soluzioni tecnologiche avanzate e approcci innovativi finalizzati alla riduzione delle emissioni climalteranti e a favorire un impiego efficiente e responsabile delle risorse energetiche. Tale orientamento si inserisce in una visione organica che mira alla creazione di valore condiviso, con l'obiettivo di coniugare il miglioramento delle performance ambientali con risultati economici solidi e benefici sociali diffusi. In questo quadro, il Gruppo contribuisce al perseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (*Sustainable Development Goals* - SDGs) delle Nazioni Unite, in particolare l'SDG 13 (Lotta contro il cambiamento climatico) e l'SDG 8 (Lavoro dignitoso e crescita economica).

Nello specifico, il Gruppo ha implementato una serie di interventi finalizzati al miglioramento dell'efficienza energetica delle proprie attività, intervenendo sia sulle navi in esercizio sia sulle operazioni logistiche portuali. Tra le principali iniziative si evidenziano l'incremento dell'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili e il progressivo perfezionamento dei processi energetici, con l'obiettivo di limitare il ricorso ai combustibili fossili e ridurre l'impronta ambientale complessiva, sia diretta sia indiretta. Tali iniziative risultano coerenti con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, in particolare l'SDG 7 (Energia pulita e accessibile) e l'SDG 12 (Consumo e produzione responsabili).

Le azioni intraprese contribuiscono inoltre a contenere i rischi ambientali, sociali e reputazionali, consolidando al contempo le relazioni con le comunità locali e gli stakeholder di riferimento. Il Gruppo riconosce il proprio ruolo nel promuovere uno sviluppo sostenibile dei territori in cui opera, sostenendo un modello di crescita che integra innovazione, responsabilità e inclusione.

Nel corso del 2025 sono state completate le principali iniziative previste per il Porto di Igoumenitsa in ambito di efficienza energetica. Gli interventi realizzati, tra cui l'installazione di un impianto fotovoltaico da 1.500 kWp e il progetto di *relamping* con tecnologia LED, contribuiscono in modo significativo alla riduzione dei consumi energetici e delle emissioni associate. In particolare, l'impianto fotovoltaico consente di coprire una quota rilevante del fabbisogno energetico del porto, mentre la sostituzione dell'illuminazione tradizionale ha migliorato l'efficienza complessiva delle infrastrutture.

Parallelamente, presso il terminal di Anversa, nel 2025 la produzione di energia da fonti rinnovabili ha superato i 7 GWh grazie alla combinazione di impianti fotovoltaici ed eolici già operativi. Tale produzione ha permesso di evitare l'emissione di circa 954 tonnellate di CO₂ equivalente, confermando il ruolo strategico delle energie rinnovabili nella riduzione dell'impronta carbonica delle attività portuali.

Nel 2025 il Gruppo Grimaldi ha poi rafforzato le attività di manutenzione sostenibile della flotta come segue:

- proseguendo il programma di interventi di pulizia dello scafo mediante l'impiego di un veicolo operato da remoto (ROV) con getto d'acqua soft, in grado di rimuovere il *biofouling* senza danneggiare la vernice;
- effettuando interventi di pulizia delle eliche (*propeller polishing*) per mantenerne l'efficienza.

In totale, sono stati eseguiti 37 interventi di pulizia scafo e di pulizia eliche.

OTTIMIZZAZIONE EFFICIENZA PROPULSIVA DELLE NAVI

Nel 2025, le navi RoRo-Pax **Cruise Bonaria** e **Kydon Palace** hanno effettuato un intervento di reblading delle eliche, finalizzato a ottimizzare l'efficienza propulsiva in base alle reali condizioni operative. Durante le attività di bacino, le nuove pale sono state installate su entrambe le unità, generando **una riduzione dei consumi e delle emissioni pari al 17%**, accompagnata da una diminuzione significativa di rumore e vibrazioni.

Inoltre, nello stesso esercizio è stato avviato un progetto di efficientamento energetico sulla nave RoRo-Pax **Florenzia**, attraverso l'installazione di un'estensione della linea di galleggiamento, denominata *ducktail*, e l'adozione del sistema propulsivo avanzato Promas Lite. L'intervento del *ducktail* migliora le prestazioni idrodinamiche complessive riducendo la resistenza all'avanzamento, spostando il centro longitudinale di galleggiamento verso poppa, ottimizzando il campo di scia e il flusso idrodinamico e limitando il movimento di beccheggio. Il sistema *Promas Lite* contribuisce ulteriormente al miglioramento delle prestazioni mediante una progettazione integrata che ottimizza il flusso dell'acqua attorno all'elica e alla poppa dello scafo, riducendo vortici e turbolenze e incrementando la spinta propulsiva senza richiedere maggiore potenza motrice. Complessivamente, le soluzioni adottate hanno permesso di aumentare l'efficienza energetica dell'unità e di **ridurre i consumi e le emissioni di circa il 10%**, a parità di condizioni operative.

Inoltre, alla fine del 2025, 24 navi della flotta risultano equipaggiate con l'*Air lubrication system*, garantendo un *fuel saving* medio pari al 4,3 %. Questa tecnologia riduce la resistenza dello scafo in navigazione attraverso la creazione di uno strato di microbolle d'aria sotto la carena. Il sistema utilizza compressori che soffiano aria lungo la parte inferiore dello scafo, diminuendo l'attrito con l'acqua e contribuendo così a ridurre consumi di carburante ed emissioni.

Sempre con riferimento alla flotta, nel corso del 2025 il Gruppo ha ulteriormente rafforzato l'integrazione di soluzioni basate su **fonti rinnovabili a bordo**, con particolare riferimento all'energia solare. L'adozione di impianti fotovoltaici rappresenta infatti una leva concreta per ridurre il fabbisogno energetico coperto da combustibili fossili, contribuendo alla diminuzione delle emissioni e al miglioramento dell'efficienza energetica complessiva delle navi.

Nel periodo di riferimento, sono stati installati nuovi impianti fotovoltaici a bordo delle navi Florenzia e Venezia, per una potenza pari a 70 kWp ciascuna. Parallelamente, le unità GG5G già operative hanno continuato a contribuire alla produzione di energia rinnovabile con una capacità installata di 60 kWp ciascuna. Infine, un contributo particolarmente significativo è derivato dall'ingresso in servizio di due nuove navi della serie 9000 PCTC, equipaggiate con impianti fotovoltaici per una potenza di 500 kWp ciascuna. Nonostante siano state operative per meno di metà anno, queste unità hanno già prodotto circa 215.000 kWh, evidenziando il rilevante potenziale della tecnologia solare a bordo e il suo ruolo crescente nel bilancio energetico della nave.

Complessivamente, la produzione di energia elettrica da fonte fotovoltaica nel 2025 ha raggiunto circa 589.700 kWh. L'energia generata viene utilizzata per alimentare i carichi elettrici di bordo, contribuendo a ridurre le emissioni in atmosfera. Alla luce dei risultati ottenuti e delle prospettive di ulteriore sviluppo, il Gruppo prevede una crescita significativa della produzione da fonte solare. In questo contesto, **è stato definito un obiettivo minimo di produzione pari a 1.000.000 kWh/anno per il prossimo esercizio.**

Energia Elettrica da fonte fotovoltaica (EF)

INDICATORI	DESCRIZIONE	UDM	2025	OBIETTIVO 2026
EF	Energia prodotta da fonte fotovoltaica	kWh	589.700	1.000.000

Tra i numerosi progetti di ricerca portati avanti dal Gruppo sulle tecnologie di efficientamento energetico, si segnalano i 4 successivi.

HIGH-VOLTAGE SHORE CONNECTION (HVSC)

L'alimentazione elettrica da terra in alta tensione, definita *Cold Ironing* o *Alternative Marine Power* (AMP), consente alle navi ormeggiate di approvvigionarsi di energia elettrica dalla rete portuale. Grazie a questa soluzione, è possibile spegnere i generatori ausiliari di bordo, con benefici immediati sia in termini di riduzione di consumi ed emissioni atmosferiche che di contenimento del rumore.

È continuato nel 2025 il piano di retrofit, cominciato nel 2023, che interessa 13 unità della flotta, tra navi RoRo-Pax e RoRo-cargo. Tra queste, per la M/n Ciudad de Palma le attività previste sono state completate con successo e la nave è stata equipaggiata per l'utilizzo della *shore connection*, entrata in funzione nel porto di Barcellona a partire da marzo 2025. Successivamente alla messa in esercizio, la nave ha fatto ricorso in maniera continuativa alla connessione elettrica da terra durante le soste a Barcellona, raggiungendo un consumo complessivo di quasi 500.000 kWh a fronte di evitate emissioni atmosferiche. Questo risultato evidenzia l'efficacia operativa della soluzione, con effetti positivi sulla qualità dell'aria locale e sulla riduzione dell'impatto acustico nelle aree portuali. È inoltre previsto a breve l'utilizzo della *shore connection* anche sulle navi Ciudad de Sóller e Atlantic Sea.

Oltre alle 13 unità interessate dal piano di retrofit, ulteriori 6 navi della classe G5 dispongono di sistemi di connessione da terra, così come diverse unità della flotta Finlines. L'elettificazione delle soste in porto rappresenta un tassello rilevante nel percorso di transizione energetica del Gruppo, contribuendo alla diminuzione delle emissioni dirette (*Scope 1*) e al miglioramento delle condizioni ambientali nei porti serviti. L'iniziativa si inserisce inoltre nel più ampio quadro delle politiche europee per la decarbonizzazione del trasporto marittimo, coerentemente con gli obiettivi del pacchetto "*Fit for 55*" e con le disposizioni del regolamento *Fuel EU Maritime*.

In prospettiva, tutte le nuove unità della serie 9000 PCTC saranno dotate di sistemi per la connessione elettrica da terra, portando a 41 il numero complessivo di navi del Gruppo Grimaldi predisposte per questa tecnologia.

TWINSHIP

Il Progetto TWINSHIP, presentato nel 2024 e avviato nel febbraio 2025, è finalizzato allo sviluppo di un digital twin innovativo applicabile a diverse tipologie di navi, con l'obiettivo di supportare i processi decisionali legati all'ottimizzazione dell'efficienza energetica e della produttività. Il sistema è concepito sia per unità già in esercizio sia per nuove costruzioni e riguarda, in particolare, tre diverse tipologie di navi: Ro-Ro Pax, Ro-Ro cargo e Con-Ro.

Nel corso del 2025 il progetto ha registrato un avanzamento significativo, con il completamento e l'implementazione di numerose attività chiave. In particolare, il digital twin è stato sviluppato e progressivamente validato, mentre il sistema digitale di supporto alle decisioni è stato implementato e testato, consentendo di generare indicazioni operative sulle condizioni di assetto ottimali durante la navigazione, nonché suggerimenti per l'ottimizzazione delle rotte in funzione dei parametri operativi e ambientali.

Parallelamente, sono state consolidate le funzionalità di utilizzo da remoto, permettendo l'impiego del sistema anche da terra per attività di analisi avanzata, valutazione di nuove soluzioni progettuali e selezione delle tecnologie più efficaci in termini di efficienza energetica, sia per interventi di retrofit su navi esistenti sia per nuove costruzioni.

HARPOONERS

Il progetto, presentato nel 2024, nel corso del 2025 è entrato in una fase pienamente operativa, registrando progressi concreti nello sviluppo e nella validazione delle soluzioni previste. Le attività si sono focalizzate sulla realizzazione di un dimostratore in ambiente di laboratorio per sistemi innovativi di accumulo di energia elettrica destinati al settore navale, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza complessiva e contribuire alla riduzione dell'impatto ambientale del trasporto marittimo.

Nel corso dell'anno sono state sviluppate e testate tecnologie di accumulo avanzate, con particolare riferimento alle batterie a stato solido, evidenziandone il potenziale in termini di densità energetica, riduzione dei pesi e incremento delle prestazioni rispetto alle soluzioni convenzionali. Parallelamente, sono state portate avanti le attività di progettazione e validazione di sistemi evoluti di monitoraggio, capaci di operare in tempo reale e supportare strategie di gestione predittiva.

Parte delle attività di competenza del Gruppo Grimaldi è stata completata con successo nel mese di ottobre 2025, con la finalizzazione della documentazione tecnica contenente i principali dati raccolti, le analisi svolte e i risultati conseguiti. Tale avanzamento rappresenta un contributo significativo al progresso complessivo del progetto e costituisce una base solida per le successive fasi di sviluppo e integrazione.

H2PORTS

Il 3 dicembre 2025 il Gruppo Grimaldi ha preso parte alla conferenza finale del progetto europeo H2PORTS – *Implementing Fuel Cells and Hydrogen Technologies in Ports*, tenutasi presso l'auditorium dell'Autorità Portuale di Valencia. Coordinato da *Fundación Valenciaport*, in stretta collaborazione con l'Autorità Portuale di Valencia, e finanziato dal programma europeo *Clean Hydrogen Partnership*, il progetto ha avuto come obiettivo principale quello di testare e validare tecnologie a idrogeno applicate alla movimentazione portuale, garantendo soluzioni concrete e replicabili, zero emissioni locali, e nessun impatto negativo sulle prestazioni e sulla sicurezza delle operazioni.

L'iniziativa ha permesso di testare in condizioni operative reali un carrello elevatore (*reach stacker*) alimentato a celle a idrogeno, un trattore portuale 4x4 a idrogeno e una stazione mobile di rifornimento. L'investimento complessivo è stato pari a circa € 4 milioni.

All'interno del consorzio H2PORTS, il Gruppo Grimaldi ha svolto un ruolo centrale nello sviluppo e nella sperimentazione del primo trattore portuale a idrogeno al mondo, convertito da veicolo diesel in veicolo a zero emissioni. Il prototipo è stato realizzato da ATENA (il Distretto campano di Alta Tecnologia Energia e Ambiente), con il supporto di ENEA (Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile), dell'Università Parthenope di Napoli e della Grimaldi Euromed, ed è stato successivamente testato presso Valencia Terminal Europa, che gestisce il terminal del Gruppo Grimaldi nel porto di Valencia.

I test effettuati presso Valencia Terminal Europa hanno dimostrato che la tecnologia a idrogeno può essere integrata anche nelle più complesse operazioni portuali, sostituendo i combustibili fossili senza compromettere efficienza, sicurezza o comfort dell'operatore.

4.3 Biodiversità, Tutela e Salvaguardia dell'Ambiente Marino

Il Gruppo riconosce pienamente il proprio ruolo nella tutela dell'ambiente, con particolare attenzione all'ecosistema marino, esposto a rischi derivanti dall'inquinamento e dallo sfruttamento non sostenibile delle risorse naturali. In questo contesto, le iniziative progettuali promosse dal Gruppo sono orientate alla riduzione dell'impatto ambientale e alla salvaguardia degli ecosistemi in cui opera.

L'adozione di politiche di prevenzione mirate, tra cui la gestione dei rischi connessi alla traslocazione di microrganismi acquatici e al rilascio di biocidi in mare, rappresenta parte integrante dell'impegno del Gruppo per limitare i potenziali impatti ecologici delle proprie attività.

Il Gruppo collabora attivamente con MAREVIVO, associazione ambientalista impegnata nella sensibilizzazione e nell'educazione alla sostenibilità ambientale. In particolare, il Gruppo supporta progetti destinati a scuole e Istituti nautici, promuovendo percorsi formativi sulla conser-

vazione della biodiversità marina e sull'importanza della tutela ambientale.

Negli ultimi anni sono state portate avanti le seguenti iniziative legate alla tutela dell'ambiente:

- trattamento delle acque di zavorra;
- applicazione di pitture senza rilascio di biocidi sulle navi;
- raccolta in mare delle microplastiche;
- pulizia proattiva di carene ed eliche delle navi;
- riduzione del rumore sottomarino.

4.4 Inquinamento Aria, Acqua e Suolo

La prevenzione e la riduzione dell'inquinamento ambientale rappresentano pilastri fondamentali nella visione strategica e trasversale del Gruppo Grimaldi. Nell'ambito delle attività marittime e portuali, l'attenzione si concentra su tre principali matrici ambientali — aria, acqua e suolo — rispetto alle quali il Gruppo adotta misure tecniche, gestionali e organizzative volte a mitigare gli impatti ambientali e a garantire il rispetto delle normative vigenti nei diversi contesti geografici in cui opera. Il Gruppo assicura il costante aggiornamento delle proprie procedure operative in funzione dell'evoluzione normativa internazionale (IMO), europea (es. *MARPOL Annex VI*, *SECA zones*, ecc.) e nazionale, oltre ad assicurare un sistema di monitoraggio e adeguamento che coinvolge sia le attività a bordo che di terra, con audit ambientali periodici e procedure integrate nei sistemi di gestione certificati. Tra tutti gli asset del Gruppo, le navi, sia durante la navigazione sia durante la sosta nelle aree portuali, rappresentano le principali fonti potenziali di emissioni in atmosfera. Per questo motivo il Gruppo ha dotato la propria flotta di diverse soluzioni tecnologiche avanzate per il controllo delle emissioni, tra le quali spiccano:

- sistemi di abbattimento dei gas di scarico (scrubber) per la riduzione delle emissioni di ossidi di zolfo (SOx), conformi ai requisiti delle aree di controllo delle emissioni (*SECA – Sulphur Emission Control Areas*);
- monitoraggio continuo delle emissioni con sistemi di controllo integrati per garantire la conformità ai limiti previsti dalle normative ambientali applicabili.

Il Gruppo Grimaldi è impegnato nella preservazione dell'ecosistema marino con l'obiettivo di prevenire ogni tipo di sversamento accidentale e garantire una gestione ottimale delle acque di scarico. I sistemi adottati sono molteplici fra cui scrubber a ciclo ibrido e/o chiuso, controllo chimico sui valori di pH mediante neutralizzazione con idrossido di sodio (NaOH), sistemi avanzati di lavaggio e trattamento delle acque reflue.

Inoltre, il Gruppo è molto attento all'impatto delle attività operative sul suolo, in particolare nelle aree terminalistiche sotto il proprio controllo. Sono attivi sistemi di gestione e smaltimento dei rifiuti pericolosi e non pericolosi, ed è prevista l'implementazione di piani di prevenzione per la riduzione di rifiuti in conformità con la normativa vigente, in particolare di oli e idrocarburi, durante le operazioni logistiche e di bunkeraggio.

Le informazioni relative alla quantità e tipologia di rifiuti prodotti sono raccolte tramite fornitori esterni autorizzati e documentazione ufficiale, oltre che da registrazioni interne. In ambito portuale, sono stati implementati piani di gestione dei rifiuti che distinguono tra rifiuti generati a terra e rifiuti generati a bordo (affidati a soggetti diversi per il trattamento: enti municipali, gestori privati, appaltatori specializzati). In alcuni siti sono previste aree dedicate allo stoccaggio temporaneo e protocolli dettagliati per la gestione in caso di sversamenti accidentali o materiali abbandonati.

I dati relativi ai rifiuti generati a bordo per le navi del Gruppo, nel 2025, sono riportati in Appendice (Tabella 7.1.3: GRI 306-3: Rifiuti Generati).

5. RESPONSABILITÀ SOCIALE

5.1 Salute e Sicurezza

Il Gruppo Grimaldi è fortemente impegnato nel miglioramento continuo della sicurezza e nella tutela della salute dei propri lavoratori, integrando i relativi principi in tutte le attività aziendali. Nel corso degli anni, il Gruppo ha definito una serie di obiettivi ritenuti fondamentali per il progressivo innalzamento dei livelli di sicurezza:

- promozione di una cultura aziendale che ponga la sicurezza al centro del sistema, sensibilizzando i dipendenti e i collaboratori sui rischi e incoraggiando comportamenti responsabili;
- tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori attraverso misure preventive e programmi specifici di protezione, quali servizi di medicina del lavoro erogati da figure qualificate ed esami medici periodici con finalità preventive;
- monitoraggio costante e miglioramento delle performance in materia di salute e sicurezza, mediante l'adozione di indicatori e strumenti di misurazione adeguati;
- applicazione di standard di sicurezza riconosciuti a livello internazionale, basati sulle migliori tecnologie e sul know-how disponibili nel settore.

Il Gruppo adotta un approccio strutturato, basato sul risk management, per prevenire e mitigare gli impatti sulla salute e sicurezza sul lavoro connessi alle proprie attività operative, ai servizi erogati e alle relazioni commerciali. In particolare, il Sistema di Gestione della Sicurezza adottato dal Gruppo, allineato al Codice ISM e agli standard marittimi internazionali, si applica anche ai rapporti con contraenti, fornitori di servizi, terminal, cantieri navali e altri partner commerciali. I processi di prequalificazione includono la valutazione delle performance in materia di salute e sicurezza, la verifica delle certificazioni e l'analisi dei precedenti record di sicurezza. Le clausole contrattuali richiedono la conformità alle normative marittime, portuali e del lavoro applicabili, nonché l'adesione alle procedure di sicurezza del Gruppo. Le valutazioni dei rischi vengono condotte prima dello svolgimento di operazioni congiunte quali la movimentazione del carico, i lavori di manutenzione, le attività in bacino di carenaggio e le attività terminalistiche. Il Gruppo promuove una "cultura della sicurezza condivisa" attraverso briefing di inserimento, toolbox meeting, sistemi di permessi di lavoro e una comunicazione chiara dei pericoli, con particolare riferimento ad attività quali il lavoro in quota, l'accesso a spazi confinati, le operazioni sui ponti garage, la gestione dei rischi di incendio e le attività di ormeggio.

Le attività di monitoraggio comprendono audit, ispezioni e verifiche delle prestazioni, con l'implementazione, ove necessario, di piani di azioni correttive. Il miglioramento continuo è garantito attraverso la segnalazione degli incidenti, l'analisi delle cause e la condivisione delle esperienze all'interno dell'organizzazione e con i partner competenti.

Nel maggio 2025 il Gruppo Grimaldi ha preso parte ad una esercitazione antipirateria nelle acque del Golfo di Guinea, organizzata e coordinata dalla Marina Militare italiana in collaborazione con la Guardia Costiera e Confitarma. L'esercitazione ha visto coinvolte l'unità navale Comandante Bettica della Marina Militare e la nave RoRo multipurpose del Gruppo Grande Angola, con l'obiettivo di testare le procedure operative in caso di attacco pirata, migliorare la cooperazione tra autorità marittime civili e militari e verificare l'efficacia dei piani di sicurezza delle navi mercantili.

In ambito terminalistico sono attivi sistemi di gestione conformi allo standard internazionale ISO 45001:2018, accompagnati da valutazioni sistematiche dei rischi, piani di prevenzione, audit interni, ispezioni, simulazioni d'emergenza e reportistica periodica.

Nello medesimo contesto delle attività portuali, sono adottati strumenti tecnici avanzati per il monitoraggio della sicurezza, con il supporto di servizi di prevenzione esterni e di personale specializzato. La formazione continua del personale operativo è garantita tramite corsi certificati, aule virtuali con contenuti e moduli formativi dedicati, anche in collaborazione con le autorità portuali, ed è affiancata dalla promozione di una cultura della vigilanza attiva e della segnalazione di anomalie.

Il Gruppo Grimaldi promuove inoltre il benessere complessivo dei dipendenti anche al di fuori del contesto strettamente lavorativo, favorendo l'accesso a servizi sanitari e medici anche non correlati all'attività professionale. A tal fine, sono previste forme di assistenza sanitaria accessibile attraverso accordi con fornitori esterni, nonché la possibilità di aderire volontariamente a polizze sanitarie agevolate, estese anche ai familiari.

Per il personale amministrativo il Gruppo adotta misure volte alla tutela del benessere psico-fisico, tra cui test visivi gratuiti per i videoterminalisti e coperture sanitarie integrative.

Infine, la salute e sicurezza sul lavoro sono temi integrati anche nelle relazioni contrattuali e commerciali del Gruppo: partner e fornitori sono chiamati a rispettare elevati standard di sicurezza, documentati tramite audit e dichiarazioni di conformità. Questo impegno esteso, trasversale e sistemico permette di garantire la conformità normativa e diffonde una solida cultura della prevenzione.



5.2 Diversity, Equity & Inclusion (DEI)

Il Gruppo Grimaldi rinnova costantemente il proprio impegno in materia di la diversità, equità e inclusione (DEI), adottando politiche innovative e strumenti concreti per promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e orientato alla valorizzazione di ciascun individuo. Questo approccio non solo contribuisce al benessere dei dipendenti, ma rafforza la cultura aziendale, favorisce la soddisfazione interna e consolida la reputazione del Gruppo. Le principali azioni intraprese nel 2025 includono:

- politiche di assunzione inclusive e basate su criteri oggettivi, improntate a principi di equità, con crescente attenzione al bilanciamento di genere nei processi di selezione e sviluppo professionale, assicurando pari opportunità di crescita a prescindere da orientamento religioso, sessuale, culturale o da qualsiasi altra condizione personale;
- crescita professionale diffusa, mediante programmi di formazione e sviluppo mirati a migliorare le competenze tecniche e trasversali di tutti i lavoratori;
- rafforzamento della coesione nei team di bordo con l'adozione di misure volte a prevenire e ridurre eventuali conflitti interni, promuovendo la collaborazione tra personale proveniente da culture diverse e background eterogenei.

Il Gruppo Grimaldi è consapevole che l'inclusione e la diversità non sono solo valori etici, ma anche fattori determinanti per una crescita sostenibile. Attraverso l'implementazione di politiche di DEI strutturate, il Gruppo si impegna a favorire la crescita professionale, il benessere dei dipendenti e la sostenibilità sociale, contribuendo alla costruzione di un futuro più equo e prospero per tutti.



La controllata Trasmed GLE SL ha ottenuto la certificazione ISO 30415:2021 "Gestione delle risorse umane – Diversità e inclusione" che definisce le linee guida di riferimento per l'adozione di principi, politiche e pratiche finalizzate a promuovere la diversità, l'equità e l'inclusione all'interno delle organizzazioni.

Nella controllata del Gruppo Trasmed GLE circa il 40% delle posizioni di leadership e responsabilità a terra sono occupate da donne, una percentuale che supera la media del settore marittimo e logistico, dove storicamente e a livello globale la presenza femminile in ruoli di leadership è ridotta.

5.3 Qualità dei servizi e Compliance

Nello svolgimento delle attività operative il Gruppo è focalizzato sull'eccellenza dei propri servizi, sul rispetto della persona e delle leggi, nonché sulla valorizzazione dei propri dipendenti seguendo i principi di legittimità, lealtà, correttezza e trasparenza.

Questi valori sono posti alla base delle politiche aziendali, nonché della reputazione e dell'immagine del Gruppo e sono stati recepiti nel Codice Etico e nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo previsto dal Decreto legislativo 231/01 (MOG). Gli amministratori, i dipendenti e, in generale, tutti coloro che operano per conto del Gruppo, devono uniformarsi a detti valori.

Alcune società del Gruppo sono parte convenuta in alcuni giudizi in materia di contenzioso legale civile-amministrativo. Dall'analisi delle controversie in essere al 31 dicembre 2025 non emergono, anche in considerazione delle coperture assicurative in essere, passività potenziali di entità significativa, tali da richiedere l'accantonamento di uno specifico fondo per rischi ed oneri, oltre all'importo già iscritto nello stato patrimoniale consolidato (K€ 8.506).

In riferimento ai contenziosi di natura ambientale e sociale si segnala un'unica sanzione notificata nel 2025 per l'equivalente di circa K\$ 890 dovuta alla rottura accidentale del tubo dell'olio di un pistone della rampa della M/n Grande Detroit presso l'Haydarpasa Terminal di Istanbul - in data 12/07/2025 -, con conseguente fuoriuscita di circa 10-15 litri di olio idraulico nelle acque portuali.

GRI 2-27 Conformità alle leggi e ai regolamenti⁸

CASI DI NON CONFORMITÀ	UDM	TOTALE
Casi di non conformità in cui sono state sostenute sanzioni monetarie notificate nell'anno	N.	1
Casi di non conformità in cui sono state sostenute sanzioni non monetarie notificate nell'anno	N.	-
Totali di casi di non conformità notificati nell'anno	N.	1
Importi pagati nel periodo di rendicontazione per sanzioni monetarie erogate nell'anno	K\$	890
Importi pagati nel periodo di rendicontazione per sanzioni monetarie erogate negli anni precedenti	K€	200

A supporto della tabella sopra riportata, si segnala che il Gruppo Grimaldi non ha rilevato alcun caso di non conformità, né rispetto a normative applicabili né rispetto a codici di autoregolamentazione o volontari, in relazione agli impatti sulla salute e sicurezza (GRI 416-2) e alle comunicazioni di marketing, promozioni e sponsorizzazioni (GRI 417-3).

A dimostrazione della qualità del servizio offerto, di seguito si riportano i risultati delle verifiche PSC (*Port State Control*) effettuate sulla flotta del Gruppo nel 2025, ossia controlli indipendenti effettuati dagli Stati di approdo. La percentuale di detention (intesa come fermo amministrativo nave) è quasi nulla (0,4%) rispetto al totale delle ispezioni. L'unico caso di detention rilevato, prontamente risolto in 1 giorno, ha riguardato il ritrovamento di sostanze stupefacenti nello zaino di un marittimo.

Performance PSC sulle navi del Gruppo Grimaldi con bandiera italiana ed estera

INDICATORI DI PERFORMANCE PSC	UDM	TOTALE
Casi di detention	N.	1
Ispezioni effettuate	N.	265

L'integrità del business e la qualità dei servizi e dei processi del Gruppo sono formalmente riconosciuti da enti terzi attraverso il rilascio di certificazioni di conformità e di qualità internazionali.

Il Gruppo Grimaldi è stato il primo gruppo armatoriale italiano ad ottenere il certificato di qualità ISO 9001 e il certificato ISO 14001 relativo all'ambiente. Il successivo adeguamento alla norma UNI EN ISO 9001:2015 e l'integrazione del sistema di gestione con i requisiti della ISO 14001:2015 hanno ulteriormente consolidato i sistemi adottati dal Gruppo in materia di Qualità e Ambiente.

Il documento di Politica per la Qualità e l'Ambiente costituisce la base del sistema integrato del Gruppo, è condiviso con tutto il personale e ne orienta l'operato, ed è reso disponibile sul sito corporate del Gruppo: <https://www.grimaldi.napoli.it/it/qualita-e-ambiente.html>.

Inoltre, ogni anno il Gruppo elabora, su base volontaria, l'inventario delle emissioni di gas serra (GHG), in conformità alla ISO 14064-1.

⁸) La soglia di significatività per l'individuazione dei casi di non conformità a leggi e regolamenti è pari a 100 K€.

Nel febbraio 2012, alcune società del Gruppo hanno inoltre ottenuto lo status di Operatore Economico Autorizzato – Completo (AEO-F), riconoscimento rilasciato dalle autorità doganali agli operatori considerati affidabili sotto il profilo della conformità normativa, della gestione dei flussi doganali e della sicurezza della catena logistica internazionale. Tale qualifica consente di beneficiare di procedure doganali semplificate e di un rapporto agevolato con le autorità competenti.

ENTE	DESCRIZIONE
	La ISO 9001 è la norma internazionale di riferimento per l'adozione, l'implementazione e il mantenimento dei Sistemi di Gestione per la Qualità (SGQ), pubblicata dall'International Organization for Standardization (ISO). La norma è stata aggiornata nel 2015 ed è comunemente denominata ISO 9001:2015.
	La norma ISO 14001 è uno standard certificabile da un organismo accreditato che verifica la sussistenza di determinati requisiti e definisce le linee guida per la creazione di un Sistema di Gestione Ambiente.
	La UNI ISO 14064 è una norma articolata in tre parti, volta a definire le migliori pratiche internazionali per la gestione, la rendicontazione e la verifica dei dati e delle informazioni relativi ai gas a effetto serra (GHG). In particolare, la ISO 14064-1 fornisce linee guida per la quantificazione e la rendicontazione delle emissioni dirette e indirette di GHG generate dalle attività delle organizzazioni.
	La norma UNI ISO 45001 "Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro - Requisiti e guida per l'uso" definisce gli standard di riferimento per l'adozione di sistemi di gestione volti alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori.
	La certificazione comunitaria AEO (Operatore Economico Autorizzato) si applica agli operatori economici ed ai loro partner commerciali nell'ambito della catena di approvvigionamento internazionale, nonché a tutti i soggetti che svolgono attività disciplinate dalla regolamentazione doganale. Si tratta di un'attestazione di affidabilità nella catena di approvvigionamento.



5.4 Valorizzazione delle risorse umane

Il Gruppo tutela e promuove il valore delle risorse umane, ritenute un fattore strategico essenziale per il conseguimento degli obiettivi aziendali. Investire nel benessere e nello sviluppo delle proprie risorse umane si traduce in un incremento della produttività, della soddisfazione lavorativa e della fidelizzazione nei confronti dell'azienda.

Suddivisione del personale (di terra e marittimo) per Paese di reclutamento			
PERSONALE DI TERRA ⁹	UOMINI	DONNE	TOTALE
Italia	1.329	425	1.754
Finlandia	385	145	530
Belgio	1.278	200	1.478
Spagna	372	128	501
Svezia	139	103	242
Germania	96	99	195
Grecia	167	153	320
Altri Paesi UE	98	49	147
Resto del mondo	1.897	335	2.232
TOTALE	5.762	1.637	7.399

PERSONALE MARITTIMO	UOMINI	DONNE	TOTALE
Italia	7.209	562	7.771
Grecia	705	160	865
Finlandia	591	201	792
Spagna	308	53	361
Svezia	283	75	358
Altri Paesi UE	1.079	89	1.168
Resto del mondo	3.248	33	3.281
TOTALE	13.423	1.173	14.596
TOTALE GENERALE	19.185	2.810	21.995

Altri dati quantitativi relativi al personale del Gruppo, in merito alla composizione dell'organico e alla salute e sicurezza dei lavoratori, sono riportati in dettaglio nelle tabelle presenti nel paragrafo 7.1.4 in appendice al seguente documento.

PREMIO BASSI CONSUMI

Sono stati 8 i vincitori della terza edizione del Premio bassi consumi, iniziativa del Gruppo volta a coinvolgere in maniera diretta i propri equipaggi nell'ambiziosa sfida della riduzione dei consumi di carburante.

Il riconoscimento ha riguardato i Comandanti e Direttori di Macchina delle controllate Grimaldi Euromed e Grimaldi Deep Sea che si sono distinti per capacità di conduzione della nave e di gestione degli impianti di bordo nel 2024. I professionisti premiati si sono distinti per un approccio particolarmente attento all'efficienza energetica, ottenendo risultati significativi nella gestione della propulsione, degli apparati ausiliari e dei consumi, sia in navigazione sia durante le soste in porto.

Nel 2025 continua ad aumentare il numero delle donne in organico per il personale marittimo (+8% rispetto al 2024). In termini assoluti l'incremento maggiore si è registrato nella categoria ufficiali per la fascia d'età 30-50 anni.

⁹⁾ In questa tabella il personale di terra si riferisce al "perimetro esteso" e include anche i lavoratori non subordinati impiegati nelle aree portuali.



Di seguito si riportano le principali iniziative realizzate nel 2025.

CAMPAGNA DI RECLUTAMENTO PER PERSONALE DI BORDO

Nel corso del 2025, il Gruppo Grimaldi ha proseguito la sua campagna di reclutamento per la selezione di risorse destinate a diversi ruoli di bordo, nelle sezioni hotel, macchina e coperta da inserire nei propri equipaggi altamente qualificati. La campagna ha previsto un fitto calendario di recruiting days in tutta Italia, che hanno rappresentato importanti occasioni di incontro tra il Gruppo ed i candidati.

GRADUATE PROGRAM

Anche nel 2025 il Gruppo Grimaldi ha confermato il “Grimaldi Graduate Program”, un percorso retribuito di formazione e inserimento rivolto a brillanti neolaureati e laureandi desiderosi di mettere alla prova il proprio talento in un ambiente professionale dinamico e stimolante.

Il programma è destinato, in particolare, a giovani in possesso di laurea specialistica o magistrale conseguita nei precedenti 12 mesi con il massimo dei voti. Presso la sede centrale di Napoli sono previsti quattro diversi percorsi formativi e di inserimento: Amministrazione, Finanza e Controllo; Sales & Operations; IT/Cybersecurity; Engineering.

I candidati selezionati partecipano a un percorso della durata di un anno, durante il quale sono affiancati dai manager del Gruppo e hanno l'opportunità di svolgere tre rotazioni lavorative. Il programma è concepito per favorire lo sviluppo del talento e dell'autonomia operativa, attraverso una formazione completa on the job, finalizzata al rafforzamento sia delle competenze relazionali sia delle competenze tecniche.

STAGE A BORDO

Nel corso del 2025 sono stati attivati diversi percorsi di stage, realizzati in collaborazione con numerosi Istituti di Istruzione Superiore italiani, con l'obiettivo di favorire una più approfondita comprensione dei comportamenti e degli atteggiamenti adeguati da adottare in ambito professionale, nonché di fornire strumenti utili a tradurre le idee in azioni concrete.

Il potenziamento delle competenze, della consapevolezza e della capacità di contestualizzazione è stato favorito dal costante supporto dei tutor di bordo, che hanno guidato gli studenti nell'esplorazione del settore della navigazione, nella conoscenza delle diverse figure professionali operanti a bordo e nelle pratiche connesse all'accoglienza dei passeggeri.

GRIMALDI EDUCA

“Grimaldi EDUCA” è il progetto dedicato agli studenti italiani delle scuole secondarie inferiori e superiori, finalizzato a offrire un'esperienza formativa e di viaggio capace di integrare conoscenze, competenze e orientamento professionale. La finalità ultima del progetto è

supportare gli studenti nell'orientamento professionale, stimolare le eccellenze scolastiche e contribuire alla mobilità dei giovani con viaggi sicuri e rispettosi dell'ambiente.

L'8 aprile 2025 presso l'Istituto Tecnico Trasporti e Logistica "Duca degli Abruzzi" di Napoli, si è tenuta una cerimonia che ha premiato i 4 studenti più brillanti degli anni scolastici 2022/2023 e 2023/2024, resa possibile grazie al protocollo d'intesa sottoscritto tra l'istituto e il Gruppo Grimaldi. Ai quattro giovani il Gruppo ha offerto l'opportunità di iniziare a lavorare come Allievi Ufficiali a bordo delle proprie navi.

MMOS E MARITIMENT

Nel mese di aprile la controllata *Malta Motorways of the Sea* (MMOS) ha firmato un accordo di collaborazione (*Memorandum of Agreement - MoA*) con il principale Istituto di formazione del Paese, *MaritimeMT*. Il MoA stabilisce un percorso strutturato per i cadetti del settore, offrendo periodi di imbarco, tutoraggio a bordo e formazione conforme agli standard STCW (*Standards of Training, Certification and Watchkeeping for Seafarers*) sulle navi del Gruppo. Inoltre, MMOS e *MaritimeMT* collaborano per favorire una maggiore partecipazione femminile nelle carriere marittime riconoscendo nella diversità un ruolo chiave per il progresso.

5.5 Benessere aziendale

Il benessere delle persone rappresenta uno dei pilastri del modello gestionale del Gruppo Grimaldi e costituisce un presupposto strategico sia per la resilienza organizzativa sia per la qualità dei servizi offerti, oltre a configurarsi come un preciso dovere etico. In tale ottica, le politiche di welfare aziendale sono orientate a una tutela integrata della persona, attraverso l'adozione di strumenti assicurativi e servizi di supporto che pongono al centro la salute, la sicurezza e il benessere complessivo dei dipendenti.

Nel corso del 2025, il Gruppo ha ulteriormente consolidato il proprio impegno nell'offerta di coperture assicurative e benefit estesi, affiancando tali misure ai sistemi di previdenza complementare e ai contributi aziendali ai fondi pensione. Ne deriva un sistema di protezione articolato e organico, che supera i requisiti minimi previsti dalla normativa vigente e rafforza il sostegno alla persona lungo le diverse fasi del percorso professionale.

Dall'inizio del 2024 il Gruppo ha avviato un percorso di rinnovamento, culminato nel 2025 con una nuova edizione della contrattazione di secondo livello del personale di bordo. L'obiettivo è stato quello di riconoscere non solo i risultati professionali ma anche la dedizione e l'impegno delle persone. La nuova contrattazione ha riguardato sia gli aspetti economici sia iniziative volte a migliorare la qualità della vita e del lavoro.

Sempre con riferimento al personale marittimo, la sicurezza non dipende soltanto dalle navi, dalla tecnologia o dalle procedure, ma soprattutto dalle persone. Il benessere dell'equipaggio, la lucidità e la serenità dei marittimi rappresentano elementi essenziali per operare in mare, dove ogni scelta individuale può avere conseguenze collettive.

La stanchezza accumulata a seguito di lunghi turni e rotazioni serrate costituisce oggi uno dei principali rischi riconosciuti a livello internazionale. A ciò si aggiunge il tema della salute mentale, connesso anche all'isolamento e alla lontananza dalla famiglia, a lungo rimasto in secondo piano nel settore marittimo.

Per questi motivi, il Gruppo Grimaldi ha scelto di andare oltre il semplice rispetto delle normative internazionali, quali la Maritime Labour Convention - MLC 2006, la Convenzione Standards of Training, Certification and Watchkeeping - STCW, nonché delle prescrizioni nazionali del D.Lgs. 271/1999, promuovendo una cultura del benessere a bordo attraverso strumenti quali il bilanciamento dei turni, adeguati momenti di recupero, programmi di ascolto e iniziative di sensibilizzazione rivolte ai comandanti.

Parallelamente alle iniziative incentrate sul benessere e sul riposo, nel 2025 il Gruppo ha avviato una campagna di intensificazione dei controlli su alcol e sostanze stupefacenti, recependo la cornice normativa introdotta dalla Legge 85/2023. La campagna prevede test pre-imbarco, controlli periodici a bordo e verifiche non comunicate in anticipo. L'approccio non si limita alla dimensione tecnica ma è integrato da attività di formazione, informazione e da strumenti di segnalazione anonima.

In un settore caratterizzato da forte operatività internazionale e dinamiche logistiche complesse, l'adozione di politiche di protezione del dipendente si configura come una leva distintiva di sostenibilità sociale, in linea con i principi del lavoro dignitoso promossi dall'Unione Europea e dagli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs).

5.6 Investimenti nelle comunità

La maggioranza dei fornitori ha sede legale e opera nelle aree geografiche di riferimento delle diverse società del Gruppo, contribuendo così alla crescita delle economie locali.

GRI 204-1: Proporzione di spesa verso fornitori locali¹⁰

PROPORZIONE DI SPESA VERSO FORNITORI LOCALI ¹¹	UDM	TOTALE
Spesa per l'acquisto di beni e servizi da fornitori locali	K€	1.203.729
Totale spesa per l'acquisto di beni e servizi da fornitori	K€	2.128.346
% spesa verso fornitori locali	%	57%

L'obiettivo principale del Gruppo Grimaldi è quello di creare rapporti stabili e consolidati con i propri business partner, fondati su valori quali trasparenza, correttezza ed imparzialità di trattamento, ribaditi nel Manuale integrato Qualità e Gestione Ambientale, nel Codice Etico e nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo previsto dal Decreto legislativo 231/01 (MOG).

Nei contratti o nelle lettere di incarico, i fornitori dichiarano di conoscere e aver preso atto del contenuto del Codice Etico e del MOG.



Il Gruppo Grimaldi, consapevole della propria responsabilità economica, sociale e ambientale, riconosce l'impatto che le sue attività possono avere sulla comunità e interviene attraverso iniziative sociali e partnership, di seguito riportate.

¹⁰⁾ Per locali si intendono quei fornitori che risiedono nello stesso Paese della società beneficiaria.

¹¹⁾ Sono inclusi i costi riferiti agli acquisti per beni e servizi, compreso il costo sostenuto per l'acquisto di carburanti e lubrificanti.

Iniziative principali per le comunità locali

INIZIATIVE	UDM	TOTALE
Numero iniziative per la comunità	N.	19
Valore economico*	K€	15.466

* Sono inclusi i circa € 15,3 milioni erogati dal Gruppo nel 2025 in favore della Fondazione Grimaldi Ente Filantropico.

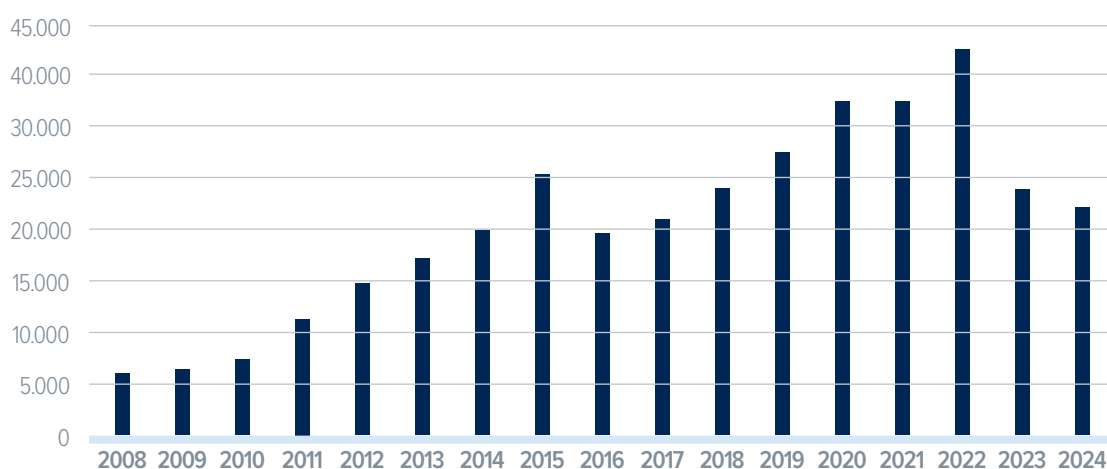
Tra le principali iniziative non monetarie condotte nel 2025, il Gruppo Grimaldi ha fornito il proprio supporto logistico alla mostra *“Archaic Elites: Warriors and Princesses”*, un’esposizione straordinaria inaugurata il 28 giugno presso il Museo dell’Antica Eleutherna per celebrare i 40 anni di scavi in uno dei siti archeologici più significativi dell’isola di Creta. Il contributo del Gruppo è stato fondamentale per l’arrivo in Grecia dei 106 preziosi reperti prestati dai Musei Vaticani e da altri sei musei italiani coinvolti – il Museo Nazionale Etrusco di Villa Giulia (Roma) e quelli archeologici di Firenze, Bologna, Matera, Ancona e della Siritide (Policoro). Attraverso il trasporto via mare offerto gratuitamente a bordo delle navi con marchio Grimaldi Lines e Minoan Lines, diversi veicoli ed addetti ai lavori hanno viaggiato in sicurezza tra l’Italia, la Grecia continentale e Creta.

5.6.1 LA FONDAZIONE GRIMALDI ENTE FILANTROPICO

La Fondazione Grimaldi Ente Filantropico (di seguito “Fondazione”) è un ente benefico fondato dal Dott. Emanuele Grimaldi che opera senza scopo di lucro e persegue esclusivamente fini di solidarietà sociale, svolgendo la propria attività nel settore dell’assistenza sociale e sanitaria, della solidarietà, della ricerca medica. Oggi l’Ente rappresenta la principale fondazione privata familiare del Centro-Sud Italia per somme erogate, ed è finanziata principalmente con i contributi diretti e indiretti della famiglia Grimaldi. Il suo attuale capitale sociale ammonta a circa € 70 milioni.

Ogni anno le società italiane del Gruppo effettuano un’erogazione liberale a favore della Fondazione. In particolare, nel 2025 il Gruppo Grimaldi ha erogato **€ 15,3 milioni** a favore della Fondazione. Le altre entrate nette provengono da donativi del Fondatore, da interessi attivi e plusvalenze legate agli investimenti, da donatori privati e dai fondi ricevuti dal 5X1000.

Contributi ricevuti dal 5x1000



La Fondazione ha sede a Napoli ma opera sull’intero territorio nazionale ed all’estero. Nell’anno di rendicontazione sono stati sostenuti un totale di **145 progetti**, di cui 77 nuovi

progetti, e 3 progetti a gestione diretta (“Santa Giovanna D’Arco”, “Scuola della Famiglia”, e “Santa Maria di Porto Salvo”).

Dal 2007 ad oggi la Fondazione ha finanziato **528 progetti**, di cui **74 pluriennali**, con un investimento pari a circa **€ 40 milioni**, per il sostenimento di varie iniziative nazionali ed internazionali. Di seguito si riporta la spesa sociale, sostenuta dal 2007 al 2025, distinta per principali aree di impiego (in euro):

- Giovani e famiglie: **€ 20.002.643**
- Emergenze Sociali: **€ 6.135.770**
- Marittimi e Collaboratori del Settore Marittimo: **€ 3.155.348**
- Ricerca Medica: **€ 1.929.105**
- Immobili a destinazione sociale: **€ 7.148.574**

Le iniziative della Fondazione si dividono in progetti a gestione diretta e progetti di terzi.

PROGETTI DIRETTI

PROGETTO SCUOLA DELLA FAMIGLIA

Il progetto Scuola della Famiglia consiste in un polo di formazione e solidarietà incentrato sul concetto di famiglia, base e architrave della società. Le attività relative a questo progetto si svolgono all’interno di uno storico edificio di 10.000 mq, l’Istituto Bianchi, nel centro di Napoli, di proprietà della Fondazione. Dal 2025 La Fondazione ha esteso il progetto sociale familiare anche a un’ulteriore sede, nel quartiere periferico di Barra.

PROGETTO SANTA GIOVANNA D’ARCO

Nel 2022 la Fondazione ha preso in gestione l’edificio dell’Ex Istituto Santa Giovanna D’Arco, a pochi passi dall’Istituto Bianchi, con l’idea di inaugurare, nei prossimi anni, un polo medico e assistenziale per la cura della persona e delle famiglie in difficoltà del centro storico di Napoli. Per il progetto si prevede l’avviamento nel 2028.

PROGETTO SANTA MARIA DI PORTO SALVO

Nel 2026 la Fondazione prenderà in gestione la Chiesa di Santa Maria di Porto Salvo di Napoli, sede plurisecolare di solidarietà dei marittimi, a pochi passi dalla sede principale del Gruppo Grimaldi. Il progetto prevede la realizzazione di un polo per l’aiuto ai senza dimora, uno spazio di accoglienza e reintegrazione che mira a restituire una prospettiva di vita a chi abita le strade cittadine in condizioni di estremo disagio.





PROGETTI INDIRETTI

Dopo un'attenta selezione dei progetti più meritevoli, la Fondazione stanZIA contributi economici e fornisce appoggio tecnico, tramite la condivisione di know-how e la messa in comune di reti di contatto all'interno del territorio italiano e all'estero. A seguire alcuni progetti sostenuti:

- sostegno a *Mission to Seafarers*, che si occupa di attività in favore dei marittimi a livello internazionale;
- convenzione con la World Maritime University di Malmö in Svezia, che forma laureati in scienze marittime oceanografiche, per finanziare due borse di studio annue per studenti provenienti dal Sud America e dall'Africa Occidentale;
- supporto triennale al progetto *Invictus Camp* della Fondazione Vanni Longo ETS, camp unico nel Sud Italia dove famiglie e giovani di età compresa tra 6 e 17 anni con malattie genetiche, croniche e oncoematologiche possono giocare come tutti gli altri;
- sostegno all'Associazione *Black&White* che da anni lavora con minori a rischio a Castel Volturno per la realizzazione del primo centro polifunzionale con campo da calcio e campo da basket e pallavolo nella zona di Destra Volturno;
- supporto all'Associazione AEMAS - Orchestra Sinfonica dei Quartieri Spagnoli APS nell'acquisto di strumenti musicali e riqualificazione auditorium per laboratori di musica con minori fragili;
- contributo alla Parrocchia Santi Giovanni e Paolo di Napoli per la realizzazione di uno nuovo spazio rinnovato, funzionale e aperto a tutti, che possa accogliere attività educative, culturali e ricreative per i ragazzi e giovani del territorio;
- sostegno all'Associazione AIMA Napoli per la realizzazione di un Centro dedicato alle demenze (Casa Alzheimer) nel quartiere Soccavo.

Attraverso i progetti supportati nel 2025, la Fondazione ha aiutato oltre 89.000 persone, circa 265.000 se si considerano anche i destinatari indiretti. Per ogni beneficiario diretto vi è, infatti, una ricaduta positiva anche sulle persone che lo circondano, come i componenti del nucleo familiare, i fornitori, i posti di lavoro creati o mantenuti, la comunità.

Infine, i progetti supportati dalla Fondazione hanno coinvolto, nel corso del 2025, oltre 450 volontari, e la distribuzione di 350 quintali di cibo e più di 50.000 capi di vestiario, articoli per l'infanzia, libri e giocattoli.

La Fondazione si è impegnata, inoltre, a contribuire alla crescita nella società civile della cultura della formazione e del senso civico e, per il terzo anno di fila, ha aderito al Servizio Civile Universale, con la formazione di 8 ragazzi.

Per ulteriori approfondimenti sulle attività della Fondazione si rimanda al sito web dedicato: www.fondazionegrimaldi.com.

5.6.2 AIUTI UMANITARI

INIZIATIVE IN AMBITO UMANITARIO REALIZZATE DAL GRUPPO NEL 2025

Accordo di supporto logistico all'UNICEF	UNICEF e il Gruppo Grimaldi hanno firmato un accordo di supporto logistico della durata di un anno per facilitare il trasporto di aiuti essenziali per i programmi umanitari dell'organizzazione in Africa. Obiettivo della collaborazione è il trasporto marittimo gratuito di almeno 80 container per gli aiuti gestiti dall'UNICEF principalmente sulla rotta New York (USA) - Dakar (Senegal), contribuendo alla distribuzione rapida ed efficiente dei beni di prima necessità.
Sostegno per la popolazione civile di Gaza	Il Gruppo Grimaldi ha contribuito alla missione umanitaria promossa dall'organizzazione <i>Music for Peace</i> , volta a sostenere la popolazione civile della Striscia di Gaza, offrendo a titolo gratuito il trasporto marittimo di due container carichi di aiuti umanitari. Il carico, partito da Genova a bordo della nave <i>Eco Barcelona</i> , è giunto a Catania dove i container sono poi stati trasferiti nel porto di Augusta per proseguire il viaggio via mare verso Gaza.
Supporto al consolato del Benin	Da anni il Gruppo Grimaldi offre il suo supporto al Consolato della Repubblica del Benin a Napoli, impegnato nella realizzazione di progetti volti ad incentivare l'istruzione e tutelare il benessere dei giovani beninesi, spesso compromessi da difficoltà e carenze materiali. In particolare, il Gruppo ha contribuito alla costruzione di dieci moduli scolastici su tutto il territorio beninese offrendo il trasporto gratuito di un container a bordo della nave <i>Grande Sierra Leone</i> , contenente attrezzature ospedaliere, mobili e materiale scolastico, personal computer, strumenti musicali ed altri aiuti umanitari.
Collaborazione con la ONG Juntos por la Vida	Il 15 novembre 2025 il Gruppo Grimaldi ha contribuito a una nuova iniziativa di solidarietà internazionale lanciata dalla ONG spagnola <i>Juntos por la Vida</i> e che ha coinvolto alcuni dei principali operatori del settore portuale e logistico di Valencia. Un container carico di aiuti umanitari è stato imbarcato sulla nave <i>Grande Senegal</i> con destinazione Cotonou, in Benin. Il trasporto è stato offerto a titolo gratuito dal Gruppo, coinvolto nell'iniziativa anche attraverso la controllata Valencia Terminal Europa che ha garantito gratuitamente i servizi di handling e stoccaggio nelle proprie aree all'interno del porto spagnolo.

GOVERNANCE

Il sistema di governance adottato dal Gruppo è orientato a promuovere una gestione responsabile, trasparente e sostenibile delle attività, assicurando il presidio dei rischi d'impresa, inclusi quelli ESG, e la creazione di valore nel lungo periodo per il Gruppo e per i suoi Stakeholder.

La Capogruppo Grimaldi Group S.p.A. presenta un modello organizzativo tradizionale, caratterizzato da:

- **Assemblea degli azionisti:** competente a deliberare in sede ordinaria e straordinaria sulle materie riservate dalla legge o dallo statuto;
- **Consiglio di Amministrazione:** investito dei più ampi poteri per l'amministrazione della Società, con facoltà di compiere tutti gli atti opportuni per il raggiungimento degli scopi sociali, ad esclusione degli atti riservati, dalla legge e dallo statuto, all'Assemblea degli azionisti;
- **Collegio sindacale:** svolge attività di vigilanza sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento;
- **Società di revisione:** l'attività di revisione contabile viene svolta – come previsto dalla vigente normativa – da una Società di Revisione, iscritta nell'albo speciale della Consob, incaricata dall'Assemblea degli azionisti. Attualmente, la Società di revisione di Grimaldi Group S.p.A. è Deloitte & Touche S.p.A. (Revisore principale del Gruppo);
- **Organismo di Vigilanza (OdV):** ha il compito di verificare e vigilare sull'adeguatezza ed effettiva efficacia del Modello di Organizzazione, gestione e controllo istituito ai sensi del D. lgs. 231/01.

In particolare, il Consiglio di Amministrazione della Capogruppo è composto da 4 amministratori, il Presidente è il Dott. Gian Luca Grimaldi. Il Consiglio di Amministrazione ha nominato quali Amministratori Delegati il Dott. Emanuele Grimaldi e l'Ing. Diego Pacella. La rappresentanza legale della Società compete al Presidente del Consiglio di Amministrazione e agli Amministratori Delegati. Gli amministratori durano in carica per un periodo di tre anni a far data dalla nomina e sono riconfermabili e rieleggibili.



GRI 405-1 Composizione del Consiglio di Amministrazione di Grimaldi Group S.p.A.

CLASSI DI ETÀ	UOMINI
≥50	4

GRI 405-1 Composizione del Collegio sindacale di Grimaldi Group S.p.A.

CLASSI DI ETÀ	UOMINI	DONNE	TOTALE
30-50	1	-	1
≥50	3	1	4
Totale	4	1	5

Il Gruppo Grimaldi è da sempre impegnato nell'assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione delle attività aziendali, promuovendo l'adozione di elevati standard di conformità a leggi e regolamenti applicabili. I valori del Gruppo sono formalmente declinati nel Codice Etico e nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo istituito ai sensi del D. lgs. 231/2001 (MOG), disponibili, rispettivamente, sul sito ufficiale www.grimaldi.napoli.it e sull'intranet della Capogruppo Grimaldi Group S.p.A..

Il Codice Etico è il documento ufficiale contenente l'insieme di diritti, doveri e responsabilità nei confronti degli Stakeholder: esso mira a raccomandare, promuovere o vietare determinati comportamenti e prevede un apparato sanzionatorio disciplinare, parametrato alla gravità delle infrazioni. Il Codice Etico può, pertanto, essere definito come una raccolta di principi etici e costituisce, assieme al MOG, un elemento essenziale del sistema di controllo preventivo rispetto alla commissione dei reati rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Lo scopo del MOG - di cui il Gruppo si è dotato a partire dal 2014 (con ultima revisione finalizzata a luglio 2024) - è quello di predisporre un sistema strutturato ed organico di procedure ed attività di controllo (preventivo ed

ex post), con l'obiettivo di ridurre il rischio di commissione dei reati previsti dal D. lgs. 231/01 mediante l'individuazione delle "aree di attività a rischio" e dei "processi strumentali/funzionali" alla commissione dei reati.

Inoltre, con delibera del Consiglio di Amministrazione del 17 gennaio 2024, il Gruppo ha approvato l'aggiornamento della procedura di gestione delle segnalazioni Whistleblowing in conformità alla nuova disciplina introdotta dal D.Lgs. n. 24 del 15 marzo 2023, a tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità, di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro. Pertanto, sono stati istituiti canali dedicati che consentono di presentare segnalazioni di condotte illecite rilevanti ai sensi del MOG, garantendo la riservatezza dell'identità del segnalante.

Al fine di diffondere e garantire l'osservanza del Codice Etico e del MOG, la Capogruppo Grimaldi Group S.p.A. si è dotata di un Organismo di Vigilanza (OdV) nominato dal Consiglio di Amministrazione.

L'OdV, composto da tre membri esterni e un membro interno, ha il compito di verificare e vigilare sull'adeguatezza e sull'effettiva



efficacia del MOG, monitorare l'attuazione delle policy e procedure aziendali, svolgere controlli presso le strutture aziendali ritenute a rischio di reato, verificare gli atti compiuti dai soggetti dotati di poteri, promuovere un adeguato processo formativo del personale e comunicare tempestivamente al Consiglio di Amministrazione delle eventuali infrazioni alle disposizioni normative e procedurali. L'OdV dispone di autonomia e indipendenza rispetto agli organi sociali, ha il potere di accedere a ogni documento e/o informazione aziendale rilevante e può avvalersi di consulenti esterni di comprovata professionalità.

Infine, a novembre 2025, il Gruppo, nell'ambito del rafforzamento del proprio sistema di governance e controllo interno, ha istituito la Funzione Compliance con il compito di svolgere verifiche di conformità normativa e regolamentare. La Funzione, inquadrata nell'ambito del dipartimento *Claims, Legal & Compliance*, riporta direttamente al Consiglio di Amministrazione della Capogruppo Grimaldi Group S.p.A. e supporta la diffusione di una cultura aziendale improntata all'etica, alla trasparenza e al rispetto delle normative applicabili, contribuendo al perseguimento degli obiettivi di sostenibilità del Gruppo.



6.1 Innovazione e Digitalizzazione

Nel contesto della trasformazione digitale in atto, il Gruppo Grimaldi sta proseguendo il percorso di innovazione tecnologica avviato da diversi anni, orientato non solo alla sicurezza informatica ma anche alla modernizzazione dell'infrastruttura digitale e operativa dell'intero ecosistema aziendale a supporto dello sviluppo del business. Questa strategia si basa su un approccio sistematico volto a garantire la resilienza dei sistemi, la sicurezza informatica e l'efficienza operativa, sostenendo lo sviluppo del business e rispondendo in modo proattivo alle esigenze degli Stakeholder.

Tra le iniziative di maggior rilievo si evidenziano i progetti periodici di restyling tecnologico, finalizzati a prevenire l'obsolescenza delle componenti hardware e software potenzialmente critiche per le attività aziendali. In tale contesto, il Gruppo ha effettuato investimenti significativi in risorse umane e tecniche dedicate alla gestione e all'evoluzione dell'infrastruttura IT, con focus sui data center e sui sistemi di continuità operativa. In particolare, il Gruppo ha adottato server di back up, gruppi elettrogeni per garantire la resilienza della sezione corporate in caso di blackout elettrici e piani di miglioramento dei parametri RTO (*Recovery Time Objective*) e RPO (*Recovery Point Objective*).



GSAB2 – GRIMALDI SATELLITE ASSISTED BERTHING 2

Il Gruppo Grimaldi ha sostenuto negli ultimi anni alcuni progetti di ricerca finalizzati prevalentemente ad aumentare la sicurezza della navigazione in generale ed in particolare a ridurre i danni provocati dall'errore umano attraverso lo studio ed applicazione di sistemi legati alla navigazione autonoma.

Nel 2023 la Grimaldi Deep Sea S.p.A. è stata selezionata dall'Agenzia Spaziale Europea (ESA - *European Space Agency*) per partecipare ad un progetto sul tema della navigazione autonoma. Il progetto, denominato GSAB2 (*Grimaldi Satellite Assisted Berthing 2*), rientra nel programma ESA - NAVISP (*NAVigation Innovation Support Programme*) Element 2 - ed è stato assegnato ad un consorzio internazionale guidato da Grimaldi Deep Sea S.p.A. in collaborazione con Kongsberg (Norvegia), Radiolabs (Italia) e Rina Services S.p.A. (Italia). Lo scopo del progetto è quello di sviluppare un sistema di ormeggio assistito di navi di grandi dimensioni Con-Ro. Il progetto, presentato nel 2023, è iniziato a maggio 2024 con una durata prevista di 36 mesi. Il progetto è proseguito nel 2025 e continuerà con lo sviluppo, l'integrazione e la validazione operativa di una soluzione di guida assistita che utilizza la navigazione satellitare per supportare le manovre di attracco di una nave della tipologia Con-Ro della serie G5. L'obiettivo è aumentare la precisione nelle manovre portuali e migliorare la consapevolezza, riducendo rischi e impatti durante le operazioni più critiche nei porti. GSAB2 contribuisce a rafforzare la leadership europea nella navigazione marittima resiliente e nella digitalizzazione dei porti, promuovendo una gestione più sicura ed efficiente delle operazioni portuali e supportando obiettivi di sostenibilità e innovazione nel settore marittimo.



Il tema di innovazione e digitalizzazione resta centrale per la continuità del business, in tal senso un ruolo fondamentale è affidato alla formazione tecnica del personale. Il Gruppo ha infatti intensificato le attività di aggiornamento e specializzazione del proprio team IT, garantendo una gestione efficace delle nuove tecnologie adottate a bordo e a terra.

6.2 Governance, Etica e Integrità del business

Il Gruppo Grimaldi adotta un approccio rigoroso e responsabile alla governance aziendale, improntato a elevati standard di etica, integrità e conformità normativa. La struttura di controllo interno e il sistema di gestione della compliance si fondano su principi di trasparenza, legalità e prevenzione del rischio, con l'obiettivo di garantire una condotta corretta nello svolgimento di tutte le attività, in linea con i valori fondanti del Gruppo.

La tabella successiva riporta il numero di azioni legali pendenti o concluse nel 2025 con riferimento al Gruppo, relative a presunti comportamenti anti-competitivi.

GRI 206-1: Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche

	UDM	TOTALE
Numero di azioni legali in corso o completate ¹²	N.	1
Azioni legali in corso	N.	1 ¹³
Azioni legali completate	N.	-

Nel corso del 2025 non sono stati riscontrati casi di corruzione nel Gruppo come da tabella seguente.

GRI 205-3: Episodi confermati di corruzione e azioni intraprese

	UDM	TOTALE
Numero totale di episodi confermati di corruzione ¹⁴ , di cui:	N.	-
Casi in cui i dipendenti sono stati licenziati o sottoposti a misure disciplinari per corruzione ¹⁵	N.	-
Casi in cui contratti con partner commerciali sono stati risolti o non rinnovati a causa di violazioni connesse a corruzione	N.	-
Procedimenti legali pubblici relativi a episodi di corruzione avviati contro l'organizzazione o i suoi dipendenti nel periodo di rendicontazione	N.	-

Durante il 2025 il Gruppo Grimaldi ha contribuito attivamente ai lavori delle associazioni di categoria di cui è parte, sia in ambito nazionale che internazionale, partecipando al confronto sulle principali direttrici strategiche dello shipping e della logistica. Di seguito sono riportate le principali associazioni di categoria alle quali il Gruppo partecipa:

¹²⁾ La soglia di significatività per l'individuazione delle azioni legali in corso e completate è pari a 100 K€.

¹³⁾ Si fa riferimento alla sanzione amministrativa del 2021 dell'AGCM - Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato -. Il procedimento si è concluso a maggio 2026 con riduzione della sanzione iniziale.

¹⁴⁾ Episodi confermati di corruzione: episodi di corruzione confermati sulla base di elementi probatori.

¹⁵⁾ Corruzione: abuso di potere a fini privati o personali, che può essere perpetrato da singoli individui o da organizzazioni. Secondo i GRI Standards, la corruzione comprende pratiche quali abuso d'ufficio, concussione, corruzione attiva e passiva, frode, estorsione, collusione e riciclaggio di denaro. Include inoltre l'offerta o l'accettazione di qualsiasi regalo, prestito, provvigione, ricompensa o altro beneficio da/a qualsiasi persona come incentivo a compiere un'azione illecita o illegale, oppure a violare un rapporto fiduciario nella gestione delle attività aziendali. Ciò può comprendere benefici in denaro o in natura, come forniture gratuite, doni, viaggi, vacanze o favori personali speciali concessi per ottenere un vantaggio indebito o che possano esercitare una pressione morale per ottenerlo.

ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA



ICS (International Chamber of Shipping) È la principale organizzazione internazionale dell'industria marittima che definisce linee guida su tematiche tecniche, ambientali, politiche ed operative del trasporto internazionale. Da giugno 2022 a giugno 2026 Emanuele Grimaldi è stato il primo Presidente Italiano dell'associazione.



ECSA (European Community Shipowners' Associations) Ente che raggruppa tutte le associazioni di armatori europee, insieme ai manager e alle varie commissioni o gruppi di lavoro.



CONFITARMA (Confederazione Italiana Armatori) Il Gruppo Grimaldi è socio della Confederazione Italiana Armatori, che raggruppa imprese del settore del trasporto merci e passeggeri, nelle crociere e nei servizi ausiliari del traffico. Dal 2023, Guido Grimaldi riveste la carica di Vicepresidente dell'Associazione.



MISA (Malta International Shipowners' Association) Associazione, rappresentativa della flotta più grande d'Europa, che opera a tutela della competitività del settore marittimo e promuove il dialogo con le istituzioni europee e internazionali sui temi della regolamentazione e dello sviluppo dello shipping. MMOS è tra i soci fondatori della MISA ed Emanuele Grimaldi ne ricopre la carica di Vicepresidente.



INTERFERRY Associazione mondiale di operatori nel settore di traghetti che svolge un ruolo significativo nel networking, nella comunicazione all'interno del settore e nel rappresentare gli interessi degli associati in ambito politico e regolamentare.



ALIS (Associazione Logistica dell'Intermodalità Sostenibile) L'Associazione, è composta da importanti operatori del settore dell'autotrasporto italiano, nonché da aziende ed enti pubblici e privati. Il suo obiettivo è favorire lo sviluppo del trasporto intermodale in maniera ecosostenibile e promuovere lo sviluppo di sistemi di monitoraggio per la ricerca di soluzioni tecniche mirate alla riduzione delle emissioni di gas nocivi. Guido Grimaldi ricopre la carica di Presidente dell'associazione dalla sua costituzione nel 2016.



CSA (Clean Shipping Alliance) Il Gruppo Grimaldi è tra i membri fondatori della *Clean Shipping Alliance*, un insieme di aziende leader nel settore dello shipping che si distinguono nelle attività finalizzate al controllo delle emissioni nocive. L'obiettivo è promuovere iniziative ambientali e di sostenibilità tramite il supporto dei sistemi di depurazione dei gas di scarico.



Global Industry Alliance
LOW CARBON SHIPPING

GIA (Global Industry Alliance) La Global Industry Alliance (GIA) è una partnership pubblico-privata promossa dall'IMO che mira a supportare un sistema di trasporto marittimo efficiente dal punto di vista energetico e a basse emissioni di CO₂ riunendo i leader del settore.



Getting to Zero Coalition La Getting to Zero Coalition è un'alleanza di oltre 150 aziende operanti nel settore marittimo, energetico, delle infrastrutture e della finanza, supportata da governi e organizzazioni internazionali. La coalizione si impegna affinché entro il 2030 vengano impiegate navi a emissioni zero per il trasporto marittimo di lungo raggio.



ECG (The Association of European Vehicle Logistics) L'ECG è un'associazione senza scopo di lucro che mira a promuovere gli interessi degli operatori car carrier e il settore della logistica riunendo tutti i fornitori di servizi logistici, produttori di auto, ecc.

6.3 Cybersecurity

A partire dal 2020 è stato istituito il dipartimento *Security Intelligence & Law Enforcement* (SILE), che si è arricchito nel corso degli anni di diverse competenze e di strumenti tecnologici all'avanguardia che consentono una gestione matura della cybersecurity, dal monitoraggio e valutazione della postura di sicurezza del Gruppo Grimaldi ad un servizio preventivo di *Cyber Threat Intelligence* in grado di identificare potenziali nuove minacce emergenti nel contesto del settore dei trasporti e logistica.

In ottica di sostenibilità, l'implementazione di misure di cybersecurity risulta fondamentale al fine di assicurare la continuità del business e ridurre al minimo gli impatti sugli utenti e sull'operatività aziendale. Un contributo significativo al potenziamento della governance è arrivato dall'introduzione e dall'avvio formale del Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni (SGSI), progettato e implementato in conformità ai più elevati standard internazionali di settore (ISO/IEC 27001). L'adozione del SGSI segna il passaggio da una postura di sicurezza difensiva e tecnologica a un modello di gestione strutturato, standardizzato e orientato al miglioramento continuo. Attraverso il SGSI, il Gruppo ha formalizzato una classificazione rigorosa dei propri asset informativi e ha definito una matrice di controlli interni che mappa non solo le infrastrutture di rete, ma anche i flussi di dati aziendali, i contratti con i fornitori critici e le procedure operative. Questo approccio sistematico consente di garantire i requisiti fondamentali di riservatezza, integrità e disponibilità delle informazioni, offrendo al contempo a clienti, partner commerciali e autorità di regolamentazione una garanzia tangibile e certificabile di affidabilità digitale.

Il percorso di rafforzamento della cybersecurity e della governance è guidato anche dall'evoluzione del quadro normativo europeo, che vede il Gruppo Grimaldi direttamente interessato dalla Direttiva (UE) 2022/2555 (NIS2) in qualità di "Soggetto Essenziale" per il settore dei trasporti e della logistica. Riconoscendo l'importanza critica dei propri servizi per l'economia e la catena di approvvigionamento continentale, il Gruppo sta investendo nell'allineamento dei processi aziendali ai requisiti della direttiva con particolare focus sulla gestione dei rischi di sicurezza nella catena di fornitura, sulle procedure di notifica tempestiva degli incidenti significativi alle autorità competenti (CSIRT nazionali) e sull'adozione di misure di igiene informatica standardizzate. Questo impegno viene vissuto come un'opportunità strategica per consolidare il profilo di sicurezza del Gruppo di fronte agli stakeholder istituzionali e di mercato.

Il Gruppo considera la promozione della consapevolezza in ambito cybersecurity una delle sue priorità strategiche. La principale iniziativa è stata quella di creare un Programma di *Cyber Security Training & Awareness* rivolto a tutta la popolazione aziendale, con simulazioni di phishing e un cyber campionato in cui vengono premiati i dipartimenti più virtuosi che partecipano attivamente al programma e segnalano le e-mail sospette contribuendo alla gestione proattiva della difesa da cyber attacchi. Il Programma, strutturato come un pilastro permanente della strategia aziendale, è volto a diffondere e radicare una solida cultura della sicurezza digitale, focalizzandosi sui comportamenti corretti da adottare nella quotidianità lavorativa per disinnescare i rischi informatici. Le attività prevedono percorsi formativi dedicati e calibrati in base alle specificità dei destinatari, ai quali si affiancano simulazioni periodiche e avanzate di campagne di phishing e la diffusione continua di pillole di sicurezza.

Sicurezza informatica del Gruppo Grimaldi		
SICUREZZA INFORMATICA	UDM	TOTALE
Numero di tentativi di attacco informatico rilevati	N.	16.792.307
Di cui bloccati	%	99,99 ¹⁶
Numero di incidenti di sicurezza gestiti	N.	366
Numero di sessioni di formazione in tema cybersecurity	N.	9.813

16) Il restante 0,01% concerne eventi non rilevanti.

6.4 Performance economica

La performance economica del Gruppo va analizzata considerando che il 2025 è stato caratterizzato da un contesto di persistente instabilità geopolitica, che ha inciso sul quadro economico globale, determinando una crescita moderata e disomogenea, condizionata da una crescente frammentazione politica e commerciale. Le tensioni nell'area mediorientale, sfociate nel conflitto in corso, unitamente al perdurare della guerra tra Russia e Ucraina, hanno contribuito ad alimentare un'elevata incertezza, con riflessi sulle dinamiche energetiche, logistiche e commerciali.

Il fatturato consolidato (K€ 5.045.767 nel 2025, contro K€ 5.090.480 relativi all'esercizio precedente) rimane sostanzialmente stabile ma si riducono l'EBITDA (- 10,8%) e l'EBIT (- 18,9%), che si attestano, rispettivamente, ad € 1.395 milioni ed € 841 milioni. Tali variazioni sono riconducibili ad un sensibile incremento dei costi operativi (+3,5%), dovuto in particolare agli acquisti di EUAs - *European Union Allowances* - (con incremento della quota di emissioni soggetta all'obbligo di restituzione dal 40% al 70%), all'aumento delle spese c/ merci e passeggeri, delle spese generali di navigazione e delle spese scalo/portuali (anche per effetto della maggiore onerosità degli approdi relativi a nuove linee commerciali intra-prese), all'acquisto di carburanti biologici (*bio-fuel*) ai fini della conformità al nuovo Regolamento *FuelEU Maritime* in vigore dal 1° gennaio 2025.

Il Gruppo prosegue dunque nel suo percorso di crescita, pur in uno scenario macroeconomico globale caratterizzato da una marcata instabilità geopolitica e finanziaria.

Principali indicatori patrimoniali, economici e finanziari del Gruppo¹⁷

KPI	UDM	VALORE
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	K€	4.777.677
Totale ricavi	K€	5.045.767
EBITDA	K€	1.394.732
Utile netto dell'esercizio	K€	758.654
Patrimonio netto	K€	7.205.887
Indebitamento finanziario netto	K€	359.162

GRI 201-1 Valore economico diretto generato e distribuito

VOCE	UDM	VALORE
VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO	K€	5.099.175
di cui ricavi delle vendite e delle prestazioni	K€	4.777.677
di cui altri proventi (altri proventi, proventi finanziari, quota di utile...)	K€	321.498
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	K€	3.786.631
di cui fornitori	K€	3.037.660
di cui dipendenti	K€	598.053
di cui finanziatori	K€	107.521
di cui Pubblica Amministrazione	K€	28.075
di cui comunità	K€	15.322
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	K€	1.312.544
di cui ammortamenti	K€	553.890
di cui utile complessivo	K€	758.654

¹⁷ Dati del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2025.

6.5 Gestione sostenibile della Catena di fornitura

La sostenibilità della supply chain rappresenta per il Gruppo Grimaldi un fattore strategico essenziale, non solo in termini di responsabilità ambientale e sociale, ma anche per la resilienza operativa e la competitività di lungo termine. In linea con gli standard ESG adottati, il Gruppo ha intenzione di continuare ad investire in un percorso di selezione dei fornitori che favorisca l'adozione di sistemi di gestione certificati per qualità, ambiente, salute e sicurezza, con l'obiettivo di ridurre gli impatti ambientali indiretti e migliorare l'affidabilità delle performance lungo tutta la catena del valore. Tale approccio porta ad un aumento di trasparenza, riduzione di errori e sprechi nei processi di fornitura e garanzia di maggiore efficienza operativa. La sostenibilità del processo di fornitura deve lavorare in parallelo con le tempistiche di approvvigionamento: la flotta del Gruppo, operativa in più di 60 paesi e oltre 150 porti in tutto il mondo, non può sostenere interruzioni di fornitura tali da compromettere il regolare andamento delle attività marittime.

Nel 2025, circa il 19% dei nuovi fornitori selezionati dal Gruppo risultava dotato di certificazioni ambientali riconosciute.

GRI 308-1 Nuovi fornitori selezionati utilizzando criteri ambientali		
	UDM	TOTALE
Numero totale di nuovi fornitori	N.	1.632
Numero totale di nuovi fornitori che sono stati selezionati in base a criteri ambientali	N.	311
Percentuale dei fornitori selezionati con criteri ambientali/fornitori totali	%	19



7.

APPENDICI

7.1 Tavole degli indicatori GRI e KPI custom

All'interno della seguente appendice sono raccolti tutti gli indicatori GRI (*Global Reporting Initiative*) ed eventuali KPI (*Key Performance Indicator*) volontari non precedentemente esplicitati all'interno di questo documento. Se non diversamente specificato, il periodo di rendicontazione degli indicatori rappresenta la situazione dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025, come previsto dai GRI-Standards, ed il perimetro delle società del Gruppo analizzate coincide con quello del bilancio consolidato.

7.1.1 EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

CONSUMI ENERGETICI DIRETTI	UDM	TOTALE ¹⁸
Gas Naturale	Sm ³	649.538
Fuel Oil	l	1.038.854
Gasolio	l	2.114.649
Benzina	l	140.869
Wood Pellets	MWh	0
Gasolio Agricolo	l	0
Adblue	l	0
CONSUMI ENERGETICI INDIRETTI	UDM	TOTALE
Energia elettrica acquistata	MWh	21.247
di cui da fonti di energia rinnovabile certificate	MWh	4.198
ENERGIA ELETTRICA AUTOPRODOTTA DA FONTI RINNOVABILI	UDM	TOTALE
Totale energia elettrica autoprodotta	MWh	2.969
Di cui consumata	MWh	2.963
Di cui immessa in rete	MWh	6

7.1.2 CLIMATE CHANGE

GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)

EMISSIONI DIRETTE (SCOPE 1)	UDM	TOTALE ¹⁹
Emissioni da carburante	ton	5.451.350
Totale emissioni dirette (Scope 1)	ton	5.451.350

GRI 305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni significative in atmosfera²⁰

OSSIDI DI AZOTO (NOx), OSSIDI DI ZOLFO (SOx) E ALTRE EMISSIONI SIGNIFICATIVE IN ATMOSFERA	UDM	TOTALE
Emissioni SOx	ton	3.664
Totale emissioni	ton	3.664

¹⁸⁾ I dati sono stati calcolati considerando esclusivamente il perimetro delle società appartenenti alla categoria "Porti, Terminal e Società logistiche".

¹⁹⁾ Il dato è stato calcolato solo per le Società di navigazione del Gruppo.

²⁰⁾ Il dato è stato calcolato solo per le Società di navigazione del Gruppo.

7.1.3 RIFIUTI

GRI 306-3 Rifiuti generati

TIPOLOGIA RIFIUTI	UDM	TOTALE ²¹
Totale rifiuti prodotti per tipologia	m³	188.032
<i>Di cui plastica</i>	m ³	21.544
<i>Di cui rifiuti alimentari</i>	m ³	32.152
<i>Di cui rifiuti domestici</i>	m ³	40.679
<i>Di cui rifiuti da scarti operativi</i>	m ³	13.770
<i>Di cui fanghi</i>	m ³	40.982
<i>Di cui acque di sentina</i>	m ³	37.392
<i>Di cui altro</i>	m ³	1.513

7.1.4 PERSONALE

7.1.4.1 Personale di terra

GRI 2-7 Personale di terra²²

PERSONALE DI TERRA	UOMINI	DONNE	TOTALE
ITALIA	1.113	352	1.465
Full-time	1.106	318	1.424
Part-time	7	34	41
FINLANDIA	385	145	530
Full-time	361	130	491
Part-time	24	15	39
BELGIO	939	196	1.135
Full-time	926	157	1.083
Part-time	13	39	52
SPAGNA	371	128	500
Full-time	366	127	494
Part-time	5	1	6
GRECIA	139	103	242
Full-time	139	103	242
Part-time	-	-	-
GERMANIA	96	99	195
Full-time	91	67	158
Part-time	5	32	37
SVEZIA	45	72	117
Full-time	38	49	87
Part-time	7	23	30
ALTRI PAESI DELL'UE (27)	92	38	130
Full-time	72	27	99
Part-time	20	11	31
RESTO DEL MONDO	1.538	151	1.689
Full-time	1.537	150	1.687
Part-time	1	1	2
TOTALE PERIMETRO CONSOLIDATO	UOMINI	DONNE	TOTALE
Totale Full-Time	4.637	1.128	5.765
Totale Part-Time	82	156	238
Totale	4.719	1.284	6.003

21) Il dato è stato calcolato solo per le Società di navigazione del Gruppo.

22) Nel Personale di terra sono inclusi i lavoratori portuali non subordinati (perimetro consolidato).

Cap.7 - Appendici

TOTALE PERIMETRO ESTESO	UOMINI	DONNE	TOTALE
Totale Full-Time	5.623	1.443	7.066
Totale Part-Time	139	194	333
Totale	5.762	1.637	7.399

GRI 2-8 Personale di terra non dipendente²³

LAVORATORI NON DIPENDENTI	UDM	UOMINI	DONNE	TOTALE ²⁴
Numero di lavoratori (Numero totale o Full Time Equivalent - FTE)	N.	2.349	228	2.578

GRI 2-30 Accordi di contrattazione collettiva²⁵

DIPENDENTI	UDM	TOTALE
Numero di dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro	N.	3.102
Numero totale di dipendenti	N.	3.514
Percentuale dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro	%	88

GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover²⁶

NUMERO NUOVE ASSUNZIONI PER ETÀ	UOMINI	DONNE	TOTALE
<30	140	108	248
30-50	105	54	159
>50	26	11	37
Totale	271	173	444
NUMERO CESSAZIONI PER ETÀ	UOMINI	DONNE	TOTALE
<30	107	77	184
30-50	90	52	142
>50	84	28	112
Totale	281	157	438
NUMERO RAGIONI DI USCITA	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dimissioni	59	42	101
Pensionamenti	54	9	63
Licenziamenti	24	23	47
Altre ragioni (es: fine contratto)	144	83	227
Totale	281	157	438
TASSO DI TURNOVER IN ENTRATA PER ETÀ	UOMINI	DONNE	TOTALE
<30	5,81%	9,79%	7,06%
30-50	4,35%	4,90%	4,52%
>50	1,08%	1,00%	1,05%
Totale	11,24%	15,69%	12,64%
TASSO DI TURNOVER IN USCITA PER ETÀ	UOMINI	DONNE	TOTALE
<30	4,44%	6,99%	5,24%
30-50	3,73%	4,72%	4,04%
>50	3,48%	2,54%	3,19%
Totale	11,65%	14,25%	12,46%

23) La categoria include per il 97% i portuali non subordinati.

24) Il dato dei lavoratori portuali non subordinati spagnoli è normalizzato considerando 250 giorni lavorativi annui e shift orari.

25) L'indicatore non include lavoratori portuali non subordinati.

26) L'indicatore non include lavoratori portuali non subordinati.

GRI 401-3 Congedo parentale²⁷

CONGEDO PARENTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Numero totale dei dipendenti (personale di terra)	2.411	1.103	3.514
Numero totale dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, suddivisi per genere	75	54	129
Numero totale dei dipendenti che sono tornati al lavoro nel periodo di rendicontazione al termine del congedo parentale, suddivisi per genere	71	44	115
Numero totale dei dipendenti che sono tornati al lavoro al termine del congedo parentale e che erano ancora alle dipendenze dell'organizzazione 12 mesi dopo essere rientrati al lavoro, suddivisi per genere	71	43	114
Tasso di rientro al lavoro dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	95%	81%	89%

GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente²⁸

DIPENDENTI PER CATEGORIA DI IMPIEGO	UDM	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dirigenti	N.	117	14	131
Quadri	N.	303	86	389
Impiegati	N.	1.606	980	2.586
Operai	N.	386	22	408
Totale dipendenti per categoria di impiego	N.	2.412	1.102	3.514
ORE DI FORMAZIONE	UDM	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dirigenti	ore	1.282	97	1.379
Quadri	ore	1.963	590	2.553
Impiegati	ore	13.214	7.884	21.098
Operai	ore	5.973	245	6.218
Totale ore di formazione	ore	22.432	8.816	31.248
DIPENDENTI PER CATEGORIA DI IMPIEGO	UDM	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dirigenti	ore medie	10,96	6,93	10,53
Quadri	ore medie	6,47	6,86	6,56
Impiegati	ore medie	8,23	8,04	8,16
Operai	ore medie	15,47	11,11	15,24
Totale ore medie di formazione per dipendente	ore medie	9,30	8,00	8,89

GRI 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale²⁹

DIPENDENTI VALUTATI	UDM	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dipendenti	N.	2.411	1.103	3.514
di cui valutati periodicamente	N.	1.674	865	2.539
Dipendenti valutati periodicamente	%	69%	79%	72%

GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti³⁰

DIPENDENTI PER CATEGORIA DI IMPIEGO	<30 ANNI			30 – 50 ANNI			>50 ANNI		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dirigenti	0	0	0	37	7	44	80	7	87
Quadri	2	3	5	129	34	163	172	49	221
Impiegati	517	207	725	630	475	1.104	458	300	758
Operai	30	7	37	200	7	207	156	7	163
Totale	549	217	767	996	523	1.518	866	363	1.229
DIPENDENTI APPARTENENTI A MINORANZE O CATEGORIE VULNERABILI	UOMINI		DONNE		TOTALE				
N. di dipendenti appartenenti a minoranze o categorie vulnerabili	47		34		81				

27) L'indicatore non include lavoratori portuali non subordinati.

28) L'indicatore non include lavoratori portuali non subordinati.

29) L'indicatore non include lavoratori portuali non subordinati.

30) L'indicatore non include lavoratori portuali non subordinati.

7.1.4.2 Personale marittimo

GRI 2-30 Accordi di contrattazione collettiva

DIPENDENTI	UDM	TOTALE
Numero di dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro	N.	13.710
Numero totale di dipendenti	N.	14.596
Percentuale dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro	%	94

GRI 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale

DIPENDENTI VALUTATI - HEAD COUNT	UDM	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dipendenti	N.	13.423	1.173	14.596
di cui valutati periodicamente	N.	12.109	1.006	13.115
Dipendenti valutati periodicamente	%	90%	86%	90%

GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

DIPENDENTI	<30 ANNI			30 – 50 ANNI			>50 ANNI		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Ufficiali	622	48	670	2.890	228	3.118	901	36	937
Sottufficiali	543	16	559	919	15	935	1.200	10	1.211
Marinai Semplici	636	93	729	4.331	479	4.810	1.380	248	1.629
Totale	1.801	156	1.957	8.140	722	8.862	3.482	295	3.777

7.1.5 SALUTE E SICUREZZA

7.1.5.1 Salute e Sicurezza del personale di terra

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro³¹

INFORTUNI LAVORATORI DIPENDENTI	N.	% ³²
Numero di ore lavorate dai dipendenti	7.028.500	-
Numero e tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0,00
Numero e tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	3	0,091
Numero di infortuni non gravi sul lavoro	101	2,87

7.1.5.2 Salute e Sicurezza del personale marittimo

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro

INFORTUNI LAVORATORI DIPENDENTI	N.	% ³³
Numero di ore lavorate dai dipendenti	29.192.000	-
Numero e tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	2	0,01
Numero e tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	1	0,01
Numero di infortuni non gravi sul lavoro	296	2,03

31) L'indicatore non include lavoratori portuali non subordinati.

32) Tasso basato su 200.000 ore lavorate, indica il numero di infortuni sul lavoro ogni 100 lavoratori a tempo pieno nell'arco di un anno, sulla base del presupposto che un lavoratore a tempo pieno lavora 2.000 ore all'anno.

33) Tasso basato su 200.000 ore lavorate, indica il numero di infortuni sul lavoro ogni 100 lavoratori a tempo pieno nell'arco di un anno, sulla base del presupposto che un lavoratore a tempo pieno lavora 2.000 ore all'anno.

7.2 Metodologia

Da oltre dieci anni il Gruppo Grimaldi redige il proprio Report di Sostenibilità in conformità ai GRI Standards, framework internazionale di riferimento per la rendicontazione delle performance ambientali, sociali e di governance.

A partire dallo scorso anno, il Gruppo ha inoltre avviato l'introduzione del concetto di doppia materialità, in linea con quanto previsto dalla CSRD, introdotta dalla Direttiva (UE) 2022/2464. Tale approccio consente di identificare e valutare i temi di sostenibilità più rilevanti sia per gli impatti generati dal Gruppo sull'ambiente e sulla società, sia per gli effetti che tali temi possono avere sulle performance e sullo sviluppo dell'impresa.

Per il 2025 sono stati confermati i risultati dell'analisi di doppia materialità condotta nel 2024.

7.2.1 PROCESSO DI ANALISI DI MATERIALITÀ

Lo scorso anno il processo di analisi di materialità adottato per redigere il Report di Sostenibilità è stato strutturato in diverse fasi operative elencate di seguito:

- 1) Analisi dei temi materiali: definizione del contesto normativo e strategico, studio dei *GRI Standards* e dei principi contenuti nella normativa CSRD, analisi del benchmarking con confronto dei principali competitor, studio delle attività del Gruppo;
- 2) Analisi IRO (Impatti, Rischi, Opportunità): valutazione degli effetti che le attività del Gruppo generano (attualmente o potenzialmente) sul contesto ESG, valutazione delle implicazioni finanziarie considerando sia rischi che opportunità. Sono stati considerati dati interni sulle performance aziendali, scenari normativi, e risultati dei colloqui con management e funzioni aziendali di riferimento;
- 3) Valutazione della materialità: analisi dell'entità e della probabilità degli impatti generati dal Gruppo con classificazione in funzione della rilevanza ambientale, sociale ed economica e scoring associato; analogamente, per la parte finanziaria è stato valutato il potenziale impatto dei temi ESG sulla performance economico-finanziaria;
- 4) Coinvolgimento degli Stakeholder: la fase operativa ha previsto un engagement del management e delle funzioni aziendali per gli Stakeholder interni mediante interviste e colloqui, mentre per gli Stakeholder esterni è stata utilizzata la somministrazione di un questionario con votazione quali-quantitativa.

7.2.1.1 MATERIALITÀ DI IMPATTO (INSIDE – OUT)

Le linee guida della CSRD prevedono che le imprese utilizzino criteri obiettivi, incorporando soglie quantitative e/o qualitative adeguate a valutare la materialità degli impatti reali e potenziali. Questa valutazione si basa sulla gravità e, per gli impatti potenziali, anche sulla probabilità.

Pertanto, le imprese devono applicare i criteri di gravità alla lista degli impatti identificati. I criteri includono scala, portata e carattere irrimediabile per gli impatti negativi reali. Per gli impatti negativi potenziali, le imprese stimano la probabilità che l'impatto si verifichi e lo mappano sull'orizzonte temporale pertinente. Per gli impatti positivi reali, i criteri sono scala e portata; per gli impatti positivi potenziali, le imprese stimano la probabilità di verifica e mappano l'impatto sull'orizzonte temporale pertinente.

Per la valutazione della rilevanza del singolo impatto analizzato, sono stati considerati i seguenti parametri:

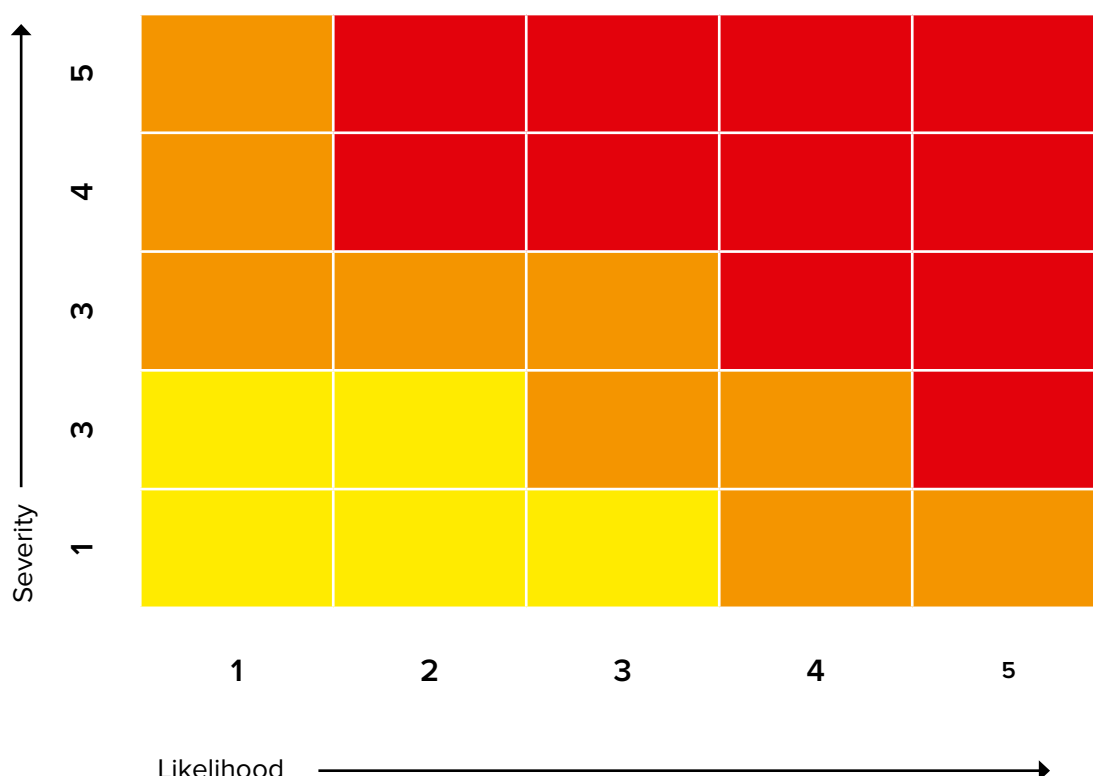
MATERIALITÀ DI IMPATTO		DIFFUSIONE IMPATTO	INTENSITÀ IMPATTO	RIPRISTINO DELL'IMPATTO	PROBABILITÀ IMPATTO
PARAMETRI DA VALUTARE		Descrizione dell'estensione del perimetro geografico entro cui si propaga l'impatto	Descrizione della magnitudo prevista dell'impatto	Descrizione delle azioni necessarie per rimediare ad un impatto negativo o mantenere un impatto positivo	Descrizione della probabilità dell'impatto a seconda del modello di business
PARAMETRI	5	Globale	Estremamente rilevante	Irreversibile	Attuale
	4	Continetale (Europa, Asia, etc....)	Molto rilevante	Molto difficile o a lungo termine	Molto alta
	3	Corporate + gestione flotta, terminal, etc....	Rilevante	Difficile o a medio termine	Alta
	2	Aziendale corporate	Basso	Rimediabile con un certo effort	Media
	1	Funzione o Area Aziendale	Minimo	Facilmente rimediabile	Bassa
	0	Nessuno	Nulla	Nessun problema di rimediabilità	Nulla

Per ottenere la materialità del tema, sono stati sommati i punteggi assegnati al singolo impatto sulla base dei parametri sopra descritti. Questo valore totale che viene definito “severity” può oscillare da un minimo di 0 ad un massimo di 15 ed a sua volta è stato ridefinito sotto forma qualitativa secondo la seguente matrice:

SOGLIE INDIVIDUATE	
15	CRITICAL
11	SIGNIFICANT
10	
9	
8	
7	INFORMATIVE
6	
5	
4	MINIMAL
3	
2	
1	
0	

Ai fini della valutazione di rilevanza, si considera rilevante qualsiasi tema abbia associato almeno un valore “informative”.

Nel caso di impatti potenziali, è essenziale incrociare tale valore con il valore di probabilità associato. In questa prospettiva, i valori di gravità e di probabilità devono essere espressi tramite un valore numerico su una scala da 1 a 5, al fine di poterli rappresentare in un grafico di questo tipo:



In questo caso, la rilevanza viene associata a qualsiasi valore che rientri nella zona arancione o rossa; tale zona è considerata quella significativa per l'analisi, poiché indica un grado di attenzione rilevante in termini di cause sottostanti o azioni correttive necessarie.

7.2.1.2 MATERIALITÀ FINANZIARIA (FINANCIAL MATERIALITY)

La materialità finanziaria rappresenta l'analisi dei rischi e delle opportunità legate alla sostenibilità che possono influenzare la posizione economico-finanziaria e le prospettive del Gruppo nel breve, medio e lungo termine. Si focalizza sugli effetti che i fattori esterni possono avere sull'azienda ed è una prospettiva outside-in.

I rischi materiali e le opportunità per l'impresa generalmente derivano da impatti, dipendenze o altri fattori, come l'esposizione ai rischi climatici o i cambiamenti normativi che affrontano rischi sistemici. Per valutarne la materialità, vengono utilizzate soglie quantitative e/o qualitative appropriate basate su effetti finanziari in termini di prestazioni, situazione patrimoniale, flussi di cassa e accesso al capitale e costo dello stesso.

La determinazione dei rischi e delle opportunità rilevanti ai fini della rendicontazione si basa su una combinazione di (i) probabilità di accadimento e (ii) potenziale entità degli effetti finanziari determinata sulla base di soglie appropriate.

Per la valutazione della rilevanza del singolo rischio/opportunità analizzato per il Gruppo, i parametri e le soglie considerate sono sotto riportate:

MATERIALITÀ FINANZIARIA		DESCRIZIONE DELL'IMPATTO SUI COSTI OPERATIVI DEL BUSINESS	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO SULLA CONTINUITÀ DI PRODUZIONE	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO SULL' USO DI MATERIE PRIME NECESSARIE PER LA PRODUZIONE	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO SUL TEMA INNOVAZIONE TECNOLOGICA E KNOW-HOW	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO SULLA FORZA LAVORO
SOGLIE	0 - Minimal	Nessuna variazione nei profitti, nei costi o nei flussi di cassa.	Nessun fermo rilevante.	Consumi ed emissioni trascurabili o invariati.	Nessuna innovazione o miglioramento rilevante.	Nessun incidente o turnover rilevante.
	1 - Informative	Variazioni lievi ($\pm 1-3\%$) e temporanee, senza effetti significativi sul business.	Piccoli fermi ($<2\%$)	Lieve aumento nei consumi o nelle emissioni ($<3\%$ rispetto alla baseline).	Piccoli miglioramenti nei processi o formazione limitata.	Rari incidenti lievi o turnover $<2\%$ con impatti minimi.
	2 - Important	Moderata variazione nei costi/ricavi ($\pm 3-7\%$), con impatti gestibili e limitati nel breve termine.	Fermi moderati ($2-5\%$)	Aumento moderato ($3-7\%$) con impatti locali ma gestibili.	Innovazioni moderate che migliorano parzialmente l'efficienza aziendale.	Incidenti moderati o turnover ($2-5\%$) che influenzano la produttività.
	3 - Significant	Variazioni rilevanti ($\pm 7-15\%$) che impattano la performance aziendale e richiedono azioni correttive.	Interruzioni significative ($5-10\%$) o problemi qualitativi che impattano le consegne e i clienti.	Aumento rilevante ($7-15\%$) con impatti visibili sull'ambiente e rischio di non conformità.	Innovazioni rilevanti con impatti positivi su produttività, costi o competitività.	Frequenti incidenti o turnover elevato ($5-10\%$) che impattano sulla continuità operativa.
	4 - Relevant	Variazioni critiche ($>15\%$) che compromettono la stabilità finanziaria o generano rischio di default.	Gravi interruzioni ($>10\%$)	Aumenti critici ($>15\%$) con gravi conseguenze ambientali o sanzioni normative.	Carenza di innovazione o incapacità di adattamento che causa perdita di competitività e leadership.	Gravi incidenti o turnover critico ($>10\%$) che compromettono la sicurezza e la stabilità aziendale.

Per determinare la materialità dell'aspetto valutato, è stato impiegato un metodo basato su trigger. Questo metodo prevede l'identificazione di specifici "trigger", ovvero eventi o condizioni che attivano una valutazione approfondita di un particolare parametro. In questa prospettiva, il punteggio è stato assegnato esclusivamente al parametro influenzato dall'analisi. Ogni trigger, infatti, determina quale parametro deve essere osservato più attentamente e valutato in termini di impatto finanziario.

Il punteggio finale, che consente di valutare la rilevanza finanziaria del tema, corrisponde al valore massimo dei punteggi ottenuti. Questo significa che tra tutti i parametri analiz-

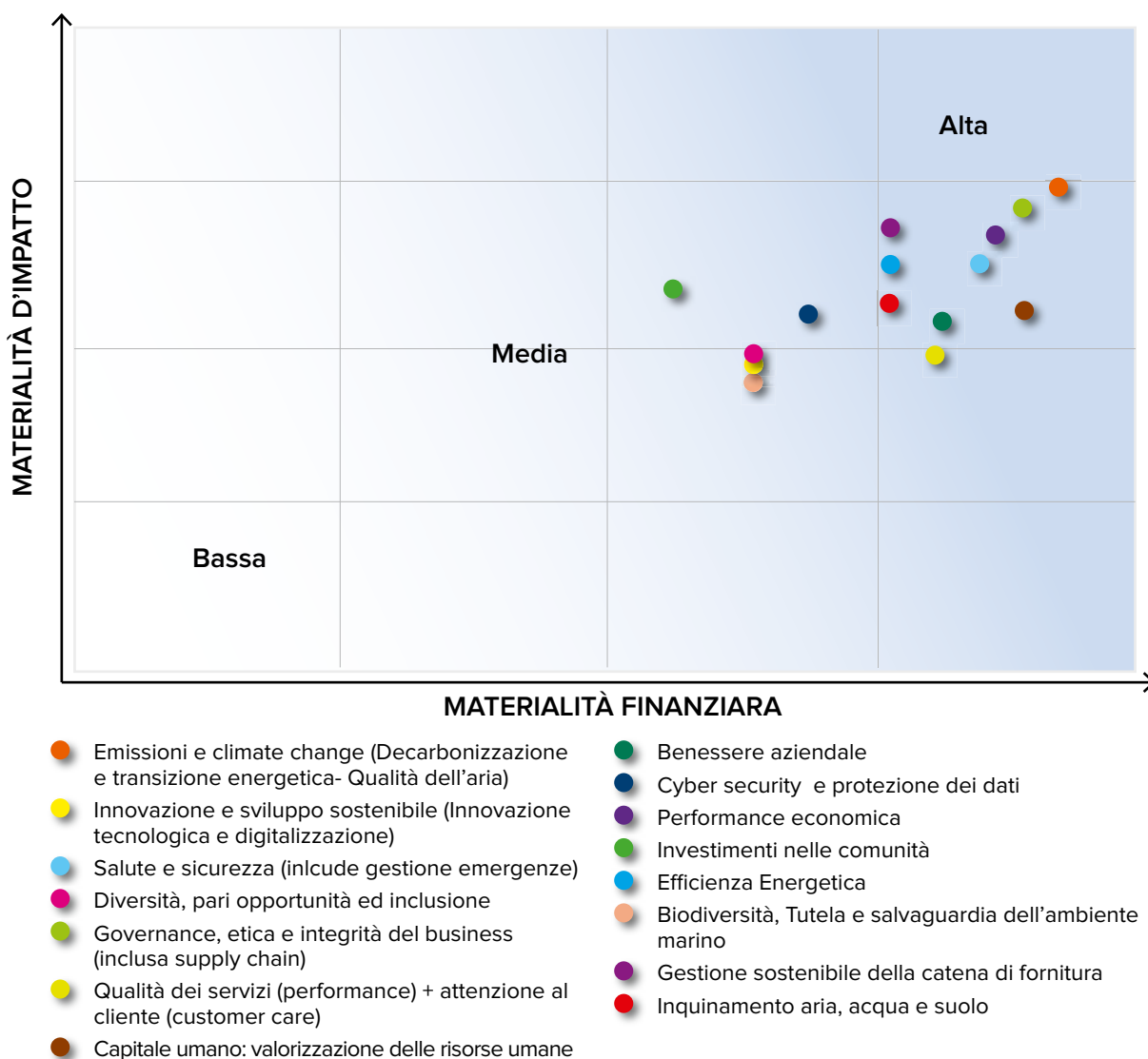
zati, quello che presenta il maggior impatto determinato dai trigger sarà considerato il più rilevante. Il metodo del trigger aiuta quindi a focalizzare l'attenzione sugli aspetti che, se modificati, possono avere le maggiori conseguenze economiche per l'organizzazione.

7.2.2 MATRICE DI DOPPIA MATERIALITÀ

La matrice di doppia materialità è uno strumento fondamentale nel contesto della rendicontazione aziendale e della sostenibilità. Essa consente alle aziende di identificare e valutare gli aspetti rilevanti sotto due prospettive: la materialità finanziaria e la materialità ambientale e sociale. La prima considera gli aspetti che possono influenzare le performance economiche dell'azienda, mentre la seconda si concentra sugli impatti delle attività aziendali sull'ambiente e sulla società.

Dopo aver calcolato la media dei punteggi ottenuti nelle due fasi, i risultati sono stati utilizzati per creare una matrice grafica. Questa rappresentazione visiva consente di individuare facilmente quali aspetti sono rilevanti sia dal punto di vista finanziario che ambientale-sociale. In questo modo, il Gruppo può prioritizzare le proprie strategie e iniziative in base agli aspetti che risultano maggiormente critici.

L'uso della matrice di doppia materialità aiuta non solo a migliorare la trasparenza e la comunicazione con gli Stakeholder, ma anche a integrare meglio la sostenibilità nelle decisioni aziendali, contribuendo a una gestione più responsabile e consapevole delle risorse.



Gli esiti dell'analisi di materialità finanziaria e di materialità d'impatto sono stati confermati anche dai risultati dello Stakeholder Engagement realizzato lo scorso anno attraverso la somministrazione di un questionario ai principali Stakeholder del Gruppo. A seguire si riportano i temi maggiormente rilevanti individuati dagli Stakeholder:

- emissioni e climate change;
- governance, etica e integrità del business;
- salute e sicurezza;
- capitale umano: valorizzazione delle risorse umane;
- benessere aziendale.

Dalla disamina delle interviste e dei questionari somministrati alle diverse categorie di Stakeholder, tra cui proprietà, clienti, dipendenti, fornitori, comunità locali e finanziatori, è emerso che:

- la sostenibilità ambientale è considerata un fattore essenziale per ridurre concretamente le emissioni inquinanti e promuovere modelli di business più responsabili sotto il profilo ambientale;
- l'efficienza operativa è cruciale per mantenere la competitività e garantire la qualità dei servizi offerti;
- l'innovazione tecnologica è considerata un elemento chiave per migliorare la qualità dei servizi, ottimizzare i processi e rafforzare l'efficienza operativa;
- la responsabilità sociale d'impresa è ritenuta un valore imprescindibile per creare valore condiviso e promuovere il benessere delle comunità.

Questi temi sono costantemente integrati nella strategia del Gruppo, al fine di rispondere alle aspettative degli Stakeholder e rafforzare la competitività del business, la collaborazione e la trasparenza.

7.3 GRI Content Index

STANDARD GRI	INFORMATIVA	SEZIONE DI RIFERIMENTO	OMISSIONI		
			INFORMATIVE OMESSE	MOTIVAZIONE DELL'OMISSIONE	DESCRIZIONE
INFORMATIVE GENERALI					
L'Organizzazione e le pratiche di rendicontazione					
GRI 2-1	Dettagli organizzativi	3: Obiettivi e metodologia di rendicontazione			
GRI 2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	3: Obiettivi e metodologia di rendicontazione			
GRI 2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e referente	3: Obiettivi e metodologia di rendicontazione			
GRI 2-4	Revisione delle informazioni	8: Relazione della società di revisore indipendente			
Attività e Lavoratori					
GRI 2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1: Visione Strategica			
GRI 2-7	Dipendenti	5.4: Valorizzazione delle Risorse Umane 7.1.4: Personale			
GRI 2-8	Lavoratori non dipendenti	7.1.4: Personale			
Governance					
GRI 2-9	Struttura e composizione della governance	6: Governance			
GRI 2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	6: Governance			
GRI 2-11	Presidente del massimo organo di governo	6: Governance			
Strategia, politiche e pratiche					
GRI 2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	1: Visione Strategica			
GRI 2-23	Impegno in termini di policy	6: Governance			
GRI 2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	6: Governance			
GRI 2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	6: Governance			
GRI 2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	6: Governance			
GRI 2-28	Appartenenza ad associazioni	6.2: Governance, etica e integrità del business			

STANDARD GRI	INFORMATIVA	SEZIONE DI RIFERIMENTO		OMISSIONI	
			INFORMATIVE OMESSE	MOTIVAZIONE DELL'OMMISSIONE	DESCRIZIONE
Coinvolgimento degli stakeholder					
GRI 2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	3:	Obiettivi e metodologia di rendicontazione		
GRI 2-30	Accordi di contrattazione collettiva	7.1.4:	Personale		
TEMI MATERIALI					
GRI 3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	7.2:	Metodologia		
GRI 3-3	Elenco dei temi materiali	7.2.2:	Matrice di doppia materialità		
Efficienza Energetica					
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	7.2:	Metodologia		
GRI 302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	7.1.1:	Efficientamento energetico		
Emissioni					
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	7.2:	Metodologia		
GRI 305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	7.1.2:	Climate Change		
GRI 305-7	Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti	7.1.2:	Climate Change		
Biodiversità, tutela e salvaguardia dell'ambiente marino e Inquinamento aria, acqua e suolo					
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	7.2:	Metodologia		
GRI 306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	4.4:	Inquinamento aria, acqua e suolo		
GRI 306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	4.4:	Inquinamento aria, acqua e suolo		
GRI 306-3	Rifiuti Generati	7.1.3:	Rifiuti		
Gestione sostenibile della catena di fornitura					
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	7.2:	Metodologia		
GRI 308-1	Nuovi fornitori selezionati utilizzando criteri ambientali	6.5:	Gestione sostenibile della catena di fornitura		
Salute e sicurezza					
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	7.2:	Metodologia		
GRI 403-3	Servizi per la salute professionale	5.1	Salute e Sicurezza		
GRI 403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	5.1	Salute e Sicurezza		
GRI 403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	5.1	Salute e Sicurezza		
GRI 403-6	Promozione della salute dei lavoratori	5.1	Salute e Sicurezza		
GRI 403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	5.1	Salute e Sicurezza		
GRI 403-9	Infortuni sul lavoro	5.1 : 7.1.5:	Salute e Sicurezza Salute e sicurezza		

STANDARD GRI	INFORMATIVA	SEZIONE DI RIFERIMENTO	OMISSIONI		
			INFORMATIVE OMESSE	MOTIVAZIONE DELL'OMISSIONE	DESCRIZIONE
Qualità dei servizi e attenzione al cliente					
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	7.2: Metodologia			
GRI 2-7	Conformità alle leggi e ai regolamenti	5.3: Qualità dei servizi e compliance			
GRI 416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	5.3: Qualità dei servizi e compliance			
GRI 417-3	Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	5.3: Qualità dei servizi e compliance			
Valorizzazione risorse umane					
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	7.2: Metodologia			
GRI 2-7	Dipendenti	5.4: Valorizzazione delle Risorse Umane 7.1.4: Personale			
GRI 401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e turnover	7.1.4: Personale			
GRI 401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	5: Responsabilità sociale			
GRI 401-3	Congedo Parentale	7.1.4: Personale			
GRI 404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	7.1.4: Personale			
GRI 404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	7.1.4: Personale			
GRI 405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	6: Governance 7.1.4: Personale			
Investimenti nella comunità					
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	7.2: Metodologia			
GRI 204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	5.6: Investimenti nelle comunità			
Performance economica					
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	7.2: Metodologia			
GRI 201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	6.4: Performance Economica			
Governance, etica e integrità del business					
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	7.2: Metodologia			
GRI 205-3	Episodi confermati di corruzione e azioni intraprese	6.2: Governance, etica e integrità del business			
GRI 206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	6.2: Governance, etica e integrità del business			
Innovazione e digitalizzazione					
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	7.2: Metodologia			
GRI 2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	1: Visione Strategica			

STANDARD GRI	INFORMATIVA	SEZIONE DI RIFERIMENTO	OMISSIONI		
			INFORMATIVE OMESSE	MOTIVAZIONE DELL'OMISSIONE	DESCRIZIONE
Cybersecurity					
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	7.2: Metodologia			
GRI 418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	6.3: Cybersecurity			

7.4 Glossario e definizioni tecniche

AB	Aktiebolag, forma societaria
AEO	Authorized Economic Operator, status riconosciuto ad un soggetto per l'affidabilità in relazione alle attività doganali
AGCM	Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato
AIR LUBRICATION SYSTEM	Sistema di efficientamento idrodinamico usato per ridurre la resistenza viscosa all'avanzamento insufflando uno strato di microbolle d'aria sotto il fondo della carena
A/S	Aksjeselskap, forma societaria
B.V.	Besloten vennootschap, forma societaria
CEU	Car Equivalent Unit, unità di misura utilizzata per misurare la capacità di carico di veicoli
CDA	Consiglio di Amministrazione
CO	Monossido di carbonio
CON-RO	Nave porta container e roll-on/roll-off, progettata per il trasporto di container e veicoli gommati (sulle proprie ruote), e di carichi caricati e scaricati per mezzo di veicoli
CO2	Diossido di carbonio, noto anche come biossido di carbonio o anidride carbonica
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive, legislazione dell'Unione Europea (UE), entrata in vigore il 5 gennaio 2023
D.L.	Decreto legge
D.LGS.	Decreto legislativo
EBITDA	Earnings Before Interests, Taxes, Depreciation and Amortization, Margine Operativo Lordo
ESG	Environmental, Social and Governance
GATE RUDDER	Sistema di governo o manovra innovativo utilizzato in sostituzione di un timone convenzionale e formato da due profili alari posizionati ambo i fianchi dell'elica. Permette di ridurre la resistenza all'avanzo della nave fornendo una componente di spinta idrodinamica e ne migliora la manovrabilità.
GG5G	Grimaldi Green 5 TH Generation
GHG	Greenhouse Gases, gas a effetto serra
GHG INVENTORY	Quantificazione e rendicontazione delle emissioni, dirette o indirette, di GHG connesse all'organizzazione
GMBH	Gesellschaft mit beschränkter Haftung, forma societaria
GRI STANDARDS	Global Reporting Initiative Standards, principi utilizzati per la rendicontazione di aspetti ESG
GT	Gross Tonnage, stazza lorda
ICS	International Chamber of Shipping, una delle principali organizzazioni marittime del mondo
IMO	International Maritime Organization, agenzia delle Nazioni Unite responsabile delle tematiche di salute e sicurezza nel settore shipping e della prevenzione e tutela dell'ambiente marino
ISO	International Organization for Standardization
IT	Information Technology
KPI	Key Performance Indicator
LDA	Limitada, forma societaria
LTD	Private Limited Company, forma societaria
LTDA	Limitada, forma societaria
MOG	Modello di Organizzazione, gestione e controllo previsto dal Decreto legislativo 231/01
NM	Nautical miles, miglia nautiche
NOX	Ossidi di azoto e relative miscele
N.V.	Naamloze Vennootschap, forma societaria
ODV	Organismo di Vigilanza

PEAK SHAVING	Funzione che permette di massimizzare l'efficienza della propulsione grazie all'utilizzo dell'energia immagazzinata nelle batterie per smussare i picchi di potenza richiesti dall'elica, similmente a quanto accade su autovetture Mild-hybrid dove il pacco batterie supporta il motore termico
PCTC	Pure Car & Truck Carrier, nave progettata per il trasporto di veicoli
PLC	Public Limited Company, forma societaria
PM	Particolato, polveri sottili
PSC	Port State Control, controlli indipendenti effettuati dagli Stati di approdo
RINA	Registro Italiano Navale
RORO-CARGO	Nave roll-on/roll-off, progettata per il trasporto di veicoli gommati (sulle proprie ruote), e di carichi caricati e scaricati per mezzo di veicoli
RORO-PAX	Nave roll-on/roll-off progettata per il trasporto di veicoli gommati, come sopra, e di passeggeri
S.A.	Sociedad Anónima, forma societaria
SILE	Security Intelligence & Law Enforcement, dipartimento che assicura il governo, la direzione e il controllo dei temi legati alla cybersecurity per il Gruppo
S.L.	Sociedad Limitada, forma societaria
SHORE CONNECTION	Alimentazione elettrica da terra che fornisce energia ai carichi elettrici nave durante la sosta in porto. Scopo quello di fermare i motori ausiliari fermati e, conseguentemente, azzerare emissioni, fumo e rumore durante le soste in porto (anche definito "Cold Ironing").
SOX	Anidride solforosa
S.P.A.	Società per Azioni
S.R.L.	Società a responsabilità limitata
UE	Unione Europea (UE), comprende 27 Stati membri



KPMG S.p.A.
Revisione e organizzazione contabile
Via Curtatone, 3
00185 ROMA RM
Telefono +39 06 80961.1
Email it-fmauditaly@kpmg.it
PEC kpmgspa@pec.kpmg.it

Relazione della società di revisione indipendente sul bilancio di sostenibilità

*Al Consiglio di Amministrazione della
Grimaldi Group S.p.A.*

Siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") del Report di sostenibilità del Gruppo Grimaldi (di seguito anche "il Gruppo") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.

Responsabilità degli Amministratori per il bilancio di sostenibilità

Gli Amministratori della Grimaldi Group S.p.A. sono responsabili per la redazione del Report di sostenibilità in conformità ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* ("*GRI Standards*"), come descritto nella sezione "*Obiettivi e metodologia di rendicontazione*" del Report di sostenibilità.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Report di sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi del Gruppo Grimaldi in relazione alla *performance* di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della società di revisione e gestione della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards)* (IESBA Code) emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Management 1* in base al quale è tenuta a configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che includa direttive o procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili.

Responsabilità della società di revisione

E' nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Report di sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai *GRI Standards*.

KPMG S.p.A.
è una società per azioni
di diritto italiano
e fa parte del network KPMG
di entità indipendenti affiliate a
KPMG International Limited,
società di diritto inglese.



Ancona Bari Bergamo
Bologna Bolzano Brescia
Catania Como Firenze Genova
Lecce Milano Napoli Novara
Padova Palermo Parma Perugia
Pescara Roma Torino Treviso
Trieste Varese Verona

Società per azioni
Capitale sociale
Euro 10.415.500,00 i.v.
Registro Imprese Milano Monza Brianza Lodi
e Codice Fiscale N. 00709600159
R.E.A. Milano N. 512867
Partita IVA 00709600159
VAT number IT00709600159
Sede legale: Via Giovanni Battista Pirelli, 38
20124 Milano MI ITALIA



Gruppo Grimaldi

Relazione della società di revisione

31 dicembre 2025

Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio “*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*” (di seguito anche “*ISAE 3000 Revised*”), emanato dall’*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il bilancio di sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un’estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l’*ISAE 3000 Revised* (“*reasonable assurance engagement*”) e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Report di sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Report di sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli e altre procedure volte all’acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- 1 analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Report di sostenibilità, con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo;
- 2 Comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario riportati nel capitolo 6.4 “Performance economica” del Report di sostenibilità e i dati e le informazioni incluse nel bilancio consolidato del Gruppo;
- 3 comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Report di sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Grimaldi Group S.p.A., con il personale della Trasmed GLE e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l’aggregazione, l’elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del bilancio di sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di *capogruppo*:
 - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Report di sostenibilità abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
 - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare, su base campionaria, la corretta aggregazione dei dati;
- per le società di Trasmed GLE selezionate entrambe sulla base della propria attività, del contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della loro ubicazione, abbiamo acquisito riscontri documentali su base campionaria circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori; in particolare, la verifica è stata svolta in loco con confronto diretto con i responsabili.



Gruppo Grimaldi

Relazione della società di revisione

31 dicembre 2025

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Report di sostenibilità del Gruppo Grimaldi relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI *Standards* come descritto nel paragrafo "Obiettivi e metodologia di rendicontazione" del Report di sostenibilità.

Roma, 7 luglio 2026

KPMG S.p.A.

Marco Maffei
Socio



Report di sostenibilità 2025