



REPORT

di sostenibilità

2024



GRIMALDI GROUP

www.grimaldi.napoli.it



Tradizione, responsabilità, innovazione.



GRIMALDI GROUP

REPORT

di sostenibilità

2024



Indice dei contenuti

1. VISIONE STRATEGICA	5	5. RESPONSABILITÀ SOCIALE	30
1.1 Lettera del Presidente	5	5.1 Salute e Sicurezza	30
1.2 Profilo del Gruppo e presenza internazionale	6	5.2 Diversity, Equity & Inclusion (DEI)	32
1.3 Mission, Vision e Valori	7	5.3 Qualità dei servizi e Compliance	32
1.4 Modello di Business Integrato	8	5.4 Valorizzazione delle risorse umane	35
2. IL 2024 IN SINTESI	10	5.5 Benessere aziendale	37
2.1 Principali Indicatori ESG (Environmental, Social, Governance)	10	5.6 Investimenti nelle comunità	38
2.2 Eventi rilevanti	11	5.6.1 La Fondazione Grimaldi Ente Filantropico	39
2.3 Riconoscimenti e premi	13	5.6.2 Aiuti umanitari	41
3. OBIETTIVI E METODOLOGIA DI RENDICONTAZIONE	16	6. GOVERNANCE	43
3.1 Obiettivi e scopi del Documento	16	6.1 Innovazione e Digitalizzazione	45
3.2 Quadro normativo di riferimento	17	6.2 Governance, Etica e Integrità del business	47
3.3 Perimetro e Periodo di Rendicontazione	17	6.3 Cybersecurity	49
3.4 Processo di Rendicontazione	18	6.4 Performance economica	50
3.5 Coinvolgimento degli Stakeholder	18	6.5 Gestione sostenibile della Catena di fornitura	51
3.6 Raccolta dati e Conformità agli standard GRI	20	7. APPENDICI	52
4. AMBIENTE	21	7.1 Tavole degli indicatori GRI e KPI custom	52
4.1 Climate change	21	7.1.1 Efficientamento Energetico	52
4.2 Efficienza energetica	25	7.1.2 Climate Change	52
4.3 Biodiversità, Tutela e Salvaguardia dell'Ambiente Marino	27	7.1.3 Rifiuti	53
4.4 Inquinamento Aria, Acqua e Suolo	28	7.1.4 Personale	53
		7.1.5 Salute e Sicurezza	56
		7.2 Metodologia	57
		7.2.1 Stakeholder Consultation	57
		7.2.2 Processo di Analisi di Materialità	57
		7.2.3 Matrice di Doppia Materialità	61
		7.3 GRI Content Index	63
		7.4 Glossario e definizioni tecniche	67
		RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE	69

1. VISIONE STRATEGICA

1.1 Lettera del Presidente

Siamo lieti di presentare la decima edizione del Report di Sostenibilità del Gruppo Grimaldi relativo all'esercizio 2024, contraddistinto da investimenti significativi in linea con gli obiettivi di decarbonizzazione dello shipping tracciati dall'International Maritime Organisation (IMO).

La storia degli ultimi dieci anni del Gruppo, raccontata anche attraverso i Report pubblicati, dimostra che la sostenibilità è stata scelta come leva strategica fondamentale dello sviluppo.

Il Gruppo ha continuato ad investire nell'ammodernamento ed efficientamento della propria flotta al fine di migliorare la performance economica e parallelamente proseguire la strada della decarbonizzazione. Dal 2021 ad oggi sono state consegnate 23 nuove navi, mentre altre 17 sono in costruzione. Si tratta di un investimento complessivo di circa 3,5 miliardi di dollari, con emissioni di CO₂, per unità di carico trasportato dimezzate rispetto alle costruzioni precedenti. A queste 40 navi si aggiungono gli ordini di aprile 2025 per 9 nuovi traghetti Ro-pax, per un valore pari a circa 1,3 miliardi di dollari, e consegne previste tra il 2028 e il 2030, portando l'investimento complessivo per la costruzione di nuove navi ecologiche a quasi 5 miliardi di dollari. Inoltre, in aggiunta agli investimenti realizzati nel 2024 nel porto di Igoumenitsa, gestito dalla nostra controllata Igoumenitsa Port Authority, con l'obiettivo di ridurre i consumi energetici mediante la realizzazione di un impianto fotovoltaico, nei prossimi anni si prevedono ulteriori interventi mirati all'efficienza energetica nei vari porti e terminal gestiti dal Gruppo.

Come sempre, il capitale umano rappresenta una risorsa fondamentale per lo sviluppo del Gruppo e continuiamo ad investire per garantire che le nostre sedi e le navi siano un luogo di lavoro sicuro e protetto per tutti. La salute dei lavoratori è sempre al primo posto tra gli obiettivi di sostenibilità del Gruppo e i percorsi di crescita individuale vengono garantiti indipendentemente da genere, razza, origine etnica, religione, orientamento sessuale, età e status socio-economico. In particolare, segnaliamo con piacere che nel 2024 si è registrato un sensibile incremento delle donne in organico per il personale marittimo del Gruppo (+15%), con un picco molto significativo nella categoria "ufficiali di età inferiore ai 30 anni" (+33%).

Uno degli obiettivi prioritari del Gruppo rimane la distribuzione del valore nei territori in cui opera, ad esempio attraverso le iniziative della Fondazione Grimaldi Ente Filantropico, che dal 2007 ad oggi ha finanziato 451 progetti, di cui 68 pluriennali, con un investimento pari a circa € 35 milioni. Limitatamente all'esercizio 2024 il Gruppo Grimaldi ha erogato € 17 milioni a favore della Fondazione.

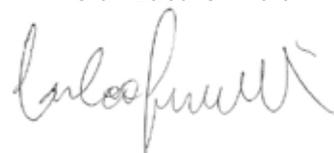
La sostenibilità economica del Gruppo continua a coniugarsi perfettamente con quella energetica ed ambientale, come dimostrano i dati consolidati 2024, seppure in calo rispetto ai risultati eccezionali dell'esercizio 2023 (record nella storia del Gruppo). Il Gruppo ha registrato un fatturato consolidato pari a M€ 5.090, EBITDA pari a M€ 1.563, EBIT pari a M€ 1.037, ed utile netto pari a M€ 1.015.

Il prestigioso 2024 Capital Link Maritime Sustainability Award (di cui è stato insignito l'Amministratore Delegato del Gruppo e Presidente dell'International Chamber of Shipping, Emanuele Grimaldi) rappresenta un riconoscimento meritato in relazione agli sforzi ed all'impegno profusi nel perseguire e promuovere le best practices e la sostenibilità.

Nel ribadire con forza e convinzione la strategia tracciata nel segno della sostenibilità, ringraziamo i nostri Stakeholder per il sostegno ed il supporto costante nel perseguimento degli obiettivi di sviluppo delineati.

30 giugno 2025

Gian Luca Grimaldi



1.2 Profilo del Gruppo e presenza internazionale

Il Gruppo Grimaldi è una realtà internazionale con sede direzionale a Napoli. Le sue origini risalgono al 1947, quando i cinque fratelli Luigi, Mario, Guido, Aldo e Ugo Grimaldi, figli di Giovanni Grimaldi e Amelia Lauro, e nipoti dell'armatore Achille Lauro, fondarono una nuova compagnia di navigazione, acquistando una nave Liberty, un tipo di nave da carico utilizzata dalla marina statunitense durante la Seconda guerra mondiale. Da quel momento ha avuto inizio la storia della Fratelli Grimaldi S.p.A., destinata a diventare una delle flotte private più rilevanti in Europa e nel mondo.

Nel 1995, i fratelli Grimaldi decisero di suddividere le attività in due rami distinti: uno con sede a Genova e uno a Napoli. Quest'ultimo rappresenta l'attuale Gruppo Grimaldi, che negli anni successivi ha conosciuto un'espansione continua, grazie all'incremento delle rotte marittime servite e al costante ampliamento della propria flotta.

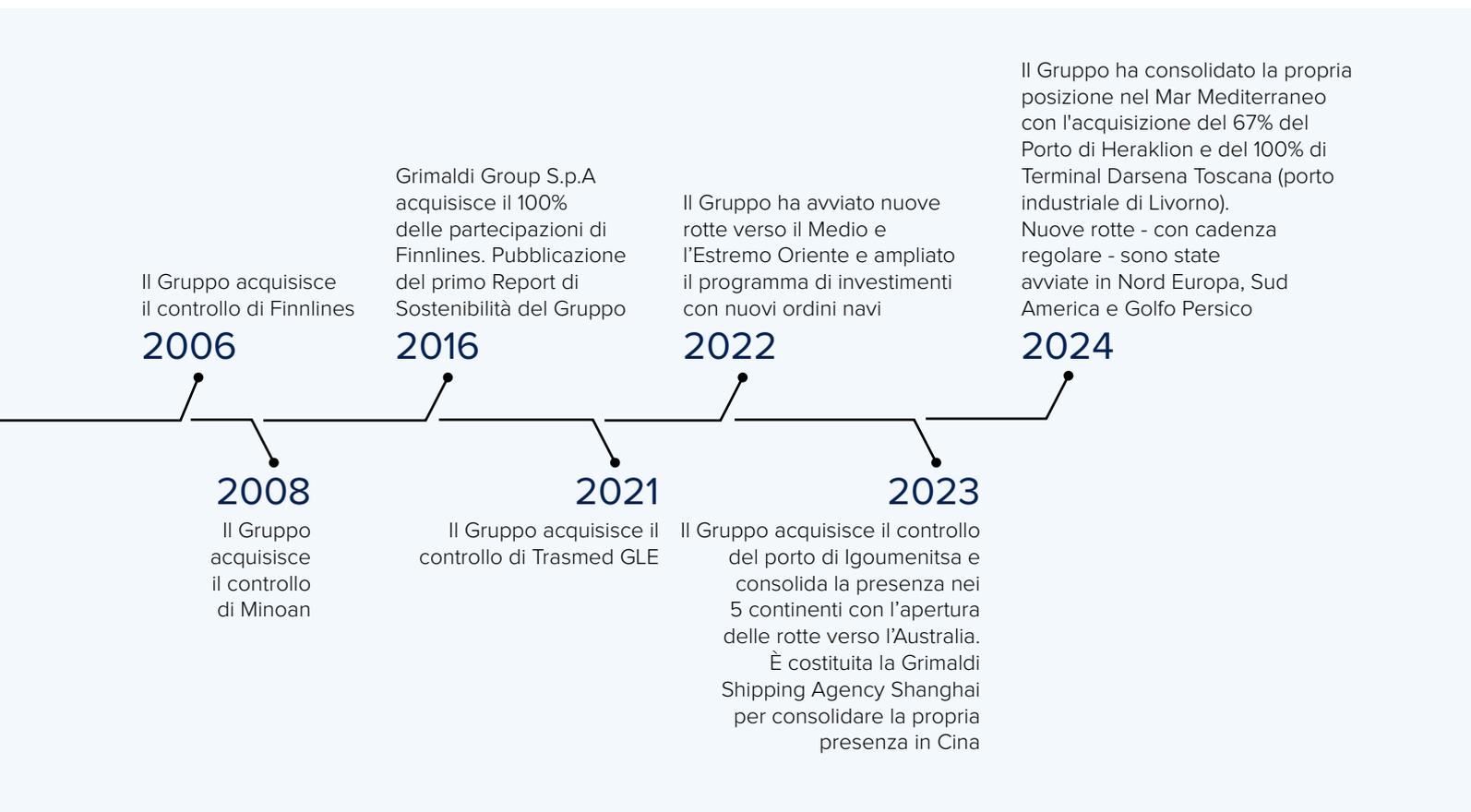
Il Gruppo ha investito fortemente nel rinnovamento e potenziamento della flotta per la costruzione di nuove unità altamente performanti e dal ridotto impatto ambientale. Parallelamente, numerose navi già operative sono state oggetto di importanti lavori di riconversione green.

Attualmente il Gruppo rappresenta un operatore logistico integrato su scala globale, con presenza in cinque continenti (inclusa la recente estensione verso Asia e Oceania), e gestisce una flotta di circa 140 navi, di cui circa 132 di proprietà, tutte moderne e dotate delle più avanzate tecnologie. Alla guida del Gruppo vi sono Gian Luca Grimaldi, Emanuele Grimaldi e Diego Pacella, che ricoprono le cariche direttive più importanti nelle principali società che ne fanno parte.



1.3 Mission, Vision e Valori

La mission del Gruppo Grimaldi è fornire servizi efficienti, affidabili, innovativi e di alta qualità per il trasporto marittimo di merci e passeggeri, perseguendo il soddisfacimento delle necessità e delle aspettative dei propri clienti. Il Gruppo è dedito alla ricerca dell'eccellenza, alla responsabilità sociale e a soluzioni di trasporto che promuovano una mobilità sostenibile per l'ambiente. Un sistema etico, dinamico e costantemente orientato all'innovazione identifica i valori cardine del Gruppo Grimaldi, riportati a seguire, che ispirano quotidianamente il modo di operare di amministratori e dipendenti.



1.4 Modello di Business Integrato

Il Gruppo Grimaldi è oggi il più grande gruppo armatoriale italiano, leader europeo delle “Autostrade del Mare” e leader mondiale per il trasporto marittimo di auto e carico rotabile (Ro-ro), ed è attivo anche nel settore di trasporto passeggeri (Ro-pax) e container. Con una forza lavoro di circa 21 mila dipendenti, il Gruppo opera in più di 50 paesi e oltre 150 porti in tutto il mondo ed è specializzato nelle operazioni di trasporto marittimo e intermodale mediante navi roll-on e roll-off (Ro-ro), car carrier e traghetti (Ro-pax). È inoltre fornitore di servizi di logistica integrata alle principali case automobilistiche internazionali, assicurando ai propri clienti un servizio efficiente e tempestivo.

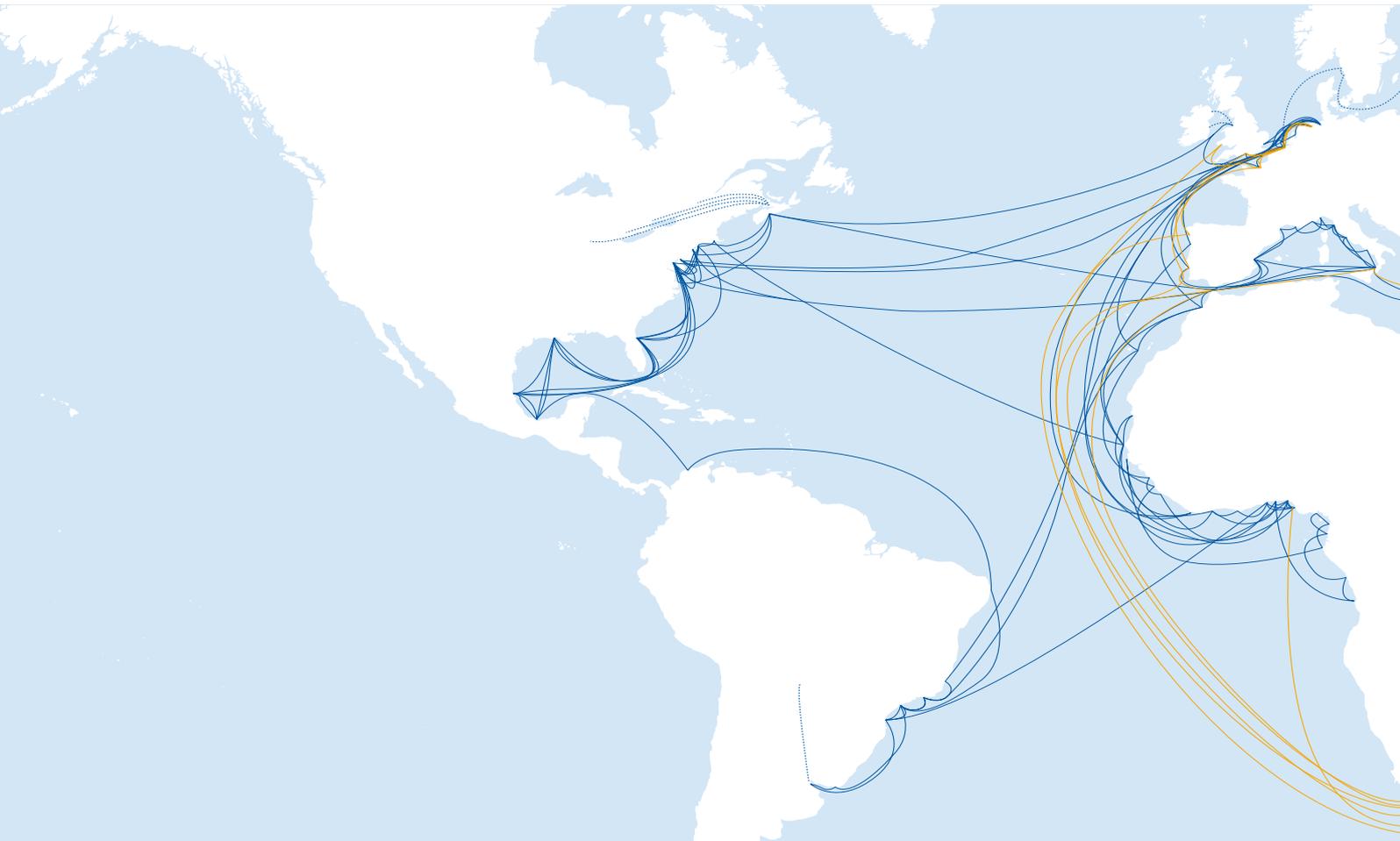
Il Gruppo adotta una strategia di crescita industriale orientata al lungo termine, che mira alla creazione di valore tramite l’integrazione orizzontale e verticale del business e assicura una catena logistica integrata basata su tre elementi fondamentali:

1. Flotta;
2. Terminal portuali e Società logistiche;
3. Agenzie commerciali.

La flotta include 132 navi di proprietà, sensibilmente più giovani rispetto alla media del settore (con un’età media di circa 15 anni).

Per quanto riguarda la logistica portuale e terrestre, il Gruppo controlla o detiene partecipazioni azionarie di rilievo in 24 porti e terminal portuali nel Mediterraneo, Nord Europa, Mar Baltico e Africa Occidentale, ed in varie società logistiche in diversi Paesi.

La rete agenziale comprende oltre 90 uffici periferici in Europa, Africa, Asia, Nord e Sud America, consentendo una capillare penetrazione commerciale in tutti i principali mercati.



È dunque possibile suddividere le principali attività del Gruppo nei seguenti macrosettori:

1. Trasporto marittimo di auto, rotabili, container, general cargo e passeggeri;
2. Logistica integrata;
3. Attività commerciale tramite agenzie marittime di proprietà e reti di agenzie terze.

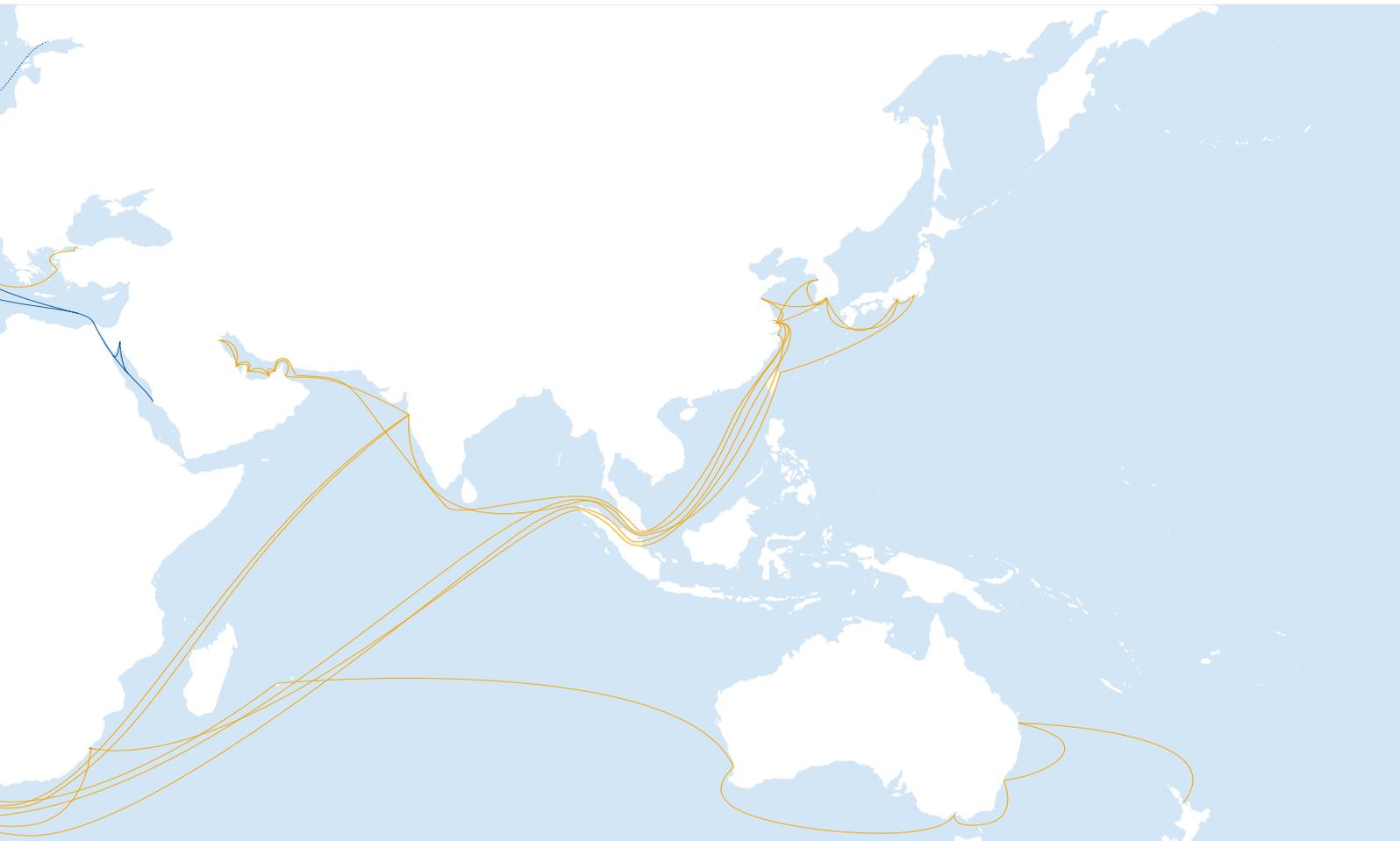
La Capogruppo Grimaldi Group S.p.A. svolge attività di gestione delle partecipazioni nelle Società controllate.

GRI 2-6 Attività e mercati in cui opera il Gruppo		
ATTIVITÀ E MERCATI	UDM	GRUPPO GRIMALDI
Numero servizi erogati	N.	5*
Numero paesi in cui i prodotti / servizi vengono offerti	N.	50
Ricavi consolidati per beni e servizi	K€	4.804.327
Percentuale di ricavi consolidati in UE	%	70%

* 1. Trasporto marittimo di auto, rotabili, container, general cargo e passeggeri; 2. Logistica integrata; 3. Attività commerciale tramite agenzie marittime di proprietà e reti di agenzie terze; 4. Gestione di partecipazioni; 5. Altri.

I mercati serviti dal Gruppo sono Mediterraneo, Nord Europa, Africa settentrionale ed Occidentale, costa orientale dell'America, Asia ed Oceania. Il Gruppo ha una platea di clienti molto frammentata senza incidenza rilevante di poche grandi controparti ad eccezione delle principali case automobilistiche, che rappresentano circa il 30% del fatturato.

La qualità dei servizi forniti alla clientela è elevata e il Gruppo rappresenta un partner affidabile, più volte premiato per la qualità del servizio offerto con una significativa copertura geografica dei mercati e forte integrazione sia orizzontale che verticale del business.



2. IL 2024 IN SINTESI

2.1 Principali Indicatori ESG (Environmental, Social, Governance)

AREA	KPI	UDM	2024
Governance	Ricavi delle vendite e delle prestazioni	K€	4.804.327
	Valore della produzione	K€	5.090.480
	EBITDA	K€	1.562.854
	Spesa per Salute e Sicurezza	K€	27.883
	Percentuale di tentativi di attacco informatico rilevati e bloccati	%	99,96 ¹
Environmental	Zero Emission in Port (<i>Batteries Indicator</i>)	GWh/anno	9,2
	Autoproduzione di energia da fonte rinnovabile	GWh/anno	3,7
	Utilizzo di energia da fonte rinnovabile	GWh/anno	6,4
	<i>High-Voltage (HV) Shore Connection</i>	GWh/anno	6,8
	CO ₂ /nave	Var %	-2,2 (vs 2023)
	Numero pulizie carene navi	N.	54
	Numero pulizie eliche navi	N.	42
Social	M ³ di rifiuti generati a bordo	Var %	-15 (vs 2023)
	Personale di terra (perimetro esteso ²)	N.	7.243
	Personale di terra (perimetro consolidato ³)	N.	5.831
	Personale marittimo ⁴	N.	14.399
	Dipendenti Unione Europea (UE) ³	%	76
	Impieghi della Fondazione Grimaldi Ente Filantropico dal 2007	K€	35.000

1) Il restante 0,04% concerne eventi non rilevanti.

2) Il "perimetro esteso" di rendicontazione include le società del consolidato e, in aggiunta, le principali società controllate non consolidate dal punto di vista economico e finanziario: Antwerp Container Repair N.V., Antwerp Lashing & Securing N.V., Grimaldi Agency Nigeria Ltd, Grimaldi Benin S.A., Grimaldi Togo S.A., Grimaldi Catania S.r.l., Grimaldi Compagnia di Navigazione do Brasil Ltda, Grimaldi Ghana Ltd, Grimaldi Logistica Genova S.r.l., Marittima Spedizioni S.r.l., Grimaldi Marangolo Terminal Catania S.r.l., Grimaldi Portugal LDA, Grimaldi Real Estate, Grimaldi Senegal S.A., Grimaldi Sardegna S.A., Michele Autuori S.r.l., L.V. Ghianda S.r.l., Socomar S.A., Wallhamn AB.

3) Il "perimetro consolidato" di rendicontazione include le seguenti società: Grimaldi Group S.p.A., Grimaldi Deep Sea S.p.A., Grimaldi Euromed S.p.A., Atlantic Container Line AB (Consolidated Financial Statements), Finlines PLC (Consolidated Financial Statements), Malta Motorways of the Sea Ltd, Minoan Lines Shipping S.A. (Consolidated Financial Statements), Tramed GLE S.L., Antwerp Euroterminal N.V., C.E.T.A.L. S.r.l., Euro-Med Ireland Logistics Ltd, Grimaldi Terminal Barcelona S.I., Heraklion Port Authority S.A., Holding of Heraklion Port S.A., Igoumenitsa Port Authority S.A., Igoumenitsa Port Holding S.A., Ports & Terminal Multiservices Ltd, Scandinavian Auto Logistics A/S, Terminal Darsena Toscana SRL, Valencia Terminal Europa S.A., Grimaldi Agencies U.K. Ltd, Grimaldi Belgium N.V., Grimaldi Germany GmbH, Grimaldi Logistica Espana S.L., Grimaldi Maritime Agencies Sweden AB (Consolidated Financial Statements).

4) Per i dipendenti marittimi, il perimetro consolidato e il perimetro esteso coincidono in quanto le società di navigazione sono tutte consolidate dal punto di vista economico e finanziario.

2.2 Eventi rilevanti

AREA	DESCRIZIONE
Acquisizioni e nuovi Terminal	<ul style="list-style-type: none"> • Nel mese di settembre il Gruppo Grimaldi ha completato l'acquisizione del 67% del capitale di Heraklion Port Authority S.A. (HPA) attraverso la società veicolo Holding of Heraklion Port S.A., partecipata dalle due controllate del Gruppo, Grimaldi Euromed S.p.A. e Minoan Lines S.A., per un investimento di € 80 milioni. Il venditore Hellenic Republic Asset Development Fund (HRADF) mantiene il restante 33% di HPA. L'operazione è volta a sfruttare appieno la posizione strategica di Heraklion nel Mediterraneo Orientale e prevede ulteriori investimenti diretti a trasformare il porto in uno scalo green, un modello per il settore portuale mediterraneo, stimolandone il commercio, il turismo e le opportunità di business, e creando maggiore prosperità per la città, per Creta e per l'intera Grecia. • Il 31 gennaio è stata finalizzata l'acquisizione del 100% del capitale della società Terminal Darsena Toscana (TDT), ubicata nel porto industriale di Livorno, ceduta al Gruppo Grimaldi da parte di Infracapital, Infravia ed I.L. Investimenti (80% acquistato da Grimaldi Euromed S.p.A. e 20% da Grimaldi Deep Sea S.p.A.). TDT vanta una posizione strategica dal punto di vista logistico, con accessi stradali e ferroviari e una capacità operativa annua di 900.000 TEU (pari a circa 500.000 container).
Investimenti in nuove navi / consegne	<ul style="list-style-type: none"> • Il 14 marzo è iniziata, presso il cantiere navale <i>China Merchants Heavy Industries</i> (CMHI) la costruzione della M/n Grande Shanghai, la prima di diciassette nuove car carrier ordinate dal Gruppo (di cui 10 al cantiere China Merchants Heavy Industries e 7 al cantiere Shanghai Waigaoqiao Shipbuilding. Le nuove navi hanno ricevuto dal RINA la notazione di classe <i>Ammonia Ready</i>, che certifica che le navi potranno essere convertite in una fase successiva all'utilizzo dell'ammoniaca come combustibile alternativo. Le nuove navi saranno, inoltre, in grado di ridurre il consumo di carburante del 50% rispetto alla precedente generazione di navi car carrier. • Nel mese di aprile, agosto e dicembre si sono aggiunte alla flotta del Gruppo Grimaldi la Great Abidjan, la Great Casablanca, la Great Cotonou, le ultime tre unità Con-ro multipurpose dell'innovativa classe G5, commissionate al cantiere Hyundai Mipo Dockyard Co. Ltd di Ulsan (Corea del Sud). Le navi, oltre che per le capacità di carico, si distinguono per le numerose soluzioni tecnologiche all'avanguardia finalizzate all'efficientamento energetico e alla riduzione dell'impatto ambientale. • Nel mese di dicembre la nave Eco Salerno, il tredicesimo e penultimo gigante green della classe GG5G, si è aggiunta alla flotta del Gruppo Grimaldi, rendendola ancora più moderna ed ecosostenibile. La nave è stata consegnata dal cantiere cinese <i>Jinling</i> di Nanjing.
Nuove concessioni portuali	<ul style="list-style-type: none"> • L'11 gennaio è stato firmato l'accordo per il trasferimento della concessione di Terminal Ferry Barcelona S.L., società del Gruppo Armas Trasmediterranea, alla controllata del Gruppo Grimaldi Terminal Barcelona S.L.. L'oggetto della concessione è un'area di 100.000 m² sui moli Sant Bertran e Ponent del porto di Barcellona, sulla quale il Gruppo Grimaldi già operava regolarmente servizi da e verso le Isole Baleari tramite le navi della sua consociata Tramed GLE. A seguito di tale trasferimento, i due terminal traghetti del porto catalano sono stati unificati sotto un'unica concessione in capo a Grimaldi Terminal Barcelona, S.L., agevolando miglioramenti nei servizi che il terminal offre ai passeggeri, agli automezzi, al carico Ro-ro nonché alle navi.
Nuove Agenzie	<ul style="list-style-type: none"> • Il Gruppo consolida la propria presenza in Cina inaugurando, il 18 aprile, la nuova sede di Grimaldi Shipping Agency Shanghai. L'Agenzia è stata costituita nel 2023, a seguito del lancio dei nuovi collegamenti del Gruppo Grimaldi da e per la Cina, allo scopo di assistere al meglio la clientela, curando in particolare i rapporti con le case automobilistiche. I nuovi uffici di Grimaldi Shanghai si trovano nel Sinar Mas Plaza, il grattacielo più alto della città vecchia, da cui si può godere una vista sul Bund e su Pudong, simboli della capitale economica cinese. Attualmente il Gruppo collega la Cina al Mediterraneo, al Nord Europa e all'Africa Occidentale con scali regolari nei porti di Shanghai e Tianjin, ma anche Yantai, Lianyungang e Xiamen.

Cap 2 - Il 2024 in sintesi

AREA	DESCRIZIONE
Nuovi collegamenti marittimi	<ul style="list-style-type: none"> • Dal 10 aprile la controllata del Gruppo Finnlines PLC opera il nuovo collegamento Ropax giornaliero tra Malmö (Svezia) e Świnoujście (Polonia). La nuova rotta per la Polonia rappresenta un ulteriore collegamento diretto tra Malmö e l'Europa continentale, oltre al ponte Öresund per la Danimarca e alla rotta Malmö–Travemünde di Finnlines per la Germania. • Ad agosto il Gruppo Grimaldi ha ampliato le sue attività in Sud America, aggiungendo la Colombia ai Paesi serviti regolarmente dalle sue navi con scali mensili regolari nel porto di Cartagena. Si tratta di un nuovo scalo nell'ambito del collegamento dal Sud America al Nord America (Brasile, Messico, Stati Uniti), operativo dalla fine del 2022 e dedicato principalmente al trasporto di automobili e veicoli pesanti. • Da settembre il Gruppo Grimaldi collega direttamente la Cina al Golfo Persico, con scali mensili regolari a Shanghai, Al Jubayl (Arabia Saudita) e Jebel Ali (Emirati Arabi Uniti). In più, in relazione alle esigenze della propria clientela, il Gruppo offre scali aggiuntivi in altri porti, come quello cinese di Yantai e quello saudita di Dammam. • Il Gruppo Grimaldi ha lanciato una nuova autostrada del mare per il trasporto di merci rotabili tra Italia, Grecia e Turchia. Nata a metà settembre come servizio diretto tra Trieste e Ambarli, già a ottobre la linea si è arricchita di uno scalo intermedio nel porto di Patrasso. Ciò ha permesso non solo di collegare direttamente la Grecia alla Turchia, ma anche di rendere ancora più capillari ed efficienti i collegamenti tra questi Paesi e l'Italia. Infine, a partire da dicembre, è stato aggiunto uno scalo nel porto di Gemlik (Gempport), situato nella Turchia asiatica, nel cuore del tessuto industriale del Paese, particolarmente rilevante per settori quali il tessile e l'automotive.
Euromed Convention	<ul style="list-style-type: none"> • Si è svolta dal 10 al 13 ottobre la <i>XXVI Euromed Convention From Land to Sea</i>, organizzata dal Gruppo Grimaldi, che ha riunito ad Atene 800 rappresentanti di aziende ed istituzioni appartenenti al mondo dei trasporti, della logistica, della portualità e della finanza. Focus di questa edizione è stata l'innovazione quale fattore strategico per raggiungere l'obiettivo zero emissioni entro il 2050. L'evento è stato un'occasione per ricordare il record di redditività ottenuto dal Gruppo nel 2023 e il riscontro positivo dei crescenti e costanti investimenti realizzati dal Gruppo nel corso degli anni. Inoltre, sono stati consegnati i premi <i>Grimaldi Excellence Awards 2024</i>, che celebrano l'eccellenza di partner commerciali del Gruppo.
Premio giornalistico internazionale "Mare Nostrum Awards"	<ul style="list-style-type: none"> • Si è tenuta il 24 giugno la cerimonia di premiazione della <i>XVI Edizione del Premio Giornalistico Internazionale Mare Nostrum Awards</i>, organizzato dalla rivista Grimaldi Magazine Mare Nostrum e dedicato alla promozione dei viaggi via mare nel Mediterraneo, ed in particolare alla conoscenza delle Autostrade del Mare. Il premio speciale "Cavaliere del Lavoro Guido Grimaldi", istituito dalla famiglia Grimaldi in memoria del fondatore del Gruppo Grimaldi, è stato assegnato al giornalista Roberto D'Antonio.
Incarichi / Rappresentanza	<ul style="list-style-type: none"> • Nel mese di giugno Emanuele Grimaldi è stato rieletto all'unanimità Presidente dell'<i>International Chamber of Shipping (ICS)</i>. Il Presidente ha sottolineato il privilegio di far parte di questa prestigiosa associazione e ha voluto rimarcare i passi da gigante fatti per raggiungere gli obiettivi dell'Organizzazione Marittima Internazionale (IMO) di zero emissioni entro il 2050. Inoltre, il dott. Grimaldi ha anche posto l'attenzione sui temi maggiormente critici per lo shipping, come i conflitti internazionali e il diffondersi dell'ideologia neo-protezionista. • ALIS, Associazione Logistica dell'Intermodalità Sostenibile, ha riconfermato all'unanimità il suo fondatore, Guido Grimaldi, come Presidente. ALIS, con oltre 2.300 imprese associate, 320 mila lavoratori e un fatturato aggregato di 90 miliardi di euro, rappresenta un modello unico nel panorama associativo italiano. Si tratta di un cluster che riunisce un'ampia gamma di operatori: logistica, trasporto marittimo, autotrasporto, ferrovie, porti, aeroporti, università e centri di ricerca.

2.3 Riconoscimenti e premi



PREMI / RICONOSCIMENTI	RILASCIATI / PATROCINATI DA	DESCRIZIONE
Dottorato industriale honoris causa a Emanuele Grimaldi	Aries International Maritime Research Institute (AIMRI)	Durante una cerimonia svolta il 24 gennaio a Dubai, l'Aries International Maritime Research Institute (AIMRI), università interattiva del Middle East, ha conferito il Dottorato industriale onorario all'Amministratore Delegato del Gruppo Emanuele Grimaldi per i numerosi traguardi raggiunti durante la sua carriera e per il costante impegno a favore della crescita del settore marittimo. L'AIMRI ha riconosciuto ad Emanuele Grimaldi la capacità di ispirare l'intero settore grazie alla sua visione e alla sua perseveranza che hanno contribuito a promuovere l'innovazione, l'efficienza e la sostenibilità del trasporto marittimo.
Capital Link Maritime Sustainability Award 2024	Capital Link	Nel mese di settembre l'Amministratore Delegato del Gruppo e Presidente dell'ICS, Emanuele Grimaldi, è stato insignito del 2024 Capital Link Maritime Sustainability Award, durante la 14ª edizione dell'Operational Excellence in Shipping Forum di Capital Link. Tale premio rappresenta un riconoscimento significativo degli sforzi e dell'impegno profuso nel perseguire e promuovere le migliori pratiche di settore e la sostenibilità sia alla guida di un Gruppo leader del settore marittimo, che nella veste istituzionale a capo di un'associazione che rappresenta oltre l'80% della flotta mercantile mondiale.
Premio Industria Felix	Industria Felix Magazine (Supplemento Sole24Ore)	Il Gruppo è stato premiato, per il quarto anno consecutivo, con ben due delle sue società, Grimaldi Euromed S.p.A. e Grimaldi Group S.p.A., che si sono distinte per le ottime performance gestionali in termini di solvibilità, affidabilità finanziaria e sostenibilità.
Bollino per l'Alternanza di Qualità (BAQ) 2024	Confindustria	Anche nel 2024 il Gruppo Grimaldi ha ottenuto il <i>Bollino per l'Alternanza di Qualità (BAQ)</i> , prestigioso riconoscimento conferito da Confindustria alle aziende che, attraverso la loro proposta di Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO), si distinguono per il loro contributo alla formazione delle nuove generazioni. I PCTO, dedicati agli studenti delle scuole secondarie di secondo grado, sono il cuore del progetto Grimaldi Educa, finalizzato a promuovere iniziative a favore del mondo della scuola e della formazione. L'obiettivo è quello di promuovere il talento dei giovani diffondendo contemporaneamente la cultura del mare e avvicinando le nuove generazioni al settore dello shipping.

Cap 2 - Il 2024 in sintesi

PREMI / RICONOSCIMENTI	RILASCIATI / PATROCINATI DA	DESCRIZIONE
Ship2Shore Awards 2024 – Armatore Dry Cargo	Ship2Shore	L'eccellenza dei servizi del Gruppo Grimaldi è stata premiata in occasione degli Ship2Shore Awards 2024 nella categoria "Armatore Dry Cargo". Gli Ship2Shore Awards, giunti alla loro seconda edizione, rappresentano un appuntamento biennale ideato dalla rivista Ship2Shore per celebrare i risultati più rilevanti raggiunti dagli operatori del settore dei trasporti e mirano a valorizzare e premiare i risultati ottenuti e le modalità di business che rappresentano modelli di riferimento.
Premio Panda d'Oro 2024	Camera di Commercio Italiana in Cina (CICC)	Il 15 giugno a Shanghai, durante la tredicesima edizione dei Panda d'Oro Awards organizzati dalla Camera di Commercio Italiana in Cina (CICC), il Gruppo Grimaldi si è aggiudicato il <i>Premio Panda d'Oro</i> , riconoscimento dedicato alle aziende italiane che hanno investito di più nel mercato cinese nel 2023.
Skål Sustainable Tourism Awards – Mobilità turistica & Skål Biosphere Sustainable Special Award	Skål International & Biosphere Tourism	La controllata del Gruppo Finnlines PLC è stata premiata per il suo impegno per la sostenibilità nel trasporto marittimo. Skål International è un'associazione globale, membro affiliato dell'Organizzazione Mondiale del Turismo delle Nazioni Unite (UNWTO), la cui missione è promuovere un turismo responsabile, sostenibile e universalmente accessibile. Finnlines PLC ha vinto il premio nella categoria "Mobilità turistica", relativa ai viaggi sostenibili ed all'innovazione nella mobilità, grazie all'impiego delle nuove navi di classe Superstar. Inoltre, la società ha anche ricevuto il <i>Skål Biosphere Sustainable Special Award</i> , assegnato da Biosphere Tourism.
Mersey Maritime Industry Awards 2024 – Employer and Future Skills & Rising Star	Mersey Maritime	La controllata del Gruppo Atlantic Container Line (ACL) ha ricevuto il premio <i>Employer and Future Skills</i> e il premio <i>Rising Star</i> ai Mersey Maritime Industry Awards 2024, uno degli eventi più importanti per il settore marittimo nel Regno Unito. Il premio Employer and Future Skills ha riconosciuto il valore del programma di apprendistato di ACL. Il premio Rising Star è stato assegnato a Kieren Davis, Assistant Terminal Manager per la flotta di ACL presso il Royal Seaforth Container Terminal di Liverpool.
Finnish Travel Gala – Compagnia di Trasporto dell'Anno	Associazione dell'Industria Turistica Finlandese (SMAL)	La controllata del Gruppo Finnlines PLC ha vinto il premio <i>Compagnia di Trasporto dell'Anno</i> al Finnish Travel Gala organizzato dall'Associazione dell'Industria Turistica Finlandese (SMAL). Il premio riconosce l'eccellenza delle navi Ro-pax della società, che contribuiscono alla sicurezza dell'approvvigionamento in Finlandia e offrono ai viaggiatori un'opzione sostenibile per raggiungere le isole Åland, la Svezia e la Germania via mare.
Superbrands Grecia 2024	Superbrands	La controllata del Gruppo Minoan Lines S.A. è stata premiata come il miglior marchio aziendale nel settore dei trasporti in Grecia per il 2024 ottenendo il prestigioso riconoscimento <i>Superbrands</i> , assegnato dall'omonima istituzione internazionale. Per la società questo premio riconosce la forte reputazione del marchio, i valori e l'impegno verso la responsabilità aziendale, sottolineando l'incrollabile dedizione all'eccellenza, all'offerta di servizi sempre di alta qualità ed il significativo contributo allo sviluppo del mercato greco.

PREMI / RICONOSCIMENTI	RILASCIATI / PATROCINATI DA	DESCRIZIONE
Premio per la qualità del servizio	Cummins Inc.	Nel mese di febbraio Cummins Inc., azienda americana leader globale nella tecnologia energetica, ha premiato Atlantic Container Line (ACL), società controllata del Gruppo Grimaldi, per l'eccellente qualità dei servizi forniti durante tutto il 2023. Una menzione speciale è stata fatta alla partnership di oltre 40 anni, grazie alla quale ACL è il più longevo tra tutti i fornitori logistici di Cummins.
Tourism Awards 2024 – Gold Award	Tourism Awards Grecia	La società Minoan Lines S.A., controllata del Gruppo Grimaldi, è stata insignita del Gold Award nella categoria “Ristorante gastronomico di ispirazione greca” ai Tourism Awards 2024. Si tratta di un importante riconoscimento dell'impegno della società nella promozione del patrimonio gastronomico di Creta attraverso i piatti serviti nei ristoranti dei traghetti Ro-pax Festos Palace e Knossos Palace, operanti sulla linea giornaliera Heraklion-Milos-Pireo.
Premio Multinazionale dell'Anno	Quotidiano La Razón	Il 17 aprile la controllata del Gruppo Tramed GLE è stata premiata come leader nel settore dei traghetti nella seconda edizione del Premio Multinazionale dell'Anno organizzato dal quotidiano spagnolo La Razón. L'iniziativa premia le aziende che offrono i propri servizi sia in Spagna che oltre i confini nazionali.
3M Partner Program Awards – Bronze	3M	La controllata del Gruppo Atlantic Container Line (ACL) è stata premiata come partner logistico da 3M, multinazionale americana che opera nei settori dell'industria, della sicurezza dei lavoratori e dei beni di consumo, durante la consegna dei Partner Program Awards dell'azienda. ACL è stata inserita nella ristretta rosa di fornitori esemplari da premiare per l'eccellente qualità dei prodotti e/o servizi offerti, ottenendo il prestigioso <i>Bronze Award</i> per l'affidabilità del servizio nel commercio transatlantico, la reattività complessiva del servizio, la facilità di prenotazione, e la disponibilità di attrezzature e di spazio.
Shippax Awards – Premio alla nave Finnsirius	Shippax	Finnsirius, nave Ro-pax ibrida della classe “Superstar” di Finnlines PLC, controllata del Gruppo Grimaldi, è stata premiata agli Shippax Awards, attualmente considerati i premi più prestigiosi nel settore dei traghetti, delle Ro-ro e delle crociere. La nave combina con successo dimensioni, innovazione, responsabilità ambientale e comfort dei passeggeri. La Finnsirius e la sua gemella Finncanopus rappresentano le più grandi navi Ro-pax della flotta di Finnlines PLC, la loro capacità di carico è aumentata del 24% rispetto alla generazione di navi precedenti, mentre quella dei passeggeri è raddoppiata.

3. OBIETTIVI E METODOLOGIA DI RENDICONTAZIONE

3.1 Obiettivi e scopi del Documento

Il Report di Sostenibilità del Gruppo è giunto alla sua decima edizione con riferimento all'anno di rendicontazione 2024, un percorso avviato su base volontaria nel 2015.

Il Report di Sostenibilità è stato realizzato, come meglio descritto nel paragrafo 3.2, con riferimento ai GRI (*Global Reporting Initiative*) Standards sviluppati dal *Global Sustainability Standards Board* (GSSB), offrendo un'analisi dettagliata dei progressi e delle iniziative portate avanti dal Gruppo in termini di sostenibilità nel corso dell'anno fiscale sopracitato. Lo scopo è quello di rendicontare le performance di sostenibilità del Gruppo Grimaldi fornendo un'ampia panoramica sulla strategia adottata, le iniziative promosse e gli investimenti effettuati per contribuire alla transizione verso modelli di business più sostenibili. Inoltre, il documento comunica con accuratezza e trasparenza a tutti gli Stakeholder del Gruppo le performance ESG (*Environmental, Social, and Governance*) nella consapevolezza del ruolo cruciale che la sostenibilità riveste nel panorama economico internazionale.

La struttura del documento è quella raccomandata dai GRI Standards, che include la descrizione del perimetro di analisi e del contesto aziendale, la definizione gli aspetti materiali, la governance, gli impegni etici, l'impatto sociale ed ambientale. Sono stati raccolti dati quantitativi e qualitativi attraverso interviste, analisi di mercato e di benchmark, analisi documentale e monitoraggio delle performance aziendali.

Contemporaneamente, nel Report è stata considerata la conformità ai requisiti introdotti dalla *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD)⁵, limitatamente a due ambiti specifici: il perimetro del bilancio e l'approccio metodologico adottato per l'identificazione dei temi materiali. In particolare, il perimetro di rendicontazione è stato allineato a quello del bilancio consolidato, garantendo coerenza tra le informazioni finanziarie consolidate e quelle di sostenibilità. Inoltre, è stata condotta un'analisi di doppia materialità, applicando il processo previsto dall'ESRS 1 come richiesto dal D.lgs 125/2024 in applicazione della CSRD, valutando sia gli impatti dell'organizzazione sull'ambiente e la società (materialità di impatto), sia i rischi e le opportunità che i fattori ESG possono generare sul piano economico-finanziario (materialità finanziaria).

Il Report di Sostenibilità serve come fondamento per il dialogo con i propri Stakeholder e come strumento per guidare una crescita costante e sostenibile. Il Gruppo Grimaldi riconosce l'importanza di un approccio olistico alla sostenibilità e si impegna a lavorare in collaborazione con tutte le parti interessate per contribuire alla realizzazione di un futuro migliore per le generazioni a venire.

5) La *Corporate Sustainability Reporting Directive* - CSRD (Direttiva 2022/2464/UE) afferisce la rendicontazione di sostenibilità aziendale, ed è entrata ufficialmente in vigore il 5 gennaio 2023, andando a sostituire la precedente *Non Financial Reporting Directive* - NFRD (Direttiva 2014/95/UE) sulla rendicontazione non finanziaria. In Italia è stata recepita dal Decreto Legislativo del 6 settembre 2024, n. 125 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 212 del 10 settembre 2024 ed è entrata in vigore il 25 settembre 2024

3.2 Quadro normativo di riferimento

Il Gruppo Grimaldi considera la sostenibilità non solo un obiettivo strategico, ma anche un pilastro fondamentale per garantire competitività, innovazione e valore aggiunto per i propri Stakeholder, e si impegna a essere un punto di riferimento nel settore, grazie a iniziative concrete e misurabili volte alla riduzione degli impatti ambientali, al potenziamento della sicurezza sociale e all'adozione di standard di governance di eccellenza.

Il presente Report di Sostenibilità è stato redatto in conformità ai *Global Reporting Initiative Standards* (GRI Standards) aggiornati alle linee guida più recenti, e integrando il principio di doppia materialità. In particolare, il Report tiene conto delle disposizioni della *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD), Direttiva (UE) 2022/2464, che introduce esplicitamente l'obbligo di adottare il concetto di analisi di materialità per le organizzazioni soggette a rendicontazione di sostenibilità.

L'approccio utilizzato per l'analisi viene definito come DMA (*Double Materiality Assessment*) prevede:

- Una valutazione degli impatti che il Gruppo genera sull'economia, sull'ambiente e sulla società (prospettiva inside-out);
- Un'analisi delle influenze che le condizioni economiche, ambientali e sociali esterne possono avere sul valore e sulla resilienza dell'organizzazione (prospettiva outside-in).

Questo approccio ha guidato il processo di analisi di materialità, consentendo di individuare le tematiche ESG più rilevanti sia per gli Stakeholder sia per il Gruppo Grimaldi.

Nella definizione dei contenuti, sono stati rispettati i principi previsti dai GRI Standards, ossia accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità. In particolare, l'analisi di doppia materialità è stata condotta seguendo le modalità descritte nell'appendice 7.2 "Matrice di Doppia Materialità".

Nella sezione 7.3 del documento è riportato il *GRI Content Index*, che esplicita gli standard utilizzati e le tematiche materiali individuate. Il Report è stato sottoposto ad assurance da parte di un revisore indipendente, in conformità ai principi ISAE 3000 revised.

3.3 Perimetro e Periodo di Rendicontazione

Le informazioni riportate all'interno del presente documento riguardano la Grimaldi Group S.p.A., con sede legale in Via Emérico Amari n°8, Palermo, e le principali Società controllate e consolidate (salvo diverse indicazioni), riepilogate di seguito e divise per settore di attività:

- Holding del Gruppo: Grimaldi Group S.p.A.
- Società di navigazione: Grimaldi Deep Sea S.p.A., Grimaldi Euromed S.p.A., Atlantic Container Line AB (Consolidated Financial Statements), Finnlines PLC (Consolidated Financial Statements), Malta Motorways of the Sea Ltd, Minoan Lines Shipping S.A. (Consolidated Financial Statements), Trasmed GLE S.L.
- Porti, terminal e società logistiche: Antwerp Euroterminal N.V., C.E.T.A.L. S.r.l., Euro-Med Ireland Logistics Ltd, Grimaldi Terminal Barcelona S.I., Heraklion Port Authority S.A., Holding of Heraklion Port S.A., Igoumenitsa Port Authority S.A., Igoumenitsa Port Holding S.A., Ports & Terminal Multiservices Ltd, Scandinavian Auto Logistics A/S, Terminal Darsena Toscana S.r.l., Valencia Terminal Europa S.A.
- Agenzie: Grimaldi Agencies U.K. Ltd, Grimaldi Belgium N.V., Grimaldi Germany GmbH, Grimaldi Logistica Espana S.L., Grimaldi Maritime Agencies Sweden AB (Consolidated Financial Statements).

Le eventuali eccezioni al perimetro di rendicontazione sono chiaramente indicate nei pa-

ragrafi successivi, per garantire uniformità e trasparenza di comunicazione. I dati presentati in questo Report coprono il periodo relativo all'anno fiscale 2024. Qualora opportuno, sono segnalate eventuali omissioni o limitazioni, mantenendo un approccio rigoroso nella raccolta e rendicontazione delle informazioni.

3.4 Processo di Rendicontazione

Le attività per la redazione del Report di Sostenibilità 2024 sono elencate di seguito:

- definizione del perimetro di rendicontazione;
- identificazione degli Stakeholder rilevanti;
- Stakeholder Engagement:
- determinazione dei temi rilevanti (materiali) tramite l'analisi di doppia materialità, ossia mediante l'analisi di materialità d'impatto e finanziaria sulla base della tipologia di business, delle attività svolte dal Gruppo, delle strategie aziendali sui singoli temi;
- definizione degli indicatori non finanziari da rendicontare e delle tempistiche del processo di rendicontazione delle informazioni;
- raccolta e consolidamento dei dati quali-quantitativi tramite le Società controllate del Gruppo ed il coinvolgimento delle funzioni aziendali di pertinenza tramite interviste dirette e indirette;
- redazione del Report di Sostenibilità 2024.

Il presente documento è disponibile sul sito internet corporate www.grimaldi.napoli.it.

3.5 Coinvolgimento degli Stakeholder

Il Gruppo Grimaldi riconosce l'importanza strategica di mantenere relazioni di alta qualità con tutti gli Stakeholder, interni ed esterni, come elemento essenziale per garantire una sostenibilità operativa duratura. Attraverso un dialogo costante e un coinvolgimento attivo dei diversi portatori di interesse, il Gruppo mira a comprendere in modo approfondito le aspettative e ad integrarle efficacemente nella gestione delle proprie attività aziendali.

Per raggiungere questo obiettivo, il Gruppo si impegna a promuovere una comunicazione trasparente, aperta e multidirezionale, creando un flusso costante di interazione volto a generare valore condiviso nel medio e lungo termine.

Di seguito sono identificati gli Stakeholder principali del Gruppo Grimaldi, insieme ai relativi strumenti e canali di dialogo adottati per favorire una collaborazione continua e costruttiva.

Stakeholder Engagement



Cap.3 - Obiettivi e metodologia di rendicontazione

STAKEHOLDER	DESCRIZIONE CATEGORIA DI STAKEHOLDER	DESCRIZIONE DEL PROCESSO DI COINVOLGIMENTO	CANALI DI DIALOGO E/O ASCOLTO	FREQUENZA	MODALITÀ DI INGAGGIO ⁶
Proprietà	Coincidono, in parte, con i membri del CdA della Holding.	Svolgono un ruolo di indirizzo e direzione strategica.	Direzione del business (CdA); Assemblea.	Costante (CdA); almeno annuale (Assemblea).	Diretta
Finanziatori	Soggetti con responsabilità finanziarie e legali verso il Gruppo.	Apportano capitale di terzi per investimenti e capitale circolante.	Interlocuzioni dirette; condivisione di risultati; partecipazione ad eventi.	Ricorrente.	Indiretta
Dipendenti	Collaboratori legati da rapporti di lavoro con il Gruppo.	Esprimono opinioni tramite rappresentanze sindacali, feedback annuali, whistleblowing.	Interlocuzioni sindacali; valutazione annuale; segnalazioni (whistleblowing).	3-4 incontri/anno (sindacali); annuale (feedback); occasionale (segnalazioni).	Diretta/Indiretta
Clienti & Passeggeri	Legati principalmente da rapporti commerciali con il Gruppo.	Forniscono feedback e valutazioni sui servizi del Gruppo.	Comunicazione con personale dedicato; eventi; call center dedicato.	Ricorrente.	Indiretta
Media	Coincidono con i referenti dei canali utilizzati per la comunicazione delle iniziative del Gruppo	Svolgono un ruolo di divulgazione delle informazioni, strategie e progettualità implementate dall'azienda	Comunicazione con ufficio dedicato per le relazioni esterne.	Ricorrente; almeno mensile.	Indiretta
Fornitori	Partner operativi che forniscono beni e servizi al Gruppo.	Partecipano a convegni, seminari e workshop.	Comunicazione con personale dedicato; eventi del Gruppo.	Ricorrente.	Indiretta
Comunità	Comunità di individui impattati dalle attività del Gruppo.	Partecipano a convegni, seminari e attività incluse quelle organizzate dalla Fondazione Grimaldi Ente Filantropico.	Eventi del Gruppo; comunicazione con personale della Fondazione Grimaldi Ente Filantropico.	Saltuaria.	Indiretta

Il processo di coinvolgimento degli Stakeholder e l'analisi di materialità sono descritti in dettaglio in Appendice (Appendice 7.2 - Metodologia).

⁶) Diretta = intervista; Indiretta = somministrazione questionario.

3.6 Raccolta dati e Conformità agli standard GRI

Il primo passo nel processo di rendicontazione della sostenibilità è l'identificazione degli indicatori pertinenti. Gli indicatori GRI (*Global Reporting Initiative*) sono stati selezionati in base ai temi materiali definiti e considerati rilevanti ad esito dell'analisi di doppia materialità. Ciò è stato possibile attraverso una attenta analisi delle attività aziendali, delle aspettative degli Stakeholder e delle normative vigenti.

Una volta identificati gli indicatori, si è proceduto con la raccolta dei dati necessari utilizzando una vasta gamma di fonti, come report interni, sistemi di gestione aziendale, sondaggi, audit e database esterni.

Dopo aver raccolto i dati si è proceduto alla loro aggregazione e armonizzazione. Questo processo comporta la normalizzazione dei dati raccolti da diverse fonti per garantirne la coerenza e comparabilità.



4.1 Climate change

Il Gruppo Grimaldi dedica grande attenzione alle tematiche relative alla tutela ambientale e considera la sostenibilità ambientale come un pilastro della propria strategia di crescita offrendo servizi sempre più sostenibili ed efficienti. In particolare, il Gruppo persegue l'obiettivo IMO (International Maritime Organization) di *Net Zero Emission* al 2050, investendo ed impiegando navi sempre più efficienti e a basso impatto ambientale.

Nel corso del 2024 il Gruppo ha preso in consegna 3 navi Con-ro della classe G5 e 1 nave della serie GG5G. In aggiunta, nel biennio 2025-2027 è prevista la consegna di 17 nuove navi Pure Car & Truck Carrier (PCTC).

Inoltre, nei primi mesi del 2025 il Gruppo Grimaldi ha commissionato la costruzione di nove nuove navi Ro-pax al cantiere *China Merchants Jinling Shipyard* (Weihai), parte di *China Merchants Group*. L'accordo ha un valore complessivo di 1,3 miliardi di dollari.

Le diverse tipologie di navi di ultima generazione del Gruppo Grimaldi sono altamente efficienti, equipaggiate con le più recenti tecnologie: ottimizzazione della propulsione e delle forme dello scafo, motori di ultima generazione a controllo elettronico, utilizzo di energia rinnovabile grazie all'installazione di pannelli solari, pacchi batterie per garantire l'operatività a Zero Emissioni in porto, Air Lubrication System per ridurre la resistenza all'avanzamento della nave grazie ad uno strato di microbolle sotto il fondo della carena, applicazione di pitture siliciche senza rilascio di biocidi e che riducono la rugosità della carena.

Nel dicembre 2024 è stato preso in consegna il tredicesimo e penultimo gigante green della classe GG5G, le Ro-cargo più "green" al mondo, con una riduzione dell'indice di emissione di CO₂ del 20% comparata con la media europea della flotta Ro-cargo.



2 GG5G

Nel corso del 2024 sono state consegnate le ultime 3 unità delle 6 navi della serie G5, l'innovativa classe con-ro progettata con Air Lubrication System, sistema di Preswirl e shore connection, capace di ridurre del -50% le emissioni di CO₂ per carico trasportato rispetto alle navi precedenti.

3 G5 DeepSea



New Ships



17 PCTC 9000

A partire dal 2025, entreranno a far parte della flotta del Gruppo le più innovative PCTC progettate per trasporto di veicoli elettrici e con tecnologie avanzate "environmentally friendly", inclusi 2500 sqm di pannelli solari, Gate rudder e batterie al litio per il peak sharing.



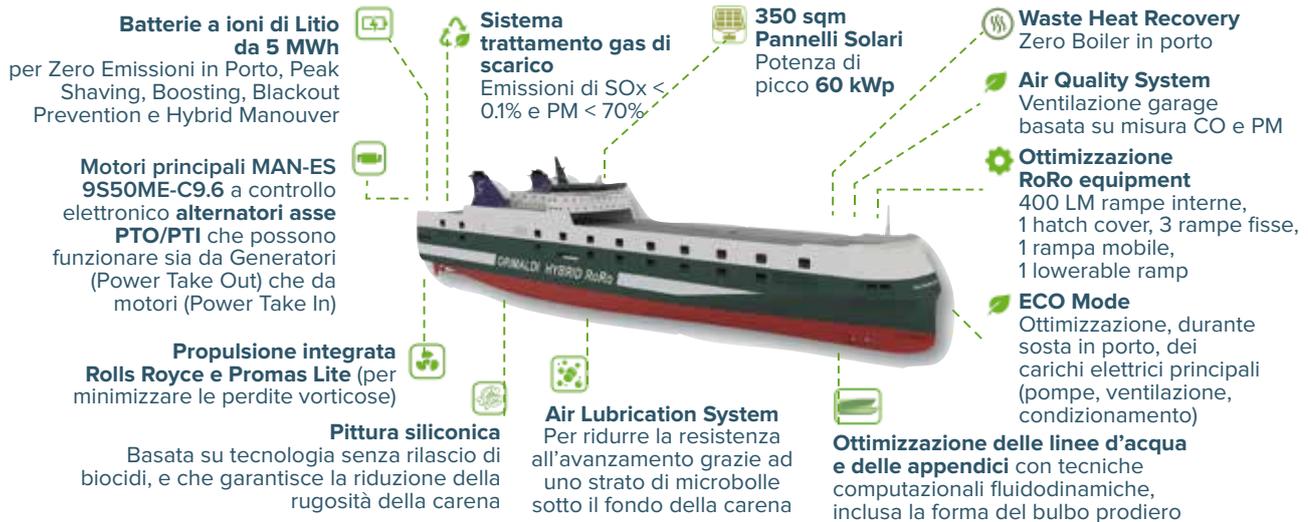
9 Ro-pax

Nel corso del 2025 il Gruppo Grimaldi ha commissionato la costruzione di nove nuove navi Ro-pax che saranno equipaggiate con motori che possono essere alimentati a metanolo, e quindi pronte a raggiungere l'obiettivo di *Net Zero Emission*.

Le diverse tipologie di navi innovative consegnate e/o in costruzione e/o in ordine per il Gruppo sono rappresentate di seguito.

GG5G, LA ECO SALERNO

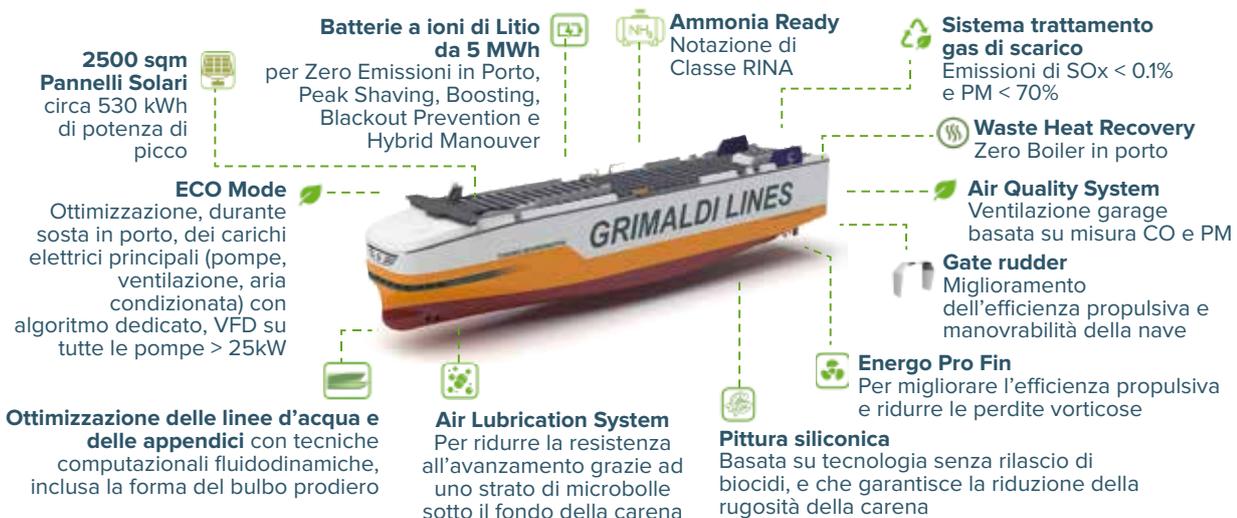
Nel 2024 è entrata in servizio sulla tratta Catania-Brindisi-Ravenna la nuova nave ibrida Eco Salerno, tredicesima delle quattordici navi della serie GG5G, considerate tra le più grandi ed ecosostenibili al mondo.



Le nuove navi GG5G hanno la notazione aggiuntiva di classe "Green Plus", il più elevato livello di certificazione RINA nel campo della sostenibilità ambientale, che attesta le soluzioni progettuali, i sistemi di bordo e le procedure operative più evolute dal punto di vista delle prestazioni ambientali e della compliance alle normative internazionali in materia. È stato inoltre certificato un abbattimento delle emissioni del 60% (secondo la metodologia di calcolo approvata dal RINA) rispetto al trasporto su strada, per ogni camion trasportato su tali navi, sulle rotte delle Autostrade del Mare.

9000 PCTC, LE NAVI DEL FUTURO

Il Gruppo Grimaldi ha un portafoglio ordini di navi PCTC pari a 17 unità. Queste navi sono progettate per il trasporto sia di veicoli elettrici che di quelli alimentati da combustibili fossili, oltre ad altre tipologie di merci rotabili pesanti fino a 250 tonnellate.



Le nuove navi saranno certificate con la notazione di classe "Ammonia Ready" dal RINA (Registro Italiano Navale) e potranno dunque essere convertite successivamente all'utilizzo dell'ammoniaca come combustibile a zero emissioni di carbonio. Saranno inoltre predisposte per l'utilizzo di energia elettrica da terra durante l'ormeggio (*Cold Ironing*), che rappresenta un'alternativa ecologica all'utilizzo di carburanti fossili durante le soste in porto.

Per tutte le nuove navi, l'insieme delle tecnologie innovative installate consente una riduzione del 50% delle emissioni di CO₂ per carico trasportato rispetto alle precedenti generazioni.

G5, LA GREAT ABIDJAN, LA GREAT CASABLANCA E LA GREAT COTONOU

Nel corso del 2024 sono state prese in consegna tre navi della serie 5G che si distinguono non solo per la capacità di carico, ma anche per le numerose soluzioni tecnologiche all'avanguardia volte a migliorare l'efficienza energetica e ridurre l'impatto ambientale:



Le navi sono state impiegate per migliorare ulteriormente i servizi di trasporto marittimo offerti dal Gruppo Grimaldi tra il Nord Europa e l'Africa Occidentale. Alla consegna delle navi hanno partecipato importanti personalità dell'industria navale e rappresentanti dei principali clienti del Gruppo.

NUOVI ORDINI RO-PAX

Le nuove unità sono state progettate per migliorare ulteriormente la qualità dei collegamenti marittimi per merci rotabili e passeggeri nel Mediterraneo e nel Baltico. Quattro delle nuove navi ordinate saranno gestite dalla controllata italiana del Gruppo Grimaldi, Grimaldi Euromed S.p.A., mentre due saranno impiegate dalla controllata greca Minoan Lines S.A. e tre dalla controllata finlandese Finnlines PLC.



Tutte le nove unità saranno consegnate tra il 2028 e il 2030 e saranno caratterizzate da innovazioni tecnologiche ispirate da una visione green pionieristica. La combinazione di linee d'acqua ed eliche ottimizzate, i sistemi per l'efficientamento del carico elettrico sia in navigazione che durante la sosta in porto, la predisposizione per ricevere energia elettrica da terra e l'applicazione di vernice silconica in carena, garantiranno una riduzione di oltre il 50% di CO₂ per carico trasportato rispetto alle navi che attualmente operano sulle rotte a cui le nuove unità sono destinate.

Certificati Bianchi

Grazie alla riduzione delle emissioni ottenuta attraverso i progetti delle navi della classe GG5G, sono stati riconosciuti alla Grimaldi Euromed S.p.A., relativamente all'anno 2024, n.64.607 Titoli di Efficienza Energetica ("Certificati Bianchi") da parte del Gestore Servizi Energetici italiano. Tali certificati hanno generato proventi pari a € 16,2 milioni nel 2024 (€ 16,2 milioni anche nel 2023).

Le tabelle successive riportano due dei principali indicatori rilevati dal Gruppo per misurare e monitorare le proprie emissioni:

Batteries indicator (BI)

INDICATORI	DESCRIZIONE	UDM	2024	OBIETTIVO 2025
BI	Energia prelevata dalle batterie delle navi nelle soste in porto	GWh/anno	9,2 GWh	> 10 GWh ⁷

Nel corso del 2024 è stato possibile ridurre le emissioni durante la sosta in porto grazie all'utilizzo di batterie da 5 MWh installate a bordo di 16 navi della flotta. Questi sistemi forniscono l'energia elettrica necessaria durante la sosta, evitando l'uso dei motori ausiliari.

Nel 2024, l'energia complessivamente erogata dalle batterie ha superato i 9,2 GWh, con un incremento del 2.5 % rispetto al 2023 (la sosta in porto più lunga in modalità completamente a batteria ha superato le 9 ore di utilizzo continuo, con oltre 4,5 MWh di energia erogata). Complessivamente, l'impiego delle batterie ha permesso di evitare l'emissione di oltre 7.000 tonnellate di CO₂ durante le soste in porto.

Intensity Index

INDICATORI	DESCRIZIONE	UDM	2024 (vs 2019)	OBIETTIVO
Intensity Index Ro-ro	Grammi di CO ₂ emessa su capacità di carico x miglia nautiche	gCO ₂ /GTxnm	-17%	-5% ⁸
Intensity Index PCTC	Grammi di CO ₂ emessa su capacità di carico x miglia nautiche	gCO ₂ /GTxnm	-11%	-5% ⁸
Intensity Index Ro-pax	Grammi di CO ₂ emessa su capacità di carico x miglia nautiche	gCO ₂ /GTxnm	-13%	-5% ⁸

Grazie agli investimenti effettuati, **negli ultimi sei anni è stato possibile ottenere una riduzione di più del 10% delle emissioni di CO₂** in rapporto alla capacità di carico (GT) e alla distanza percorsa (nm) in tre diverse tipologie di navi operate dal Gruppo - Ro-ro (incluse Con-ro), PCTC e Ro-pax -, come evidenziato nelle figure successive.

RO-RO CARGO SHIP		gCO ₂ /GTxnm
2024		8.1
2023		8.7
2022		8.8
2021		9.4
2019		9.8
Delta 2024 vs 2019		-17%



RO-RO CARGO (VEICILE CARRIER)		gCO ₂ /GTxnm
2024		6.2
2023		6.4
2022		6.3
2021		6.4
2019		7.0
Delta 2024 vs 2019		-11%



⁷) Obiettivo da raggiungere con l'impiego della flotta del Gruppo

⁸) Obiettivo percentuale di riduzione 2024 vs 2019 da raggiungere con l'impiego della flotta del Gruppo.

RO-RO PASSENGER SHIP		gCO ₂ /GTxnm
2024		15.3
2023		15.9
2022		17.2
2021		17.3
2019		17.6
Delta 2024 vs 2019		-13%



4.2 Efficienza energetica

Nel quadro di una strategia integrata di sostenibilità, il Gruppo adotta soluzioni tecnologiche avanzate e pratiche innovative finalizzate alla riduzione delle emissioni climalteranti e al consumo responsabile delle risorse energetiche. Tali azioni sono parte di un approccio sistemico che punta a generare valore condiviso, migliorando nel contempo le performance ambientali, economiche e sociali.

In particolare, il Gruppo ha avviato una serie di interventi mirati all'efficiamento energetico delle proprie attività, con focus sia sulle navi in esercizio sia sulle operazioni logistiche portuali. Tra le principali iniziative figurano l'adozione di fonti energetiche rinnovabili e la progressiva ottimizzazione dei processi energetici, con l'obiettivo di ridurre il consumo di combustibili fossili e abbattere l'impatto ambientale diretto e indiretto delle attività.

Le azioni intraprese contribuiscono inoltre alla mitigazione dei rischi ambientali, sociali e reputazionali, rafforzando il rapporto con le comunità locali e gli stakeholder di riferimento. Il Gruppo considera centrale il proprio ruolo nell'ambito dello sviluppo sostenibile dei territori in cui opera, promuovendo un modello di crescita che coniuga innovazione, responsabilità e inclusione.

In particolare, nel 2024 il Porto di Igoumenitsa, gestito dalla controllata del Gruppo Igoumenitsa Port Authority S.A., ha compiuto significativi progressi in materia di efficienza energetica, registrando una riduzione dei consumi energetici del 18% rispetto all'anno precedente, con un risparmio di circa 166 tonnellate di CO₂. Tra le principali iniziative realizzate figurano l'installazione di un impianto fotovoltaico da 1.500 kWp, in grado di coprire oltre il 30% del fabbisogno energetico annuale, e il progetto di relamping che ha sostituito le vecchie lampade al sodio con illuminazione LED, portando a un risparmio energetico stimato di oltre 676.000 kWh l'anno.

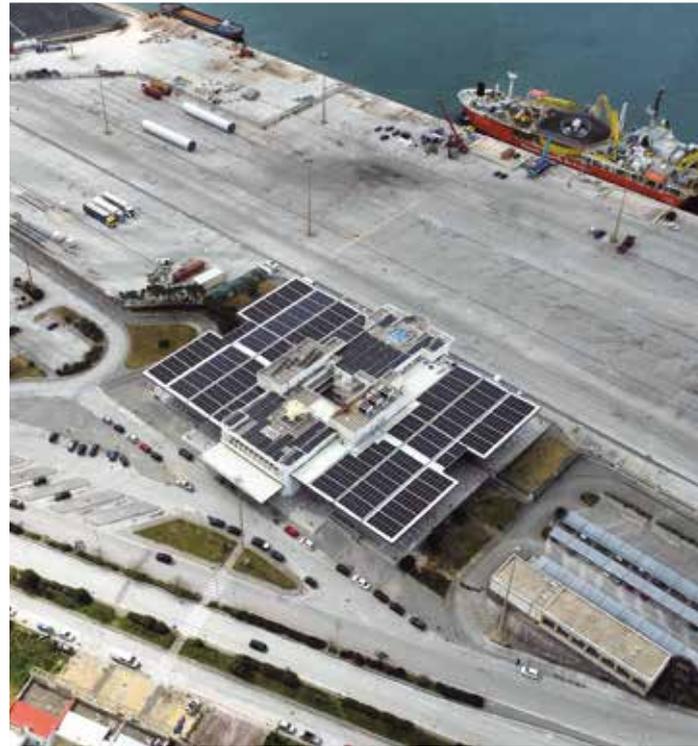
Parallelamente, presso il terminal di Anversa, gestito dalla controllata del Gruppo Antwerp Euroterminal N.V., grazie alla presenza di un impianto fotovoltaico da 3,8 MWp e di un impianto eolico da 10 MWp, sempre nel 2024, sono stati generati oltre 6 GWh di energia da fonti rinnovabili, evitando l'emissione di oltre 700 tonnellate di CO₂ equivalente.

Nel 2024 il Gruppo Grimaldi ha poi rafforzato le attività di manutenzione sostenibile della flotta come segue:

- proseguendo il programma di interventi di pulizia dello scafo mediante l'impiego di un veicolo operato da remoto (ROV) con getto d'acqua soft, in grado di rimuovere il biofouling senza danneggiare la vernice;
- effettuando interventi di pulizia delle eliche (propeller polishing) per mantenerne l'efficienza.

In totale, sono stati eseguiti 54 interventi di pulizia scafo e 42 di pulizia eliche.

Alla fine del 2024, 19 navi della flotta risultano equipaggiate con l'*Air lubrication system*, garantendo un fuel saving medio pari a -4,4%. Questa tecnologia riduce la resistenza dello scafo in navigazione attraverso la creazione di uno strato di microbolle d'aria sotto la carena. Il sistema utilizza compressori che soffiano aria lungo la parte inferiore dello scafo, diminuendo l'attrito con l'acqua e contribuendo così a ridurre consumi di carburante ed emissioni.



Tra i numerosi progetti di ricerca portati avanti dal Gruppo sulle tecnologie di efficientamento energetico, si segnalano i 3 successivi.

HIGH-VOLTAGE SHORE CONNECTION (HVSC)

La connessione elettrica ad alta tensione da terra, nota anche come Cold Ironing o Shore Connection, è il processo che consente di fornire energia elettrica a una nave ormeggiata direttamente dalla rete terrestre. In questo modo, la nave può disconnettere i motori ausiliari, eliminando le emissioni inquinanti, il rumore locale e il consumo di carburante fossile. Alla fine del 2023, il Gruppo ha avviato un progetto di retrofit per 11 navi della flotta, tra Ro-pax e Ro-ro. A marzo 2025 lo stesso sistema è stato commissionato con successo per la nave Ciudad de Palma nel porto di Barcellona, e il retrofit è stato esteso anche alla nave Ciudad de Sóller della controllata del Gruppo Tramed SL, in attesa di commissioning. In aggiunta alle 13 navi già menzionate, sono equipaggiate con il sistema di connessione da terra anche le 6 unità della nuova serie G5 e cinque navi della flotta della controllata Finnlines PLC. Infine, anche le nuove costruzioni della serie PCTC 9000 saranno dotate del sistema di cold ironing, portando il numero totale di navi della flotta del Gruppo pronte alla connessione elettrica da terra a 41 unità

TWINSHIP

Il progetto TWINSHIP (che ha un budget di 9 milioni di euro e a cui partecipano, fra gli altri, armatori come Stena, progettisti quali Knud E. Hansen e produttori come Wärtsilä), presentato nel 2024 e cominciato a febbraio 2025, svilupperà una replica digitale (digital twin) innovativa di tre diverse tipologie di navi (Ro-pax, Ro-ro e container), capace di fornire indicazioni di supporto alle decisioni per ottimizzare l'efficienza energetica e la produttività, valide sia per navi in esercizio che per quelle in costruzione. Il sistema digitale di supporto alle decisioni, utilizzabile anche da terra, fornirà indicazioni alla nave sia sulle migliori condizioni di assetto da utilizzare durante la navigazione sia sull'ottimizzazione della rotta.

HARPOONERS

L'obiettivo del progetto HARPOONERS (che ha un budget di 7,5 milioni di euro e 13 partner fra cui, oltre al Gruppo Grimaldi, Valenciaport Foundation e Lloyd's Register) è quello di realizzare un dimostratore in laboratorio per sviluppare soluzioni di accumulo di energia elettrica e quindi migliorare l'efficienza e rendere il trasporto per via navigabile neutrale dal punto di vista climatico. In particolare, il progetto prevede di: sviluppare un sistema innovativo di accumulo per applicazioni navali, ovvero batterie a basso peso e ad alta densità di energia; dimostrare l'aumento delle prestazioni, dell'efficienza, della fattibilità e dell'affidabilità di batterie a stato solido per applicazioni navali rispetto alle tradizionali batterie a litio; sviluppare e validare sistemi di monitoraggio delle condizioni delle batterie in tempo reale con analisi predittiva. È richiesta la realizzazione di un sistema di accumulo di energia ad alta capacità superiore a 1 MWh e l'esecuzione dei test in laboratorio. Il progetto, presentato nel 2024 è iniziato a febbraio 2025 ed avrà una durata di 36 mesi.

4.3 Biodiversità, Tutela e Salvaguardia dell'Ambiente Marino

Il Gruppo riconosce pienamente il proprio ruolo fondamentale nella protezione dell'ambiente, con un'attenzione particolare all'ambiente marino, che è soggetto a rischi derivanti dall'inquinamento e dallo sfruttamento incontrollato delle risorse naturali. In questo contesto, tutte le iniziative progettuali portate avanti sono orientate a ridurre l'impatto ambientale, con l'obiettivo di salvaguardare l'ecosistema in cui il Gruppo opera. L'adozione di politiche di prevenzione mirate, come la gestione dei rischi legati alla traslazione di microrganismi acquatici e al rilascio di biocidi in mare, è parte integrante dell'impegno del Gruppo per limitare i danni ecologici.

Il Gruppo collabora attivamente con MAREVIVO, associazione ambientalista impegnata nella sensibilizzazione e nell'educazione alla sostenibilità ambientale. In particolare, il Gruppo supporta progetti destinati a scuole e Istituti nautici, promuovendo percorsi formativi sulla conservazione della biodiversità marina e sull'importanza della tutela ambientale. Negli ultimi anni sono state portate avanti le seguenti iniziative legate alla tutela dell'ambiente:

- trattamento delle acque di zavorra;
- applicazione di pitture senza rilascio di biocidi sulle navi;
- raccolta in mare delle microplastiche;
- pulizia proattiva di carene ed eliche delle navi;
- riduzione del rumore sottomarino.

Inoltre, i principali progetti di ricerca portati avanti nel 2024 sull'impatto ambientale del trasporto marittimo sono riportati a seguire.

RIMOZIONE MICROPLASTICHE IN MARE



Nel 2021 il Gruppo ha brevettato e installato a bordo della nave Cruise Roma un sistema prototipale innovativo per la rimozione delle microplastiche in mare. Questo sistema è in grado di rimuovere circa 65.000 particelle di microplastica durante una singola tratta di 18 ore. Dal momento della sua installazione, e per tutta la durata del 2024, l'impianto ha operato per oltre 5.000 ore, trattando circa 9 milioni di m³ di acqua e catturando circa 23 milioni di microplastiche (di dimensioni inferiori a 5 µm). Questo progetto è stato sviluppato in collaborazione con il Dipartimento di Ingegneria Chimica dell'Università Federico II di Napoli, sottolineando l'impegno nell'innovazione per la protezione ambientale.

LIFE CONCEPTU MARIS



Dal 2022 il Gruppo ha aderito al progetto Life Conceptu Maris, che promuove un approccio innovativo e multidisciplinare per lo studio della distribuzione di cetacei e tartarughe marine. Le attività di monitoraggio, che hanno coinvolto diverse discipline scientifiche, sono state portate avanti per tutto il 2024 a bordo delle navi operanti sulle linee Salerno – Tunisi – Civitavecchia ed Iguomenitsa-Ancona. I ricercatori sono stati ospitati direttamente a bordo, dove hanno potuto condurre attività di monitoraggio ambientale e campionamento delle acque per valutare la qualità degli habitat marini lungo il percorso.



4.4 Inquinamento Aria, Acqua e Suolo

La prevenzione e la riduzione dell'inquinamento ambientale rappresentano pilastri fondamentali nella visione strategica e trasversale del Gruppo Grimaldi. Nell'ambito delle attività marittime e portuali, l'attenzione si focalizza su tre aspetti ambientali principali: aria, acqua e suolo, per i quali il Gruppo adotta misure tecniche, gestionali e relazionali indirizzate a mitigare l'impatto ambientale e garantire il rispetto delle normative vigenti nei contesti geografici in cui opera. Il Gruppo garantisce un costante aggiornamento delle proprie procedure operative in funzione dell'evoluzione normativa internazionale (IMO), europea (es. MARPOL Annex VI, SECA zones, ecc.) e nazionale, oltre ad assicurare un sistema di monitoraggio e adeguamento che coinvolge sia le attività a bordo che di terra, con audit ambientali periodici e procedure integrate nei sistemi di gestione certificati che il Gruppo adotta. Le operazioni di navigazione e di stazionamento nelle aree portuali per il settore shipping rappresentano le fonti maggiori di rilascio di inquinanti in atmosfera; pertanto, il Gruppo ha scelto di dotare la propria flotta di navi di diverse soluzioni tecnologiche avanzate per il controllo delle emissioni, tra le quali spiccano:

- sistemi di abbattimento dei gas di scarico (scrubber) per la riduzione delle emissioni di ossidi di zolfo (SOx), conformi ai requisiti delle aree di controllo delle emissioni (SECA – Sulphur Emission Control Areas);
- monitoraggio continuo delle emissioni con sistemi di controllo integrati per garantire la conformità ai limiti previsti dalle normative ambientali applicabili.

Il Gruppo Grimaldi estende il proprio impegno alla preservazione dell'ecosistema marino con l'obiettivo di prevenire ogni tipo di sversamento accidentale e garantire una gestione ottimale delle acque di scarico. I sistemi adottati sono molteplici fra cui scrubber a ciclo chiuso, controllo chimico sui valori di pH mediante neutralizzazione con idrossido di sodio (NaOH), sistemi avanzati di lavaggio e trattamento delle acque reflue, ecc..

Inoltre, il Gruppo approccia in modo prudente anche l'impatto che le proprie attività operative possono avere sul suolo, in particolare nelle aree terminalistiche sotto il proprio controllo. Sono attivi sistemi di gestione e smaltimento dei rifiuti pericolosi e non pericolosi, con tracciabilità attraverso codici CER (Catalogo Europeo dei Rifiuti), ed è prevista l'implementazione di piani di prevenzione per la riduzione di produzione di rifiuti in conformità con la normativa vigente, in particolare di oli e idrocarburi, durante le operazioni logistiche e di bunkeraggio.

Nel Gruppo Grimaldi la produzione di rifiuti è strettamente legata alla natura eterogenea delle attività svolte. Le informazioni relative alla quantità e tipologia di rifiuti prodotti sono raccolte tramite fornitori esterni autorizzati e documentazione ufficiale, oltre che da registrazioni interne. In ambito portuale, sono stati implementati piani di gestione dei rifiuti che distinguono tra rifiuti generati a terra e rifiuti generati a bordo (i quali sono affidati a soggetti diversi per il trattamento: enti municipali, gestori privati, appaltatori specializzati). In alcuni siti sono previste aree dedicate allo stoccaggio temporaneo e protocolli dettagliati per la gestione in caso di sversamenti accidentali o materiali abbandonati.

Particolare attenzione è rivolta al riuso e al recupero di materiali: alcune società del Gruppo hanno istituito, ad esempio, un'isola ecologica interna per facilitare la separazione dei rifiuti, promuovere il recupero e segnalare eventuali errori di conferimento, ed adottano pratiche di economia circolare fondendo rottami ferrosi provenienti dalle attività di officina per nuovi impieghi, riducendo così la produzione di rifiuti metallici. Il coinvolgimento della catena di fornitura è un ulteriore elemento distintivo: vengono inserite clausole ambientali nei contratti e i fornitori sono sensibilizzati a ridurre gli imballaggi e a gestire correttamente i propri rifiuti. Inoltre, incontri periodici con gli operatori dei terminal rafforzano la consapevolezza ambientale lungo tutta la catena del valore.

I dati relativi ai rifiuti generati a bordo per le navi del Gruppo, nel 2024, sono riportati in Appendice. In particolare, il volume di m3 di rifiuti generati si è ridotto del 15% rispetto al 2023.



5. RESPONSABILITÀ SOCIALE

5.1 Salute e Sicurezza

Il Gruppo Grimaldi è fortemente impegnato a garantire il miglioramento continuo della sicurezza e a proteggere la salute dei propri lavoratori, integrando i principi fondamentali per la salute e salvaguardia dei lavoratori in ogni operazione aziendale. Nel corso degli anni, il Gruppo ha definito i seguenti obiettivi ritenuti fondamentali ai fini dell'ottimizzazione della sicurezza:

- promozione di una cultura aziendale che metta la sicurezza al centro del sistema, sensibilizzando i dipendenti e i collaboratori sui rischi e incoraggiando comportamenti responsabili;
- salvaguardia della salute e la sicurezza dei lavoratori attraverso misure preventive e programmi specifici di protezione come servizi di medicina del lavoro erogati da figure qualificate ed esami medici periodici per finalità preventive;
- monitoraggio costante e miglioramento delle performance in materia di salute e sicurezza, adottando indicatori e strumenti di misurazione adeguati;
- applicazione di standard di sicurezza riconosciuti a livello internazionale, basati su tecnologie e know how disponibili nel settore.

Va inoltre segnalato che negli ultimi anni il settore del trasporto marittimo ha affrontato sfide significative a causa di incidenti e incendi verificatisi a bordo delle navi. Tali eventi hanno evidenziato la necessità di rafforzare le misure preventive e di creare programmi di divulgazione sul tema per proteggere equipaggi, passeggeri, merci e l'ambiente, contribuendo anche alla tutela della brand reputation dell'industria marittima.

Fra le attività attenzionate vi sono quelle relative alle navi Ro-ro, che trasportano merci rotabili. Questa tipologia di navi costituisce un segmento particolarmente sensibile e complesso che richiede una campagna intensiva e specifica di prevenzione. È fondamentale fornire una formazione specifica ai marittimi affinché siano in grado di prevenire e affrontare situazioni di emergenza in modo tempestivo ed efficace. A tal fine il Gruppo Grimaldi ha sviluppato un modulo formativo chiamato "High Risk Fire Fighting" che segue standard di sicurezza elevati e protocolli adottati dalla Guardia Costiera Statunitense e da quella del Regno Unito. Operativamente, l'applicazione dell'High Risk Fire Fighting consente di adottare un approccio pratico e riconosciuto nella gestione delle emergenze a bordo, recepisce protocolli conformi alle linee guida IMO e fornisce una formazione avanzata agli operatori basata su scenari ad alto rischio.

Il tema salute e sicurezza risulta essere impattante per diverse categorie di Stakeholder, inclusi i passeggeri. A tal proposito, il Gruppo Grimaldi si impegna per la prevenzione e la sensibilizzazione sul rispetto delle norme di sicurezza attraverso materiali audiovisivi e pannelli informativi disponibili a bordo. Nel 2024, il Gruppo ha ulteriormente rafforzato il proprio impegno verso la sicurezza e la tutela della salute, introducendo importanti innovazioni per garantire la protezione di equipaggi e passeggeri durante le operazioni a bordo, come:

- dotazione su tutte le sue navi di defibrillatori semiautomatici (DAE), strumenti fondamentali per la prevenzione e la gestione delle emergenze cardiache;
- promozione di una campagna di sicurezza focalizzata sull'adozione di best practices per la gestione di situazioni di emergenza, inclusi scenari di antiterrorismo, eventi naturali (eruzioni vulcaniche, ecc.), primo soccorso, corso antincendio;
- implementazione di squadre di emergenza sovradimensionate, progettate per garantire una risposta rapida ed efficace anche in scenari ad alto rischio.

In ambito marittimo e terminalistico, sono attivi sistemi di gestione conformi alla ISO 45001:2018 e alle direttive internazionali e nazionali, accompagnati da valutazioni sistematiche dei rischi, piani di prevenzione, audit interni, ispezioni, simulazioni d'emergenza e reportistica periodica.

Il coinvolgimento diretto di responsabili e lavoratori è promosso attraverso momenti formativi, campagne informative e il ricorso a piattaforme digitali come CTAIMA⁹ per la gestione coordinata delle attività con terzi.

Nel contesto delle attività portuali, vengono adottati strumenti tecnici avanzati per il monitoraggio della sicurezza, con la collaborazione di servizi di prevenzione esterni e personale specializzato. La formazione continua del personale operativo è garantita tramite corsi certificati, aule virtuali con contenuti e moduli formativi anche in collaborazione con le autorità portuali, e affiancata da una cultura della vigilanza attiva e della segnalazione di anomalie.

Il Gruppo Grimaldi promuove inoltre il benessere complessivo dei dipendenti anche al di fuori del contesto strettamente lavorativo, offrendo soluzioni per facilitare l'accesso a servizi sanitari e medici non correlati all'attività professionale, servizi di assistenza sanitaria accessibili grazie ad accordi con fornitori esterni, accesso volontario a polizze sanitarie agevolate per il lavoratore e familiari.

Per il personale amministrativo il Gruppo adotta misure volte alla promozione del benessere psico-fisico, come test visivi gratuiti per videoterminalisti e coperture sanitarie integrative.

Infine, la salute e sicurezza sul lavoro sono temi integrati anche nelle relazioni contrattuali e commerciali del Gruppo: tutti i partner e fornitori sono chiamati a rispettare elevati standard di sicurezza, documentati tramite contratti, audit e dichiarazioni di conformità. Questo impegno esteso, trasversale e sistemico permette di garantire conformità normativa e diffonde una importante cultura della prevenzione.

⁹⁾ CTAIMA: azienda tecnologica leader nel fornire soluzioni integrate per la trasformazione digitale e la consulenza nel campo della gestione degli appaltatori, della salute e sicurezza sul lavoro, della qualità e dell'ambiente.



5.2 Diversity, Equity & Inclusion (DEI)

Nel 2024 il Gruppo Grimaldi ha consolidato il proprio impegno verso la diversità, equità e inclusione (DEI), adottando politiche innovative e strumenti concreti per promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e orientato alla valorizzazione di ogni individuo. Questo impegno non solo contribuisce al benessere dei dipendenti, ma rafforza la cultura aziendale, migliora la soddisfazione interna e potenzia l'immagine del brand. Le principali azioni intraprese includono:

- promozione di un ambiente di lavoro coeso e diversificato: particolare attenzione è stata rivolta alla composizione religiosa e geografica degli equipaggi. Il Gruppo adotta misure di riduzione di conflitti interni e miglioramento della coesione dei team promuovendo la collaborazione fra personale proveniente da diverse culture e background eterogenei;
- politiche di assunzione inclusive e oggettive: il Gruppo promuove politiche di assunzione improntate a criteri di equità e inclusività, con una crescente attenzione al bilanciamento di genere nei processi di selezione e sviluppo professionale, garantendo pari opportunità di crescita indipendentemente dall'orientamento religioso, sessuale, culturale o di altro tipo;
- crescita professionale per tutti: avvio di programmi di formazione e sviluppo mirati a migliorare le competenze tecniche e trasversali di tutti i lavoratori, valorizzando competenze tecniche specifiche.

Il Gruppo Grimaldi è consapevole che l'inclusione e la diversità non sono solo valori etici, ma anche fattori determinanti per una crescita sostenibile. Attraverso l'implementazione di politiche di DEI avanzate, il Gruppo si impegna a favorire la crescita professionale, il benessere dei dipendenti e la sostenibilità sociale, contribuendo ad un futuro più equo e prospero per tutti.

Nella controllata del Gruppo TRASMED S.L. il 50% delle posizioni di leadership e responsabilità a terra sono occupate da donne, una percentuale che supera la media del settore marittimo e logistico, dove storicamente e a livello globale la presenza femminile in ruoli di leadership è ridotta.

5.3 Qualità dei servizi e Compliance

Nello svolgimento delle attività operative il Gruppo è focalizzato sull'eccellenza dei propri servizi, sul rispetto della persona e delle leggi, nonché sulla valorizzazione dei propri dipendenti seguendo i principi di legittimità, lealtà, correttezza e trasparenza.

Questi valori sono posti alla base delle politiche aziendali, nonché della reputazione e dell'immagine del Gruppo e sono stati recepiti nel Codice Etico e nel MOG. Gli amministratori, i dipendenti e, in generale, tutti coloro che operano per conto del Gruppo, devono uniformarsi a detti valori.

Alcune società del Gruppo sono parte convenuta in vari giudizi in diversi procedimenti giudiziari di natura civile e amministrativa. Dall'analisi delle controversie in corso al 31 dicembre 2024 non emergono, anche in considerazione delle coperture assicurative in essere, passività potenziali di entità significativa, tali da richiedere l'accantonamento di uno specifico fondo per rischi ed oneri, oltre all'importo già iscritto nello stato patrimoniale consolidato (K€ 7.193).

In riferimento ai contenziosi di natura ambientale e sociale si segnalano, rispettivamente, una sanzione per l'equivalente di circa K€ 227 per asserita discrepanza del peso del carico

riportato nei manifesti rispetto al numero dei veicoli trasportati elevata dalle autorità doganali senegalesi alla M/n Grande Amburgo a Dakar in data 13.09.2024 (già pagata e oggetto di rimborso assicurativo P&I), e una sanzione per l'equivalente di circa K\$ 267 per danno ambientale dovuto all'incaglio (grounding) della M/n Grande Senegal al largo delle coste messicane, elevata nel 2024 dal Profepa - Procuraduria Federal de Protección al Ambiente – (il pagamento è stato già effettuato).

GRI 2-27 Conformità alle leggi e ai regolamenti¹⁰		
CASI DI NON CONFORMITÀ	UDM	TOTALE
Casi di non conformità in cui sono state sostenute sanzioni monetarie notificate nell'anno	N.	2
Casi di non conformità in cui sono state sostenute sanzioni non monetarie notificate nell'anno	N.	-
Totali di casi di non conformità notificati nell'anno	N.	2
Importi pagati nel periodo di rendicontazione per sanzioni monetarie erogate nell'anno	K\$	484
Importi pagati nel periodo di rendicontazione per sanzioni monetarie erogate negli anni precedenti	K\$	-

A supporto della tabella sopra esposta, si sottolinea che il Gruppo Grimaldi non ha rilevato alcun caso di non conformità, né rispetto a normative né a rispetto a codici di autoregolamentazione o volontari, in relazione agli impatti sulla salute e sicurezza (come riportato nel GRI 416-2) e alle comunicazioni di marketing, promozioni e sponsorizzazioni (come riportato nel GRI 417-3).

A dimostrazione della qualità del servizio offerto, di seguito si riportano i risultati delle verifiche PSC (Port State Control) sulla flotta del Gruppo nel 2024, controlli indipendenti effettuati dagli Stati di approdo. La percentuale di detention (fermo amministrativo nave) è quasi nulla (0,4%) rispetto al numero di ispezioni. L'unico caso di detention rilevato, che si è risolto in circa 28 giorni, ha riguardato la morte di un marittimo coinvolto in un incidente durante le manovre di movimentazione merci.

Performance PSC sulle navi del Gruppo Grimaldi con bandiera italiana ed estera		
INDICATORI DI PERFORMANCE PSC	UDM	TOTALE
Casi di detention	N.	1
Ispezioni effettuate	N.	275

L'integrità del business e la qualità dei servizi e dei processi che caratterizzano il Gruppo sono formalmente riconosciuti da enti terzi attraverso il rilascio di certificazioni di conformità e di qualità internazionali.

Il Gruppo Grimaldi è stata la prima compagnia di navigazione italiana ad ottenere il certificato di qualità ISO 9001 e il certificato ISO 14001 relativo all'ambiente. Il successivo adeguamento alla norma UNI EN ISO 9001:2015 e l'integrazione del sistema di gestione con i requisiti della ISO 14001:2015 hanno ulteriormente consolidato i sistemi adottati dal Gruppo in materia di Qualità e Ambiente.

Il documento di Politica per la Qualità e l'Ambiente costituisce la base del sistema integrato del Gruppo, viene condiviso e rispettato da tutto il personale, ed è reso disponibile sul sito corporate del Gruppo: <https://www.grimaldi.napoli.it/it/qualita-e-ambiente.html>.

Inoltre, ogni anno il Gruppo elabora, su base volontaria, l'inventario delle emissioni di gas serra (GHG), in accordo alla ISO 14064-1.

Nel febbraio 2012, alcune società del Gruppo hanno altresì ottenuto lo status di Operatore Economico Autorizzato – Completo (AEO-F).

¹⁰⁾ La soglia di significatività per l'individuazione dei casi di non conformità a leggi e regolamenti è pari a 100 K€.

Principali certificazioni ottenute dal Gruppo Grimaldi

ENTE	DESCRIZIONE
	<p>La ISO 9001 è la norma internazionale per la creazione, implementazione e organizzazione di Sistemi di Gestione per la Qualità (SGQ), pubblicata all'International Organization for Standardization (ISO). La norma è stata aggiornata nel 2015 e viene comunemente denominata ISO 9001:2015.</p>
	<p>La norma ISO 14001 è uno standard certificabile da un organismo accreditato che verifica la sussistenza di determinati requisiti e prevede linee guida per la creazione di un Sistema di Gestione Ambiente.</p>
	<p>La UNI ISO 14064 è una norma formata da tre parti che vogliono definire le migliori pratiche internazionali nella gestione, rendicontazione e verifica di dati ed informazioni riferiti alle GHG. In particolare, la ISO 14064-1 fornisce linee guida per la quantificazione delle emissioni di GHG dirette e indirette generate dalle attività delle organizzazioni.</p>
	<p>La certificazione comunitaria AEO (Operatore Economico Autorizzato) si applica agli operatori economici ed ai loro partner commerciali nell'ambito della catena di approvvigionamento internazionale, nonché a tutti i soggetti che svolgono attività disciplinate dalla regolamentazione doganale. Si tratta di un'attestazione di affidabilità nella catena di approvvigionamento.</p>



5.4 Valorizzazione delle risorse umane

Il Gruppo tutela e promuove il valore delle risorse umane, ritenute un fattore strategico essenziale per il conseguimento degli obiettivi aziendali. Investire nel benessere e nello sviluppo delle proprie risorse umane si traduce in un incremento della produttività, della soddisfazione lavorativa e della fidelizzazione nei confronti dell'azienda.

Suddivisione del personale (di terra e marittimo) per Paese di reclutamento

PERSONALE DI TERRA ¹⁾	UOMINI	DONNE	TOTALE
Italia	1.295	382	1.677
Finlandia	398	138	536
Belgio	1.263	191	1.454
Spagna	371	194	566
Grecia	143	103	246
Germania	94	106	200
Svezia	200	157	357
Altri Paesi UE	91	51	142
Resto del mondo	1.678	387	2.065
TOTALE	5.533	1.709	7.243

PERSONALE MARITTIMO	UOMINI	DONNE	TOTALE
Italia	6.857	458	7.315
Grecia	776	187	963
Finlandia	573	190	763
Spagna	305	66	371
Svezia	275	76	351
Altri Paesi UE	1.382	57	1.439
Resto del mondo	3.144	53	3.197
TOTALE	13.312	1.087	14.399

Altri dati quantitativi relativi al personale del Gruppo in merito alla composizione dell'organico e alla salute e sicurezza dei lavoratori sono riportati in dettaglio nelle tabelle presenti nel paragrafo 7.1 "Tavole degli indicatori GRI e KPI Custom" in appendice al seguente documento.

Nel 2024 si segnala un significativo incremento delle donne in organico per il personale marittimo pari a +15% (rispetto al 2023). L'incremento maggiore si è registrato nella categoria ufficiali per la fascia d'età inferiore ai 30 anni (+33%)

Di seguito si riportano le principali iniziative realizzate nel 2024.

CAMPAGNA DI RECLUTAMENTO PER PERSONALE DI BORDO

Nel corso del 2024, il Gruppo Grimaldi ha continuato la sua campagna di reclutamento per la selezione di risorse per vari ruoli a bordo in tutte le sezioni – hotel, macchina e coperta. La campagna ha previsto un ricco calendario di recruiting days in tutta Italia, che hanno rappresentato importanti occasioni di incontro tra il Gruppo ed i candidati.

¹⁾ In questa tabella il personale di terra si riferisce al "perimetro esteso" e include anche i lavoratori non subordinati impiegati nelle aree portuali.



GRADUATE PROGRAM

Il Gruppo Grimaldi ha lanciato la terza edizione del “Grimaldi Graduate Program”, un percorso di formazione e inserimento retribuito, rivolto a brillanti neolaureati e laureandi che desiderano mettere alla prova il proprio talento in un ambiente professionale dinamico e stimolante.

In particolare, il programma è destinato a giovani con una laurea specialistica o magistrale conseguita nei precedenti 12 mesi con il massimo dei voti. Sono disponibili quattro diverse opzioni di percorso formativo e inserimento presso la sede centrale di Napoli: Amministrazione, Finanza e Controllo; Sales & Operations; IT / Cybersecurity; Ingegneria. I candidati selezionati partecipano a un percorso della durata di un anno, durante il quale sono supportati dai manager del Gruppo e hanno l'opportunità di svolgere tre rotazioni di lavoro. Questo percorso è ideato per favorire lo sviluppo del talento e l'indipendenza operativa, attraverso una formazione completa in loco che mira a sviluppare sia le competenze relazionali (soft skills) che le competenze tecniche (hard skills).

STAGE A BORDO

Nel corso del 2024 sono stati attivati diversi percorsi di stage, realizzati in collaborazione con numerosi Istituti di Istruzione Superiore italiani, con l'intento di favorire una più approfondita comprensione degli atteggiamenti e dei comportamenti adeguati da adottare in ambito professionale. Il potenziamento delle competenze, della consapevolezza e della capacità di contestualizzazione è stato facilitato dal costante supporto dei tutor di bordo, i quali hanno guidato gli studenti nell'esplorazione del settore della navigazione, nella conoscenza delle diverse figure professionali operanti a bordo e nelle pratiche connesse all'accoglienza dei passeggeri.

GRIMALDI E IMAT, INSIEME PER LA FORMAZIONE DEGLI EQUIPAGGI

Nel corso del 2024 è stato rinnovato l'accordo quinquennale di collaborazione per la formazione degli equipaggi impiegati a bordo delle navi della compagnia partenopea. L'intesa punta ad un duplice obiettivo: mantenere e migliorare ulteriormente il livello qualitativo

del personale imbarcato ed adeguarne le competenze in vista dell'evoluzione tecnologica delle navi che entreranno in servizio nei prossimi anni, grazie ad esperienze reali, a diretto contatto con i comandanti, le apparecchiature e i sistemi di bordo.

Nel corso del primo quinquennio di collaborazione strutturata, sono stati erogati cicli formativi fortemente orientati alle specifiche esigenze operative del Gruppo, come, a titolo di esempio, il percorso training "battery pack", sviluppato prima ancora che la prima unità ibrida uscisse dal cantiere, o quello di contenimenti antincendio, finalizzato a migliorare i livelli di sicurezza sui servizi di trasporto dedicati ai veicoli elettrici.

GRIMALDI EDUCA

"Grimaldi EDUCA" è il progetto dedicato agli studenti italiani delle scuole secondarie inferiori e superiori con l'obiettivo di far vivere loro un'esperienza formativa e di viaggio in grado di unire conoscenze e competenze. La finalità ultima del progetto è supportare gli studenti nell'orientamento professionale, stimolare le eccellenze scolastiche e contribuire alla mobilità dei giovani con viaggi sicuri e rispettosi dell'ambiente.

NAUTICINBLU

Anche nel 2024 il Gruppo Grimaldi ha confermato il proprio sostegno al progetto "NauticinBlu", promosso dall'associazione ambientalista Marevivo, che coinvolge gli studenti di istituti nautici italiani. Questa iniziativa ha l'obiettivo di diffondere tra le giovani generazioni nuovi modelli comportamentali sostenibili per i futuri operatori del mare. Le attività proposte includono lezioni in aula, incontri con professionisti del settore, tra cui rappresentanti del Gruppo Grimaldi, e visite guidate a bordo.

5.5 Benessere aziendale

Il benessere dei dipendenti è un pilastro fondamentale del modello gestionale del Gruppo Grimaldi, è un presupposto strategico per la resilienza organizzativa e la qualità dei servizi offerti nonché un dovere etico. In questa prospettiva, le politiche di welfare aziendale sono orientate alla protezione integrata della persona, attraverso l'adozione di strumenti assicurativi e servizi di supporto che pongono al centro la salute, la sicurezza e il benessere delle persone.

Nel corso del 2024 il Gruppo ha confermato un impegno concreto nell'offerta di coperture assicurative e benefit estesi, che si affiancano ai regimi di previdenza complementare e ai contributi aziendali a fondi pensione, offrendo un quadro di protezione globale che va oltre i requisiti minimi previsti dalla normativa.

L'attenzione alla persona si concretizza anche attraverso misure non strettamente economiche ma ad alto impatto sul benessere complessivo, come l'istituzione di un Welfare Manager a supporto del personale navigante e iniziative a supporto dell'equilibrio tra vita lavorativa e sfera privata come il rimborso delle rette degli asili nido. In diversi contesti, il ricorso a contratti collettivi nazionali o accordi sindacali di secondo livello rappresenta la cornice normativa all'interno della quale tali benefit vengono erogati, garantendo coerenza, accessibilità e trasparenza nell'applicazione.

La presenza diffusa di forme assicurative volontarie, unitamente alla volontà del Gruppo di estendere tali misure anche a dipendenti part-time o a termine, testimonia una cultura aziendale orientata alla cura e al riconoscimento del valore delle persone. In un settore caratterizzato da forte operatività internazionale e dinamiche logistiche complesse, l'adozione di politiche di protezione del dipendente si configura come una leva distintiva di sostenibilità sociale, in linea con i principi del lavoro dignitoso promossi dall'Unione Europea e dagli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite.

5.6 Investimenti nelle comunità

La maggioranza dei fornitori ha sede legale e opera nelle aree geografiche di riferimento delle diverse società del Gruppo, contribuendo così alla crescita delle economie locali.

GRI 204-1: Proporzione di spesa verso fornitori locali¹²

PROPORZIONE DI SPESA VERSO FORNITORI LOCALI ¹³	UDM	TOTALE
Spesa per l'acquisto di beni e servizi da fornitori locali	K€	1.164.278
Totale spesa per l'acquisto di beni e servizi da fornitori	K€	2.063.753
% spesa verso fornitori locali	%	56

L'obiettivo principale del Gruppo Grimaldi è quello di creare dei rapporti stabili e consolidati con i propri business partner fondati su valori quali trasparenza, correttezza ed imparzialità di trattamento, ribaditi nel Manuale integrato qualità/ambiente, nel Codice Etico e nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo previsto dal Decreto legislativo 231/01 (MOG).

Nei contratti o nelle lettere di incarico, i fornitori dichiarano di conoscere e aver preso atto del contenuto del Codice Etico e del MOG.



Il Gruppo Grimaldi, consapevole della propria responsabilità economica, sociale e ambientale, riconosce l'impatto che le sue attività possono avere sulla comunità e interviene attraverso iniziative sociali e partnership, di seguito riportate.

Iniziative principali per le comunità locali

INIZIATIVE	UDM	TOTALE
Numero iniziative per la comunità	N.	56
Valore economico*	K€	411

* Non sono inclusi i circa € 17 milioni erogati dal Gruppo nel 2024 in favore della Fondazione Grimaldi Ente Filantropico

¹²⁾ Per locali si intendono quei fornitori che risiedono nello stesso Paese della società beneficiaria.

¹³⁾ Sono inclusi i costi riferiti agli acquisti per beni e servizi, compreso il costo di sostenuto per l'acquisto di carburanti e lubrificanti.

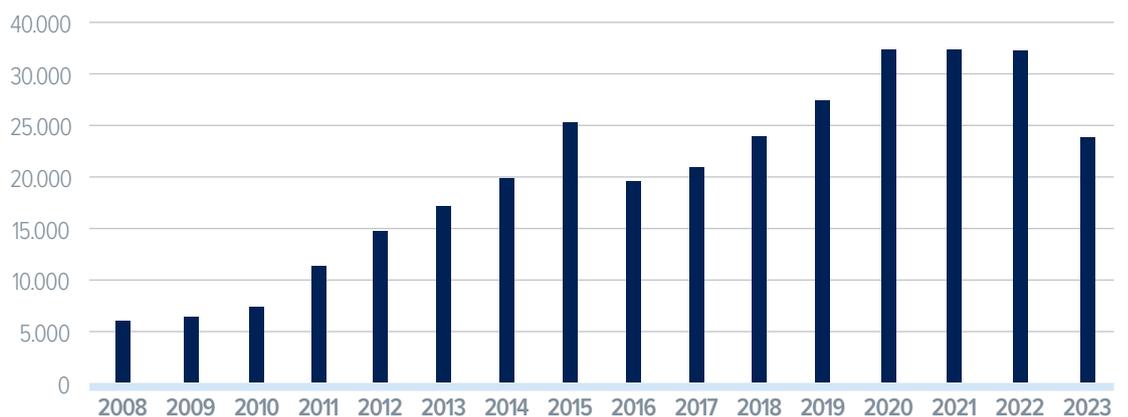


5.6.1 LA FONDAZIONE GRIMALDI ENTE FILANTROPICO

La Fondazione Grimaldi Ente Filantropico (di seguito “Fondazione”) è un ente benefico fondato dal Dott. Emanuele Grimaldi che opera senza scopo di lucro e persegue esclusivamente fini di solidarietà sociale, svolgendo la propria attività nel settore dell’assistenza sociale e sanitaria, della solidarietà, della ricerca medica. Oggi la Fondazione, principale fondazione privata familiare del Centro-Sud Italia per somme erogate, è finanziata principalmente con i contributi diretti e indiretti della famiglia Grimaldi. Il suo attuale capitale sociale ammonta a oltre € 40 milioni.

In aggiunta, ogni anno le società italiane del Gruppo effettuano un’erogazione liberale a favore della Fondazione. In particolare, nel 2024 il Gruppo Grimaldi ha erogato € **17,23 milioni** a favore della Fondazione. Le altre entrate nette provengono da donativi del fondatore, da interessi attivi e plusvalenze legate agli investimenti, da donatori privati e dai fondi ricevuti dal 5X1000.

Contributi ricevuti dal 5x1000



La Fondazione ha sede a Napoli ma opera anche sul territorio nazionale ed estero. Nell’anno di rendicontazione sono stati sostenuti un totale di **155 progetti**, di cui **55 nuovi progetti**, e **2 progetti a gestione diretta** (“Santa Giovanna D’arco” e “Scuola della Famiglia”).

Dal 2007 ad oggi la Fondazione ha finanziato **451 progetti**, di cui **68 pluriennali**, con un investimento pari a circa **€ 35 milioni**, per il sostenimento di varie iniziative nazionali ed internazionali. Di seguito si riporta la spesa sociale, sostenuta dal 2007 al 2024, distinta per principali aree di impiego (in euro):

Cap.5 - Responsabilità sociale

- Giovani e famiglie: **16.743.902 €**
- Emergenze Sociali: **5.522.593 €**
- Marittimi e Collaboratori del Settore Marittimo: **2.634.595 €**
- Ricerca Medica: **1.690.288 €**
- Immobili a destinazione sociale: **7.703.367 €**

Le iniziative della Fondazione si dividono in progetti a gestione diretta e progetti di terzi.

PROGETTI DIRETTI

PROGETTO SCUOLA DELLA FAMIGLIA

Il progetto Scuola della Famiglia consiste in un polo di formazione e solidarietà incentrato sul concetto di famiglia, base e architrave della società. Le attività relative a questo progetto si svolgono all'interno di uno storico edificio di 10.000 mq, l'Istituto Bianchi, nel centro di Napoli, di proprietà della Fondazione.

PROGETTO SANTA GIOVANNA D'ARCO

Nel 2022 la Fondazione ha preso in gestione l'edificio dell'Ex Istituto Santa Giovanna D'Arco, a pochi passi dall'Istituto Bianchi con l'idea di inaugurare, nei prossimi anni, un polo medico e assistenziale per la cura della persona e delle famiglie in difficoltà del centro storico di Napoli. Per il progetto si prevede l'avviamento nel 2027/2028.

PROGETTI INDIRETTI

Dopo un'attenta selezione dei progetti più meritevoli, la Fondazione stanziava contributi economici e fornisce appoggio tecnico, tramite la condivisione di know-how e la messa in comune di reti di contatto all'interno del territorio italiano e all'estero. A seguire alcuni progetti sostenuti:

- donazione alla Croce Rossa Valenciana, per contribuire a fornire assistenza essenziale ai cittadini colpiti dal Ciclone Dana;
- sostegno a Mission to Seafarers, che si occupa di attività in favore dei marittimi a livello internazionale;
- convenzione con la World Maritime University di Malmö in Svezia, che forma laureati in scienze marittime oceanografiche, per finanziare due borse di studio annue per studenti provenienti dal Sud America e dall'Africa Occidentale;
- finanziamento nel mese di agosto al Comune di Napoli per coprire i costi di trasporto e spese lido sul litorale flegreo per far godere i minori di Scampia, sfollati dalle proprie abitazioni nella Vela Celeste, di un mese di vacanza al mare.
- contributo all'Associazione Sisto Riario Sforza per l'acquisto di un nuovo ecografo da utilizzare nelle attività ambulatoriali dello sportello per persone indigenti e per offrire una risposta più ampia alla grossa domanda di screening.
- creazione di un fondo nominato FAIF (Fondo di aiuto alle famiglie di Napoli) nella Fondazione di Comunità Centro Storico di Napoli.

Attraverso i progetti supportati nel 2024, la Fondazione ha aiutato oltre 140.000 persone, circa 420.000 se si considerano anche i destinatari indiretti (come i componenti del nucleo familiare, i fornitori, i posti di lavoro creati o mantenuti, la comunità).

Infine, i progetti supportati dalla Fondazione hanno coinvolto, nel corso del 2024, oltre 300 volontari, e la distribuzione di oltre 180 quintali di cibo e più di 55.000 capi di vestiario, articoli per l'infanzia, libri e giocattoli.

La Fondazione si è impegnata, inoltre, a contribuire alla crescita nella società civile della cultura della formazione e del senso civico e, per il terzo anno di fila, ha aderito al Servizio Civile Universale, con la formazione di 18 ragazzi.

Per ulteriori approfondimenti sulle attività della Fondazione si rimanda al sito web dedicato www.fondazionegrimaldi.com.



5.6.2 AIUTI UMANITARI

INIZIATIVE IN AMBITO UMANITARIO REALIZZATE DAL GRUPPO NEL 2024

SUPPORTO ALLA SICUREZZA ALIMENTARE PER GAZA

Il Gruppo Grimaldi ha sostenuto l'iniziativa Food for Gaza trasportando gratuitamente a bordo della nave Grande Europa, da Gioia Tauro a Limassol, uno scanner mobile messo a disposizione dall'Autorità Portuale di Gioia Tauro. Si tratta di un sistema di ispezione a raggi X adatto alla verifica di ogni tipo di merci, necessario per ispezionare gli aiuti alimentari inviati attraverso il corridoio marittimo da Cipro a Gaza e prevenire qualsiasi rischio connesso alla possibile manomissione del contenuto degli imballaggi.

INTERVENTO DI EMERGENZA PER L'ALLUVIONE DI VALENCIA

A seguito della devastante alluvione che ha colpito Valencia, il Gruppo Grimaldi e la Fondazione Grimaldi Ente Filantropico hanno prontamente mobilitato risorse e personale per supportare la popolazione colpita. Il sostegno del Gruppo si è manifestato non solo attraverso i servizi offerti con le navi della flotta, ma anche grazie alla solidarietà dei dipendenti e delle strutture locali. Questo impegno ha permesso di organizzare rapidamente la raccolta e la distribuzione degli aiuti nelle zone più colpite, con numerose iniziative protrattesi anche mesi dopo l'alluvione. Inoltre, durante il periodo di massima crisi, la stazione marittima di Valencia, della controllata del Gruppo Trasmed GLE, è diventata un centro logistico per lo smistamento di aiuti umanitari ed è stata messa a disposizione del Governo valenciano come base operativa di vigili del fuoco ed altri servizi di emergenza. Parallelamente, nel terminal di Barcellona della Trasmed GLE è stato istituito un punto di raccolta e distribuzione di beni essenziali.

SUPPORTO AL CONSOLATO DEL BENIN

Il Gruppo Grimaldi ha recentemente supportato l'impegno del Consolato del Benin a Napoli offrendo il trasporto gratuito da Salerno a Cotonou, sulla nave Grande Benin del Gruppo, di un carico di mobilia scolastica ed aiuti umanitari. Numerosi i beni donati da istituti scolastici campani, associazioni e cittadini locali.

<p>INVESTIMENTI EDUCATIVI IN NIGERIA</p>	<p>La controllata del Gruppo Ports and Terminal Multiservices Ltd (PTML), che gestisce il più grande terminal Ro-ro multipurpose della Nigeria, ha fornito il proprio sostegno al complesso scolastico Mile 2, adiacente ad una delle aree in cui opera, attraverso opere infrastrutturali e attività di supporto per il personale docente e gli alunni. Il valore dei progetti finanziati da PTML supera i due milioni di dollari.</p>
<p>TRASPORTO GRATUITO DI MEZZI E SQUADRE ANTINCENDIO DA PARTE DI MINOAN LINES</p>	<p>Tra giugno e agosto, in seguito allo scoppio di incendi sull'isola di Milos e a Rethymno (Creta), la controllata del Gruppo Minoan Lines S.A. ha supportato la mobilitazione di diversi vigili del fuoco e dei loro mezzi, partiti dal Pireo, per contribuire alle operazioni antincendio. La società ha offerto gratuitamente il trasporto via mare di sei autopompe, di una squadra di 20 pompieri diretti a Milos e di altri 15 uomini diretti ad Heraklion (Creta).</p>
<p>MINOAN LINES PREMIATA DA "THE SMILE OF THE CHILD" PER IL SUPPORTO SOLIDALE</p>	<p>In occasione della cerimonia per il suo 29° anniversario di attività, l'organizzazione no-profit greca "The Smile of the Child" ha premiato la controllata del Gruppo Minoan Lines S.A. per il suo costante supporto. Nel corso del 2024, la società ha organizzato viaggi di andata e ritorno tra il porto di Heraklion e il Pireo per oltre 40 famiglie, oltre al trasporto di veicoli e personale dell'organizzazione. Inoltre, sono stati organizzati tre grandi eventi a Heraklion, Chania e Rethymno il cui ricavato è destinato a finanziare le cure mediche per i bambini dell'isola.</p>
<p>OPERAZIONE DI SOCCORSO IN ATLANTICO DELLA NAVE GRANDE MAROCCO</p>	<p>Il 20 maggio la nave del Gruppo Grande Marocco ha salvato quattro naufraghi nell'Oceano Atlantico. Mentre era in viaggio da Halifax (Canada) a Wilmington (Delaware, USA), la nave ha ricevuto una richiesta di soccorso dalla stazione costiera di Norfolk. Raggiunta l'imbarcazione in difficoltà, l'equipaggio della Grande Marocco ha tratto in salvo i naufraghi, prestando cura e soccorso fino allo sbarco.</p>
<p>OPERAZIONE DI SALVATAGGIO AL LARGO DI MÁLAGA</p>	<p>Il 18 agosto l'equipaggio della nave Grande Texas del Gruppo Grimaldi ha contribuito al salvataggio di due persone di nazionalità marocchina, in difficoltà su una moto d'acqua al largo delle coste di Málaga, in Spagna. Entrambi gli uomini sono stati portati sani e salvi a bordo dell'unità di soccorso Salvamar Illes Pitius, inviata da Málaga dal Centro di coordinamento del salvataggio marittimo (MRCC) di Tarifa.</p>
<p>TRASPORTO DI ARREDAMENTO SCOLASTICO PER IL GHANA</p>	<p>Oltre duemila pezzi di arredamento scolastico, donati da vari istituti scolastici di Palermo, sono stati trasportati dal capoluogo siculo al porto ghanese di Tema grazie al progetto promosso dall'associazione Ghana Italian Women Association (GIWA), in collaborazione con l'Assessorato all'Istruzione del Comune di Palermo e con il fondamentale supporto del Gruppo Grimaldi, che ha offerto gratuitamente il servizio di trasporto marittimo.</p>

GOVERNANCE

Il sistema di Governance adottato dal Gruppo ha come finalità la massimizzazione del valore generato, la gestione dei rischi d'impresa e la trasparenza nei confronti dei propri Stakeholder.

La Capogruppo Grimaldi Group S.p.A. presenta un modello organizzativo tradizionale, caratterizzato da:

- **Assemblea degli azionisti:** competente a deliberare in sede ordinaria e straordinaria sulle materie riservate dalla legge o dallo statuto;
- **Consiglio di Amministrazione:** investito dei più ampi poteri per l'amministrazione della Società, con facoltà di compiere tutti gli atti opportuni per il raggiungimento degli scopi sociali, ad esclusione degli atti riservati, dalla legge e dallo statuto, all'Assemblea degli azionisti;
- **Collegio sindacale:** svolge attività di vigilanza sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento;
- **Società di revisione:** l'attività di revisione contabile viene svolta – come previsto dalla vigente normativa – da una Società di Revisione, iscritta nell'albo speciale della Consob, incaricata dall'Assemblea degli azionisti. Attualmente, la Società di revisione di Grimaldi Group S.p.A. è Deloitte & Touche S.p.A. (Revisore principale del Gruppo);
- **Organismo di Vigilanza (OdV):** ha il compito di verificare e vigilare sull'adeguatezza ed effettiva efficacia del Modello di Organizzazione, gestione e controllo istituito ai sensi del D. lgs. 231/01.

In particolare, il Consiglio di Amministrazione è composto da 4 amministratori, il cui Presidente è il Dott. **Gian Luca Grimaldi**. Il Consiglio di Amministrazione ha nominato quali Amministratori Delegati il Dott. **Emanuele Grimaldi** e l'Ing. **Diego Pacella**. La rappresentanza legale della Società compete al Presidente del Consiglio di Amministrazione e agli Amministratori Delegati.



Gli amministratori durano in carica per un periodo di tre anni a far data dalla relativa nomina e sono riconfermabili e rieleggibili. L'organo di controllo è il Collegio sindacale, composto da cinque membri: il Presidente, due Sindaci e due Sindaci Supplenti.

GRI 405-1 Composizione del Consiglio di Amministrazione di Grimaldi Group S.p.A.

CLASSI DI ETÀ	UOMINI
≥50	4

GRI 405-1 Composizione del Collegio sindacale di Grimaldi Group S.p.A.

CLASSI DI ETÀ	UOMINI	DONNE	TOTALE
30-50	1	-	1
≥50	3	1	4
Totale	4	1	5

Integrità e trasparenza rappresentano due elementi cardine nella condotta del Gruppo il cui rispetto può incidere, positivamente o negativamente, sui risultati economico finanziari di esercizio e sulla reputazione e fiducia sul mercato e da parte degli Stakeholder.

A tale proposito, il Gruppo Grimaldi è da sempre impegnato nell'assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione delle attività aziendali, promuovendo l'adozione di elevati standard di conformità a leggi e regolamenti. I valori del Gruppo sono formalmente declinati nel Codice Etico e nel Modello di Organizzazione, gestione e controllo istituito ai sensi del D. lgs. 231\01 (MOG), disponibili, rispettivamente, sul sito ufficiale www.grimaldi.napoli.it e sull'intranet della Capogruppo Grimaldi Group S.p.A..

Il Codice Etico è il documento ufficiale del Gruppo, contenente l'insieme di diritti, doveri e responsabilità nei confronti degli Stakeholder. Tale documento mira a raccomandare, promuovere o vietare determinati comportamenti e contiene un apparato sanzionatorio disciplinare, parametrato alla gravità delle infrazioni. Il Codice Etico può, pertanto, essere definito come una raccolta di principi etici e costituisce, assieme al MOG, un elemento essenziale del sistema di controllo preventivo rispetto alla commissione dei reati 231.

Lo scopo del MOG - di cui il Gruppo si è dotato a partire dal 2014 (ultima revisione finalizzata a luglio 2024) - è quello di predisporre un sistema strutturato ed organico di procedure ed attività di controllo (preventivo ed ex post), con l'obiettivo di ridurre il rischio di commissione dei reati previsti dal D. lgs. 231\01 mediante l'individuazione delle "aree di attività a rischio" e dei "processi strumentali\funzionali" alla commissione dei reati.

Inoltre, il Gruppo con delibera del Consiglio di Amministrazione del 17 gennaio 2024 ha approvato l'aggiornamento della procedura di gestione delle segnalazioni Whistleblowing in conformità alla nuova disciplina introdotta dal D.lgs. n. 24 del 15 marzo 2023,



a tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità, di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro. Pertanto, sono stati istituiti canali dedicati che consentono di presentare segnalazioni di condotte illecite rilevanti ai sensi del MOG, garantendo la riservatezza dell'identità del segnalante.

Al fine di diffondere e garantire l'osservanza del Codice Etico e del MOG, la Capogruppo Grimaldi Group S.p.A. si è dotata di un Organismo di Vigilanza (OdV) nominato dal Consiglio di Amministrazione.

L'OdV, composto da tre membri esterni e un membro interno, ha il compito di verificare e vigilare sull'adeguatezza ed effettiva efficacia del MOG, il monitoraggio dell'attuazione delle policy e procedure aziendali, il controllo presso le strutture aziendali ritenute a rischio di reato, la verifica degli atti compiuti dai soggetti dotati di poteri, la promozione di un adeguato processo formativo del personale e la comunicazione tempestiva al Consiglio di Amministrazione delle eventuali infrazioni alle disposizioni normative e procedurali. L'OdV dispone di autonomia e indipendenza dagli organi sociali, ha il potere di accedere a ogni documento e/o informazione aziendale rilevante e può avvalersi di consulenti esterni di comprovata professionalità.

6.1 Innovazione e Digitalizzazione

Nel contesto della trasformazione digitale in atto, il Gruppo Grimaldi sta proseguendo il percorso di innovazione tecnologica avviato da diversi anni, orientato non solo alla sicurezza informatica ma anche alla modernizzazione dell'infrastruttura digitale e operativa dell'intero ecosistema aziendale per supportare e sviluppare il business. Questa strategia si basa su un approccio sistematico volto a garantire la resilienza dei sistemi, la sicurezza informatica e l'efficienza operativa, sostenendo lo sviluppo del business e rispondendo in modo proattivo alle esigenze degli stakeholder.

Tra le iniziative di maggior rilievo, si inseriscono i progetti periodici di restyling tecnologico, finalizzati a prevenire l'obsolescenza delle componenti hardware e software potenzialmente critiche per le attività aziendali. In tale contesto, il Gruppo ha effettuato investimenti significativi in risorse umane e tecniche dedicate alla gestione e all'evoluzione dell'infrastruttura IT, con focus sui data center e sui sistemi di continuità operativa. In particolare, il Gruppo ha adottato server di back up, l'utilizzo di gruppi elettrogeni per garantire la resilienza della sezione corporate in caso di blackout elettrici e piani per il miglioramento dei parametri RTO (*Recovery Time Objective*) e RPO (*Recovery Point Objective*).

Fra le ulteriori iniziative di innovazione poste in essere nel 2024, il Gruppo: i) ha avviato il progetto Starlink che prevede l'utilizzo di connettività satellitare avanzata per potenziare il supporto remoto alle navi, migliorando le capacità operative anche in alto mare garantendo assistenza costante in fase di navigazione, e ii) ha installato su una nave pilota un sistema di thin client (dispositivo endpoint minimalista che può essere utilizzato per connettersi e accedere a server centralizzati), con l'obiettivo di semplificare la gestione degli endpoint e aumentarne la sicurezza e la manutenzione da remoto.



GSAB2 – GRIMALDI SATELLITE ASSISTED BERTHING 2

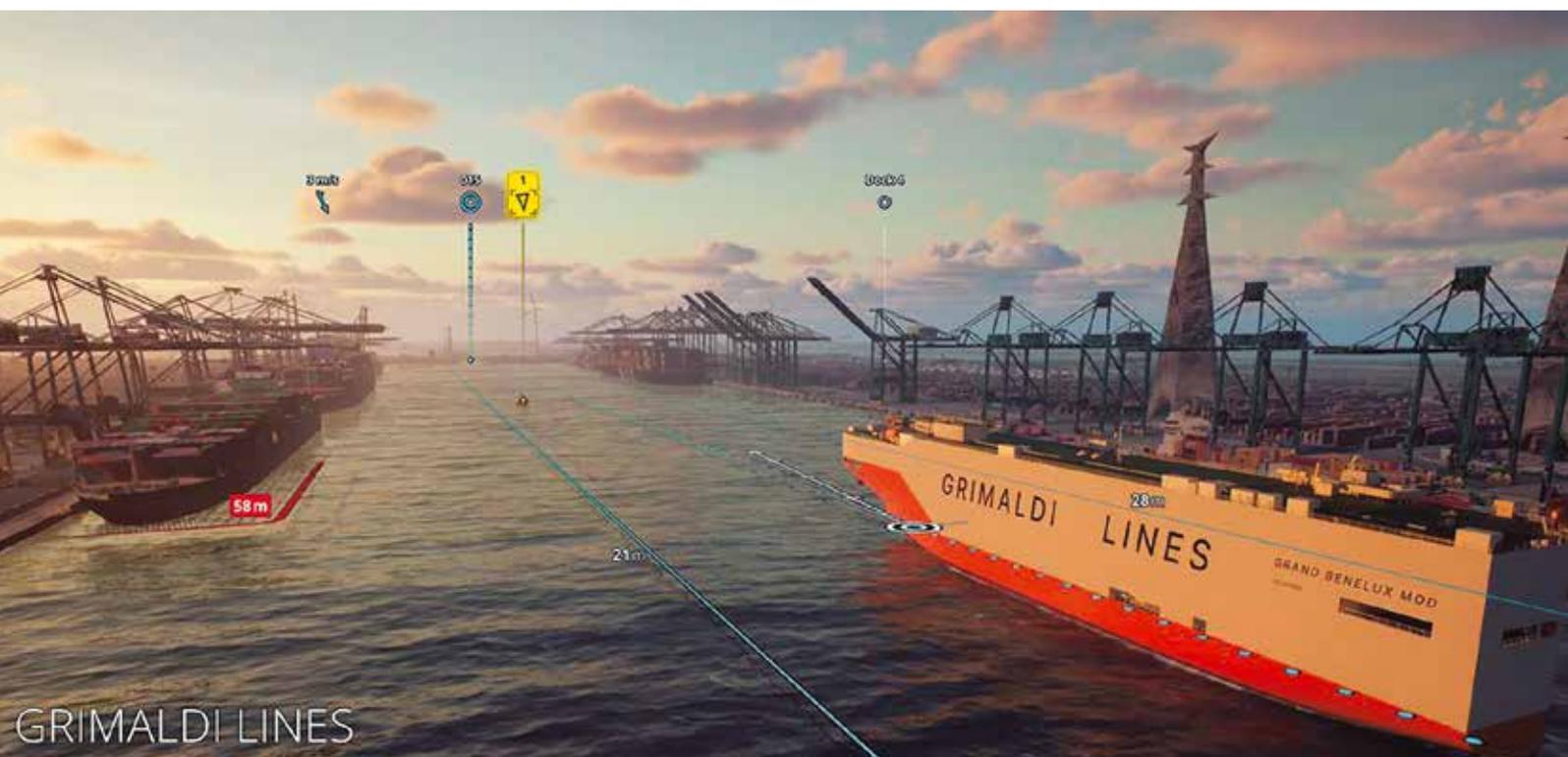


Il Gruppo Grimaldi ha sostenuto negli ultimi anni alcuni progetti di ricerca finalizzati prevalentemente ad aumentare la sicurezza della navigazione in generale ed in particolare a ridurre i danni provocati dall'errore umano attraverso lo studio ed applicazione di sistemi legati alla navigazione autonoma.

Nel 2023 la Grimaldi Deep Sea S.p.A. è stata selezionata dall'Agenzia Spaziale Europea (ESA - European Space Agency) per partecipare ad un progetto sul tema della navigazione autonoma. Il progetto, denominato GSAB2 (Grimaldi Satellite Assisted Berthing 2), rientra nel programma ESA - NAVISP (NAVigation Innovation Support Programme) Element 2 - ed è stato assegnato ad un consorzio internazionale guidato da Grimaldi Deep Sea S.p.A. in collaborazione con Kongsberg (Norvegia), Radiolabs (Italia) e Rina Services S.p.A. (Italia). Lo scopo del progetto è quello di sviluppare un sistema di ormeggio assistito di navi di grandi dimensioni con-ro. Il progetto, presentato nel 2023, è iniziato a maggio 2024 ed ha una durata di 36 mesi. GSAB2 adotterà le ultime innovazioni tecnologiche multi-sensore basate su tecnologia satellitare e contribuirà a migliorare l'efficienza delle manovre in porto aumentando la sicurezza e riducendo le emissioni di CO₂ in linea con la strategia del trasporto marittimo più sostenibile. Inoltre, in GSAB2 verranno sviluppati algoritmi avanzati basati su intelligenza artificiale ed interfacce al sistema di automazione della nave.

Il tema di innovazione e digitalizzazione resta centrale per la continuità del business, in tal senso un ruolo fondamentale è affidato alla formazione tecnica del personale. Il Gruppo ha infatti intensificato le attività di aggiornamento e specializzazione del proprio team IT, garantendo una gestione efficace delle nuove tecnologie adottate a bordo e a terra.

Ulteriore elemento importante risulta essere la diversità operativa tra navi cargo e passeggeri: se da un lato le unità cargo richiedono soluzioni tecnologiche robuste e affidabili per la gestione logistica, le navi passeggeri impongono un'attenzione anche per i sistemi



legati ai servizi di hotellerie, ristorazione, intrattenimento e customer care. Per queste ultime, l'infrastruttura tecnologica è progettata per sostenere i carichi variabili del business (con focus specifico nelle fasce annuali ad alta intensità), garantire la continuità dei servizi a bordo e offrire un'esperienza digitale integrata e di qualità agli ospiti. Tale approccio integrato e trasversale all'innovazione conferma l'impegno del Gruppo Grimaldi nel mantenere un'elevata efficienza tecnologica e operativa, al passo con le esigenze di business e in linea con le aspettative degli stakeholder e dei clienti.

6.2 Governance, Etica e Integrità del business

Il Gruppo Grimaldi adotta un approccio rigoroso e responsabile alla governance aziendale, improntato ai più alti standard di etica, integrità e conformità normativa. La struttura di controllo interno e il sistema di gestione della compliance si fondano su principi di trasparenza, legalità e prevenzione del rischio, con l'obiettivo di garantire una condotta corretta in tutte le operazioni, in linea con i valori fondanti del Gruppo.

La tabella successiva riporta il numero di azioni legali relative a comportamenti anti-competitivi in essere o concluse nel 2024 per il Gruppo.

GRI 206-1: Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche

	UDM	TOTALE
Numero di azioni legali in corso o completate¹⁴	N.	2
Azioni legali in corso	N.	1
Azioni legali completate	N.	1

In merito alle azioni legali in corso, nel 2021 il Gruppo è stato soggetto ad una sanzione amministrativa da parte dell'AGCM - Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato - (pari a €1 milione), in seguito alla quale è stato presentato ricorso innanzi al TAR.

Si segnala inoltre, che nel corso del 2024 non sono stati riscontrati casi di corruzione nel Gruppo come da tabella seguente.

GRI 205-3: Episodi confermati di corruzione e azioni intraprese

	UDM	TOTALE
Numero totale di episodi confermati di corruzione¹⁵, di cui:	N.	-
Casi in cui i dipendenti sono stati licenziati o sottoposti a misure disciplinari per corruzione¹⁶	N.	-
Casi in cui contratti con partner commerciali sono stati risolti o non rinnovati a causa di violazioni connesse a corruzione	N.	-
Procedimenti legali pubblici relativi a episodi di corruzione avviati contro l'organizzazione o i suoi dipendenti nel periodo di rendicontazione	N.	-

Durante il 2024 il Gruppo Grimaldi ha contribuito attivamente all'interno delle associazioni di categoria di cui è parte, sia in ambito nazionale che internazionale, al fine di definire le direttrici strategiche dello shipping e della logistica. Di seguito le principali associazioni di categoria a cui il Gruppo partecipa:

14) La soglia di significatività per l'individuazione delle azioni legali in corso e completate è pari a 100 KE.

15) Episodi confermati di corruzione: episodi di corruzione confermati sulla base di elementi probatori.

16) Corruzione: abuso di potere a fini privati o personali, che può essere perpetrato da singoli individui o da organizzazioni. Secondo i GRI Standards, la corruzione comprende pratiche quali abuso d'ufficio, concussione, corruzione attiva e passiva, frode, estorsione, collusione e riciclaggio di denaro. Include inoltre l'offerta o l'accettazione di qualsiasi regalo, prestito, provvigione, ricompensa o altro beneficio da/a qualsiasi persona come incentivo a compiere un'azione illecita o illegale, oppure a violare un rapporto fiduciario nella gestione delle attività aziendali. Ciò può comprendere benefici in denaro o in natura, come forniture gratuite, doni, viaggi, vacanze o favori personali speciali concessi per ottenere un vantaggio indebito o che possano esercitare una pressione morale per ottenerlo.

ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA



ICS (International Chamber of Shipping) È la principale organizzazione internazionale dell'industria marittima che definisce linee guida su tematiche tecniche, ambientali, politiche ed operative del trasporto internazionale. Da giugno 2022 Emanuele Grimaldi è il primo Presidente Italiano dell'associazione.



ECSA (European Community Shipowners' Associations) Ente che raggruppa tutte le associazioni di armatori europee, insieme ai manager e alle varie commissioni o gruppi di lavoro.



CONFITARMA (Confederazione Italiana Armatori) Il Gruppo Grimaldi è socio della Confederazione Italiana Armatori, che raggruppa imprese del settore del trasporto merci e passeggeri, nelle crociere e nei servizi ausiliari del traffico. Dal 2023, Guido Grimaldi riveste la carica di Vicepresidente dell'Associazione.



INTERFERRY Associazione mondiale di operatori nel settore di traghetti. È di fondamentale importanza il suo ruolo nel networking, nella comunicazione all'interno del settore e nel rappresentare gli interessi degli associati in ambito politico e regolamentare.



ALIS (Associazione Logistica dell'Intermodalità Sostenibile) L'Associazione Logistica dell'Intermodalità Sostenibile (ALIS), è composta dai più grandi rappresentanti del mondo dell'autotrasporto italiano, nonché da aziende ed enti pubblici e privati. Il suo obiettivo è favorire lo sviluppo del trasporto intermodale in maniera ecosostenibile e di promuovere lo sviluppo di sistemi di monitoraggio per la ricerca di soluzioni tecniche mirate alla riduzione delle emissioni di gas nocivo. Guido Grimaldi, Corporate Short Sea Commercial Director del Gruppo Grimaldi, ricopre la carica di Presidente dell'associazione dalla sua costituzione nel 2016.



CSA (Clean Shipping Alliance) Il Gruppo Grimaldi è tra i membri fondatori della Clean Shipping Alliance, un insieme di aziende leader nel settore dello shipping che si distinguono nelle attività finalizzate al controllo delle emissioni nocive. L'obiettivo è promuovere iniziative ambientali e di sostenibilità tramite il supporto dei sistemi di depurazione dei gas di scarico.



Global Industry Alliance
LOW CARBON SHIPPING

GIA (Global Industry Alliance) La Global Industry Alliance (GIA) è una partnership pubblico-privata promossa dall'IMO che mira a supportare un sistema di trasporto marittimo efficiente dal punto di vista energetico e a basse emissioni di CO₂ riunendo i leader del settore.

Getting to Zero
Coalition

Getting to Zero Coalition La Getting to Zero Coalition è un'alleanza di oltre 150 aziende operanti nel settore marittimo, energetico, delle infrastrutture e della finanza, supportata da governi e organizzazioni internazionali. La coalizione si impegna affinché entro il 2030 vengano impiegate navi a emissioni zero per il trasporto marittimo di lungo raggio.



ECG (The Association of European Vehicle Logistics) L'ECG è un'associazione senza scopo di lucro che mira a promuovere gli interessi degli operatori car carrier e il settore della logistica riunendo tutti i fornitori di servizi logistici, produttori di auto, ecc.

6.3 Cybersecurity

A partire dal 2020 è stato istituito un dipartimento specifico, chiamato Security Intelligence & Law Enforcement (SILE), che si pone tra gli obiettivi principali anche quello di assicurare il governo, la direzione e il controllo dei temi legati alla cybersecurity.

Il SILE si è arricchito di diverse competenze e di strumenti tecnologici all'avanguardia che consentono una gestione matura della Cybersecurity. Dal monitoraggio e valutazione della postura di sicurezza del Gruppo Grimaldi ad un servizio preventivo di Cyber Threat Intelligence in grado di identificare potenziali nuove minacce ad opera di Threat Actor emergenti nel contesto del settore dei trasporti e logistica.

In ottica di sostenibilità, l'implementazione di misure di cybersecurity risulta fondamentale al fine di assicurare la continuità del business e ridurre al minimo gli impatti sugli utenti e sull'operatività aziendale.

Dal 2019, il Gruppo ha adottato un Cyber Security Risk Framework che prevede un approccio strutturato per indirizzare i principi e i processi di analisi, prevenzione e gestione del rischio cyber.

Tale modello è basato su persone, processi e tecnologie: sono stati individuati i Dipartimenti che partecipano alla gestione ed al miglioramento della postura di sicurezza del Gruppo. Sono stati poi definiti i processi necessari a sostenere la gestione della sicurezza delle informazioni, ed infine, sono state scelte e implementate le soluzioni tecnologiche a supporto dei processi. Inoltre, il modello assicura la piena conformità al quadro normativo vigente, con particolare riferimento al Regolamento EU 2016/679 (GDPR) e Direttiva UE 2022/2555 (NIS2).

Il Gruppo considera la promozione della consapevolezza in ambito cybersecurity una delle sue priorità strategiche. La principale iniziativa è stata quella di creare un programma di formazione triennale rivolto a tutta la popolazione aziendale, con simulazioni di phishing e un cyber campionato in cui vengono premiati i Dipartimenti più virtuosi che partecipano attivamente al programma e segnalano le email sospette contribuendo alla gestione proattiva della difesa da cyber attacchi.

Nel corso del 2024 il Gruppo non ha ricevuto reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita dei loro dati.

Sicurezza informatica del Gruppo Grimaldi

SICUREZZA INFORMATICA	UdM	TOTALE
Numero di tentativi di attacco informatico rilevati	N.	94.296
Di cui bloccati	%	99,96 ¹⁷
Numero di incidenti di sicurezza gestiti	N.	27
Numero di sessioni di formazione in tema cybersecurity	N.	69

6.4 Performance economica

Il fatturato consolidato (K€ 5.090.480 nel 2024, contro K€ 5.074.687 relativi all'esercizio precedente) rimane stabile ma si riducono l'EBITDA (- 14,5%) e l'EBIT (- 23,6%), che si attestano, rispettivamente, ad € 1.563 milioni ed € 1.037 milioni. Tali variazioni sono riconducibili ad un sensibile incremento dei costi operativi (+8,7%), dovuto in particolare all'aumento dei costi dei combustibili, influenzato dal rialzo dei prezzi, e agli acquisti di EUAs (European

¹⁷⁾ Il restante 0,04% concerne eventi non rilevanti.

Cap. 6 - Governance aziendale

Union Allowances).

Il Gruppo prosegue dunque nel suo percorso di crescita, pur in uno scenario macroeconomico globale caratterizzato da una marcata instabilità geopolitica e finanziaria.

Principali indicatori patrimoniali, economici e finanziari del Gruppo¹⁸

KPI	UDM	VALORE
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	K€	4.804.327
Totale ricavi	K€	5.090.480
EBITDA	K€	1.562.854
Utile netto dell'esercizio	K€	1.015.455
Patrimonio netto	K€	6.850.282
Indebitamento finanziario netto	K€	397.258

GRI 201-1 Valore economico diretto generato e distribuito

VOCE	UDM	VALORE
VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO	K€	5.215.453
di cui ricavi delle vendite e delle prestazioni	K€	4.804.327
di cui altri proventi (altri proventi, proventi finanziari, quota di utile...)	K€	411.126
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	K€	3.673.963
di cui fornitori	K€	2.951.486
di cui dipendenti	K€	558.907
di cui finanziatori	K€	114.043
di cui Pubblica Amministrazione	K€	32.294
di cui comunità	K€	17.233
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	K€	1.541.490
di cui ammortamenti	K€	526.035
di cui utile complessivo	K€	1.015.455

¹⁸ Dati del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2024.





6.5 Gestione sostenibile della Catena di fornitura

La sostenibilità della supply chain rappresenta per il Gruppo Grimaldi un fattore strategico essenziale, non solo in termini di responsabilità ambientale e sociale, ma anche per la resilienza operativa e la competitività di lungo termine. In linea con gli standard ESG adottati, il Gruppo ha intenzione di continuare ad investire in un percorso di selezione dei fornitori che favorisca l'adozione di sistemi di gestione certificati per qualità, ambiente, salute e sicurezza, con l'obiettivo di ridurre gli impatti ambientali indiretti e migliorare l'affidabilità delle performance lungo tutta la catena del valore. Tale approccio porta ad un aumento di trasparenza, riduzione di errori e sprechi nei processi di fornitura e garanzia di maggiore efficienza operativa. La sostenibilità del processo di fornitura deve lavorare in parallelo con le tempistiche di approvvigionamento: la flotta del Gruppo, operativa in più di 50 paesi e oltre 150 porti in tutto il mondo, non può sostenere interruzioni di fornitura tali da compromettere il regolare andamento delle attività marittime.

Circa il 30 % dei nuovi fornitori del Gruppo 2024 possiede certificazioni ambientali riconosciute.

GRI 308-1 Nuovi fornitori selezionati utilizzando criteri ambientali		
	UDM	TOTALE
Numero totale di nuovi fornitori	N.	1.298
Numero totale di nuovi fornitori che sono stati selezionati in base a criteri ambientali	N.	402
Percentuale dei fornitori selezionati con criteri ambientali/fornitori totali	%	30,9

7.

APPENDICI

7.1 Tavole degli indicatori GRI e KPI custom

All'interno della seguente appendice sono raccolti tutti gli indicatori GRI ed eventuali KPI (*Key Performance Indicator*) volontari non precedentemente esplicitati all'interno di questo documento. Se non diversamente specificato, il periodo di rendicontazione degli indicatori rappresenta la situazione dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, come previsto dai GRI Standards, ed il perimetro delle società del Gruppo analizzate coincide con quello del bilancio consolidato.

7.1.1 EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

CONSUMI ENERGETICI DIRETTI	UDM	TOTALE ¹⁹
Gas Naturale	Sm ³	662.930
Gasolio	l	0
Fuel Oil	l	1.255.153
Diesel	l	1.696.485
Petrol	l	73.983
Wood Pellets	MWh	0
Gasolio Agricolo	l	248.996
Adblue	l	7.604
CONSUMI ENERGETICI INDIRETTI	UDM	TOTALE
Energia elettrica acquistata	MWh	19.454
di cui da fonti di energia rinnovabile certificate	MWh	5.800
ENERGIA ELETTRICA AUTOPRODOTTA DA FONTI RINNOVABILI	UDM	TOTALE
Totale energia elettrica autoprodotta	MWh	2.756
Di cui consumata	MWh	2.750
Di cui immessa in rete	MWh	5

7.1.2 CLIMATE CHANGE

GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)

EMISSIONI DIRETTE (SCOPE 1)	UDM	TOTALE ²⁰
Emissioni da carburante	ton	5.578.685
Totale emissioni dirette (Scope 1)	ton	5.578.685

GRI 305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti²¹

OSSIDI DI AZOTO (NOx), OSSIDI DI ZOLFO (SOx) E ALTRE EMISSIONI NELL'ARIA RILEVANTI	UDM	TOTALE
Emissioni SOx	ton	4.631
Totale emissioni	ton	4.631

¹⁹⁾ I dati sono stati calcolati considerando esclusivamente il perimetro delle società appartenenti alla categoria "Porti, Terminal e Società logistiche".

²⁰⁾ Il dato è stato calcolato solo per le Società di navigazione del Gruppo.

²¹⁾ Il dato è stato calcolato solo per le Società di navigazione del Gruppo.

7.1.3 RIFIUTI

GRI 306-3 Rifiuti generati

TIPOLOGIA RIFIUTI	UDM	TOTALE ²²
Totale rifiuti prodotti per tipologia	m³	165.584
<i>Di cui plastica</i>	m ³	18.990
<i>Di cui rifiuti alimentari</i>	m ³	17.673
<i>Di cui rifiuti domestici</i>	m ³	31.745
<i>Di cui rifiuti da scarti operativi</i>	m ³	10.213
<i>Di cui fanghi</i>	m ³	41.825
<i>Di cui acque di sentina</i>	m ³	41.716
<i>Di cui altro</i>	m ³	3.421

7.1.4 PERSONALE

7.1.4.1 Personale di terra

GRI 2-7 Personale di terra²³

PERSONALE DI TERRA	UOMINI	DONNE	TOTALE
ITALIA	1.047	311	1.358
Full-time	827	257	1.084
Part-time	220	54	274
FINLANDIA	398	138	536
Full-time	374	124	498
Part-time	24	14	38
BELGIO	937	188	1.125
Full-time	923	150	1.073
Part-time	14	38	52
SPAGNA	371	194	566
Full-time	367	189	557
Part-time	4	5	9
GRECIA	143	103	246
Full-time	140	103	243
Part-time	3	-	3
GERMANIA	94	106	200
Full-time	91	75	166
Part-time	3	31	34
SVEZIA	43	64	107
Full-time	31	47	78
Part-time	12	17	29
ALTRI PAESI DELL'UE (27)	85	40	125
Full-time	69	31	100
Part-time	16	9	25
RESTO DEL MONDO	1.308	260	1.568
Full-time	1.298	254	1.552
Part-time	10	6	16
TOTALE PERIMETRO CONSOLIDATO	UOMINI	DONNE	TOTALE
Totale Full-Time	4.120	1.230	5.351
Totale Part-Time	306	174	480
Totale	4.426	1.404	5.831

²²) Il dato è stato calcolato solo per le Società di navigazione del Gruppo.

²³) Nel Personale di terra sono inclusi i lavoratori portuali non subordinati.

Cap.7 - Appendici

TOTALE PERIMETRO ESTESO	UOMINI	DONNE	TOTALE
Totale Full-Time	5.162	1.508	6.671
Totale Part-Time	371	201	572
Totale	5.533	1.709	7.243

GRI 2-8 Personale di terra non dipendente²⁴

LAVORATORI NON DIPENDENTI	UDM	UOMINI	DONNE	TOTALE ²⁵
Numero di lavoratori (Numero totale o Full Time Equivalent - FTE)	N.	2.173	388	2.561

GRI 2-30 Accordi di contrattazione collettiva²⁶

DIPENDENTI	UDM	TOTALE
Numero di dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro	N.	2.929
Numero totale di dipendenti	N.	3.364
Percentuale dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro	%	87

GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover²⁷

NUMERO NUOVE ASSUNZIONI PER ETÀ	UOMINI	DONNE	TOTALE
<30	115	106	221
30-50	85	70	155
>50	34	15	49
Totale	234	191	425
NUMERO CESSAZIONI PER ETÀ	UOMINI	DONNE	TOTALE
<30	72	61	133
30-50	87	58	145
>50	50	27	77
Totale	209	146	355
NUMERO RAGIONI DI USCITA	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dimissioni	61	42	103
Pensionamenti	16	7	23
Licenziamenti	14	8	22
Altre ragioni (es: fine contratto)	43	49	92
Totale	134	106	240
TASSO DI TURNOVER IN ENTRATA PER ETÀ	UOMINI	DONNE	TOTALE
<30	3,42%	3,15%	6,57%
30-50	2,53%	2,08%	4,61%
>50	1,01%	0,45%	1,46%
Totale	6,96%	5,68%	12,63%
TASSO DI TURNOVER IN USCITA PER ETÀ	UOMINI	DONNE	TOTALE
<30	2,14%	1,81%	3,95%
30-50	2,59%	1,72%	4,31%
>50	1,49%	0,80%	2,29%
Totale	6,21%	4,34%	10,55%

24) La categoria include per il 96% i portuali non subordinati.

25) Il dato dei lavoratori portuali non subordinati spagnoli è normalizzato considerando 250 giorni lavorativi annui e shift orari.

26) L'indicatore non include lavoratori portuali non subordinati.

27) L'indicatore non include lavoratori portuali non subordinati.

GRI 401-3 Congedo parentale²⁸

CONGEDO PARENTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Numero totale dei dipendenti (personale di terra)	2.299	1.065	3.364
Numero totale dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, suddivisi per genere	67	49	116
Numero totale dei dipendenti che sono tornati al lavoro nel periodo di rendicontazione al termine del congedo parentale, suddivisi per genere	62	34	96
Numero totale dei dipendenti che sono tornati al lavoro al termine del congedo parentale e che erano ancora alle dipendenze dell'organizzazione 12 mesi dopo essere rientrati al lavoro, suddivisi per genere	62	29	91
Tasso di rientro al lavoro dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	93%	69%	83%

GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente²⁹

DIPENDENTI PER CATEGORIA DI IMPIEGO	UDM	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dirigenti	N.	130	17	147
Quadri	N.	309	94	403
Impiegati	N.	1.483	937	2.420
Operai	N.	377	17	394
Totale dipendenti per categoria di impiego	N.	2.299	1.065	3.364
DIPENDENTI PER CATEGORIA DI IMPIEGO	UDM	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dirigenti	ore	579	141	720
Quadri	ore	1.644	564	2.208
Impiegati	ore	9.009	4.627	13.636
Operai	ore	4.857	1.085	5.942
Totale ore di formazione	ore	16.089	6.417	22.506
DIPENDENTI PER CATEGORIA DI IMPIEGO	UDM	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dirigenti	ore medie	4,45	8,29	4,90
Quadri	ore medie	5,32	6,00	5,48
Impiegati	ore medie	6,07	4,94	5,63
Operai	ore medie	12,88	63,82	15,08
Totale ore medie di formazione per dipendente	ore medie	7,00	6,03	6,69

GRI 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale³⁰

DIPENDENTI VALUTATI	UDM	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dipendenti	N.	2.299	1.065	3.364
di cui valutati periodicamente	N.	1.453	674	2.127
Dipendenti valutati periodicamente	%	63%	63%	63%

GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti³¹

DIPENDENTI PER CATEGORIA DI IMPIEGO	<30 ANNI			30 – 50 ANNI			>50 ANNI		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dirigenti	0	0	0	47	10	57	86	7	93
Quadri	9	3	12	148	48	196	152	46	198
Impiegati	223	167	390	850	477	1.327	410	290	700
Operai	22	3	25	197	7	204	155	7	162
Totale	254	173	427	1.242	542	1.784	803	350	1.153
DIPENDENTI APPARTENENTI A MINORANZE O CATEGORIE VULNERABILI		UOMINI	DONNE	TOTALE					
N. di dipendenti appartenenti a minoranze o categorie vulnerabili		56	44	100					

28) L'indicatore non include lavoratori portuali non subordinati.

29) L'indicatore non include lavoratori portuali non subordinati.

30) L'indicatore non include lavoratori portuali non subordinati.

31) L'indicatore non include lavoratori portuali non subordinati.

Cap.7 - Appendici

7.1.4.2 Personale marittimo

GRI 2-30 Accordi di contrattazione collettiva

DIPENDENTI	UDM	TOTALE
Numero di dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro	N.	13.103 ³²
Numero totale di dipendenti	N.	14.399
Percentuale dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro	%	91

GRI 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale

DIPENDENTI VALUTATI - HEAD COUNT	UDM	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dipendenti	N.	13.312	1.087	14.399
di cui valutati periodicamente	N.	11.289	902	12.191
Dipendenti valutati periodicamente	%	85	83	85

GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

DIPENDENTI	<30 ANNI			30 – 50 ANNI			>50 ANNI		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Ufficiali	1.637	188	1.825	2.306	90	2.396	989	22	1.011
Sottufficiali	126	2	128	903	20	923	840	15	855
Marinai semplici	1.794	218	2.013	3.451	316	3.767	1.266	215	1.481
Totale	3.557	408	3.966	6.660	426	7.086	3.095	253	3.347

7.1.5 SALUTE E SICUREZZA

7.1.5.1 Salute e Sicurezza del personale di terra

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro³³

INFORTUNI LAVORATORI DIPENDENTI	N.	% ³⁴
Numero di ore lavorate dai dipendenti	6.728.000	-
Numero e tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0,00
Numero e tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	1	0,03
Numero di infortuni non gravi sul lavoro ³⁵	58	1,72

7.1.5.2 Salute e Sicurezza del personale marittimo

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro

INFORTUNI LAVORATORI DIPENDENTI	N.	% ³³
Numero di ore lavorate dai dipendenti	28.798.000	-
Numero e tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	1	0,01
Numero e tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	9	0,06
Numero di infortuni non gravi sul lavoro	267	1,85

32) Dato non disponibile per Atlantic Container Lines

33) L'indicatore non include lavoratori portuali non subordinati.

34) Tasso basato su 200.000 ore lavorate, indica il numero di infortuni sul lavoro ogni 100 lavoratori a tempo pieno nell'arco di un anno, sulla base del presupposto che un lavoratore a tempo pieno lavora 2.000 ore all'anno.

35) Nella rilevazione del numero di infortuni sono considerati anche i lavoratori portuali.

7.2 Metodologia

7.2.1 STAKEHOLDER CONSULTATION

La prima fase del coinvolgimento degli Stakeholder nella definizione dei temi materiali ha previsto principalmente interviste dirette al management aziendale finalizzate ad identificare obiettivi, strategie ed eventuali aree di miglioramento. Le interviste hanno riguardato sia la valutazione degli impatti che la materialità finanziaria.

Successivamente è stato svolto uno Stakeholder Engagement (modalità indiretta). Le categorie di Stakeholder coinvolte sono quelle riportate nel paragrafo 3.5 del presente documento. La modalità indiretta ha previsto la somministrazione di un questionario specifico per ogni categoria di Stakeholder, basato sugli IRO (Impatti, Rischi, Opportunità) emersi durante l'analisi di materialità. Il sondaggio, rivolto agli Stakeholder, è stato concepito con l'obiettivo di comprendere le aspettative e l'evoluzione delle opinioni delle diverse categorie coinvolte, in relazione ai possibili effetti delle azioni intraprese dal Gruppo sui temi materiali identificati. Il questionario è stato sottoposto in forma anonima, allo scopo di raccogliere i risultati in una matrice 1 – 5, secondo la seguente scala:

VALUTAZIONE OPINIONE STAKEHOLDER	
SOGLIE	1 NESSUN CAMBIAMENTO percepito.
	2 Opinione LIEVEMENTE VARIATA grazie ad azioni limitate o isolate.
	3 Opinione MODERATAMENTE VARIATA con risultati percepibili.
	4 Opinione SIGNIFICATIVAMENTE VARIATA con effetti chiari.
	5 Opinione FORTEMENTE VARIATA grazie ad azioni efficaci e rilevanti.

I risultati di questa analisi sono stati integrati nel processo di valutazione dei temi materiali, con l'obiettivo di confermare l'esito della valutazione di rilevanza, sia in termini di materialità di impatto che materialità finanziaria.

7.2.2 PROCESSO DI ANALISI DI MATERIALITÀ

Il Report di Sostenibilità 2024 del Gruppo Grimaldi è stato redatto in conformità ai GRI Standards, basati sui principi di trasparenza, accuratezza, equilibrio e rilevanza per comunicare in modo efficace le performance ambientali, sociali e di governance delle organizzazioni. Inoltre, il Gruppo ha deciso di cominciare ad introdurre il concetto di doppia materialità, come richiesto dalla CSRD, prevista dalla Direttiva (UE) 2022/2464. Questa direttiva ha reso obbligatorio, per le aziende soggette alla normativa europea, integrare la matrice di doppia materialità nella rendicontazione, ossia uno strumento utilizzato per identificare, valutare e prioritizzare i temi da considerare nella rendicontazione di sostenibilità.

Il processo di analisi di materialità adottato per il Report di Sostenibilità 2024 è stato strutturato in diverse fasi operative elencate di seguito:

- 1) Analisi dei temi materiali: definizione del contesto normativo e strategico, studio dei GRI Standards e dei principi contenuti nella normativa CSRD, analisi del benchmarking con confronto dei principali competitor, studio delle attività del Gruppo;
- 2) Analisi IRO (Impatti, Rischi, Opportunità): valutazione degli effetti che le attività del Gruppo generano (attualmente o potenzialmente) sul contesto ESG, valutazione delle implicazioni finanziarie considerando sia rischi che opportunità. Sono stati considerati dati interni sulle performance aziendali, scenari normativi, e risultati dei colloqui con management e funzioni aziendali di riferimento;

- 3) Valutazione della materialità: analisi dell'entità e della probabilità degli impatti generati dal Gruppo con classificazione in funzione della rilevanza ambientale, sociale ed economica e scoring associato; analogamente, per la parte finanziaria è stato valutato il potenziale impatto dei temi ESG sulla performance economico-finanziaria;
- 4) Coinvolgimento degli Stakeholders: la fase operativa ha previsto un engagement del management e delle funzioni aziendali per gli Stakeholder interni mediante interviste e colloqui, mentre per gli Stakeholder esterni è stata utilizzata la somministrazione di un questionario con votazione quali-quantitativa.

7.2.2.1 MATERIALITÀ DI IMPATTO (INSIDE – OUT)

Le linee guida della CSRD prevedono che le imprese utilizzino criteri obiettivi, incorporando soglie quantitative e/o qualitative adeguate a valutare la materialità degli impatti reali e potenziali. Questa valutazione si basa sulla gravità e, per gli impatti potenziali, anche sulla probabilità.

Pertanto, le imprese devono applicare i criteri di gravità alla lista degli impatti identificati. I criteri includono scala, portata e carattere irrimediabile per gli impatti negativi reali. Per gli impatti negativi potenziali, le imprese stimano la probabilità che l'impatto si verifichi e lo mappano sull'orizzonte temporale pertinente. Per gli impatti positivi reali, i criteri sono scala e portata; per gli impatti positivi potenziali, le imprese stimano la probabilità di verifica e mappano l'impatto sull'orizzonte temporale pertinente.

A seconda del tipo di impatto analizzato, può non essere sempre necessario valutare ogni criterio di gravità in dettaglio, a seconda dei fatti e delle circostanze specifiche, per determinarne la materialità. Ad esempio, quando vi è consenso scientifico consolidato sulla gravità di un particolare impatto ambientale globale o localizzato, le imprese possono concludere che tale impatto è materiale senza un'analisi approfondita della sua scala, portata e irrimediabilità. Pertanto, le imprese devono esercitare un giudizio, informato dalle prove disponibili, per stabilire il livello appropriato di valutazione per i criteri di gravità.

Per la valutazione della rilevanza del singolo impatto analizzato, sono stati considerati i seguenti parametri:

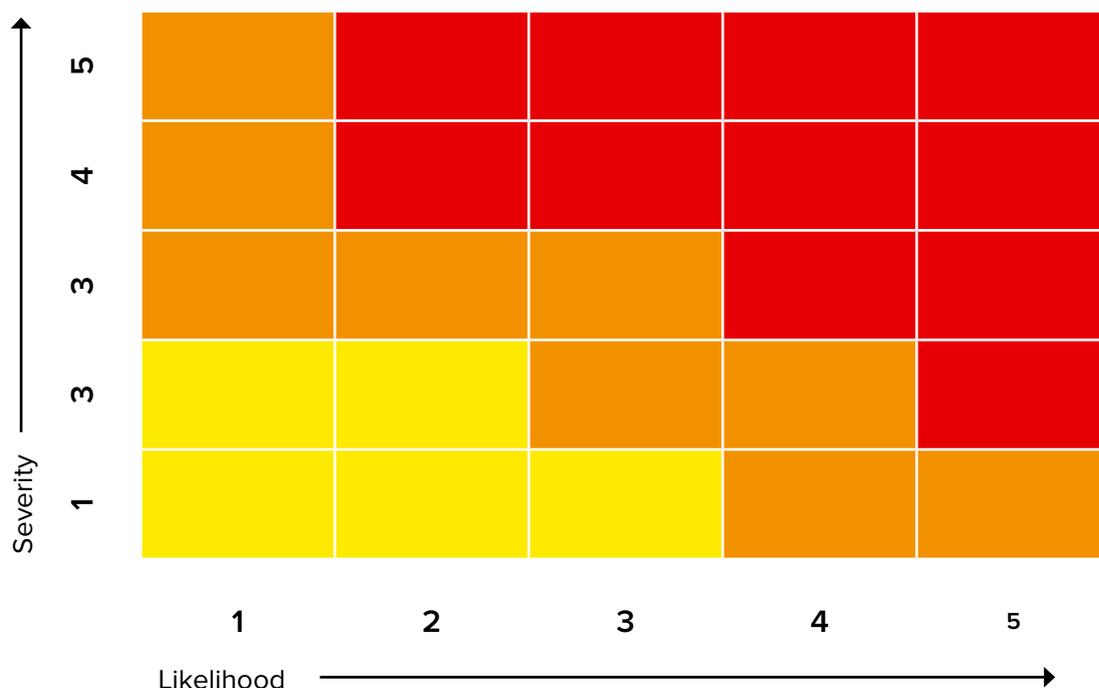
IMPACT MATERIALITY		DIFFUSIONE IMPATTO	INTENSITÀ IMPATTO	RIPRISTINO DELL'IMPATTO	PROBABILITÀ IMPATTO
PARAMETRI DA VALUTARE		Descrizione dell'estensione del perimetro geografico entro cui si propaga l'impatto	Descrizione della magnitudo prevista dell'impatto	Descrizione delle azioni necessarie per rimediare ad un impatto negativo o mantenere un impatto positivo	Descrizione della probabilità dell'impatto a seconda del modello di business
PARAMETRI	5	Globale	Estremamente rilevante	Irreversibile	Attuale
	4	Continentale (Europa, Asia, etc....)	Molto rilevante	Molto difficile o a lungo termine	Molto alta
	3	Corporate + gestione flotta, terminal, etc....	Rilevante	Difficile o a medio termine	Alta
	2	Aziendale corporate	Basso	Rimediabile con un certo effort	Media
	1	Funzione o Area Aziendale	Minimo	Facilmente rimediabile	Bassa
	0	Nessuno	Nulla	Nessun problema di rimediabilità	Nulla

Per ottenere la materialità del tema, sono stati sommati i punteggi assegnati al singolo impatto sulla base dei parametri sopra descritti. Questo valore totale che viene definito “severity” può oscillare da un minimo di 0 ad un massimo di 15 ed a sua volta è stato ridefinito sottoforma qualitativa secondo la matrice al lato.

Ai fini della valutazione di rilevanza, si considera rilevante qualsiasi tema abbia associato almeno un valore “informative”.

Nel caso di impatti potenziali, è essenziale incrociare tale valore con il valore di probabilità associato. In questa prospettiva, i valori di gravità e di probabilità devono essere espressi tramite un valore numerico su una scala da 1 a 5, al fine di poterli rappresentare in un grafico di questo tipo:

SOGLIE INDIVIDUATE	
15	CRITICAL
11	SIGNIFICANT
10	
9	
8	INFORMATIVE
7	
6	
5	MINIMAL
4	
3	
2	
1	
0	



In questo caso, la rilevanza viene associata a qualsiasi valore che rientri nella zona arancione o rossa; tale zona è considerata quella significativa per l'analisi, poiché indica un grado di attenzione rilevante in termini di cause sottostanti o azioni correttive necessarie.

7.2.2.MATERIALITÀ FINANZIARIA (FINANCIAL MATERIALITY)

La materialità finanziaria rappresenta l'analisi dei rischi e delle opportunità legate alla sostenibilità che possono influenzare la posizione economico-finanziaria e le prospettive del Gruppo nel breve, medio e lungo termine. Si focalizza sugli effetti che i fattori esterni possono avere sull'azienda ed è una prospettiva outside-in.

I rischi materiali e le opportunità per l'impresa generalmente derivano da impatti, dipendenze o altri fattori, come l'esposizione ai rischi climatici o i cambiamenti normativi che af-

frontano rischi sistemici. Per valutarne la materialità, vengono utilizzate soglie quantitative e/o qualitative appropriate basate su effetti finanziari in termini di prestazioni, situazione patrimoniale, flussi di cassa e accesso al capitale e costo dello stesso.

La determinazione dei rischi e delle opportunità rilevanti ai fini della rendicontazione si basa su una combinazione di (i) probabilità di accadimento e (ii) potenziale entità degli effetti finanziari determinata sulla base di soglie appropriate.

Per la valutazione della rilevanza del singolo rischio/opportunità analizzato per il Gruppo, i parametri e le soglie considerate sono sotto riportate:

FINANCIAL MATERIALITY		DESCRIZIONE DELL'IMPATTO SUI COSTI OPERATIVI DEL BUSINESS	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO SULLA CONTINUITÀ DI PRODUZIONE	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO SULL' USO DI MATERIE PRIME NECESSARIE PER LA PRODUZIONE	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO SUL TEMA INNOVAZIONE TECNOLOGICA E KNOW-HOW	DESCRIZIONE DELL'IMPATTO SULLA FORZA LAVORO
SOGLIE	0 - Minimal	Nessuna variazione nei profitti, nei costi o nei flussi di cassa.	Nessun fermo rilevante.	Consumi ed emissioni trascurabili o invariati.	Nessuna innovazione o miglioramento rilevante.	Nessun incidente o turnover rilevante.
	1 - Informative	Variazioni lievi ($\pm 1-3\%$) e temporanee, senza effetti significativi sul business.	Piccoli fermi ($< 2\%$)	Lieve aumento nei consumi o nelle emissioni ($< 3\%$ rispetto alla baseline).	Piccoli miglioramenti nei processi o formazione limitata.	Rari incidenti lievi o turnover $< 2\%$ con impatti minimi.
	2 - Important	Moderata variazione nei costi/ricavi ($\pm 3-7\%$), con impatti gestibili e limitati nel breve termine.	Fermi moderati ($2-5\%$)	Aumento moderato ($3-7\%$) con impatti locali ma gestibili.	Innovazioni moderate che migliorano parzialmente l'efficienza aziendale.	Incidenti moderati o turnover ($2-5\%$) che influenzano la produttività.
	3 - Significant	Variazioni rilevanti ($\pm 7-15\%$) che impattano la performance aziendale e richiedono azioni correttive.	Interruzioni significative ($5-10\%$) o problemi qualitativi che impattano le consegne e i clienti.	Aumento rilevante ($7-15\%$) con impatti visibili sull'ambiente e rischio di non conformità.	Innovazioni rilevanti con impatti positivi su produttività, costi o competitività.	Frequenti incidenti o turnover elevato ($5-10\%$) che impattano sulla continuità operativa.
	4 - Relevant	Variazioni critiche ($> 15\%$) che compromettono la stabilità finanziaria o generano rischio di default.	Gravi interruzioni ($> 10\%$)	Aumenti critici ($> 15\%$) con gravi conseguenze ambientali o sanzioni normative.	Carenza di innovazione o incapacità di adattamento che causa perdita di competitività e leadership.	Gravi incidenti o turnover critico ($> 10\%$) che compromettono la sicurezza e la stabilità aziendale.

Per determinare la materialità dell'aspetto valutato, è stato impiegato un metodo basato su trigger. Questo metodo prevede l'identificazione di specifici "trigger", ovvero eventi o condizioni che attivano una valutazione approfondita di un particolare parametro. In questa prospettiva, il punteggio è stato assegnato esclusivamente al parametro influenzato dall'analisi. Ogni trigger, infatti, determina quale parametro deve essere osservato più attentamente e valutato in termini di impatto finanziario.

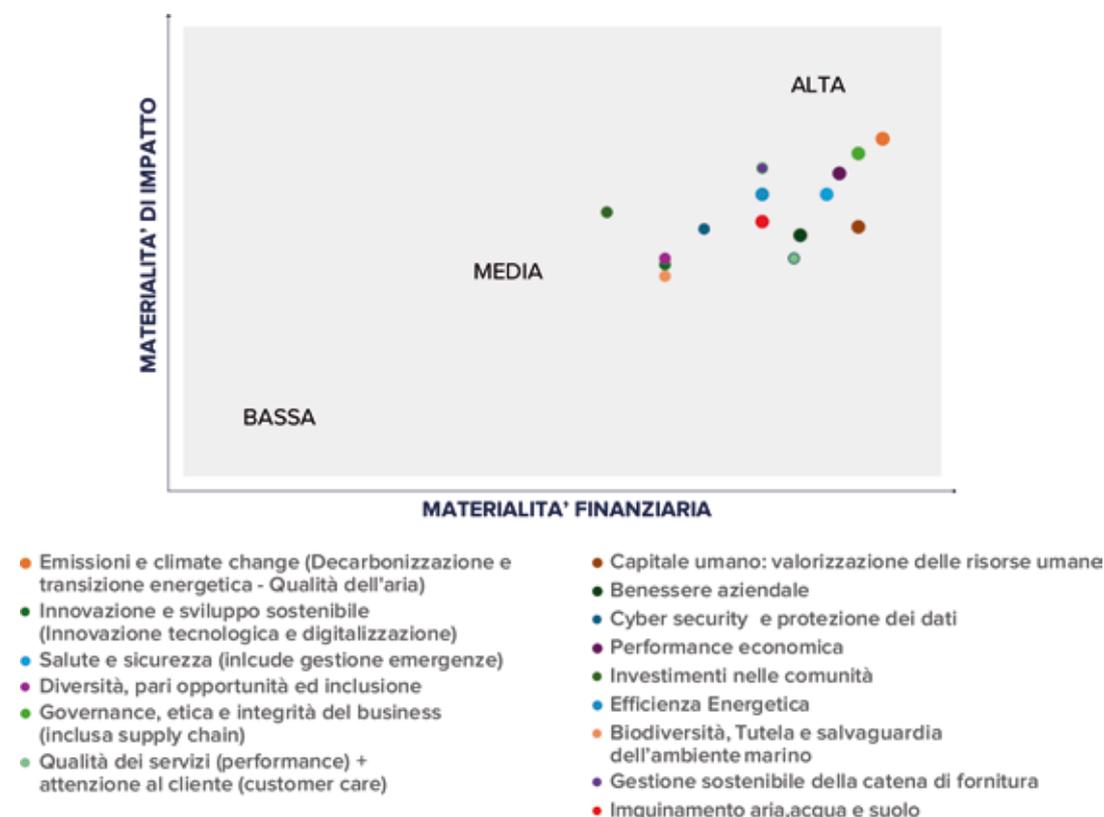
Il punteggio finale, che consente di valutare la rilevanza finanziaria del tema, corrisponde al valore massimo dei punteggi ottenuti. Questo significa che tra tutti i parametri analizzati, quello che presenta il maggior impatto determinato dai trigger sarà considerato il più rilevante. Il metodo del trigger aiuta quindi a focalizzare l'attenzione sugli aspetti che, se modificati, possono avere le maggiori conseguenze economiche per l'organizzazione.

7.2.3 MATRICE DI DOPPIA MATERIALITÀ

La matrice di doppia materialità è uno strumento fondamentale nel contesto della rendicontazione aziendale e della sostenibilità. Essa consente alle aziende di identificare e valutare gli aspetti rilevanti sotto due prospettive: la materialità finanziaria e la materialità ambientale e sociale. La prima considera gli aspetti che possono influenzare le performance economiche dell'azienda, mentre la seconda si concentra sugli impatti delle attività aziendali sull'ambiente e sulla società.

Dopo aver calcolato la media dei punteggi ottenuti nelle due fasi, i risultati sono stati utilizzati per creare una matrice grafica. Questa rappresentazione visiva consente di individuare facilmente quali aspetti sono rilevanti sia dal punto di vista finanziario che ambientale-sociale. In questo modo, il Gruppo può prioritizzare le proprie strategie e iniziative in base agli aspetti che risultano maggiormente critici.

L'uso della matrice di doppia materialità aiuta non solo a migliorare la trasparenza e la comunicazione con gli Stakeholder, ma anche a integrare meglio la sostenibilità nelle decisioni aziendali, contribuendo a una gestione più responsabile e consapevole delle risorse.



Tale risultato viene inoltre supportato dall'esito dell'analisi svolta nell'ambito dello Stakeholder engagement, che ha evidenziato come i temi maggiormente rilevanti per gli Stakeholder sono:

- emissioni e climate change;
- governance, etica e integrità del business;
- salute e sicurezza;
- capitale umano: valorizzazione delle risorse umane;
- benessere aziendale.

Dalla disamina delle interviste e dei questionari somministrati alle diverse categorie di Stakeholder, tra cui proprietà, clienti, dipendenti, fornitori, comunità locali e finanziatori, è emerso che:

- la sostenibilità ambientale è ritenuta determinante per una concreta riduzione delle emissioni inquinanti e l'implementazione di approcci di business ecologici;
- l'efficienza operativa è cruciale per mantenere la competitività e garantire la qualità dei servizi offerti;
- l'innovazione tecnologica è vista come fondamentale per migliorare servizi e processi;
- la responsabilità sociale d'impresa è ritenuta un valore imprescindibile per creare valore condiviso e promuovere il benessere delle comunità.

Questi temi sono costantemente integrati nella strategia del Gruppo, al fine di rispondere alle aspettative degli Stakeholder e rafforzare la competitività del business, la collaborazione e la trasparenza.

7.3 GRI Content Index

STANDARD GRI	INFORMATIVA	SEZIONE DI RIFERIMENTO	OMISSIONI	
			INFORMATIVE OMESSE	MOTIVAZIONE DELL'OMISSIONE DESCRIZIONE
INFORMATIVE GENERALI				
L'Organizzazione e le sue pratiche di rendicontazione				
GRI 2-1	Dettagli organizzativi	3:	Obiettivi e metodologia di rendicontazione	
GRI 2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	3:	Obiettivi e metodologia di rendicontazione	
GRI 2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e referente	3:	Obiettivi e metodologia di rendicontazione	
GRI 2-4	Revisione delle informazioni	8:	Relazione della società di revisore indipendente	
Attività e lavoratori				
GRI 2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1:	Visione Strategica	
GRI 2-7	Dipendenti	5.4: 7.1.4:	Valorizzazione delle Risorse Umane Personale	
GRI 2-8	Lavoratori non dipendenti	7.1.4:	Personale	
Governance				
GRI 2-9	Struttura e composizione della governance	6:	Governance	
GRI 2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	6:	Governance	
GRI 2-11	Presidente del massimo organo di governo	6:	Governance	
GRI 2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	6:	Validazione del Report di Sostenibilità	
Strategia, politiche e pratiche				
GRI 2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	1:	Visione Strategica	
GRI 2-23	Impegno in termini di policy	6:	Governance	
GRI 2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	6:	Governance	
GRI 2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	6:	Governance	
GRI 2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	6:	Governance	
GRI 2-28	Appartenenza ad associazioni	6.2:	Governance, etica e integrità del business	

STANDARD GRI	INFORMATIVA	SEZIONE DI RIFERIMENTO	OMISSIONI	
			INFORMATIVE OMESSE	MOTIVAZIONE DELL'OMISSIONE
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER				
GRI 2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	3: Obiettivi e metodologia di rendicontazione		
GRI 2-30	Contratti collettivi	7.1.4: Personale		
TEMI MATERIALI				
GRI 3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	7.2: Metodologia		
GRI 3-3	Elenco dei temi materiali	7.2.3: Matrice di doppia materialità		
EFFICIENZA ENERGETICA				
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	7.2: Metodologia		
GRI 302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	7.1.1: Efficientamento energetico		
EMISSIONI				
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	7.2: Metodologia		
GRI 305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	7.1.2: Climate Change		
GRI 305-7	Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti	7.1.2: Climate Change		
BIODIVERSITÀ, TUTELA E SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE MARINO				
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	7.2: Metodologia		
GRI 306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	4.4: Inquinamento aria, acqua e suolo		
GRI 306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	4.4: Inquinamento aria, acqua e suolo		
GRI 306-3	Rifiuti Generati	7.1.3: Rifiuti		
GESTIONE SOSTENIBILE DELLA CATENA DI FORNITURA				
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	7.2: Metodologia		
GRI 308-1	Nuovi fornitori selezionati utilizzando criteri ambientali	6.5: Gestione sostenibile della catena di fornitura		
SALUTE E SICUREZZA				
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	7.2: Metodologia		
GRI 403-3	Servizi per la salute professionale	5.1: Salute e Sicurezza		
GRI 403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	5.1: Salute e Sicurezza		
GRI 403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	5.1: Salute e Sicurezza		
GRI 403-6	Promozione della salute dei lavoratori	5.1: Salute e Sicurezza		
GRI 403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	5.1: Salute e Sicurezza		
GRI 403-9	Infortuni sul lavoro	5.1: Salute e Sicurezza 7.1.5: Salute e sicurezza		

STANDARD GRI	INFORMATIVA	SEZIONE DI RIFERIMENTO	OMISSIONI	
			INFORMATIVE OMESSE	MOTIVAZIONE DELL'OMISSIONE DESCRIZIONE
Qualità dei servizi + attenzione al cliente				
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	7.2: Metodologia		
GRI 2-7	Conformità alle leggi e ai regolamenti	5.3: Qualità dei servizi e compliance		
GRI 416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	5.3: Qualità dei servizi e compliance		
GRI 417-3	Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	5.3: Qualità dei servizi e compliance		
Valorizzazione risorse umane				
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	7.2: Metodologia		
GRI 2-7	Dipendenti	5.4: Valorizzazione delle Risorse Umane 7.1.4: Personale		
GRI 401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e turnover	7.1.4: Personale		
GRI 401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	5: Responsabilità sociale		
GRI 401-3	Congedo Parentale	7.1.4: Personale		
GRI 404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	7.1.4: Personale		
GRI 404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	7.1.4: Personale		
GRI 405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	6: Governance 7.1.4: Personale		
Investimenti nella comunità				
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	7.2: Metodologia		
GRI 204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	5.6: Investimenti nelle comunità		
Performance economica				
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	7.2: Metodologia		
GRI 201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	6.4: Performance Economica		
Governance, etica e integrità del business				
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	7.2: Metodologia		
GRI 205-3	Episodi confermati di corruzione e azioni intraprese	6.2: Governance, etica e integrità del business		
GRI 206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	6.2: Governance, etica e integrità del business		
Innovazione e sviluppo sostenibile				
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	7.2: Metodologia		

Cap.7 - Appendici

STANDARD GRI	INFORMATIVA	SEZIONE DI RIFERIMENTO	OMISSIONI		
			INFORMATIVE OMESSE	MOTIVAZIONE DELL'OMMISSIONE	DESCRIZIONE
GRI 2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	1: Visione Strategica			
Cyber Security e protezione dei dati					
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	7.2: Metodologia			
GRI 418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	6.3: Cybersecurity			

7.4 Glossario e definizioni tecniche

AB	Aktiebolag, forma societaria
AEO	Authorized Economic Operator, status riconosciuto ad un soggetto per l'affidabilità in relazione alle attività doganali
AGCOM	Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato
AIR LUBRICATION SYSTEM	Sistema di efficientamento idrodinamico usato per ridurre la resistenza viscosa all'avanzamento insufflando uno strato di microbolle d'aria sotto il fondo della carena
A/S	Aksjeselskap, forma societaria
B.V.	Besloten vennootschap, forma societaria
CER	Catalogo Europeo dei Rifiuti
CDA	Consiglio di Amministrazione
COLD IRONING	Vedi definizione "Shore Connection"
CON-RO	Nave porta container e roll-on/roll-off, progettata per il trasporto di container e veicoli gommati (sulle proprie ruote), e di carichi caricati e scaricati per mezzo di veicoli
CO ₂	Diossido di carbonio, noto anche come biossido di carbonio o anidride carbonica
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive, legislazione dell'Unione Europea (UE), entrata in vigore il 5 gennaio 2023
DAE	Defibrillatore Automatico Esterno
D.LGS.	Decreto legislativo
EBIT	Earnings Before Interests Taxes
EBITDA	Earnings Before Interests Taxes Depreciation and Amortization, Margine Operativo Lordo
ESA	European Space Agency
ESG	Environmental, Social and Governance
EUAS	European Union Allowances
GG5G	Grimaldi Green 5 TH Generation
GHG	Greenhouse Gases, gas a effetto serra
GHG INVENTORY	Quantificazione e rendicontazione delle emissioni, dirette o indirette, di GHG connesse all'organizzazione
GMBH	Gesellschaft mit beschränkter Haftung, forma societaria
GRI STANDARDS	Global Reporting Initiative Standards, principi utilizzati per la rendicontazione di aspetti ESG
G-SIRT	Grimaldi Security Incident Response Team, dipartimento interno al Gruppo Grimaldi che si occupa del processo di risposta agli incidenti IT
GT	Gross Tonnage, stazza lorda
GWH	Gigawattora
HRADF	Hellenic Republic Asset Development Fund, fondo che gestisce la privatizzazione delle società pubbliche greche
ICS	International Chamber of Shipping, una delle principali organizzazioni marittime del mondo
IMO	International Maritime Organization, agenzia delle Nazioni Unite responsabile delle tematiche di salute e sicurezza nel settore shipping e della prevenzione e tutela dell'ambiente marino
IRO	Impatti, Rischi, Opportunità
ISO	International Organization for Standardization
IT	Information Technology
KPI	Key Performance Indicator
KWP	Kilowatt di picco
LDA	Limitada, forma societaria
LTD	Private Limited Company, forma societaria
LTDA	Limitada, forma societaria

Cap.7 - Appendici

MWH	Megawattora
MOG	Modello di Organizzazione, gestione e controllo previsto dal Decreto legislativo 231/01
NM	Nautical miles, miglia nautiche
NOX	Ossidi di azoto e relative miscele
N.V.	Naamloze Vennootschap, forma societaria
ODV	Organismo di Vigilanza
PCTC	Pure Car & Truck Carrier, nave progettata per il trasporto di veicoli
P&I	Protection and Indemnity
PLC	Public Limited Company, forma societaria
PSC	Port State Control, controlli indipendenti effettuati dagli Stati di approdo
RINA	Registro Italiano Navale
RO-RO	Nave roll-on/roll-off, progettata per il trasporto di veicoli gommati (sulle proprie ruote), e di carichi caricati e scaricati per mezzo di veicoli
RO-PAX	Nave roll-on/roll-off progettata per il trasporto di veicoli gommati, come sopra, e di passeggeri
ROV	Remotely Operated Vehicle
RTO	Recovery Time Objective
RPO	Recovery Point Objective
S.A.	Sociedad Anónima, forma societaria
SECA	Sulphur Emission Control Areas
SILE	Security Intelligence & Law Enforcement, dipartimento che assicura il governo, la direzione e il controllo dei temi legati alla cybersecurity per il Gruppo
S.L.	Sociedad Limitada, forma societaria
SHORE CONNECTION	Alimentazione elettrica da terra che fornisce energia ai carichi elettrici nave durante la sosta in porto. Scopo quello di fermare i motori ausiliari fermati e, conseguentemente, azzerare emissioni, fumo e rumore durante le soste in porto (anche definito “Cold Ironing”).
SOX	Anidride solforosa
S.P.A.	Società per Azioni
S.R.L.	Società a responsabilità limitata
TAR	Tribunale Amministrativo Regionale
UE	Unione Europea (UE), comprende 27 Stati membri



KPMG S.p.A.
Revisione e organizzazione contabile
Via Curtatone, 3
00185 ROMA RM
Telefono +39 06 80961.1
Email it-fmauditaly@kpmg.it
PEC kpmgspa@pec.kpmg.it

Relazione della società di revisione indipendente sul bilancio di sostenibilità

*Al Consiglio di Amministrazione della
Grimaldi Group S.p.A.*

Siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") del Report di sostenibilità del Gruppo Grimaldi (di seguito anche "il Gruppo") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

Responsabilità degli Amministratori per il bilancio di sostenibilità

Gli Amministratori della Grimaldi Group S.p.A. sono responsabili per la redazione del Report di Sostenibilità in conformità ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* ("*GRI Standards*"), come descritto nella sezione "*Obiettivi e metodologia di rendicontazione*" del Report di Sostenibilità.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Report di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi del Gruppo Grimaldi in relazione alla *performance* di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della società di revisione e gestione della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code)* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Management 1* in base al quale è tenuta a configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che includa direttive o procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili.

Responsabilità della società di revisione

E' nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Report di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai *GRI Standards*.

KPMG S.p.A.
è una società per azioni
di diritto italiano
e fa parte del network KPMG
di entità indipendenti affiliate a
KPMG International Limited,
società di diritto inglese.



Ancona Bari Bergamo
Bologna Bolzano Brescia
Catania Como Firenze Genova
Lecce Milano Napoli Novara
Padova Palermo Parma Perugia
Pescara Roma Torino Treviso
Trieste Varese Verona

Società per azioni
Capitale sociale
Euro 10.415.500,00 i.v.
Registro Imprese Milano Monza Brianza Lodi
e Codice Fiscale N. 00709600159
R.E.A. Milano N. 512867
Partita IVA 00709600159
VAT number IT00709600159
Sede legale: Via Vittor Pisani, 25
20124 Milano MI ITALIA

Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio “*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*” (di seguito anche “*ISAE 3000 Revised*”), emanato dall’*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il bilancio di sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un’estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l’*ISAE 3000 Revised* (“*reasonable assurance engagement*”) e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Report di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Report di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli e altre procedure volte all’acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- 1 analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Report di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo;
- 2 Comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario riportati nel capitolo 6.4 “Performance economica” del Report di Sostenibilità e i dati e le informazioni incluse nel bilancio consolidato del Gruppo;
- 3 comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Report di Sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Grimaldi Group S.p.A., con il personale del Terminal Darsena Toscana S.r.l. e del Grimaldi Terminal Barcelona S.l. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l’aggregazione, l’elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del bilancio di sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di *capogruppo*:
 - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Report di Sostenibilità abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
 - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare, su base campionaria, la corretta aggregazione dei dati;
- Per le società Terminal Darsena Toscana S.r.l. e Grimaldi Terminal Barcelona S.l., selezionate entrambe sulla base della propria attività, del contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della loro ubicazione, abbiamo acquisito riscontri documentali su base campionaria circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori; in particolare, per Terminal Darsena Toscana S.r.l. la verifica è stata svolta in loco con confronto diretto con i responsabili, mentre per Grimaldi Terminal Barcelona S.l. è stata condotta da remoto.



Gruppo Grimaldi

Relazione della società di revisione

31 dicembre 2024

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Report di Sostenibilità del Gruppo Grimaldi relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI *Standards* come descritto nel paragrafo "Obiettivi e metodologia di rendicontazione" del Report di Sostenibilità.

Roma, 18 luglio 2025

KPMG S.p.A.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Maffei'.

Marco Maffei
Socio



Report di sostenibilità 2024



GRIMALDI GROUP

www.grimaldi.napoli.it