



REPORT

di sostenibilità

2023



GRIMALDI GROUP

www.grimaldi.napoli.it



Tradizione, responsabilità, innovazione.



GRIMALDI GROUP

REPORT

di sostenibilità

2023



Indice dei contenuti

1. VISIONE STRATEGICA	4	3.4 Le Associazioni e le certificazioni del Gruppo	24
1.1 Messaggio del Presidente: impegno per uno sviluppo sostenibile	4	3.4.1 Adesione ad associazioni	24
1.2 Il 2023 in sintesi	5	3.4.2 Certificazioni ottenute	25
1.2.1 Principali indicatori	5	4. AMBIENTE	27
1.2.2 Principali eventi del 2023	5	4.1 Iniziative di sostenibilità ambientale	27
1.3 Il Gruppo Grimaldi, leader mondiale nel trasporto di materiale rotabile e automobili	6	4.2 Tecnologie sostenibili e innovazioni	32
1.3.1 La storia del Gruppo	6	4.3 Impatto ambientale nel trasporto marittimo	34
1.3.2 Modello di Business	7	5. RESPONSABILITÀ SOCIALE	36
1.4 La mission e i valori: leader in Innovazione, Qualità e Sostenibilità	9	5.1 La salute e la sicurezza sul lavoro	36
2. NOTA METODOLOGICA	13	Combattere i predatori dei mari: contrastare la pirateria marittima nel XXI secolo	37
2.1 Obiettivi del Documento	13	5.2 Investimenti nel capitale umano	37
2.2 Perimetro e periodo di rendicontazione	13	5.3 L'impegno nel sociale del Gruppo	40
2.3 Processo di rendicontazione	14	5.3.1 Coinvolgimento nelle comunità locali	40
2.4 Standard di rendicontazione	14	5.3.2 La Fondazione Grimaldi Ente Filantropico	41
2.5 Il dialogo con gli Stakeholder	15	Progetti Diretti	43
2.6 Analisi di materialità	16	Progetti Indiretti	43
3. GOVERNANCE	19	6. APPENDICE	44
3.1 Strutture decisionali e trasparenza di business	19	6.1 Tabelle degli indicatori GRI e KPI custom	44
3.2 Etica aziendale	22	6.1.1 Environmental	44
3.3 Creazione di valore	22	6.1.2 Personale	45
3.3.1 Performance economiche e strategia di crescita	22	6.1.3 Salute e sicurezza	48
3.3.2 Cybersecurity	23	6.2 Tematiche materiali e analisi degli impatti	49
		6.3 Glossario	52
		6.4 GRI Content Index	54
		Relazione della Società di Revisione	58

1. VISIONE STRATEGICA

1.1 Messaggio del Presidente: impegno per uno sviluppo sostenibile

Siamo lieti di presentarvi con questa Lettera la nona edizione del Report di Sostenibilità del Gruppo Grimaldi relativo all'esercizio 2023, caratterizzato da un rinnovato e crescente impegno in direzione di una gestione sostenibile integrata, presupposto dello sviluppo futuro aziendale.

Il perseguimento costante e tenace di questa linea strategica è testimoniato dal massiccio programma di investimenti in corso, che prevede entro il 2027 la consegna complessiva di 27 navi con emissioni CO₂ dimezzate rispetto alle costruzioni precedenti ed un esborso complessivo di oltre € 2,4 miliardi.

Il settore dei trasporti marittimi sta subendo una profonda trasformazione con l'avvento di carburanti nuovi e sostenibili e livelli crescenti di digitalizzazione e automazione. Tuttavia, gli obiettivi di crescita sostenibile non potrebbero essere mai raggiunti senza una forza lavoro qualificata, agile e ben addestrata. In particolare, i marittimi rappresentano una risorsa fondamentale per il Gruppo, come testimonia la campagna di reclutamento lanciata nel 2023 per la selezione di circa 600 candidati per diversi ruoli operativi, a bordo delle navi. Ciò premesso, siamo convinti che il ruolo dei marittimi vada trasformato per adeguarlo alle esigenze sempre più sfidanti della navigazione, anche a causa dell'inarrestabile sviluppo tecnologico, attraverso istruzione e formazione, reclutamento e fidelizzazione.

A tal fine specifiche iniziative sono state messe in campo dal Gruppo nel 2023, tra le quali le esercitazioni anti-pirateria per la sicurezza in mare e il modulo formativo "High Risk Fire Fighting" dedicato a prevenire e fronteggiare situazioni di emergenza.

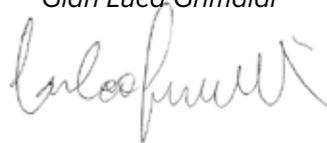
Uno degli obiettivi prioritari del Gruppo rimane la distribuzione del valore nei territori in cui opera, ad esempio attraverso le iniziative della Fondazione Grimaldi Ente Filantropico, che dal 2007 ad oggi ha finanziato 396 progetti, in ambito sociale e sanitario, della solidarietà e della ricerca medica, di cui 61 pluriennali, con un investimento pari a circa € 27 milioni per il sostegno di varie iniziative nazionali ed internazionali. Nel 2023 il Gruppo Grimaldi ha erogato € 9,75 milioni a favore della Fondazione.

Ancora una volta la sostenibilità ambientale, sociale e nella governance si è coniugata perfettamente con la redditività: infatti i dati consolidati del Gruppo 2023 hanno toccato livelli mai raggiunti in precedenza, in termini di fatturato (€ 5.075 milioni), EBITDA (€ 1.829 milioni), EBIT (€ 1.358 milioni), ed utile netto (€ 1.277 milioni), come era già avvenuto nel 2022.

Nel ribadire con forza e convinzione la strategia tracciata nel segno della sostenibilità, ringraziamo i nostri Stakeholder per il sostegno ed il supporto costante nel perseguimento degli obiettivi di sviluppo delineati.

24 giugno 2024

Gian Luca Grimaldi



1.2 Il 2023 in sintesi

1.2.1 PRINCIPALI INDICATORI

Principali indicatori ESG (Environment, Social, Governance) del 2023			
AREA	KPI	UDM	2023
Governance	Ricavi delle vendite e delle prestazioni	K€	4.851.341
	Totale ricavi	K€	5.074.687
	EBITDA	K€	1.829.418
	Spesa per Salute e Sicurezza	K€	21.461
	Percentuale di tentativi di attacco informatico rilevati e bloccati	%	99,96%
Environmental	Zero Emission in Port	MWh/anno	9.000 MWh/anno
	CO ₂ /nave	ton	-3% (vs 2022)
	SO ₂ /nave	ton	-4% (vs 2022)
	Consumo di acqua	l/pax	-5% (vs 2022)
	Numero pulizie carene navi	N.	44
	Numero pulizie eliche navi	N.	48
Social	Dipendenti Amministrativi	N.	6.438
	Dipendenti Marittimi	N.	13.391
	Dipendenti Unione Europea (UE)	%	77%
	Impieghi della Fondazione Grimaldi Ente Filantropico dal 2007	K€	27.000

1.2.2 PRINCIPALI EVENTI DEL 2023

AREA	DESCRIZIONE
Acquisizioni	Il Gruppo Grimaldi si è aggiudicato le gare per acquisire la maggioranza del capitale sociale dei porti greci di Igoumenitsa ed Heraklion, bandite dal fondo HRADF (Hellenic Republic Asset Development Fund) che cura la privatizzazione dei porti in Grecia. All'investimento complessivo pari a circa € 160 milioni hanno partecipato Grimaldi Euromed S.p.A. e Minoan Lines S.A.
Investimenti in nuove navi	Il Gruppo Grimaldi ha preso in consegna cinque nuove navi, le prime tre delle sei unità ro-ro multipurpose dell'innovativa classe G5 (Great Antwerp, Great Lagos e Great Tema) sono entrate nella flotta di Grimaldi Deep Sea S.p.A., mentre due unità ro-pax ibride della classe Superstar (Finnsirius e Finncanopus) si sono aggiunte a quella di Finnlines PLC. Inoltre, il Gruppo ha commissionato la costruzione di ulteriori 12 unità PCTC (Pure Car & Truck Carrier) Ammonia Ready, che verranno consegnate tra il 2025 e il 2027.
Nuove costituzioni societarie	È stata costituita Grimaldi Netherlands B.V., con sede a Rotterdam. La nuova società rappresenta una naturale progressione nella crescita della presenza del Gruppo in Olanda. Inoltre, è stata costituita la Grimaldi Shipping Agency Shanghai, nuova agenzia del Gruppo Grimaldi in Cina, con lo scopo di assistere al meglio la clientela del Gruppo Grimaldi e rappresentare il gruppo partenopeo nei rapporti con le case automobilistiche cinesi.
Nuove concessioni portuali	Grimaldi Terminal Barcelona S.L. ha acquisito la concessione di un'area di 100.000 mq nel porto di Barcellona; questi spazi si aggiungono alla superficie di 87.000 mq su cui già operava la società.
Sicurezza informatica	La Polizia di Stato e Grimaldi Group S.p.A. hanno siglato un accordo volto al potenziamento della sicurezza e alla migliore gestione, condivisione e analisi di informazioni idonee a prevenire e contrastare attacchi o danneggiamenti delle infrastrutture informatiche del Gruppo.

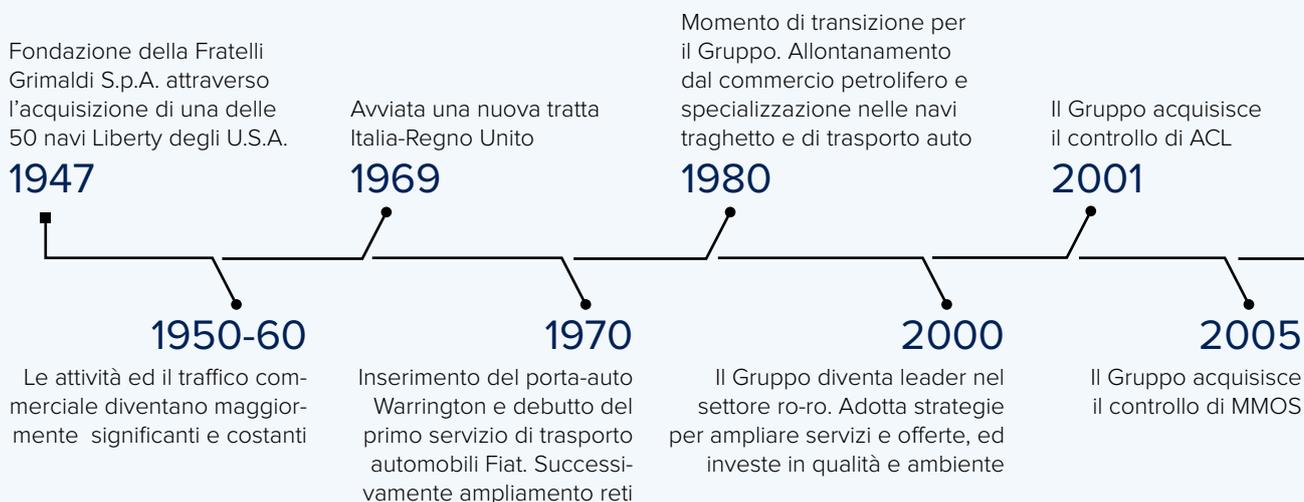
AREA	DESCRIZIONE
Premi produttività e welfare dipendenti	Il Gruppo ha premiato alcuni Comandanti e Direttori di Macchina delle compagnie Grimaldi Euromed S.p.A. e Grimaldi Deep Sea S.p.A. in base alle loro performance di consumo di combustibile, con l'assegnazione di bonus di produttività (Prima edizione Premio Bassi Consumi). Inoltre nel corso del 2023 sono stati erogati bonus in denaro e bonus welfare a tutti i dipendenti delle società Grimaldi Group S.p.A., Grimaldi Euromed S.p.A. e Grimaldi Deep Sea S.p.A.. Anche Finnlines PLC e Atlantic Container Lines AB hanno deliberato bonus a favore del management e del personale di terra e di mare.
Premio giornalistico internazionale "Mare Nostrum Awards"	Il premio giornalistico internazionale, dedicato alla promozione dei viaggi via mare nel Mediterraneo ed in particolare alla conoscenza delle Autostrade del Mare, promosso dalla rivista Grimaldi Magazine Mare Nostrum, è stato conferito ai 5 vincitori della XV edizione presso il Grand Hotel Vesuvio di Napoli.

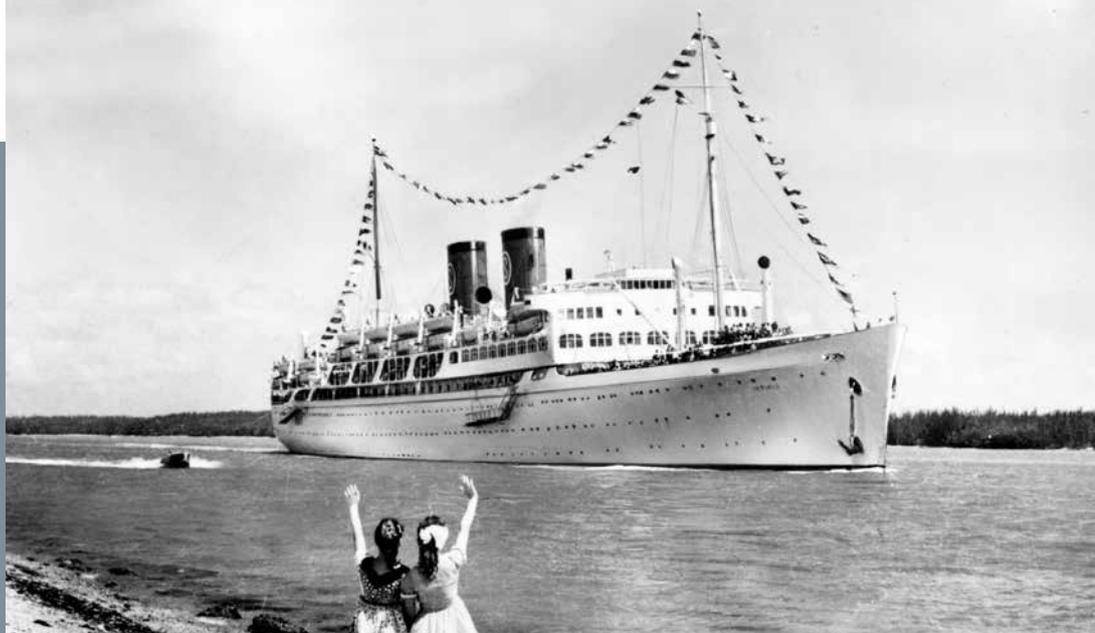
1.3 Il Gruppo Grimaldi, leader mondiale nel trasporto di materiale rotabile e automobili

1.3.1 LA STORIA DEL GRUPPO

Il Gruppo Grimaldi è oggi una realtà globale con uffici direzionali a Napoli. I fondatori del Gruppo sono stati i cinque figli di Giovanni Grimaldi e Amelia Lauro, nipoti dell'armatore Achille Lauro, Luigi, Mario, Guido, Aldo e Ugo Grimaldi, i quali crearono nel 1947 una nuova società armatoriale acquistando una nave Liberty (nave da carico utilizzata dalla flotta americana durante la Seconda guerra mondiale). Da quel momento, inizia la storia di quella che sarebbe diventata una delle più importanti flotte private europee, la Fratelli Grimaldi S.p.A.. Nel 1995, i fratelli Grimaldi decidono di separare l'attività in due rami: quello di Genova e quello di Napoli; quest'ultimo rappresenta l'attuale Gruppo Grimaldi, che nei decenni successivi vede il proprio network crescere costantemente attraverso l'aggiunta di nuove reti di collegamenti marittimi e il potenziamento della propria flotta.

Attualmente il Gruppo Grimaldi è presente in 5 continenti (con la recente apertura verso l'Estremo Oriente e l'Oceania) e gestisce una flotta di circa 140 navi (133 di proprietà), moderne e tecnologicamente all'avanguardia. Alla guida del Gruppo vi sono Gian Luca Grimaldi, Emanuele Grimaldi e Diego Pacella, che rivestono le cariche direttive più importanti delle principali società che ne fanno parte.





1.3.2 MODELLO DI BUSINESS

Il Gruppo Grimaldi è oggi il più grande gruppo armatoriale italiano, leader europeo delle “Autostrade del Mare” e leader mondiale per il trasporto marittimo di auto e carico rotabile (ro-ro), ed è attivo anche nel settore di trasporto passeggeri (ro-pax) e container.

Con una forza lavoro di circa 20 mila dipendenti, il Gruppo opera in più di 50 paesi e oltre 150 porti in tutto il mondo ed è specializzato nelle operazioni di trasporto marittimo e intermodale a mezzo navi roll-on e roll-off (ro-ro), car carrier e traghetti (ro-pax). È inoltre fornitore di servizi di logistica integrata alle principali case automobilistiche internazionali, assicurando ai propri clienti un servizio efficiente e tempestivo.

Il Gruppo adotta una strategia di crescita industriale orientata al lungo termine, che mira alla creazione di valore tramite l'integrazione orizzontale e verticale del business e assicura una catena logistica integrata. Questa si fonda su tre elementi fondamentali:

1. Flotta;
2. Terminal portuali e Società logistiche;
3. Agenzie commerciali.

La flotta include 133 navi di proprietà, sensibilmente più giovani rispetto alla media del settore (con un'età media di circa 15 anni).

Per quanto riguarda la logistica portuale e terrestre, il Gruppo controlla o detiene partecipazioni azionarie di rilievo in 24 porti e terminal portuali in Mediterraneo, Nord Europa, Mar Baltico e Africa Occidentale, ed in varie società logistiche in diversi Paesi.

La rete agenziale comprende oltre 90 uffici periferici in Europa, Africa, Asia, Nord e Sud



Cap.1 - Visione strategica

America, consentendo una capillare penetrazione commerciale in tutti i principali mercati. È dunque possibile suddividere le principali attività del Gruppo nei seguenti macrosettori:

1. Trasporto marittimo di auto, rotabili, container, general cargo e passeggeri;
2. Logistica integrata;
3. Attività commerciale tramite agenzie marittime di proprietà e reti di agenzie terze.

Infine, la Capogruppo Grimaldi Group S.p.A. svolge attività di gestione delle partecipazioni nelle Società controllate.

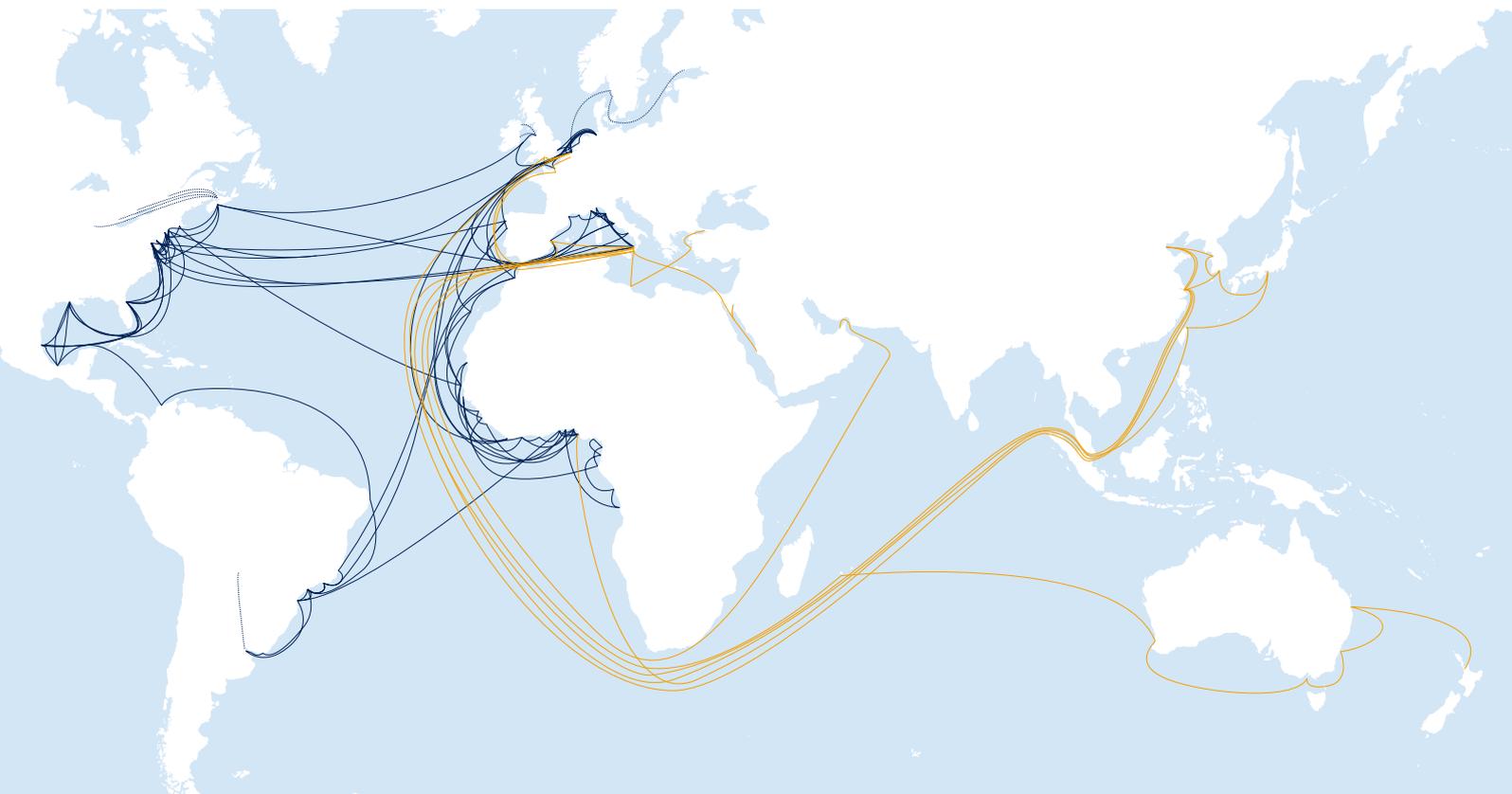
Attività e mercati in cui opera il Gruppo

ATTIVITÀ E MERCATI	UDM	GRUPPO GRIMALDI
Numero servizi erogati	N.	5*
Numero paesi in cui i prodotti / servizi vengono offerti	N.	50
Ricavi consolidati per beni e servizi	K €	4.851.341
Percentuale di ricavi consolidati in UE	%	72%

* 1. Trasporto marittimo di auto, rotabili, container, general cargo e passeggeri; 2. Logistica integrata; 3. Attività commerciale tramite agenzie marittime di proprietà e reti di agenzie terze; 4. Gestione di partecipazioni; 5. Altri.

I mercati serviti dal Gruppo sono Mediterraneo, Nord Europa, Africa settentrionale ed Occidentale, costa orientale dell'America, Medio ed Estremo Oriente, Australia. Il Gruppo ha una platea di clienti molto frammentata senza incidenza rilevante di poche grandi controparti ad eccezione delle principali case automobilistiche, che rappresentano circa il 30% del fatturato.

La qualità dei servizi forniti alla clientela è elevata e il Gruppo rappresenta un partner affidabile, più volte premiato per la qualità del servizio offerto, la copertura geografica dei mercati e l'integrazione sia orizzontale che verticale del business.



1.4 La mission e i valori: leader in Innovazione, Qualità e Sostenibilità

La mission del Gruppo Grimaldi è fornire servizi efficienti, affidabili, innovativi e di alta qualità per il trasporto marittimo di merci e passeggeri, perseguendo il soddisfacimento delle necessità e delle aspettative dei propri clienti. Il Gruppo è dedicato alla ricerca dell'eccellenza, alla responsabilità sociale e a soluzioni di trasporto che promuovano una mobilità sostenibile per l'ambiente. Un sistema etico, dinamico e costantemente orientato all'innovazione, identifica i valori cardine del Gruppo Grimaldi, che ispirano quotidianamente il modo di operare di amministratori e dipendenti, riportati a seguire.



A dimostrazione della qualità del servizio offerto, di seguito si riportano i risultati delle performance delle verifiche PSC (Port State Control) sulla flotta del Gruppo nel 2023, controlli indipendenti effettuati dagli Stati di approdo. La percentuale di detention è quasi nulla (0,02%) rispetto al numero di ispezioni. In particolare, i casi di detention sono stati prontamente risolti con il rilascio della nave in massimo 3 giorni.

Performance PSC sulle navi del Gruppo Grimaldi con bandiera italiana e estera

PERFORMANCE	UDM	GRUPPO GRIMALDI
Casi di detention	N.	4
Ispezioni effettuate	N.	262

Inoltre, il Gruppo ha ricevuto, nel corso del 2023, svariati premi e riconoscimenti nazionali ed internazionali.



Principali premi e/o riconoscimenti ricevuti dal Gruppo Grimaldi

PREMI / RICONOSCIMENTI	RILASCIATI / PATROCINATI DA	DESCRIZIONE
ESG Shipping Award: categoria Honorary Recognition	Hellenic Chamber of Shipping e Ministero greco della navigazione marittima e della politica insulare	Premio internazionale attribuito a Emanuele Grimaldi, Presidente dell'ICS e Amministratore Delegato del Gruppo, per il significativo contributo dato alla crescita sostenibile dell'industria marittima globale.
Lloyd's List Greek Shipping Awards	Lloyd's List - quotidiano internazionale specializzato nel settore marittimo	Premio attribuito a Emanuele Grimaldi per il successo nel ruolo di Presidente dell'ICS e per i significativi investimenti del Gruppo in Grecia.
Premio DORSO	Associazione Internazionale Guido Dorso	Premio assegnato a Emanuele Grimaldi per il contributo del Gruppo allo sviluppo del Sud Italia.
ESG Shipping Award: categoria Eco-efficiency	Hellenic Chamber of Shipping e Ministero greco della navigazione marittima e della politica insulare	Premio internazionale attribuito alle navi ro-ro ibride (classe GG5G) di Grimaldi Euromed S.p.A., in relazione all'efficienza ambientale.
Bollino per l'Alternanza di Qualità (BAQ)	Confindustria	Premio attribuito al Gruppo come riconoscimento per la realizzazione di percorsi di alternanza scuola-lavoro di elevata qualità.
Premio "Via della Seta" - China Awards	Italy China Council Foundation - ente del terzo settore che annovera oltre 400 imprese	Premio conferito al Gruppo per il contributo agli scambi commerciali tra Italia e Cina.
Premio Industria Felix	Industria Felix Magazine (supplemento Sole24ore)	Premio riconosciuto a Grimaldi Euromed S.p.A. e Grimaldi Deep Sea S.p.A. per essersi distinte in termini di rating finanziario e bilancio.
Procurement Supplier Award	DIAGEO - leader globale nel settore delle bevande alcoliche	Premio attribuito per l'eccellenza, la qualità, l'innovazione e la sostenibilità del servizio di trasporto offerto da ACL AB.
US Coast Guard Amver (Automated Mutual-assistance Vessel Rescue) Awards	United States Coast Guard	Riconoscimento ottenuto da ACL AB per l'eccezionale contributo al sistema di mutua assistenza per il soccorso delle navi.
AGCO Award	AGCO - produttore e distributore a livello mondiale di macchinari agricoli e tecnologie per l'agricoltura di precisione	Premio ottenuto da Finnlines PLC in qualità di miglior fornitore di servizi logistici dell'area EME (Europa e Medio Oriente).
Logistics Company of the Year	Camera di Commercio di Turku e distretto della Finlandia sudoccidentale di LOGY (Associazione finlandese per gli acquisti e la logistica)	Premio riconosciuto per la responsabilità ambientale e il ruolo strategico di Finnlines PLC nell'approvvigionamento della Finlandia.
Premio 20 anni	LETExpo – fiera del trasporto e della logistica sostenibili	Premio per i 20 anni di CETAL S.r.l. ricevuto per la straordinaria crescita vissuta in quattro lustri di attività.
Shippax ro-ro Technology and Environmental Award	Shippax - testata specializzata nel settore marittimo	Premio riconosciuto per l'innovatività e le eccezionali prestazioni della Finneco I, la prima nave ro-ro ibrida (classe GG5G) impiegata da Finnlines PLC.
Ro-pax of the Year	Ferry Shipping Summit 2023	Riconoscimento attribuito alla nave Finnsirius, impiegata dalla Finnlines PLC, per l'intenso lavoro dedicato al trasporto marittimo innovativo e sostenibile.





2. NOTA METODOLOGICA

2.1 Obiettivi del Documento

Grimaldi Group S.p.A. (di seguito anche “Grimaldi Group”) ha deciso su base volontaria di pubblicare il Rapporto di Sostenibilità del Gruppo giunto alla sua nona edizione con riferimento al 2023, proseguendo così il percorso di gestione trasparente delle informazioni di sostenibilità già cominciato nel 2015.

Il presente documento, Report di Sostenibilità 2023 (di seguito anche “Report”), ha lo scopo di rendicontare le performance di sostenibilità del Gruppo, oltre che la sua strategia, le iniziative e gli investimenti realizzati in ambito di sostenibilità.

Il Report comunica, con accuratezza e trasparenza, a tutti gli Stakeholder del Gruppo, le performance ambientali, sociali e di governance, nella consapevolezza della crescente importanza che i temi della sostenibilità rivestono nell’economia globale.

Il documento si inquadra in un lungo e articolato percorso di sviluppo sostenibile intrapreso dal Gruppo, che tiene conto delle recenti evoluzioni del quadro normativo europeo, con particolare riferimento alla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

2.2 Perimetro e periodo di rendicontazione

Le informazioni riportate all’interno del presente documento riguardano Grimaldi Group S.p.A., con sede legale in Via Emerico Amari n°8, Palermo, e le principali Società controllate riepilogate di seguito e divise per settore di attività:

1. Holding del Gruppo:

Grimaldi Group S.p.A.

2. Società di navigazione:

Grimaldi Euromed S.p.A., Grimaldi Deep Sea S.p.A., Finnlines PLC e controllate, Atlantic Container Line AB e controllate, Minoan Lines S.A. e controllate, Malta Motorways of the Sea Ltd, Trasmed GLE S.L.

3. Porti, Terminal e Società logistiche:

Antwerp Euroterminal N.V., C.E.T.A.L. S.r.l., Euro-Med Ireland Logistics Ltd, Grimaldi Marangolo Terminal Catania S.r.l., Grimaldi Terminal Barcelona S.L., Ports & Terminal Multiservices Ltd, Scandinavian Auto Logistics A/S, Valencia Terminal Europa S.A., Wal-lhamn AB.

4. Agenzie:

Grimaldi Agencies U.K. Ltd, Grimaldi Agency Nigeria Ltd, Grimaldi Belgium N.V., Grimaldi Benin S.A., Grimaldi Catania S.r.l., Grimaldi Sardegna S.r.l., Grimaldi Comp. di Nav. do Brasil Ltda, Grimaldi Germany GmbH, Grimaldi Ghana Ltd, Grimaldi Logistica Espana S.L., Grimaldi Logistica Genova S.r.l., Grimaldi Maritime Ag. Sweden AB, Grimaldi Portugal LDA, Grimaldi Senegal S.A., Grimaldi Togo S.A., L.V. Ghianda S.r.l., Marittima Spedizioni S.r.l., Michele Autuori S.r.l., Socomar S.A.

- **Altro:**

Antwerp Container Repair N.V., Antwerp Lashing & Securing N.V., Grimaldi Real Estate Ltd

Eventuali variazioni rispetto a tale perimetro di rendicontazione sono opportunamente segnalate nei paragrafi successivi, al fine di fornire adeguati elementi informativi.

I dati inclusi nel Report si riferiscono al periodo compreso fra il 1° gennaio 2023 e il 31 dicembre 2023; inoltre, non vengono riportati ulteriori dati a fini comparativi relativi ad anni precedenti. La rendicontazione dei dati viene fornita su base annuale e laddove opportuno vengono segnalate eventuali omissioni.

2.3 Processo di rendicontazione

Le attività svolte per la redazione del Report di Sostenibilità 2023 sono state le seguenti:

- definizione del perimetro di rendicontazione;
- identificazione degli Stakeholder del Gruppo Grimaldi;
- determinazione delle tematiche rilevanti (materiali) tramite l'analisi di materialità d'impatto;
- definizione degli indicatori non finanziari da rendicontare e delle tempistiche del processo di rendicontazione delle informazioni;
- raccolta e consolidamento dei dati quali-quantitativi tramite le Società controllate del Gruppo ed il coinvolgimento delle funzioni aziendali di pertinenza;
- redazione del Report.

Il presente documento è disponibile anche sul sito internet www.grimaldi.napoli.it.

2.4 Standard di rendicontazione

Il presente documento è stato redatto in conformità ai Global Reporting Initiative Standards (GRI Standards) pubblicati nel 2016, tenendo conto dei successivi aggiornamenti pubblicati dalla Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'opzione di rendicontazione "in accordance to".

Con l'obiettivo di assicurare la comprensione delle attività del Gruppo, dei suoi risultati e dei relativi impatti, sono inoltre state riportate, in base al principio di massima trasparenza, ulteriori informazioni quali-quantitative utili alla narrazione delle performance di sostenibilità e non direttamente riconducibili ad alcuna specifica informativa GRI.

Come richiesto dai GRI Standards, i contenuti del Report di Sostenibilità sono stati individuati attraverso il processo di analisi di materialità che ha permesso di identificare le tematiche ESG (Environmental, Social, Governance) più rilevanti per l'organizzazione. Inoltre, nella definizione dei contenuti sono stati rispettati i principi previsti dai GRI Standards, ossia accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità.

In particolare, in coerenza con quanto previsto dal GRI 3 - Temi materiali, l'analisi di materialità è stata condotta attraverso un processo strutturato che ha visto il coinvolgimento delle principali funzioni del Gruppo, secondo le modalità descritte nel Capitolo 2. "NOTA METODOLOGICA", par. 2.6. "Analisi di Materialità".

Nella sezione conclusiva del documento è riportato il GRI Content Index, dove sono esplicitati i GRI Standards che il Gruppo Grimaldi ha scelto di rendicontare con riferimento ai temi materiali individuati.

Il documento è stato sottoposto ad assurance da parte di un revisore indipendente secondo i principi ISAE 3000 revised.

2.5 Il dialogo con gli Stakeholder

Il Gruppo Grimaldi ritiene che mantenere elevata la qualità dei rapporti con tutti gli Stakeholder interni ed esterni sia un elemento fondamentale per la sostenibilità operativa: è infatti attraverso il costante coinvolgimento dei vari portatori di interesse che si può raggiungere una migliore comprensione delle aspettative degli stessi e del modo più efficace di integrare tali aspettative nella gestione delle proprie attività di business.

A tal fine, il Gruppo si impegna a rendere la comunicazione quanto più possibile trasparente e multidirezionale, mantenendo un dialogo costante per creare valore nel medio e lungo periodo.

Di seguito sono riportati gli Stakeholder chiave del Gruppo Grimaldi e i principali canali di coinvolgimento e di ascolto:



Elenco degli Stakeholder del Gruppo e dei relativi canali di dialogo e\o ascolto

STAKEHOLDER	DESCRIZIONE CATEGORIA DI STAKEHOLDER	DESCRIZIONE DEL PROCESSO DI COINVOLGIMENTO	CANALI DI DIALOGO E/O ASCOLTO	FREQUENZA
Proprietà	Coincidono, in parte, con i membri del CdA della Capogruppo.	Svolgono un ruolo di indirizzo e direzione strategica.	Per i membri del CdA il coinvolgimento coincide con la direzione del business. Per i membri esterni al CdA il coinvolgimento avviene in sede Assembleare.	Costante per i membri del CdA. Almeno annuale per i membri esterni al CdA.
Finanziatori	Soggetti nei confronti dei quali il Gruppo ha responsabilità finanziarie e legali.	Apportano capitale di terzi principalmente per investimenti e/o esigenze di capitale circolante.	Interlocuzioni dirette; condivisione dei risultati periodici; partecipazione ad eventi aziendali.	Ricorrente.
Istituzioni	Soggetti legati al Gruppo principalmente da rapporti istituzionali relativi al business.	Intervengono in sede di confronti istituzionali.	Commissioni, incontri e tavoli di lavoro.	Ricorrente.
Dipendenti	Soggetti legati al Gruppo da rapporti di collaborazione.	Si esprimono attraverso le rappresentanze sindacali. Feedback individuali in sede di valutazione annuale delle performance. Whistleblowing.	Interlocuzioni con le rappresentanze sindacali. Percorso valutativo annuale. Segnalazioni (Whistleblowing).	3-4 incontri annuali per rappresentanze sindacali. Annuale per feedback. Occasionale per segnalazioni.
Clienti & Passeggeri	Soggetti legati al Gruppo principalmente da rapporti commerciali.	Forniscono feedback e valutazioni sui servizi del Gruppo.	Comunicazione con il personale dedicato. Meeting ed eventi del Gruppo. Call center dedicato ai passeggeri.	Ricorrente.
Fornitori & Agenti	Soggetti legati al Gruppo da rapporti operativi.	Partecipazione a convegni, seminari e workshop.	Comunicazione con il personale dedicato. Meeting ed eventi del Gruppo.	Ricorrente.
Associazioni di categoria	Soggetti legati al Gruppo da rapporti associativi e/o di rappresentanza.	Condivisione di tematiche rilevanti per il settore di attività.	Commissioni, incontri e tavoli di lavoro.	Legata all'associazione di categoria di riferimento.
Comunità	Comunità di individui impattati dalle attività svolte dal Gruppo.	Partecipazione a convegni, seminari e workshop. Coinvolgimento nelle attività della Fondazione.	Meeting ed eventi del Gruppo. Comunicazione con il personale della Fondazione.	Saltuaria.

2.6 Analisi di materialità

Secondo i GRI Standards, la materialità è il principio che determina quali sono i temi che ragionevolmente possono essere considerati rilevanti, in quanto riflettono gli impatti economici, ambientali e sociali del Gruppo o influenzano le decisioni degli Stakeholder. Si

precisa che con il termine "impatto" s'intende l'effetto che un'organizzazione ha o potrebbe avere sull'economia, sull'ambiente e/o sulla società.

L'analisi di materialità consente di identificare le priorità strategiche di sostenibilità che saranno oggetto di rendicontazione all'interno del Report di Sostenibilità, in termini di dati e informazioni quali-quantitative inerenti alle tematiche materiali.

Il Gruppo Grimaldi ha condotto l'analisi di materialità seguendo la metodologia, le linee guida e le indicazioni fornite dalla Global Reporting Initiative (GRI 3: Material Topics 2021). Nello specifico, il Gruppo ha identificato gli impatti più significativi derivanti dal proprio business, dai rapporti commerciali e dalle relazioni con gli Stakeholder sull'economia, sull'ambiente e sulla società, inclusi i diritti umani.

Nel dettaglio, l'analisi di materialità è stata condotta attraverso il coinvolgimento degli Stakeholder interni, selezionati sulla base delle aree di competenza, ed è stata strutturata come segue:

- comprensione del contesto esterno e interno mediante un'attività di benchmark rispetto ai principali peer e competitor e un'analisi della documentazione interna disponibile al fine di individuare le tematiche potenzialmente rilevanti;
- identificazione delle tematiche maggiormente rilevanti/prioritarie sulla base di una specifica valutazione effettuata dal Top Management del Gruppo (per lo svolgimento di tale attività non è stato possibile utilizzare il Sector Standard GRI di riferimento in quanto non ancora disponibile);
- identificazione e valutazione degli impatti (potenziali/attuali e positivi/negativi) associati a ciascuna tematica materiale. Durante lo svolgimento di tale valutazione sono state considerate le azioni realizzate dal Gruppo Grimaldi sia per identificare gli impatti attuali positivi sia per mitigare gli impatti attuali\potenziali negativi individuati;
- prioritizzazione degli impatti sulla base della relativa significatività;
- definizione della rilevanza associata ad ogni tematica materiale sulla base della significatività attribuita ai relativi impatti associati;
- prioritizzazione delle tematiche materiali sulla base della loro rilevanza.

Di seguito si riporta la lista delle undici tematiche materiali individuate dal Gruppo:

Elenco delle tematiche materiali del Gruppo Grimaldi	
AREA	TEMATICHE MATERIALI
Environmental	Efficienza Energetica
	Emissioni
	Biodiversità, tutela e salvaguardia dell'ambiente marino
Social	Investimenti nella comunità
	Valorizzazione risorse umane
	Qualità dei servizi e attenzione al cliente
	Salute e sicurezza
Governance	Performance economica
	Innovazione e sviluppo sostenibile
	Cyber Security e protezione dei dati
	Governance, etica e integrità del business

A seguito dell'attività di valutazione e prioritizzazione degli impatti è emerso che ad ogni tematica materiale risultano associati più impatti con significatività differente. Si rinvia all'appendice 6.2 per l'analisi degli impatti.



3.1 Strutture decisionali e trasparenza di business

Il sistema di Governance adottato dal Gruppo ha come finalità la massimizzazione del valore generato, la gestione dei rischi d'impresa e la trasparenza nei confronti dei propri Stakeholder.

La Capogruppo Grimaldi Group S.p.A. presenta un modello organizzativo tradizionale, caratterizzato da:

- **Assemblea degli azionisti:** competente a deliberare in sede ordinaria e straordinaria sulle materie riservate dalla legge o dallo statuto;
- **Consiglio di Amministrazione:** investito dei più ampi poteri per l'amministrazione della Società, con facoltà di compiere tutti gli atti opportuni per il raggiungimento degli scopi sociali, ad esclusione degli atti riservati, dalla legge e dallo statuto, all'Assemblea degli azionisti;
- **Collegio sindacale:** svolge attività di vigilanza sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento;
- **Società di revisione:** l'attività di revisione contabile viene svolta – come previsto dalla vigente normativa – da una Società di Revisione, iscritta nell'albo speciale della Consob, incaricata dall'Assemblea degli azionisti. Attualmente, la Società di revisione di Grimaldi Group S.p.A. è Deloitte & Touche S.p.A. (Revisore principale del Gruppo).

In particolare, il Consiglio di Amministrazione è composto da 4 amministratori, il cui Presidente è il Dott. **Gian Luca Grimaldi**. Il Consiglio di Amministrazione ha nominato quali Amministratori Delegati il Dott. **Emanuele Grimaldi** e l'Ing. **Diego Pacella**.



La rappresentanza legale della Società compete al Presidente del Consiglio di Amministrazione e agli Amministratori Delegati.

Gli amministratori durano in carica per un periodo di tre anni a far data dalla relativa nomina e sono riconfermabili e rieleggibili. L'organo di controllo è il Collegio sindacale, composto da cinque membri: il Presidente, due Sindaci e due Sindaci Supplenti.

Composizione del Consiglio di Amministrazione di Grimaldi Group S.p.A.

CLASSI DI ETÀ	UOMINI
≥50	4

Composizione del Collegio sindacale di Grimaldi Group S.p.A.

CLASSI DI ETÀ	UOMINI	DONNE	TOTALE
30-50	1	-	1
≥50	3	1	4
Totale	4	1	5

Integrità e trasparenza rappresentano due elementi cardine nella condotta del Gruppo il cui rispetto può incidere, positivamente o negativamente, sui risultati economico finanziari di esercizio e sulla reputazione e fiducia sul mercato e da parte degli Stakeholder.

Seguendo questa visione, il Gruppo Grimaldi è da sempre impegnato nell'assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione delle attività aziendali, promuovendo l'adozione di elevati standard di conformità a leggi e regolamenti. I valori del Gruppo sono

formalmente declinati nel Codice Etico e nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo istituito ai sensi del D. lgs. 231/01 (MOG), disponibili, rispettivamente, sul sito ufficiale www.grimaldi.napoli.it e sull'intranet della Capogruppo Grimaldi Group S.p.A..

Il Codice Etico è il documento ufficiale del Gruppo, contenente l'insieme di diritti, doveri e responsabilità nei confronti degli Stakeholder. Tale documento mira a raccomandare, promuovere o vietare determinati comportamenti e contiene un apparato sanzionatorio disciplinare, parametrato alla gravità delle infrazioni. Il Codice Etico può, pertanto, essere definito come una raccolta di principi etici e costituisce, assieme al MOG, un elemento essenziale del sistema di controllo preventivo rispetto alla commissione dei reati 231.

Lo scopo del MOG - di cui il Gruppo si è dotato a partire dal 2014 (ultima revisione finalizzata nel 2021, attualmente in corso di ulteriore aggiornamento) - è quello di predisporre un sistema strutturato ed organico di procedure ed attività di controllo (preventivo ed ex post), con l'obiettivo di ridurre il rischio di commissione dei reati previsti dal



D. lgs. 231\01 mediante l'individuazione delle "aree di attività a rischio" e dei "processi strumentali\funzionali" alla commissione dei reati e la loro conseguente proceduralizzazione. Si tratta di un documento molto importante finalizzato a richiamare tutti coloro che operano per conto del Gruppo alla stretta osservanza della legge e delle regole del MOG, nella consapevolezza delle gravi conseguenze che possono derivare, anche in capo alla struttura societaria, dalla commissione di uno dei reati che rilevano ai sensi del D. lgs. 231\01.

Inoltre, il Gruppo con delibera del Consiglio di Amministrazione del 17 gennaio 2024 ha approvato l'aggiornamento della procedura di gestione delle segnalazioni Whistleblowing in conformità alla nuova disciplina introdotta dal D.lgs. n. 24 del 15 marzo 2023, a tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità, di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro, pubblico o privato. Pertanto, sono stati istituiti canali dedicati che consentono di presentare segnalazioni di condotte illecite rilevanti ai sensi del MOG, garantendo la riservatezza dell'identità del segnalante.

Al fine di diffondere e garantire l'osservanza del Codice Etico e del MOG, la Capogruppo Grimaldi Group S.p.A. si è dotata di un Organismo di Vigilanza (ODV) nominato dal Consiglio di Amministrazione.

L'ODV, composto da tre membri esterni e un membro interno, ha come compito la verifica dell'adeguatezza ed effettiva efficacia del MOG, il monitoraggio dell'attuazione delle policy e procedure aziendali, il controllo presso le strutture aziendali ritenute a rischio di reato, la verifica degli atti compiuti dai soggetti dotati di poteri, la promozione di un adeguato processo formativo del personale e la comunicazione tempestiva al Consiglio di Amministrazione delle eventuali infrazioni alle disposizioni normative e procedurali. L'ODV dispone di autonomia e indipendenza dagli organi sociali, ha il potere di accedere a ogni documento e/o informazione aziendale rilevante e può avvalersi di consulenti esterni di comprovata professionalità.

Alcune società del Gruppo sono parte convenuta in vari giudizi in materia di contenzioso legale civile-amministrativo. Dall'analisi delle controversie in essere al 31 dicembre 2023 non emergono, anche in considerazione delle coperture assicurative in essere, passività potenziali di entità significativa, tali da richiedere l'accantonamento di uno specifico fondo per rischi ed oneri, oltre all'importo già iscritto nello stato patrimoniale consolidato (K€ 11.688).

In riferimento ai contenziosi di natura ambientale e sociale si segnala una sanzione per l'equivalente di circa \$ 2 milioni per sversamento accidentale di olio in porto a Yenikoy (Turchia) nel mese di agosto 2023, per la quale è in corso il procedimento di appello dinanzi alle competenti corti turche.

Numeri di casi di non conformità a leggi e regolamenti¹

CASI DI NON CONFORMITÀ	UDM	TOTALE
Casi di non conformità in cui sono state sostenute sanzioni monetarie notificate nell'anno	N.	1
Casi di non conformità in cui sono state sostenute sanzioni non monetarie notificate nell'anno	N.	-
Totali di casi di non conformità notificati nell'anno	N.	1
Importi pagati nel periodo di rendicontazione per sanzioni monetarie erogate nell'anno	KUSD	2.117 ²
Importi pagati nel periodo di rendicontazione per sanzioni monetarie erogate negli anni precedenti	KUSD	458 ²

¹) La soglia di significatività per l'individuazione dei casi di non conformità a leggi e regolamenti è pari a 100 K€.

²) Il pagamento è stato effettuato dal Club P&I di riferimento per la copertura assicurativa.

3.2 Etica aziendale

Nello svolgimento delle attività operative il Gruppo è focalizzato sull'eccellenza dei propri servizi, sul rispetto della persona e delle leggi, nonché sulla valorizzazione dei propri dipendenti seguendo i principi di legittimità, lealtà, correttezza e trasparenza.

Questi valori sono posti alla base delle politiche aziendali, nonché della reputazione e dell'immagine del Gruppo e sono stati recepiti nel Codice Etico e nel MOG. Gli amministratori, i dipendenti e, in generale, tutti coloro che operano per conto del Gruppo, devono uniformarsi a detti valori.

Per quanto riguarda le pratiche anticoncorrenziali, la tabella successiva riporta il numero di azioni legali relative a comportamenti anti-competitivi in essere nel 2023 per il Gruppo.

Numero di azioni legali in corso o completate³

AZIONI LEGALI	UDM	TOTALE
Azioni legali in corso	N.	1
Azioni legali completate	N.	-
Totale	N.	1

Il Gruppo è stato soggetto ad una sola sanzione amministrativa rilevante da parte dell'AGCM (Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato) per presunte pratiche commerciali scorrette, in seguito alla quale il Gruppo ha presentato ricorso innanzi al TAR del Lazio.

Si segnala inoltre, che nel corso del 2023 non sono stati riscontrati casi di corruzione nel Gruppo.

3.3 Creazione di valore

3.3.1 PERFORMANCE ECONOMICHE E STRATEGIA DI CRESCITA

L'esercizio 2023 del Gruppo si è chiuso con un valore economico generato che supera la soglia record di € 5 miliardi e con incrementi sensibili rispetto ai risultati record del 2022 sia a livello di EBITDA (+8%) che di Utile netto (+15%), che si attestano, rispettivamente, ad € 1,8 miliardi ed € 1,3 miliardi.

Il Gruppo prosegue dunque nel suo percorso di crescita, pur in uno scenario macroeconomico globale caratterizzato da una marcata instabilità geopolitica e finanziaria.

Principali indicatori patrimoniali, economici e finanziari del Gruppo⁴

KPI	UDM	VALORE
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	K€	4.851.341
Totale ricavi	K€	5.074.687
EBITDA	K€	1.829.418
Utile netto dell'esercizio	K€	1.276.918
Patrimonio netto	K€	6.164.161
Indebitamento finanziario netto	K€	765.126

³) La soglia di significatività per l'individuazione delle azioni legali in corso è pari a 100 K€.

⁴) Dati del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2023.

Valore economico generato e distribuito dal Gruppo

VOCE	UDM	VALORE
VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO	K€	5.124.945
di cui ricavi delle vendite e delle prestazioni	K€	4.851.341
di cui altri proventi (altri proventi, proventi finanziari, quota di utile...)	K€	273.946
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	K€	3.376.591
di cui fornitori	K€	2.724.839
di cui dipendenti	K€	510.659
di cui finanziatori	K€	120.244
di cui Pubblica Amministrazione	K€	11.077
di cui comunità	K€	9.771
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	K€	1.748.696
di cui ammortamenti	K€	471.779
di cui utile complessivo	K€	1.276.918

3.3.2 CYBERSECURITY

Il trend in costante crescita del numero di attacchi informatici complessi richiede una particolare attenzione allo sviluppo della strategia di trasformazione digitale del Gruppo. In ottica di sostenibilità, l'implementazione di misure di cybersecurity risulta fondamentale al fine di assicurare la continuità del business e ridurre al minimo gli impatti sugli utenti e sull'operatività aziendale. Il Gruppo utilizza da tempo un approccio basato sulla gestione del rischio, adottando misure di difesa per prevenire e contenere l'impatto degli attacchi informatici. Dal 2019, il Gruppo ha adottato il Cyber Security Framework per indirizzare i principi e i processi della strategia d'analisi, prevenzione e gestione del rischio cyber. Il metodo è utilizzato in tutti gli ambienti e include tutte le fasi di analisi del rischio e definizione dei relativi piani di rimedio, in linea con gli obiettivi di cybersecurity. Inoltre, a partire dal 2020 è stato istituito un dipartimento specifico, chiamato Security Intelligence & Law Enforcement (SILE), con l'obiettivo principale di assicurare il governo, la direzione e il controllo dei temi legati alla cybersecurity. Il Gruppo Grimaldi si è poi dotato di un Security Incident Response Team (G-SIRT), gestito dalla divisione Security del Dipartimento IT della Capogruppo, finalizzato ad una gestione proattiva del processo di risposta agli incidenti.

Nel corso del 2023 il Gruppo non ha ricevuto reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita dei loro dati.

Sicurezza informatica del Gruppo Grimaldi

SICUREZZA INFORMATICA	UDM	TOTALE
Numero di tentativi di attacco informatico rilevati	N.	122.425
Di cui bloccati	%	99,96% ⁵
Numero di incidenti di sicurezza gestiti	N.	87
Numero di sessioni di formazione in tema cybersecurity	N.	102

⁵ Il restante 0,04% concerne eventi non rilevanti.

3.4 Le Associazioni e le certificazioni del Gruppo

3.4.1 ADESIONE AD ASSOCIAZIONI

Nel corso del 2023 il Gruppo Grimaldi ha svolto un ruolo attivo nelle principali associazioni di categoria di cui è parte, sia in Italia che all'estero, al fine di definire le direttrici strategiche dello shipping e della logistica. Di seguito sono elencate le principali associazioni di categoria a cui il Gruppo partecipa:



ICS (International Chamber of Shipping) È la principale organizzazione internazionale dell'industria marittima che definisce linee guida su tematiche tecniche, ambientali, politiche ed operative del trasporto internazionale. Da giugno 2022 Emanuele Grimaldi è il primo Presidente Italiano dell'associazione.



ECSA (European Community Shipowners' Associations) Ente che raggruppa tutte le associazioni di armatori europee, insieme ai manager e alle varie commissioni o gruppi di lavoro.



CONFITARMA (Confederazione Italiana Armatori) Il Gruppo Grimaldi è socio della Confederazione Italiana Armatori, che raggruppa imprese del settore del trasporto merci e passeggeri, nelle crociere e nei servizi ausiliari del traffico. Dal 2023, Guido Grimaldi riveste la carica di Vice Presidente dell'Associazione.



INTERFERRY Associazione mondiale di operatori nel settore di traghetti. È di fondamentale importanza il suo ruolo nel networking, nella comunicazione all'interno del settore e nel rappresentare gli interessi degli associati in ambito politico e regolamentare.



ALIS (Associazione Logistica dell'Intermodalità Sostenibile) L'Associazione Logistica dell'Intermodalità Sostenibile (ALIS), è composta dai più grandi rappresentanti del mondo dell'autotrasporto italiano, nonché da aziende ed enti pubblici e privati. Il suo obiettivo è favorire lo sviluppo del trasporto intermodale in maniera ecosostenibile e di promuovere lo sviluppo di sistemi di monitoraggio per la ricerca di soluzioni tecniche mirate alla riduzione delle emissioni di gas nocivo. Guido Grimaldi, Corporate Short Sea Commercial Director del Gruppo Grimaldi, ricopre la carica di Presidente dell'associazione dalla sua costituzione nel 2016.



CSA (Clean Shipping Alliance) Il Gruppo Grimaldi è tra i membri fondatori della Clean Shipping Alliance, un insieme di aziende leader nel settore dello shipping che si distinguono nelle attività finalizzate al controllo delle emissioni nocive. L'obiettivo è promuovere iniziative ambientali e di sostenibilità tramite il supporto dei sistemi di depurazione dei gas di scarico



GIA (Global Industry Alliance) La Global Industry Alliance (GIA) è una partnership pubblico-privata promossa dall'IMO che mira a supportare un sistema di trasporto marittimo efficiente dal punto di vista energetico e a basse emissioni di CO₂ riunendo i leader del settore.



Getting to Zero Coalition La Getting to Zero Coalition è un'alleanza di oltre 150 aziende operanti nel settore marittimo, energetico, delle infrastrutture e della finanza, supportata da governi e organizzazioni internazionali. La coalizione si impegna affinché entro il 2030 vengano impiegate navi a emissioni zero per il trasporto marittimo di lungo raggio.



ECG (The Association of European Vehicle Logistics) L'ECG è un'associazione senza scopo di lucro che mira a promuovere gli interessi degli operatori car carrier e il settore della logistica riunendo tutti i fornitori di servizi logistici, produttori di auto, ecc.

Ulteriori associazioni cui il Gruppo partecipa, prevalentemente attraverso le controllate estere, sono rappresentate nella figura di seguito:



3.4.2 CERTIFICAZIONI OTTENUTE

L'integrità del business e la qualità dei servizi e dei processi che caratterizzano il Gruppo sono formalmente riconosciuti da enti terzi attraverso il rilascio di certificazioni di conformità e di qualità internazionali.

Il Gruppo Grimaldi è stato il primo operatore di trasporto marittimo italiano ad ottenere il certificato di qualità ISO 9001 e il certificato ISO 14001 relativo all'ambiente. Il successivo adeguamento alla norma UNI EN ISO 9001:2015 e l'integrazione del sistema di gestione con i requisiti della ISO 14001:2015 hanno ulteriormente consolidato i sistemi adottati dal Gruppo in materia di Qualità e Ambiente.

Il documento di Politica per la Qualità e l'Ambiente costituisce il documento principale del sistema integrato del Gruppo, viene condiviso e rispettato da tutto il personale, ed è reso disponibile sul sito corporate del Gruppo: <https://www.grimaldi.napoli.it/it/qualita-e-ambiente.html>.

Inoltre, ogni anno il Gruppo elabora, su base volontaria, l'inventario delle emissioni di gas serra (GHG), in accordo alla ISO 14064-1.

Nel febbraio 2012, il Gruppo ha altresì ottenuto lo status di Operatore Economico Autorizzato – Completo (AEO-F).

Certificazioni ottenute dal Gruppo Grimaldi

ENTE	DESCRIZIONE
	<p>La ISO 9001 è la norma internazionale per la creazione, implementazione e organizzazione di Sistemi di Gestione per la Qualità (SGQ), pubblicata all'International Organization for Standardization (ISO). La norma è stata aggiornata nel 2015 e viene comunemente denominata ISO 9001:2015.</p>
	<p>La norma ISO 14001 è uno standard certificabile da un organismo accreditato che verifica la sussistenza di determinati requisiti e prevede linee guida per la creazione di un Sistema di Gestione Ambiente.</p>
	<p>La UNI ISO 14064 è una norma formata da tre parti che vogliono definire le migliori pratiche internazionali nella gestione, rendicontazione e verifica di dati ed informazioni riferiti alle GHG. In particolare, la ISO 14064-1 fornisce linee guida per la quantificazione delle emissioni di GHG dirette e indirette generate dalle attività delle organizzazioni.</p>
	<p>La certificazione comunitaria AEO (Operatore Economico Autorizzato) si applica agli operatori economici ed ai loro partner commerciali nell'ambito della catena di approvvigionamento internazionale, nonché a tutti i soggetti che svolgono attività disciplinate dalla regolamentazione doganale. Si tratta di un'attestazione di affidabilità nella catena di approvvigionamento.</p>

Green ammonia ready design
Zero carbon shipping
transition enabled



I dati relativi agli indicatori GRI Ambiente, di cui si tratta in questo capitolo, sono riepilogati in dettaglio nelle tabelle riportate nel paragrafo 6.1.1 in appendice.

4.1 Iniziative di sostenibilità ambientale

A partire dal 2021, il Gruppo supporta attivamente le associazioni di categoria nazionali e internazionali nel promuovere l'obiettivo Net Zero Emission entro il 2050 posizionandosi come capofila internazionale nella decarbonizzazione del settore dello shipping. Dal 2023, l'obiettivo è stato incluso anche nella IMO GHG (Greenhouse gases - gas a effetto serra) Strategy dell'International Maritime Organization (IMO).

Il Gruppo Grimaldi dedica grande attenzione alle tematiche relative alla tutela ambientale e considera la sostenibilità ambientale come un pilastro della propria strategia di crescita. In particolare, il Gruppo, nel perseguire l'obiettivo Net Zero Emission al 2050, investe ed opera navi sempre più efficienti e a basso impatto ambientale.

Nel corso del 2023 il Gruppo ha preso in consegna 3 navi con-ro della nuova classe G5 e 2 navi ro-pax della nuova classe Superstar. Completano il piano di investimenti dei prossimi quattro anni 17 navi Pure Car & Truck Carrier (PCTC), 2 navi della serie GG5G e le restanti 3 navi G5 per un totale di 27 nuove costruzioni.

Si tratta di navi altamente efficienti equipaggiate con le più recenti tecnologie: ottimizzazione della propulsione e delle forme dello scafo, motori di ultima generazione a controllo elettronico, utilizzo di energia rinnovabile grazie all'installazione di pannelli solari, pacchi batterie per performare lo Zero Emission in Port, Air Lubrication System per ridurre la resistenza all'avanzamento della nave grazie ad uno strato di microbolle sotto il fondo



2 GG5thG

Nel dicembre 2023 è stata posata la chiglia della prima delle due unità GG5G addizionali, le ro-cargo più "green" al mondo con una riduzione dell'indice d'emissione di CO₂ del 70% comparata con la media europea della flotta ro-cargo.



17 PCTC 9000

Firmato il contratto per le più innovative PCTC progettate per trasporto di veicoli elettrici e con tecnologie avanzate "environmentally friendly", inclusi 2.500 sqm di pannelli solari, Gate rudder e batterie a litio per il peak shaving.

New Ships



2 Superstar class

A luglio e dicembre 2023, sono state consegnate le navi Finnsirius e Finncanopus, con una capacità di 5.100 metri lineari e 5 MWh di batterie, auto-mooring e propulsione innovativa per la navigazione nell'arcipelago finlandese.



6 G5 DeepSea

Nel corso del 2023 sono state consegnate 3 delle 6 navi in costruzione della serie G5, l'innovativa nave della classe con-ro progettata con Air Lubrication System, sistema di Preswirl e shore connection, capace di ridurre del -50% le emissioni di CO₂ per carico trasportato rispetto alle navi precedenti.

della carena, applicazione di pitture silconiche senza rilascio di biocidi e che riducono la rugosità della carena.

Le diverse tipologie di navi innovative consegnate e/o in costruzione per il Gruppo sono rappresentate di seguito.

G5, LA GREAT ANTWERP, LA GREAT TEMA E LA GREAT LAGOS

Nel corso del 2023 sono state prese in consegna tre navi della serie 5G che si distinguono non solo per la capacità di carico, ma anche per le numerose soluzioni tecnologiche all'avanguardia volte a migliorare l'efficienza energetica e ridurre l'impatto ambientale:



Le navi sono state impiegate per migliorare ulteriormente i servizi di trasporto marittimo offerti dal Gruppo Grimaldi tra il Nord Europa e l'Africa Occidentale. Alla consegna delle navi hanno partecipato importanti personalità dell'industria navale e rappresentanti dei principali clienti del Gruppo.

9000 PCTC, LE NAVI DEL FUTURO

Il Gruppo Grimaldi ha ordinato due nuove navi PCTC, portando il portafoglio ordini navi PCTC a 17 unità. Queste navi sono progettate per il trasporto sia di veicoli elettrici che di quelli alimentati da combustibili fossili, oltre ad altre tipologie di merci rotabili pesanti fino a 250 tonnellate.

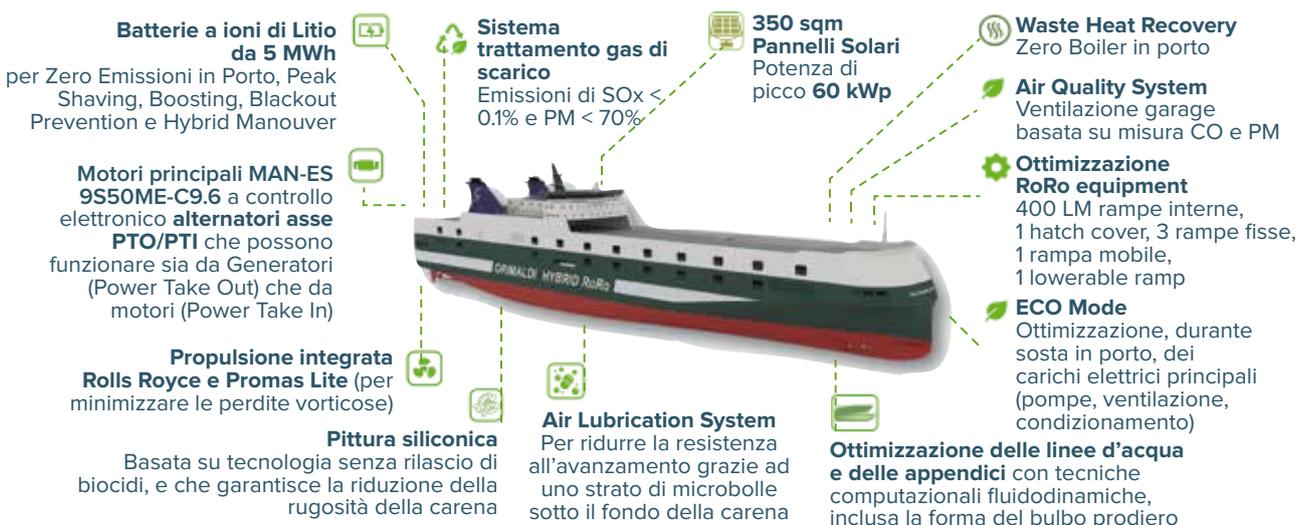


Le nuove navi saranno certificate con la notazione di classe "Ammonia Ready" dal RINA (Registro Italiano Navale) e potranno dunque essere convertite successivamente all'utilizzo dell'ammoniaca come combustibile a zero emissioni di carbonio. Saranno inoltre predisposte per l'utilizzo di energia elettrica da terra durante l'ormeggio (Cold Ironing), che rappresenta un'alternativa ecologica all'utilizzo di carburanti fossili durante le soste in porto.

Per tutte le nuove navi, l'insieme delle tecnologie innovative installate consente una riduzione del 50% delle emissioni di CO₂ per carico trasportato rispetto alle precedenti generazioni

GG5G, LA ECO CATANIA E LA ECO MALTA

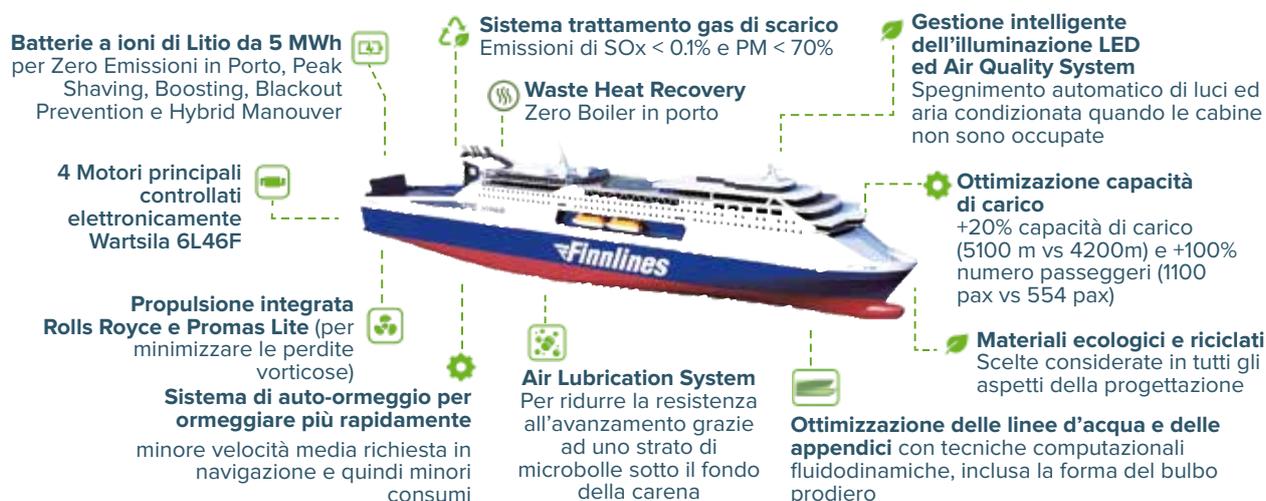
Nel 2023 il Gruppo ha compiuto un importante passo avanti per la sostenibilità e la qualità del trasporto di merci tra Italia e Grecia con l'impiego delle nuove navi ibride Eco Catania ed Eco Malta, considerate tra le più grandi ed ecosostenibili al mondo.



Le nuove navi GG5G hanno la notazione aggiuntiva di classe "Green Plus", il più elevato livello di certificazione RINA nel campo della sostenibilità ambientale, che attesta le soluzioni progettuali, i sistemi di bordo e le procedure operative più evolute dal punto di vista delle prestazioni ambientali e della compliance alle normative internazionali in materia. È stato inoltre certificato un abbattimento delle emissioni del 60% (secondo la metodologia di calcolo approvata dal RINA) rispetto al trasporto su strada, per ogni camion trasportato su tali navi, sulle rotte delle Autostrade del Mare.

SUPERSTAR CLASS, GRANDI CAPACITÀ DI CARICO E INNOVAZIONE

Le navi Finnsirius e Finncaopus, consegnate nel 2023, sono le più grandi navi ro-pax della flotta Finnlines PLC. La capacità passeggeri raddoppia e la capacità merci aumenta di 1.000 metri lineari rispetto alle navi precedenti impiegate sulla stessa rotta. Il design e le moderne tecnologie, insieme alle economie di scala, garantiscono emissioni inferiori per unità trasportata.



Impiegate sulla rotta Naantali-Långnäs-Kapellskär, le nuove navi hanno un sistema di propulsione appositamente studiato che tiene conto delle basse velocità a cui bisogna navigare nell'intricato arcipelago senza compromettere l'efficienza di propulsione.



Certificati Bianchi

Grazie alla riduzione delle emissioni realizzata attraverso i progetti delle navi della classe GG5G, sono stati riconosciuti alla Grimaldi Euromed S.p.A. n.64.485 Titoli di Efficienza Energetica (“Certificati Bianchi”) da parte del Gestore Servizi Energetici italiano. Tali certificati hanno generato proventi pari a € 16,2 milioni nel 2023 (e € 6,3 milioni nel 2022).

Le tabelle successive riportano due dei principali indicatori rilevati dal Gruppo per misurare e monitorare le proprie emissioni:

Batteries indicator (BI)

INDICATORI	DESCRIZIONE	UDM	2023	OBIETTIVO 2024
BI	Energia prelevata dalle batterie delle navi nelle soste in porto	GWh/anno	9 GWh	> 10 GWh ⁶

Nel corso del 2023 è stato possibile ridurre le emissioni durante la sosta in porto grazie all'utilizzo di batterie da 5 MWh installate a bordo di 16 navi della flotta. L'energia prelevata dalle batterie nel 2023 è stata pari a **9.000 MWh (+44% rispetto al 2022) per una riduzione delle emissioni di CO₂ di oltre 5.000 tonnellate.**

Intensity Index

INDICATORI	DESCRIZIONE	UDM	2023 (vs 2019) ⁷	OBIETTIVO
Intensity Index ro-ro	Grammi di CO ₂ emessa su capacità di carico x miglia nautiche	gCO ₂ /GTxnm	-11%	-5% ⁸
Intensity Index PCTC	Grammi di CO ₂ emessa su capacità di carico x miglia nautiche	gCO ₂ /GTxnm	-9%	-5% ⁸
Intensity Index ro-pax	Grammi di CO ₂ emessa su capacità di carico x miglia nautiche	gCO ₂ /GTxnm	-9%	-5% ⁸

Grazie agli investimenti effettuati, **negli ultimi anni è stato possibile ottenere una riduzione del 10% delle emissioni di CO₂** in rapporto alla capacità di carico (GT) e alla distanza percorsa (nm) in tre diverse tipologie di navi operate dal Gruppo - ro-ro (incluse con-ro), PCTC e ro-pax -, come evidenziato nelle figure successive.

TITOLO: RO-RO (INCLUSE CON-RO)		gCO ₂ /GTxnm
2023		8.7
2022		8.8
2021		9.4
2019		9.8
Delta 2023 vs 2019		-11%



PCTC		gCO ₂ /GTxnm
2023		6.4
2022		6.3
2021		6.4
2019		7.0
Delta 2023 vs 2019		-9%



RO-PAX		gCO ₂ /GTxnm
2023		15.9
2022		17.2
2021		17.3
2019		17.6
Delta 2023 vs 2019		-9%



6) Obiettivo da raggiungere con l'impiego della flotta del Gruppo

7) Il target di riduzione delle emissioni del 5% rispetto al 2019 è in linea con l'approccio IMO GHG.

8) Obiettivo percentuale di riduzione 2023 vs 2019 da raggiungere con l'impiego della flotta del Gruppo.

Sempre nel 2023 sono state portate a termine più di 40 pulizie proattive della carena effettuate nel porto di Anversa per la rimozione di biofouling al fine sia di ridurre le emissioni sia di salvaguardia della biodiversità evitando la trasmigrazione di specie aliene. Durante le pulizie effettuate sono stati rimossi circa 3.600 kg di biofouling che hanno portato ad un miglioramento delle performance nave e ad una conseguente riduzione delle emissioni di CO₂.

4.2 Tecnologie sostenibili e innovazioni

L'impegno del Gruppo verso la sostenibilità include l'adozione di pratiche innovative e l'implementazione di tecnologie all'avanguardia che favoriscono la riduzione delle emissioni e il consumo responsabile delle risorse. Questo approccio integrato garantisce non solo il benessere ambientale, ma anche il miglioramento continuo delle performance economiche e sociali, rafforzando il legame con le comunità locali e promuovendo uno sviluppo sostenibile a lungo termine.

Al fine di massimizzare l'efficacia delle risorse energetiche impiegate, sia per le navi in servizio che per le operazioni logistiche portuali, il Gruppo ha deciso di investire in una serie di interventi mirati al miglioramento dell'efficienza energetica. Tali interventi contemplano l'adozione di fonti energetiche rinnovabili e l'ottimizzazione dei processi energetici impiegati nelle attività operative, con conseguente mitigazione dell'impatto ambientale. Gli sforzi intrapresi contribuiscono anche a ridurre rischi di natura ambientale, sociale e reputazionale. In particolare, nel 2023, nel terminal di Anversa sono stati installati 25.000 mq di pannelli fotovoltaici che hanno prodotto oltre 1.000 MWh di energia, immagazzinabile in quattro pacchi batterie da 2,15 MWh.

Durante l'anno sono state consegnate 3 nuove navi della serie G5 Hyundai alla Grimaldi Deep Sea S.p.A. e 2 nuove navi della serie Superstar alla Finnlines PLC, equipaggiate con le seguenti tecnologie altamente innovative:

Installazione di pannelli solari su navi di nuova costruzione	350 mq di pannelli solari su ciascuna nave GG5G e 2.500 mq sulle navi PCTC.
Installazione di dispositivi VFD (Variable Frequency Drive)	La tecnologia VFD permette di regolare la frequenza dell'energia elettrica in corrente alternata, riducendo sensibilmente i costi legati al consumo dell'energia stessa e ottimizzando i carichi elettrici.
Waste heat recovery	Produzione di energia pulita tramite l'utilizzo di un sistema per il recupero del calore dai gas esausti (ad esempio per produrre acqua calda a bordo).
Air Quality System	Sistema di ventilazione garage basata su misura monossido di carbonio (CO) e polveri sottili (PM).
Intelligent LED lighting	Strumento che consente di regolare/spegnere il sistema di condizionamento ed illuminazione delle cabine quando non occupate.

Su un totale di 6 progetti di ricerca portati avanti dal Gruppo sulle tecnologie sostenibili, si segnalano i 2 successivi.

RETROFIT 55

A gennaio 2023 è iniziato il Progetto RETROFIT 55, con durata di 36 mesi che mira a sviluppare soluzioni di decarbonizzazione e tecnologie verdi per le navi che possano essere utilizzate per ridurre il consumo di carburante e le emissioni di gas a effetto serra (GHG). Il Gruppo Grimaldi si concentrerà su soluzioni per migliorare l'efficienza delle navi, come sistemi di Air Lubrification, gestione intelligente dell'energia, nonché soluzioni per sfruttare le fonti rinnovabili e le fonti energetiche a basse emissioni, come la propulsione assistita

4.3 Impatto ambientale nel trasporto marittimo

Il Gruppo è consapevole di poter svolgere un ruolo importante nella tutela ambientale. Pertanto, tutte le azioni intraprese sono finalizzate a preservare l'ambiente in generale e l'ambiente marino in particolare dall'inquinamento e dallo sfruttamento incontrollato. In linea con questa missione il Gruppo si dedica al continuo miglioramento dell'impatto ambientale delle proprie attività mediante l'adozione di misure preventive per mitigare i rischi.

Il Gruppo applica politiche di prevenzione nei riguardi della tutela dell'ambiente marino riducendo il rischio di recare danni all'ecosistema in cui opera (i.e. trasmigrazione di microrganismi acquatici da una zona all'altra del globo, rilascio di biocidi in mare).

Il Gruppo, inoltre, collabora con MAREVIVO, associazione ambientalista da sempre in prima linea nelle attività di sensibilizzazione nelle scuole e negli Istituti nautici sulle tematiche di sostenibilità ambientale, attraverso progetti e percorsi di educazione all'ambiente e conservazione della biodiversità.

Negli ultimi anni sono state portate avanti le seguenti iniziative legate alla tutela dell'ambiente:

- trattamento delle acque di zavorra;
- applicazione di vernici navali senza rilascio di biocidi;
- raccolta in mare delle microplastiche;
- pulizia proattiva di carene ed eliche delle navi;
- riduzione del rumore sottomarino.

I principali progetti di ricerca portati avanti nel 2023 sull'impatto ambientale del trasporto marittimo sono riportati a seguire.



RIMOZIONE MICROPLASTICHE IN MARE



Nel 2021 è stato brevettato dal Gruppo Grimaldi ed installato a bordo della nave Cruise Roma un sistema prototipale per la cattura delle microplastiche in mare, che è in grado di rimuovere dal mare circa 65.000 particelle durante una singola tratta di 18 ore. Dalla data di installazione e per tutta la durata del 2023 l'impianto è stato attivo per più di 5.000 ore filtrando circa 9 milioni di m³ d'acqua e catturando cumulativamente circa 20 milioni di microplastiche. Tale progetto è stato sviluppato in collaborazione con il Dipartimento di Ingegneria Chimica dell'Università Federico II di Napoli.

RIUTILIZZO MATERIALE DI RIZZAGGIO



Il tema della gestione dei rifiuti è strettamente legato all'impatto ambientale delle attività svolte. Il Gruppo si impegna attivamente nella tutela dell'ambiente attraverso una gestione dei rifiuti responsabile, volta al recupero e al riciclo dei materiali differenziabili, nonché alla raccolta e all'eliminazione sicura dei materiali inquinanti. Durante il 2023, in virtù della collaborazione iniziata con l'Università Federico II di Napoli per studiare la fattibilità del riutilizzo del materiale utilizzato per il rizzaggio del carico (lashing cargo) e dei cavi di ormeggio impegnati a bordo nave, sono stati condotti dei test di riciclo meccanico con aziende impegnate nella filiera del riciclo, per valutare la scalabilità del progetto ed i potenziali riutilizzi del prodotto riciclato.

LIFE CONCEPTU MARIS



Dal 2022 il Gruppo aderisce al progetto Life Conceptu Maris che propone un approccio innovativo multidisciplinare per lo studio della distribuzione dei cetacei e delle tartarughe marine. Le attività multidisciplinari sono state svolte durante tutto il 2023 a bordo delle navi impegnate sulle linee Salerno – Tunisi – Civitavecchia, ed Ancona - Igoumenitsa. I ricercatori sono stati ospitati direttamente a bordo delle navi, dove hanno avuto modo anche di effettuare monitoraggio e campionatura delle acque per valutarne la qualità.

LIFE-PIACQUO



Il Gruppo Grimaldi partecipa al progetto europeo LIFE-PIAQUO, che ha lo scopo di ridurre il rumore subacqueo e il suo impatto sull'ecosistema marino, attraverso l'ottimizzazione delle eliche delle navi e lo sviluppo di un modello di autovalutazione in tempo reale. Per consentire test in ambiente reale, è stata messa a disposizione una delle navi ro-ro della flotta Grimaldi che opera nel Mediterraneo (Eurocargo Palermo), sulla quale sono stati installati sensori per la raccolta di dati. Nel giugno 2023 si è svolta una campagna di misura del rumore che ha coinvolto la "nave bersaglio" (Eurocargo Palermo) e una "barca appoggio" che effettua le misurazioni a una distanza predeterminata.

ACL & GEOMAR INSIEME PER GLI OCEANI



Da quasi vent'anni ACL AB collabora con il GEOMAR Helmholtz Centre for Ocean Research, un rinomato istituto di ricerca nel campo delle scienze marine con sede a Kiel in Germania. GEOMAR si occupa dello studio dei processi chimici, fisici, biologici e geologici dei fondali marini, degli oceani e dei margini oceanici, nonché delle loro interazioni con l'atmosfera.

Nel 2023, su invito di GEOMAR, la nave Atlantic Sail di ACL AB è diventata una stazione del network ICOS (Integrated Carbon Observation System). Le stazioni ICOS sono coordinate e gestite dalle Reti Nazionali ICOS in 14 paesi membri e operano in tre ambiti distinti: atmosfera, ecosistema e oceano. La Atlantic Sail è una delle navi impiegate per operare il servizio transatlantico settimanale di ACL AB che collega l'Europa e il Nord America. Questa rotta commerciale è di particolare interesse per GEOMAR in quanto il Nord Atlantico è noto come uno dei maggiori assorbitori di CO₂ atmosferica.

L'equipaggio della Atlantic Sail esegue autonomamente misurazioni della temperatura dell'acqua di mare, della salinità, dell'ossigeno disciolto, dell'alcalinità e del pH del mare. Questi dati vengono utilizzati per lo studio della variabilità dell'assorbimento di CO₂ da parte dell'oceano. Le misurazioni, condotte da una rete globale di navi, contribuiscono annualmente al "Bilancio globale del carbonio", alla base dei rapporti di valutazione del "Panel intergovernativo sui cambiamenti climatici". Questa iniziativa è sostenuta dall'International Ocean Carbon Coordination Project (IOCCP), a sua volta supportato dall'UNESCO. Recentemente, la Atlantic Sail ha ottenuto la certificazione di "Classe 1" dalla rete ICOS per le misurazioni di alta qualità.

5. RESPONSABILITÀ SOCIALE

5.1 La salute e la sicurezza sul lavoro

Il Gruppo è fortemente impegnato a perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e tutela della salute dei lavoratori come parte integrante delle proprie attività operative e come impegno strategico.

Nel corso delle attività, il Gruppo Grimaldi si impegna a:

- diffondere e consolidare la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e collaboratori;
- preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei dipendenti e lavoratori;
- assicurare il continuo miglioramento delle prestazioni in tema di sicurezza e salute dei lavoratori, definendo opportune modalità di misurazione;
- ricercare la massima sicurezza applicabile nel settore, sulla base delle conoscenze scientifiche e tecnologiche più avanzate riconosciute dagli standard.

Parallelamente alla significativa crescita della flotta mondiale, negli ultimi anni il settore del trasporto marittimo è stato interessato da alcuni incidenti e incendi a bordo di navi che hanno evidenziato la necessità di una campagna intensiva di prevenzione. Questi eventi hanno causato danni considerevoli e talvolta la tragica perdita di vite umane, danneggiando l'immagine dell'industria marittima e rafforzando l'esigenza di garantire una maggiore sicurezza per equipaggi, passeggeri e merci trasportate, oltre alla salvaguardia dell'ambiente. La prevenzione degli incidenti e degli incendi rappresenta un tema di grande importanza che richiede un impegno costante e una formazione specifica degli addetti ai lavori, in particolare degli equipaggi.

Le navi ro-ro, che trasportano merci rotabili, costituiscono un segmento particolarmente sensibile e complesso che richiede una campagna intensiva e specifica di prevenzione. È fondamentale fornire una formazione mirata ai marittimi affinché siano in grado di prevenire e affrontare situazioni di emergenza in modo tempestivo ed efficace. A tal fine il Gruppo Grimaldi ha sviluppato un modulo formativo chiamato "High Risk Fire Fighting" che introduce standard di sicurezza elevati e si basa su protocolli adottati dalla Guardia Costiera Statunitense e da quella del Regno Unito.

L'attività di prevenzione degli incidenti e degli incendi a bordo delle navi coinvolge diversi Stakeholder, inclusi i passeggeri. I viaggiatori vengono sensibilizzati sul rispetto delle regole di sicurezza attraverso comunicazioni audiovisive e pannelli informativi.

COMBATTERE I PREDATORI DEI MARI: CONTRASTARE LA PIRATERIA MARITTIMA NEL XXI SECOLO

Il fenomeno della pirateria marittima non è un retaggio del passato ma rappresenta ancora oggi una minaccia significativa. Il Gruppo Grimaldi, consapevole di questo rischio, ha organizzato delle esercitazioni antipirateria nel 2023 al fine di formare i propri equipaggi per affrontare il fenomeno. Tra le varie iniziative, il 19 agosto, l'equipaggio del cacciatorpediniere Durand de La Penne della Marina Militare italiana ha condotto un'esercitazione antipirateria sulla nave Grande Torino di Grimaldi Euromed S.p.A. nel Golfo di Aden. Durante l'esercitazione è stato fatto atterrare sulla nave un elicottero con personale militare specializzato per proteggere la nave ed il suo equipaggio e un nucleo di artificieri per simulare la detonazione controllata di un ordigno inesplosivo.

5.2 Investimenti nel capitale umano

Il Gruppo tutela e promuove il valore delle risorse umane, considerate un fattore di successo imprescindibile. Investire nel benessere e nella crescita professionale dei propri collaboratori comporta un aumento della produttività, della soddisfazione professionale e della fedeltà aziendale.

GRI 2-7 Lavoratori dipendenti: Suddivisione del personale dipendente (di terra e marittimo) per Paese di reclutamento

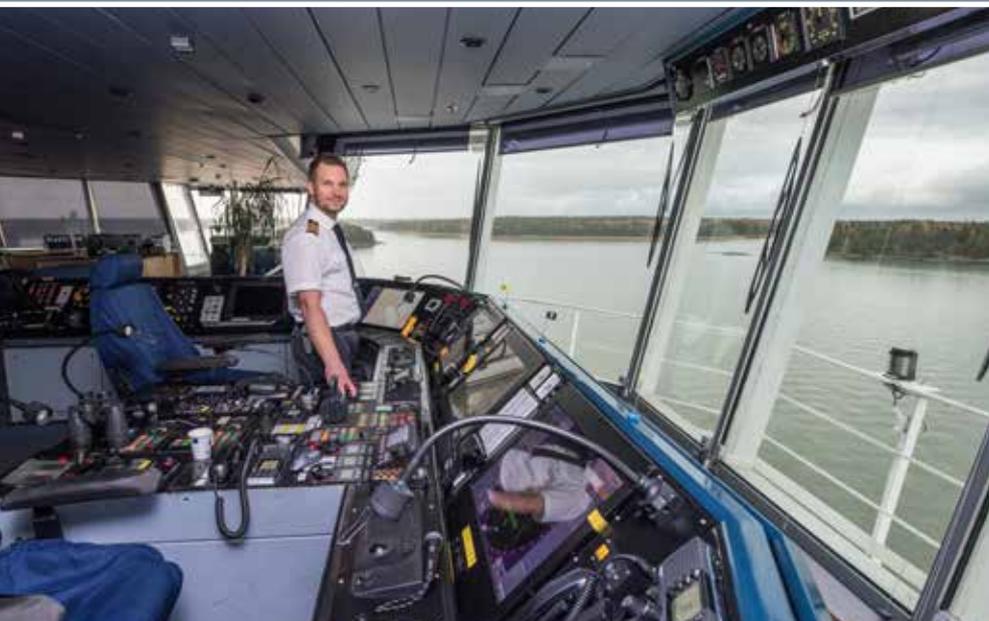
PERSONALE DI TERRA ¹⁾	UOMINI	DONNE	TOTALE
Italia	723	278	1.001
Finlandia	369	139	508
Belgio	1.437	192	1.629
Spagna	231	108	339
Svezia	185	138	323
Germania	92	96	188
Grecia	70	59	129
Altri paesi UE	91	42	133
Resto del mondo	1.854	334	2.188
TOTALE	5.052	1.386	6.438
PERSONALE MARITTIMO	UOMINI	DONNE	TOTALE
Italia	6.764	342	7.106
Grecia	810	150	960
Spagna	398	104	502
Finlandia	894	180	1.074
Svezia	257	69	326
Altri paesi dell'UE	971	76	1.047
Resto del mondo	2.346	30	2.376
TOTALE	12.440	951	13.391

Si evidenzia l'incremento significativo del numero di donne in organico per fasce di età: 2% oltre 50 anni, 4,5% tra i 30 e 50 anni, 9% sotto i 30 anni.

Altri dati quantitativi relativi alla composizione dell'organico e alla salute e sicurezza dei lavoratori sono riportati in dettaglio nelle tabelle del paragrafo 6.1.2 in appendice al seguente documento.

Di seguito si riportano le principali iniziative realizzate nel 2023.

¹⁾ Il personale di terra include i lavoratori portuali delle controllate del Gruppo ad eccezione dei lavoratori portuali delle controllate spagnole che, per procedure locali, sono classificati come lavoratori esterni.



CAMPAGNA DI RECLUTAMENTO PER PERSONALE DI BORDO

Nel corso del 2023, il Gruppo Grimaldi ha lanciato una campagna di reclutamento per la selezione di circa 600 risorse per vari ruoli a bordo, in tutte le sezioni - hotel, macchina e coperta -, da inserire nei propri equipaggi altamente qualificati. La campagna ha previsto un ricco calendario di recruiting days in tutta Italia, che hanno rappresentato importanti occasioni di incontro tra il Gruppo ed i candidati.

Nella prima fase del processo di recruiting il Gruppo ha tenuto conto delle caratteristiche attitudinali del marittimo, del grado di istruzione richiesto e dell'esperienza pregressa. Per i candidati che hanno superato la prima fase, è seguito un percorso di formazione professionalizzante.

GRADUATE PROGRAM

Il Gruppo Grimaldi ha lanciato la seconda edizione del "Grimaldi Graduate Program", un percorso di formazione e inserimento retribuito, rivolto a brillanti neolaureati e laureandi che desiderano mettere alla prova il proprio talento in un ambiente professionale dinamico e stimolante.

In particolare, il programma è destinato a giovani con una laurea specialistica o magistrale conseguita nei precedenti 12 mesi con il massimo dei voti. Sono disponibili quattro diverse opzioni di percorso formativo e inserimento presso la sede centrale di Napoli: Amministrazione, Finanza e Controllo; Sales & Operations; IT / Cybersecurity; Ingegneria. I candidati selezionati partecipano a un percorso della durata di un anno, durante il quale sono supportati dai manager del Gruppo e hanno l'opportunità di svolgere tre rotazioni di lavoro in diversi uffici. Questo percorso è ideato per favorire lo sviluppo del talento e l'indipendenza operativa, attraverso una formazione completa in loco che mira a sviluppare sia le competenze relazionali (soft skills) che le competenze tecniche (hard skills).

STAGE A BORDO

Nel mese di ottobre e novembre, alcuni cadetti svedesi si sono uniti agli equipaggi delle navi ro-ro della compagnia di navigazione Atlantic Container Line (ACL) per effettuare uno stage a bordo, nell'ambito di un accordo con l'Istituto di formazione marittima svedese SUI (Sjöfartens Utbildning Institut). Questo stage ha permesso ai cadetti di acquisire competenze pratiche durante un viaggio di andata e ritorno dall'Europa all'America del Nord. Durante la navigazione, i cadetti hanno svolto attività operative mettendo in pratica conoscenze acquisite con i loro studi accademici ed hanno avuto l'opportunità di interagire con gli ufficiali e l'equipaggio della nave.

GRIMALDI EDUCA

"Grimaldi EDUCA" è il progetto dedicato agli studenti italiani delle scuole secondarie inferiori e superiori con l'obiettivo di far vivere loro un'esperienza formativa e di viaggio in grado di unire conoscenze e competenze. La finalità ultima del progetto è supportare gli studenti nell'orientamento professionale, stimolare le eccellenze scolastiche e contribuire alla mobilità dei giovani con viaggi sicuri e rispettosi dell'ambiente.

NAUTICINBLU

Anche nel 2023 il Gruppo Grimaldi ha confermato il proprio sostegno al progetto "NauticinBlu", promosso dall'associazione ambientalista Marevivo, che coinvolge gli studenti di venti istituti nautici italiani e due istituti di Barcellona. Questa iniziativa ha l'obiettivo di diffondere tra le giovani generazioni nuovi modelli comportamentali sostenibili per i futuri operatori del mare. Le attività proposte includono lezioni in aula, incontri con professionisti del settore, tra cui rappresentanti del Gruppo Grimaldi, e visite guidate a bordo.

5.3 L'impegno nel sociale del Gruppo

5.3.1 COINVOLGIMENTO NELLE COMUNITÀ LOCALI

La maggioranza dei fornitori ha sede legale e opera nelle aree geografiche di riferimento delle diverse società del Gruppo, contribuendo così alla crescita delle economie locali.

Proporzione di spesa verso fornitori locali

PROPORZIONE DI SPESA VERSO FORNITORI LOCALI ¹²	UDM	TOTALE
Spesa per l'acquisto di beni e servizi da fornitori locali	K€	1.156.512
Totale spesa per l'acquisto di beni e servizi da fornitori	K€	2.057.816
% spesa verso fornitori locali	%	56

L'obiettivo principale del Gruppo Grimaldi è quello di creare dei rapporti stabili e consolidati con i propri business partner fondati su valori quali trasparenza, correttezza ed imparzialità di trattamento, ribaditi nel Manuale integrato qualità e gestione ambientale, nel Codice Etico e nel MOG.

Nei contratti o nelle lettere di incarico, i fornitori dichiarano di conoscere e aver preso atto del contenuto del Codice Etico e del MOG.



Il Gruppo Grimaldi, consapevole della propria responsabilità economica, sociale e ambientale, riconosce l'impatto che le sue attività possono avere sulla comunità e interviene attraverso interventi di carattere sociale e partnership. Le iniziative, poste in essere sui territori dove hanno sede le principali società del Gruppo, hanno come obiettivo il benessere delle comunità locali attraverso investimenti in progetti di carattere sociale, culturale e/o ambientale. Il numero di iniziative del 2023 e il valore economico delle stesse è riportato nella tabella seguente.

Iniziative principali per le comunità locali

INIZIATIVE	UDM	TOTALE
Numero iniziative per la comunità	N.	39
Valore economico	K€	429

¹²⁾ Sono inclusi i costi riferiti agli acquisti per beni e servizi direttamente funzionali all'erogazione dei servizi, compreso il costo di sostenuto per l'acquisto di carburanti e lubrificanti (bunker).

Inoltre, il Gruppo svolge alcuni interventi in ambito umanitario. I più significativi del 2023 sono i seguenti:

<p>Trasporto gratuito per vittime di eventi naturali in Grecia</p>	<p>Tra la metà di settembre e l'inizio di ottobre, a seguito delle gravissime inondazioni e devastazione nella Grecia centrale causate dal ciclone Daniel, Minoan Lines S.A. ha provveduto a titolo gratuito al trasporto marittimo, tra Heraklion e il Pireo, di 6 camion e dei rispettivi autisti che trasportavano acqua in bottiglia per la regione della Tessaglia.</p>
<p>Trasporto gratuito di aiuti umanitari per il Benin</p>	<p>Grimaldi Deep Sea S.p.A. si è occupata a titolo gratuito del trasporto di due carichi solidali dall'Europa fino a Cotonou, in Benin.</p>
<p>Trasporto gratuito di aiuti umanitari e donazione di container per le vittime del terremoto in Turchia</p>	<p>Grimaldi Euromed S.p.A. ha collaborato con l'Associazione Franco-Turca della città di Besançon per l'invio di camion contenenti aiuti umanitari dalla Francia alla Turchia.</p>
<p>Trasporto gratuito per i "Dottori dell'Egeo"</p>	<p>Minoan Lines S.A. ha offerto i propri servizi di trasporto a titolo gratuito per volontari impegnati in campagne gratuite di controllo e prevenzione dedicate ai residenti delle Cicladi.</p>
<p>Trasporto gratuito per i volontari di "The Bimire Water Project"</p>	<p>Volontari cretesi hanno viaggiato gratuitamente da Heraklion al Pireo su navi Minoan Lines S.A. nell'ambito del progetto "The Bimire Water Project – from Heraklion to Nepal", il cui principale obiettivo è portare acqua potabile a 82 famiglie nel villaggio nepalese di Bimire.</p>
<p>Equipaggio della nave Eco Adriatica salva 21 migranti algerini</p>	<p>L'equipaggio della nave Eco Adriatica, di Grimaldi Euromed S.p.A., dopo aver avvistato un'imbarcazione a circa 140 miglia dalla costa algerina e 65 miglia dalla costa sarda, ha salvato 21 persone di nazionalità algerina.</p>
<p>Equipaggio della nave Eurocargo Valencia salva 22 naufraghi</p>	<p>L'equipaggio della nave Eurocargo Valencia, della Grimaldi Euromed S.p.A., ha salvato 22 persone in mare a sud dell'isola di Creta.</p>

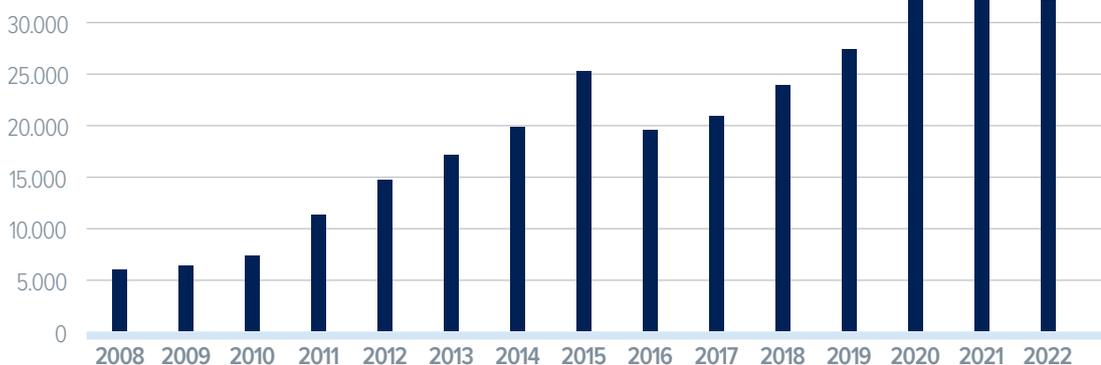
5.3.2 LA FONDAZIONE GRIMALDI ENTE FILANTROPICO

La Fondazione Grimaldi Ente Filantropico (di seguito "Fondazione") è un ente benefico fondato dal Dott. Emanuele Grimaldi che opera senza scopo di lucro e persegue esclusivamente fini di solidarietà sociale, svolgendo la propria attività nel settore dell'assistenza sociale e sanitaria, della solidarietà, della ricerca medica. Oggi la Fondazione, principale fondazione privata familiare del Centro-Sud Italia per somme erogate, è finanziata principalmente con i contributi diretti e indiretti della famiglia Grimaldi. Il suo attuale capitale sociale ammonta a circa € 36 milioni.

In aggiunta, ogni anno le società italiane del Gruppo effettuano un'erogazione liberale a favore della Fondazione. In particolare, nel 2023 il Gruppo Grimaldi ha erogato **€ 9,75 milioni** a favore della Fondazione. Le altre entrate nette provengono da interessi attivi e plusvalenze legate agli investimenti, da donatori privati e dai fondi ricevuti dal 5X1000.



Contributi ricevuti dal 5x1000.



La Fondazione ha sede a Napoli ma opera anche sul territorio nazionale ed estero. Nell’anno di rendicontazione sono stati sostenuti un totale di 119 progetti, di cui 56 nuovi progetti, 61 progetti pluriennali e 2 progetti a gestione diretta (“Santa Giovanna D’arco” e “Scuola della Famiglia”).

Dal 2007 ad oggi la Fondazione ha finanziato **396 progetti**, di cui 61 pluriennali, con un investimento pari a circa **€ 27 milioni**, per il sostenimento di varie iniziative nazionali ed internazionali. Di seguito si riporta la spesa sociale, sostenuta dal 2007 al 2023, distinta per principali aree di impiego (in euro):

- Giovani e famiglie: K€ 12.499;
- Emergenze Sociali: K€ 4.267;
- Marittimi e Collaboratori del Settore Marittimo: K€ 2.201;
- Ricerca Medica: K€ 1.279;
- Immobili a destinazione sociale: K€ 7.134.

Le iniziative della Fondazione si dividono in progetti a gestione diretta e progetti di terzi.

PROGETTI DIRETTI

PROGETTO SCUOLA DELLA FAMIGLIA

Il progetto Scuola della Famiglia consiste in un polo di formazione e solidarietà incentrato sul concetto di famiglia, base e architrave della società. Le attività relative a questo progetto si svolgono all'interno di uno storico edificio di 10.000 mq, l'Istituto Bianchi, nel centro di Napoli, di proprietà della Fondazione.

PROGETTO SANTA GIOVANNA D'ARCO

Nel 2022 la Fondazione ha preso in gestione l'edificio dell'Ex Istituto Santa Giovanna D'Arco, a pochi passi dall'Istituto Bianchi con l'idea di inaugurare, nei prossimi anni, un polo medico e assistenziale per la cura della persona e delle famiglie in difficoltà del centro storico di Napoli. Per il progetto si prevede l'avviamento nel 2027/2028.

PROGETTI INDIRETTI

Dopo un'attenta selezione dei progetti più meritevoli, la Fondazione stanziava contributi economici e fornisce appoggio tecnico, tramite la condivisione di know-how e la messa in comune di reti di contatto all'interno del territorio italiano e all'estero. A seguire alcuni progetti sostenuti:

- Contributo per acquisto di un veicolo da utilizzare nella gestione ordinaria delle attività del Centro Sociale Bona Gent a Valencia;
- Sostegno a Mission to Seafarers, che si occupa di attività in favore dei marittimi a livello internazionale;
- Convenzione con la World Maritime University di Malmö in Svezia, che forma laureati in scienze marittime oceanografiche, per finanziare due borse di studio annue per studenti provenienti dal Sud America e dall'Africa Occidentale;
- Sostegno economico per la riqualificazione degli spazi della ex agenzia BNL in Piazza Mercato a Napoli, da destinare a centro polifunzionale per bambini e adolescenti provenienti da contesti di povertà sociale ed educativa;
- Donazione di un'ambulanza al porto di Igoumenitsa per rafforzare il pronto soccorso nel territorio limitrofo;
- Contributo per lavori di ristrutturazione del complesso monumentale di San Pietro ad Aram, situato in prossimità della Stazione Centrale di Napoli. Il progetto ha l'obiettivo di realizzare uno dei più grandi centri assistenziali destinato a persone indigenti.

Attraverso i progetti supportati nel 2023, la Fondazione ha aiutato oltre 80.000 persone, circa 240.000 se si considerano anche i destinatari indiretti. Per ogni beneficiario diretto vi è, infatti, una ricaduta positiva anche sulle realtà che lo circondano, come i componenti del nucleo familiare, i fornitori, i posti di lavoro creati o mantenuti, la comunità.

Infine, i progetti supportati dalla Fondazione hanno coinvolto, nel corso del 2023, oltre 88 volontari, e la distribuzione di oltre 340 quintali di cibo e più di 43.000 capi di vestiario, articoli per l'infanzia, libri e giocattoli.

La Fondazione si è impegnata, inoltre, a contribuire alla crescita nella società civile della cultura della formazione e del senso civico e, per il secondo anno di fila, ha aderito al Servizio Civile Universale, con la formazione di 18 ragazzi.

Per ulteriori approfondimenti sulle attività della Fondazione si rimanda al sito web dedicato www.fondazionegrimaldi.com.

6.

APPENDICE

6.1 Tabelle degli indicatori GRI e KPI custom

Le tabelle riportate di seguito riportano un rendiconto dei principali indicatori sull'impatto ambientale e sociale del Gruppo Grimaldi e, se non diversamente specificato, rappresentano la situazione dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023, come previsto dai GRI-Standards "Sustainability Reporting Standards" aggiornati al 2021.

6.1.1 ENVIRONMENTAL

GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

CONSUMI ENERGETICI DIRETTI		
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA PER IL RISCALDAMENTO E I PROCESSI		
CONSUMO DI ENERGIA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE	UNITÀ DI MISURA	TOTALE ¹³
Gas naturale	GJ	26.515
Gasolio	GJ	36.875
Fuel Oil	GJ	56.168
Benzina	GJ	1.724
Wood pellets	GJ	5.238
CONSUMI ENERGETICI INDIRETTI		
Energia elettrica acquistata	GJ	36.515
<i>di cui da fonti di energia rinnovabile certificate</i>	GJ	17.186
ENERGIA ELETTRICA AUTOPRODOTTA DA FONTI RINNOVABILI		
Totale energia elettrica autoprodotta	GJ	4.524
<i>di cui consumata (se applicabile)</i>	GJ	4.524

GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)

EMISSIONI DIRETTE (SCOPE 1) ^{14, 15}	UDM	TOTALE
Emissioni da carburante	ton	5.399.048
Totale emissioni dirette (Scope 1)	ton	5.399.048

GRI 305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti

OSSIDI DI AZOTO (NOx), OSSIDI DI ZOLFO (SOx) E ALTRE EMISSIONI NELL'ARIA RILEVANTI ¹⁶	UDM	TOTALE
Emissioni SOx	ton	4.701
Totale emissioni	ton	4.701

¹³ I dati sono stati calcolati considerando esclusivamente il perimetro delle società appartenenti alla categoria "Porti, Terminal e Società logistiche".

¹⁴ Per i fattori di conversione delle fonti energetiche dirette (Scope 1) è stata utilizzata la seguente fonte ISPRA "Tabella parametri standard nazionali".

¹⁵ Il dato è stato calcolato solo per le Società di navigazione del Gruppo.

¹⁶ Il dato è stato calcolato solo per le Società di navigazione del Gruppo.

GRI 306-3 Rifiuti generati

TIPOLOGIA RIFIUTI	UDM	TOTALE ¹⁷
Totale rifiuti prodotti per tipologia	m³	194.155
<i>di cui plastica</i>	m ³	24.005
<i>di cui rifiuti alimentari</i>	m ³	22.572
<i>di cui rifiuti domestici</i>	m ³	42.232
<i>di cui rifiuti da scarti operativi</i>	m ³	12.262
<i>di cui residui del carico</i>	m ³	6.518
<i>di cui fanghi</i>	m ³	41.217
<i>di cui acque di sentina</i>	m ³	44.231
<i>di cui altro</i>	m ³	1.119
Totale rifiuti prodotti per modalità di smaltimento	m³	51.067
<i>di cui smaltimento in mare</i>	m ³	5.888
<i>di cui smaltimento a terra/inceneritori a bordo</i>	m ³	45.179

6.1.2 PERSONALE**6.1.2.1 Personale di terra****GRI 2-7 Lavoratori dipendenti**

PERSONALE DI TERRA	UOMINI	DONNE	TOTALE
ITALIA	723	278	1.001
Full time	709	251	960
Part time	13	28	41
FINLANDIA	369	139	508
Full time	350	128	478
Part time	19	11	30
BELGIO	1.437	192	1.629
Full time	1.421	162	1.583
Part time	13	33	46
SPAGNA	231	108	339
Full time	229	103	332
Part time	2	5	7
SVEZIA	185	138	323
Full time	148	106	254
Part time	37	32	69
GERMANIA	92	96	188
Full time	91	69	160
Part time	1	27	28
GRECIA	70	59	129
Full time	63	50	113
Part time	7	9	16
ALTRI PAESI UE	91	42	133
Full time	72	39	111
Part time	19	3	22
RESTO DEL MONDO	1.854	334	2.188
Full time	1.821	328	2.149
Part time	29	10	39
Totale full time	4.904	1.236	6.140
Totale part time	140	158	298
Totale	5.052	1.386	6.438

¹⁷⁾ Il dato è stato calcolato solo per le Società di navigazione del Gruppo.

Cap.6 - Appendice

GRI 2-30 - Accordi di contrattazione collettiva¹⁸

DIPENDENTI	TOTALE
Numero di dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro	5.288
Numero totale di dipendenti	6.438
Percentuale dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro	82,14%

GRI 401-1 - Nuove assunzioni e turnover

NUMERO NUOVE ASSUNZIONI PER ETÀ	UOMINI	DONNE	TOTALE
<30	117	125	302
30-50	208	109	317
>50	55	23	78
Totale	440	257	697
NUMERO CESSAZIONI PER ETÀ	UOMINI	DONNE	TOTALE
<30	87	54	141
30-50	121	63	184
>50	50	26	76
Totale	258	143	401
NUMERO RAGIONI DI USCITA	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dimissioni	85	57	142
Pensionamenti	29	6	35
Licenziamenti	31	8	39
Altre ragioni (es: fine contratto)	68	42	110
Totale	213	113	326
TASSO DI TURNOVER IN ENTRATA PER ETÀ	UOMINI	DONNE	TOTALE
<30	4,35%	3,07%	7,42%
30-50	5,11%	2,68%	7,79%
>50	1,35%	0,57%	1,92%
Totale	10,82%	6,32%	17,13%
TASSO DI TURNOVER IN USCITA PER ETÀ	UOMINI	DONNE	TOTALE
<30	2,14%	1,33%	3,47%
30-50	2,97%	1,55%	4,52%
>50	1,23%	0,64%	1,87%
Totale	6,34%	3,52%	9,86%

GRI 401-3 - Congedo parentale

CONGEDO PARENTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Numero totale dei dipendenti (personale di terra)	5.052	1.386	6.438
Numero totale dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale, suddivisi per genere	65	87	152
Numero totale dei dipendenti che sono tornati al lavoro nel periodo di rendicontazione al termine del congedo parentale, suddivisi per genere	62	66	128
Numero totale dei dipendenti che sono tornati al lavoro al termine del congedo parentale e che erano ancora alle dipendenze dell'organizzazione 12 mesi dopo essere rientrati al lavoro, suddivisi per genere	58	61	119
Tasso di rientro al lavoro dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	95%	76%	84%

¹⁸ L'indicatore è applicabile solo ai dipendenti amministrativi

GRI 404-1 - Ore medie di formazione annua per dipendente¹⁹

DIPENDENTI PER CATEGORIA DI IMPIEGO ²⁰	UDM	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dirigenti	N.	150	24	174
Quadri	N.	376	107	483
Impiegati	N.	1.607	991	2.598
Operai	N.	1.935	166	2.101
Totale dipendenti per categoria di impiego	N.	4.068	1.288	5.356

DIPENDENTI PER CATEGORIA DI IMPIEGO	UDM	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dirigenti	ore	799	275	1.073
Quadri	ore	2.896	914	3.810
Impiegati	ore	6.644	5.321	11.965
Operai	ore	6.818	255	7.073
Totale ore di formazione	ore	17.157	6.765	23.921

DIPENDENTI PER CATEGORIA DI IMPIEGO	UDM	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dirigenti	ore medie	5,32	11,44	6,17
Quadri	ore medie	7,70	8,54	7,89
Impiegati	ore medie	4,13	5,37	4,61
Operai	ore medie	3,52	1,54	3,37
Totale ore medie di formazione per dipendente	ore medie	4,22	5,25	4,47

GRI 404-3 - Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale²¹

DIPENDENTI VALUTATI	UDM	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dipendenti ²²	N.	4.068	1.288	5.356
di cui valutati periodicamente	N.	1.928	842	2.770
Dipendenti valutati periodicamente	%	47	65	52

GRI 405-1 - Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti²³

DIPENDENTI PER CATEGORIA DI IMPIEGO	<30 ANNI			30 – 50 ANNI			>50 ANNI		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dirigenti	2	-	2	46	12	58	102	12	114
Quadri	5	1	6	206	57	263	164	49	213
Impiegati	233	175	408	960	515	1.475	415	299	714
Operai	386	40	426	1.034	83	1.117	514	46	560
Totale	626	216	842	2.246	667	2.913	1.195	406	1.601

DIPENDENTI APPARTENENTI A MINORANZE O CATEGORIE VULNERABILI	UOMINI	DONNE	TOTALE
N. di dipendenti appartenenti a minoranze o categorie vulnerabili	54	34	88

19) L'indicatore non include lavoratori portuali non subordinati.

20) Per il calcolo dei dipendenti per categoria di impiego non sono stati conteggiati n. 13 dipendenti di Grimaldi Catania S.r.l. e 1.069 dipendenti di Ports & Terminal Multiservices LTD.

21) L'indicatore non include lavoratori portuali non subordinati.

22) Per il calcolo dei dipendenti per categoria di impiego non sono stati conteggiati n. 13 dipendenti di Grimaldi Catania S.r.l. e 1.069 dipendenti di Ports & Terminal Multiservices LTD.

23) L'indicatore non include lavoratori portuali non subordinati.

6.1.2.2 Personale marittimo

GRI 2-30 - Accordi di contrattazione collettiva

DIPENDENTI	UDM	TOTALE
Numero di dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro	N.	12.890 ²⁴
Numero totale di dipendenti	N.	13.391
Percentuale dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro	%	96

GRI 404-3 - Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale²⁵

DIPENDENTI VALUTATI - HEAD COUNT	UDM	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dipendenti	N.	12.421	947	13.368
di cui valutati periodicamente	N.	11.601	856	12.457
Dipendenti valutati periodicamente	%	93	90	93

GRI 405-1 - Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti²⁶

DIPENDENTI	<30 ANNI			30 – 50 ANNI			>50 ANNI		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Ufficiali	1.569	141	1.710	2.061	96	2.157	927	25	952
Sottufficiali	95	2	97	826	15	841	736	12	748
Marinai semplici	1.721	176	1.897	3.301	310	3.611	1.186	169	1.355
Totale	3.385	319	3.704	6.188	421	6.609	2.849	206	3.055

DIPENDENTI APPARTENENTI A MINORANZE O CATEGORIE VULNERABILI	UOMINI	DONNE	TOTALE
N. di dipendenti appartenenti a minoranze o categorie vulnerabili	-	-	-

Si evidenzia l'incremento significativo del numero di donne in organico per fasce di età: 2% oltre 50 anni, 4,5% tra i 30 e 50 anni, 9% sotto i 30 anni.

6.1.3 SALUTE E SICUREZZA

6.1.3.1 Salute e sicurezza del personale di terra

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro

INFORTUNI LAVORATORI DIPENDENTI	N.	% ²⁷
Numero di ore lavorate dai dipendenti	12.876.000	-
Numero e tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-
Numero e tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	2	0,03
Numero di infortuni non gravi sul lavoro ²⁸	149	2,31

6.1.3.2 Salute e sicurezza del personale marittimo

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro

INFORTUNI LAVORATORI DIPENDENTI	N.	% ²⁶
Numero di ore lavorate dai dipendenti	26.782.000	-
Numero e tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	-	-
Numero e tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	7	0,05
Numero di infortuni non gravi sul lavoro	255	1,90

24) Dato non disponibile per Atlantic Container Lines

25) Sono esclusi n. 23 dipendenti della società Finnlines in quanto non hanno contratti di lavoro con l'azienda ma i rapporti sono gestiti dalle scuole marittime.

26) Sono esclusi n. 23 dipendenti della società Finnlines in quanto non hanno contratti di lavoro con l'azienda ma i rapporti sono gestiti dalle scuole marittime.

27) Tasso basato su 200.000 ore lavorate, indica il numero di infortuni sul lavoro ogni 100 lavoratori a tempo pieno nell'arco di un anno, sulla base del presupposto che un lavoratore a tempo pieno lavora 2.000 ore all'anno.

28) Nella rilevazione del numero di infortuni sono considerati anche i lavoratori portuali.

6.2 Tematiche materiali e analisi degli impatti

Di seguito si riporta, inoltre, la tabella di raccordo fra le tematiche materiali e gli impatti individuati:

TEMATICA MATERIALE	IMPATTO	TIPOLOGIA IMPATTO
Investimenti nella comunità	Non investire in attività sostenibili nei territori dove si opera può portare a decisioni e progetti dannosi per l'ambiente e/o la comunità stessa, con conseguenti effetti negativi in termini reputazionali.	 potenziale
	Investire in progetti e collaborazioni in grado di portare e distribuire valore nei territori dove il Gruppo opera, permette di aumentare la brand reputation e di creare valore condiviso.	 attuale
Qualità dei servizi e attenzione al cliente	Non mettere in atto azioni volte a monitorare la soddisfazione dei clienti comporta un peggioramento graduale della qualità del servizio, che nel tempo si potrebbe tradurre in un danno reputazionale e in una perdita di clientela.	 potenziale
	Il monitoraggio continuo e costante delle cause di insoddisfazione dei clienti permette di migliorare i servizi offerti e potenzialmente di ampliare le quote di mercato.	 attuale
Valorizzazione risorse umane	Non adottare politiche volte a migliorare lo stato di welfare e benessere dei dipendenti, nonché a valorizzare la crescita del personale, genera un rischio reputazionale e di aumento del turnover e ricadute negative sull'acquisizione dei talenti.	 potenziale
	Creare un ambiente di lavoro che valorizzi i dipendenti e che ricerchi il benessere delle risorse, aumenta il grado di soddisfazione del capitale umano e si traduce in una maggiore retention dei talenti.	 attuale
	Un piano di formazione non adeguato e personalizzato sulla base delle mansioni e delle competenze di ogni singolo dipendente può generare una diminuzione della produttività e un malcontento generale.	 potenziale
	Gestire correttamente e valorizzare i propri dipendenti genera un impatto positivo sull'acquisizione dei talenti e contribuisce a migliorare la produttività.	 attuale
Salute e sicurezza	L'aumento degli infortuni per via del mancato rispetto e/o monitoraggio degli standard in materia di salute e sicurezza sul lavoro, sia a bordo che a terra, può causare un aumento del turnover, insoddisfazione del personale e costi aggiuntivi legati ai lavoratori.	 potenziale
	L'adozione di misure preventive e la diffusione di una solida cultura orientata alla salute e alla sicurezza può generare impatti positivi sui lavoratori in termini di soddisfazione, benessere e produttività, nonché consentire una prevenzione e gestione efficace delle emergenze.	 attuale
Efficienza Energetica	Il mancato efficientamento energetico della flotta e dei terminal può comportare rischi finanziari, ambientali, sociali e reputazionali.	 potenziale
	L'implementazione di progetti di efficientamento energetico consente una armonizzazione tra fabbisogno energetico ed emissioni inquinanti con conseguenti vantaggi finanziari, ambientali, sociali e reputazionali.	 attuale

Cap.6 - Appendice

TEMATICA MATERIALE	IMPATTO	TIPOLOGIA IMPATTO
Emissioni	La mancata riduzione delle emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2 e Scope 3) determina danni finanziari, ambientali, sociali e reputazionali, oltre a incidere negativamente sui consumi e, dunque, sui costi.	 potenziale
	Puntare ad azzerare le emissioni di carbonio al 2050, attraverso investimenti in navi a basso impatto ambientale e in fonti energetiche alternative per porti e terminal, produce esternalità positive sull'ambiente e sulle comunità, oltre a determinare una riduzione dei consumi e, dunque, dei costi.	 attuale
Biodiversità, Tutela e salvaguardia dell'ambiente marino	La non corretta gestione delle acque reflue può causare danni all'ecosistema marino. Inoltre, lo scarico illegale delle acque di sentina e altri scarichi non regolamentati possono comportare sanzioni con un impatto negativo sul profilo di rischio del Gruppo.	 potenziale
	Una gestione efficiente e attenta degli smaltimenti in mare riduce l'impatto ambientale con conseguenti benefici per l'ecosistema marino, e consolida gli aspetti reputazionali positivi.	 attuale
	La mancata applicazione di politiche di prevenzione nei riguardi della tutela dell'ambiente marino (es. trasmigrazione di microrganismi acquatici, rilascio di biocidi in mare) comporta il rischio di arrecare danni all'ecosistema in cui il Gruppo opera.	 potenziale
	Promuovere azioni per la tutela e la salvaguardia dell'ambiente marino (es. trattamento acque zavorra, applicazione di pitture senza rilascio di biocidi, raccolta microplastiche, ecc.) consente di contrastare l'inquinamento e la perdita di biodiversità.	 attuale
Performance economica	Una scorretta gestione delle risorse economiche può portare ad un peggioramento del profilo economico-finanziario e non consente investimenti in innovazione e sviluppo sostenibile.	 potenziale
	Gestire correttamente le risorse finanziarie del Gruppo permette di incidere positivamente sulla distribuzione del valore aggiunto e di investire in innovazione e sviluppo sostenibile.	 attuale
Innovazione e sviluppo sostenibile	Mancati investimenti in innovazione e sviluppo sostenibile pregiudicano la crescita di lungo periodo e non contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi legati al cambiamento climatico.	 potenziale
	Investire in innovazione e sviluppo sostenibile contribuisce a rendere la crescita duratura e a raggiungere gli obiettivi legati al cambiamento climatico.	 attuale
Governance, etica e integrità del business	Non presidiare adeguatamente il rischio di corruzione aumenta il rischio di potenziali frodi e può determinare ricadute negative in termini reputazionali.	 potenziale
	Avere una carta dei valori riconoscibile aumenta la percezione positiva del Gruppo verso i suoi Stakeholder.	 attuale
	Potenziali condotte anticoncorrenziali e atti di corruzione contribuiscono alla perdita di sviluppo socioeconomico e alla riduzione degli effetti della concorrenza del mercato.	 potenziale
	Promuovere trasparenza e pratiche commerciali corrette aumenta sensibilmente il grado di percezione positivo del Gruppo e contribuisce a garantire la concorrenza sul mercato.	 attuale

TEMATICA MATERIALE	IMPATTO	TIPOLOGIA IMPATTO
Governance, etica e integrità del business	L'assenza di procedure di scelta in termini di sostenibilità dei fornitori può comportare instabilità dei rapporti commerciali.	 potenziale
	Selezionare accuratamente i propri fornitori in termini di sostenibilità può portare benefici all'ambiente, alle comunità locali e allo stesso business dal punto di vista della stabilità dei rapporti commerciali.	 attuale
Cyber Security e protezione dei dati	Comunicazione e trattamento non autorizzato di informazioni di identificazione personale e/o di dati e informazioni sensibili può comportare instabilità sistemica e ricadute negative in termini reputazionali.	 potenziale
	Garantire protezione e sicurezza dei dati per tutti gli stakeholder incide sul corretto funzionamento dell'intera catena del valore e consolida gli aspetti reputazionali positivi.	 attuale

6.3 Glossario

AB	Aktiebolag, forma societaria
AEO	Authorized Economic Operator, status riconosciuto ad un soggetto per l'affidabilità in relazione alle attività doganali
AGCOM	Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato
Air Lubrication System	Sistema di efficientamento idrodinamico usato per ridurre la resistenza viscosa all'avanzamento insufflando uno strato di microbolle d'aria sotto il fondo della carena
AMVER	Automated Mutual-assistance Vessel Rescue, sistema di mutua assistenza per il soccorso volontario sponsorizzato dalla Guardia costiera degli Stati Uniti
Auto-mooring	Sistemi di ormeggio automatizzato a controllo remoto
A/S	Aksjeselskap, forma societaria
B.V.	Besloten vennootschap, forma societaria
CEU	Car Equivalent Unit, unità di misura utilizzata per misurare la capacità di carico di veicoli
CdA	Consiglio di Amministrazione
CO	Monossido di carbonio
con-ro	Nave porta container e roll-on/roll-off, progettata per il trasporto di container e veicoli gommati (sulle proprie ruote), e di carichi caricati e scaricati per mezzo di veicoli
CO ₂	Diossido di carbonio, noto anche come biossido di carbonio o anidride carbonica
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive, legislazione dell'Unione Europea (UE), entrata in vigore il 5 gennaio 2023
D.l.	Decreto legge
D.lgs.	Decreto legislativo
EBITDA	Earnings Before Interests Taxes Depreciation and Amortization, Margine Operativo Lordo
ESG	Environmental, Social and Governance
Gate rudder	Sistema di governo o manovra innovativo utilizzato in sostituzione di un timone convenzionale e formato da due profili alari posizionati ambo i fianchi dell'elica. Permette di ridurre la resistenza all'avanzo della nave fornendo una componente di spinta idrodinamica e ne migliora la manovrabilità
GG5G	Grimaldi Green 5TH Generation
GHG	Greenhouse Gases, gas a effetto serra
GHG Inventory	Quantificazione e rendicontazione delle emissioni, dirette o indirette, di GHG connesse all'organizzazione
GmbH	Gesellschaft mit beschränkter Haftung, forma societaria
GRI Standards	Global Reporting Initiative Standards, principi utilizzati per la rendicontazione di aspetti ESG
G-SIRT	Grimaldi Security Incident Response Team, dipartimento interno al Gruppo Grimaldi che si occupa del processo di risposta agli incidenti IT
GT	Gross Tonnage, stazza lorda
HRADF	Hellenic Republic Asset Development Fund, fondo che gestisce la privatizzazione delle società pubbliche greche
ICOS	Integrated carbon observation system, sistema Integrato di osservazione del carbonio
ICS	International Chamber of Shipping, una delle principali organizzazioni marittime del mondo

IMO	International Maritime Organization, agenzia delle Nazioni Unite responsabile delle tematiche di salute e sicurezza nel settore shipping e della prevenzione e tutela dell'ambiente marino
ISO	International Organization for Standardization
IT	Information Technology
KPI	Key Performance Indicator
LDA	Limitada, forma societaria
Ltd	Private Limited Company, forma societaria
Ltda	Limitada, forma societaria
MOG	Modello di Organizzazione, gestione e controllo previsto dal Decreto legislativo 231/01
nm	Nautical miles, miglia nautiche
NOx	Ossidi di azoto e relative miscele
N.V.	Naamloze Vennootschap, forma societaria
OdV	Organismo di Vigilanza
Peak Shaving	Funzione che permette di massimizzare l'efficienza della propulsione grazie all'utilizzo dell'energia immagazzinata nelle batterie per smussare i picchi di potenza richiesti dall'elica, similmente a quanto accade su autovetture Mild-hybrid dove il pacco batterie supporta il motore termico
PCTC	Pure Car & Truck Carrier, nave progettata per il trasporto di veicoli
PLC	Public Limited Company, forma societaria
PM	Particolato, polveri sottili
PSC	Port State Control, controlli indipendenti effettuati dagli Stati di approdo
RINA	Registro Italiano Navale
ro-ro	Nave roll-on/roll-off, progettata per il trasporto di veicoli gommati (sulle proprie ruote), e di carichi caricati e scaricati per mezzo di veicoli
ro-pax	Nave roll-on/roll-off progettata per il trasporto di veicoli gommati, come sopra, e di passeggeri
S.A.	Sociedad Anónima, forma societaria
SILE	Security Intelligence & Law Enforcement, dipartimento che assicura il governo, la direzione e il controllo dei temi legati alla cybersecurity per il Gruppo
Sistema di Preswirl	Sistema di efficientamento idrodinamico che indirizza il flusso d'acqua a monte del disco dell'elica in modo tale che possa colpirne le pale con un angolo di attacco ottimale. Migliora l'efficienza propulsiva riducendo la potenza necessaria all'avanzamento e i consumi
S.L.	Sociedad Limitada, forma societaria
Shore Connection	Alimentazione elettrica da terra che fornisce energia ai carichi elettrici nave durante la sosta in porto. Scopo quello di fermare i motori ausiliari fermati e, conseguentemente, azzerare emissioni, fumo e rumore durante le soste in porto (anche definito "Cold Ironing").
SOx	Anidride solforosa
S.p.A.	Società per Azioni
S.r.l.	Società a responsabilità limitata
TAR	Tribunale Amministrativo Regionale
UE	Unione Europea (UE), comprende 27 Stati membri

6.4 GRI Content Index

Dichiarazione di utilizzo	<i>Grimaldi Group S.p.A. ha riportato le informazioni citate in questo indice di contenuti GRI per il periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023 con riferimento agli standard GRI.</i>
GRI 1 utilizzati	GRI 1: Fondazione 2021
Applicazione GRI Sector Standards	Non ancora disponibile

INDICATORI GRI			OMISSIONI		
STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE	REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
INFORMATIVE GENERALI					
L'Organizzazione e le sue pratiche di rendicontazione					
GRI 2-1	Dettagli organizzativi	2. NOTA METODOLOGICA			
GRI 2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	2. NOTA METODOLOGICA			
GRI 2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e referente	2. NOTA METODOLOGICA			
GRI 2-4	Revisione delle informazioni	2. NOTA METODOLOGICA			
Attività e lavoratori					
GRI 2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1.VISIONE STRATEGICA			
GRI 2-7	Dipendenti	5.RESPONSABILITÀ SOCIALE			
Governance					
GRI 2-9	Struttura e composizione della governance	3. GOVERNANCE AZIENDALE			
GRI 2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	3. GOVERNANCE AZIENDALE			
GRI 2-11	Presidente del massimo organo di governo	3. GOVERNANCE AZIENDALE			
GRI 2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	3. GOVERNANCE AZIENDALE			
Strategia, politiche e pratiche					
GRI 2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	1.VISIONE STRATEGICA			
GRI 2-23	Impegno in termini di policy	3. GOVERNANCE AZIENDALE			
GRI 2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	3. GOVERNANCE AZIENDALE			
GRI 2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	3. GOVERNANCE AZIENDALE			
GRI 2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	3. GOVERNANCE AZIENDALE			
GRI 2-27	Conformità a leggi e regolamenti	3. GOVERNANCE AZIENDALE			

INDICATORI GRI			OMISSIONI		
STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE	REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
GRI 2-28	Appartenenza ad associazioni	3. GOVERNANCE AZIENDALE			
Coinvolgimento degli stakeholder					
GRI 2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	2. NOTA METODOLOGICA			
GRI 2-30	Contratti collettivi	5. RESPONSABILITÀ SOCIALE			
TEMI MATERIALI					
GRI 3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	2. NOTA METODOLOGICA			
GRI 3-2	Elenco dei temi materiali	2. NOTA METODOLOGICA			
Efficienza Energetica					
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	ALLEGATO 6.2 TEMATICHE MATERIALI E ANALISI DEGLI IMPATTI			
GRI 302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	4. AMBIENTE			
Emissioni					
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	ALLEGATO 6.2 TEMATICHE MATERIALI E ANALISI DEGLI IMPATTI			
GRI 305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	4.AMBIENTE			
GRI 305-7	Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti	4.AMBIENTE			
Biodiversità, Tutela e salvaguardia dell'ambiente marino					
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	ALLEGATO 6.2 TEMATICHE MATERIALI E ANALISI DEGLI IMPATTI			
GRI 306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	4.AMBIENTE			
GRI 306-3	Rifiuti generati	4.AMBIENTE			
Salute e sicurezza					
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	ALLEGATO 6.2 TEMATICHE MATERIALI E ANALISI DEGLI IMPATTI			
GRI 403-3	Servizi per la salute professionale	5. RESPONSABILITÀ SOCIALE			
GRI 403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	5. RESPONSABILITÀ SOCIALE			

Cap.6 - Appendice

STANDARD GRI	INDICATORI GRI		OMISSIONI		
	INFORMATIVA	UBICAZIONE	REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
GRI 403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	5. RESPONSABILITÀ SOCIALE			
GRI 403-6	Promozione della salute dei lavoratori	5. RESPONSABILITÀ SOCIALE			
GRI 403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	5. RESPONSABILITÀ SOCIALE			
GRI 403-9	Infortuni sul lavoro	5. RESPONSABILITÀ SOCIALE			
Qualità dei servizi + attenzione al cliente					
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	ALLEGATO 6.2 TEMATICHE MATERIALI E ANALISI DEGLI IMPATTI			
Valorizzazione risorse umane					
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	ALLEGATO 6.2 TEMATICHE MATERIALI E ANALISI DEGLI IMPATTI			
GRI 2-7	Dipendenti	5.RESPONSABILITÀ SOCIALE			
GRI 401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	5. RESPONSABILITÀ SOCIALE			
GRI 401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	5. RESPONSABILITÀ SOCIALE			
GRI 401-3	Congedo parentale	5. RESPONSABILITÀ SOCIALE			
GRI 404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	5. RESPONSABILITÀ SOCIALE			
GRI 404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	5. RESPONSABILITÀ SOCIALE			
GRI 405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	3. GOVERNANCE AZIENDALE			
Investimenti nella comunità					
GRI 3-3	GESTIONE DELLE TEMATICHE MATERIALI	ALLEGATO 6.2 TEMATICHE MATERIALI E ANALISI DEGLI IMPATTI			
GRI 204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	5. RESPONSABILITÀ SOCIALE			

INDICATORI GRI			OMISSIONI		
STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE	REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE
Performance economica					
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	ALLEGATO 6.2 TEMATICHE MATERIALI E ANALISI DEGLI IMPATTI			
GRI 201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	3. GOVERNANCE AZIENDALE			
Governance, etica e integrità del business					
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	ALLEGATO 6.2 TEMATICHE MATERIALI E ANALISI DEGLI IMPATTI			
GRI 205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	3. GOVERNANCE AZIENDALE			
GRI 206-1	Azioni legali relative a comportamento anti-competitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	3. GOVERNANCE AZIENDALE			
Innovazione e sviluppo sostenibile					
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	ALLEGATO 6.2 TEMATICHE MATERIALI E ANALISI DEGLI IMPATTI			
GRI 2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	1.VISIONE STRATEGICA			
Cyber Security e protezione dei dati					
GRI 3-3	Gestione delle tematiche materiali	ALLEGATO 6.2 TEMATICHE MATERIALI E ANALISI DEGLI IMPATTI			
GRI 418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita dei loro dati	3. GOVERNANCE AZIENDALE			



Relazione della società di revisione indipendente sul Report di Sostenibilità 2023

Al Consiglio di Amministrazione di Grimaldi Group SpA

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato (*limited assurance engagement*) del Report di Sostenibilità di Grimaldi Group SpA e sue controllate (di seguito anche il “Gruppo Grimaldi” o il “Gruppo”) relativo all’esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

Responsabilità degli Amministratori per il Report di Sostenibilità

Gli Amministratori di Grimaldi Group SpA sono responsabili per la redazione del Report di Sostenibilità in conformità ai *Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards* definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* (“GRI Standards”), aggiornati nella versione 2021 come descritto nella sezione “Nota metodologica” del Report di Sostenibilità.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Report di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi del Gruppo Grimaldi in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l’identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Abbiamo rispettato i principi sull’indipendenza e gli altri principi etici dell’*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards)* (*IESBA Code*) emesso dall’*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l’*International Standard on Quality Management 1 (ISQM Italia 1)*, che richiede di configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che include direttive e procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

PricewaterhouseCoopers Business Services Srl

Società a responsabilità limitata a socio unico

Sede legale: Milano 20145 Piazza Tre Torri 2 Tel. 02 725091 Cap. Soc. Euro 100.000,00 i.v. - C.F. e P.IVA e Reg. Imprese Milano Monza Brianza Lodi 06234520968 - Altri Uffici: Bari 70122 Via Abate Gimma 72 Tel. 080 5640311 Fax 080 5640349 - Bologna 40124 Via Luigi Carlo Farini 12 Tel. 051 6186211 - Bolzano 39100 Via Alessandro Volta 13A Tel. 0471 066650 - Brescia 25121 Viale Duca d’Aosta 28 Tel. 030 3697501 - Cagliari 09125 Viale Diaz 29 Tel. 070 6848774 - Firenze 50121 Viale Gramsci 15 Tel. 055 2482811 Fax 055 2482899 - Genova 16121 Piazza Picapietra 9 Tel. 010 29041 - Napoli 80121 Via dei Mille 16 Tel. 081 36181 - Padova 35138 Via Vicenza 4 Tel. 049 873431 Fax 049 8734399 | Rubano 35030 Via Belle Putte 36 - Palermo 90141 Via Marechese Ugo 60 Tel. 091 6256313 Fax 091 789221 | 90139 Via Roma 457 Tel. 091 6752111 - Parma 43121 Viale Tanara 20/A Tel. 0521 275911 Fax 0521 781844 - Pescara 65127 Piazza Ettore Troilo 8 - Roma 00154 Largo Fochetti 29 Tel. 06 6920731 - Torino 10122 Corso Palestro 10 Tel. 011 5773211 Fax 011 5773299 - Trento 38121 Viale della Costituzione 33 Tel. 0461 237004 Fax 0461 239077 | 38121 Via Adalberto Libera 13 - Treviso 31100 Viale Felissent 00 Tel. 0422 315711 Fax 0422 315708 - Trieste 34125 Via Cesare Battisti 18 Tel. 040 3480781 Fax 040 364737 - Verona 37135 Via Francia 21/C Tel. 045 8263001

Società soggetta all’attività di direzione e coordinamento della PricewaterhouseCoopers Italia Srl

www.pwc.com/it



Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Report di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nell'*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information* (di seguito anche "ISAE 3000 Revised"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Report di Sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 Revised (*reasonable assurance engagement*) e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Report di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Report di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Report di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo;
2. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario riportati nel paragrafo "Performance economiche e strategia di crescita" del Report di Sostenibilità e i dati e le informazioni incluse nel bilancio consolidato del Gruppo al 31 dicembre 2023;
3. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Report di Sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Grimaldi Group SpA e con il personale di alcune delle controllate significative abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Report di Sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di capogruppo:
 - a. con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Report di Sostenibilità abbiamo effettuato interviste e acquisito o visualizzato documentazione di supporto e fonti delle informazioni per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
 - b. con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati;
- le seguenti società, Grimaldi Euromed SpA, Grimaldi Deep Sea SpA, Finnlines Plc, Minoan Lines SA, Valencia Terminal Europa SA, che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della loro ubicazione, abbiamo effettuato incontri, in presenza o in remoto, di approfondimento nel corso dei quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo visualizzato riscontri documentali e fonti dati su base campionaria per circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.



Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Report di Sostenibilità del Gruppo Grimaldi relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards come descritto nel paragrafo "Nota metodologica" del Report di Sostenibilità.

Altri aspetti

Il Report di Sostenibilità per l'esercizio chiuso il 31 dicembre 2022, i cui dati sono presentati a fini comparativi, è stato sottoposto ad un esame limitato da parte di un altro revisore che, in data 24 luglio 2023, ha espresso su tale Report una conclusione senza rilievi.

Napoli, 28 giugno 2024

PricewaterhouseCoopers Business Services Srl

A handwritten signature in black ink that reads 'Paolo Bersani'. The signature is written in a cursive style with a large initial 'P' and a long, sweeping tail on the 'i'.

Paolo Bersani
(Partner)

Firmato digitalmente da: Paolo
Bersani
Data: 28/06/2024 14:27:23



Report di sostenibilità 2023



GRIMALDI GROUP

www.grimaldi.napoli.it